

REGISTRUL AUTO ROMÂN R.A.R. RAPORT DE DURABILITATE 2025

MAI 2026

 REGISTRUL
AUTO ROMÂN

probat

General Mihai Alecu



Cuprins

R.A.R. – ESRS 2 - Prezentări de informații cu caracter general	3
Bazele întocmirii	3
Guvernanța	4
Strategia	9
Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților	14
Cerința minimă de prezentare de informații privind politicile și acțiunile	26
R.A.R. – ESRS E1 - Schimbările climatice	29
R.A.R. – ESRS E3 - Apa și resursele marine	37
R.A.R. – ESRS E5 - Utilizarea Resurselor și Economia Circulară	40
R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie	44
Condițiile de muncă	48
Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	54
Alte drepturi legate de muncă	58
R.A.R. – ESRS S2 - Angajații din lanțul valoric	60
R.A.R. – ESRS S3 - Comunitățile afectate	64

R.A.R. – ESRS S4 - Consumatori și utilizatori finali	67
R.A.R. – ESRS G1 - Conduita Profesională	72
Anexa 1 - Raport conform Articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului („Regulamentul privind taxonomia”	78
1. Introducere	78
2. Evaluarea eligibilității la Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2025	79
3. Evaluarea alinierii la Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2025	80
4. Indicatori-cheie de performanță ai Taxonomiei UE	81
Anexa 2 – Analiza lanțului valoric R.A.R.	83
1. Lanțul valoric asociat activității Regiei	83
2. Ilustrarea temelor materiale în lanțul valoric	84
Anexa 3 - Punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE	85
Anexa 4 – Gradul de îndeplinire al țintelor care nu au definit un an specific de implementare	89
Anexa 5 - Lista Tabelor	90

ESRS 2 - PREZENTĂRI DE INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL

R.A.R. – Bazele întocmirii

Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea

BP-1

Registrul Auto Român („R.A.R” sau „Regia”) publică cel de-al optulea raport de durabilitate pentru perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2025. Raportarea de durabilitate permite R.A.R să prezinte performanța sa ESG (mediu, social și guvernantă) și să consolideze angajamentul față de dezvoltarea durabilă într-un mod care poate fi demonstrat părților interesate interne și externe. Deoarece R.A.R intră sub incidența Directivei în ceea ce privește raportarea privind durabilitatea de către întreprinderi (CSRD) și implicit a Standardelor Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS), pentru a îndeplini aceste cerințe, Regia a decis să elaboreze Declarația privind Durabilitatea ca parte a Raportului Anual 2025.

Începând cu anul 2025 (pentru exercițiul financiar 2024) Raportul de Durabilitate al Regiei a fost auditat. Prezenta declarația de durabilitate este întocmită în baza reconfirmării rezultatelor analizei de dublă materialitate (denumită și dubla semnificație) 2024, conform ESRS pentru anul financiar 2025. Analiza de dublă materialitate a fost realizată conform primului set de standarde ESRS, adoptat la 31 iulie 2023.

Conform rezultatelor analizei de dublă materialitate, schimbările climatice, angajații proprii și conduita profesională în afaceri (subiectele ESRS E1, S1, G1) sunt considerate aspectele cele mai importante legate de durabilitate, urmate de apă, utilizarea resurselor și economia circulară, angajații furnizorilor, comunitățile afectate și consumatorii și utilizatorii finali (ESRS E3, E5, S2, S3 și S4).

Sunt prezentate datele de activitate ale R.A.R aferente întregului an financiar 2025 și informațiile din lanțul valoric colectate. Acolo unde este cazul, s-au introdus ținte strategice, planuri de acțiune pentru viitor, măsuri și acțiuni propuse.

Raportarea anuală acoperă toate activitățile Registrului Auto Român, care se desfășoară în totalitate în România, în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Registrul Auto Român (R.A.R) este organismul tehnic de specialitate desemnat de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii ca autoritate competentă în domeniul vehiculelor rutiere, siguranței rutiere, protecției mediului înconjurător și asigurării calității. Regia are Sediul Central în București, Sector 1, Calea Griviței, nr. 391A, cod 010719 (având 2 locații în capitală). Totodată, la nivelul fiecărui județ există o reprezentanță a Regiei, care desfășoară activitățile specifice R.A.R., respectiv în 42 de locații. În plus, R.A.R. dispune de un centru tehnic localizat în Merișani, județul Argeș.

Raportarea nu se limitează la operațiunile proprii ale regiei, deoarece sunt incluse și informații privind lanțul valoric din amonte și din aval. Analiza de materialitate a impactului include impacturile legate de propriile operațiuni și lanțul valoric al R.A.R., inclusiv serviciile sale, precum și relațiile sale de afaceri. Odată ce un impact, un risc sau o oportunitate a fost identificat ca fiind semnificativ, Regia identifică informațiile relevante care trebuie luate în considerare pentru raportarea conform ESRS sau elaborează o prezentare relevantă specifică entității. Managementul are o abordare holistică în ceea ce privește includerea criteriilor ESG în strategia și planurile de dezvoltare ale R.A.R.. Această abordare holistică este derivată la nivelul întregii societăți și a colaboratorilor R.A.R. prin procesele și procedurile stabilite, dar mai ales prin obiective care sunt derivate din obiectivele fundamentale ale R.A.R. până la nivel individual prin indicatorii de performanță stabiliți. Informații cu privire la lanțul valoric sunt menționate în capitolele dedicate standardelor tematice, precum și în Anexa 2 – Analiza lanțului valoric R.A.R..

R.A.R. nu a omis informații care să corespundă proprietății intelectuale, know-how-ului sau rezultatelor inovării, know-how-ului sau rezultatelor inovării.

Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice

Modificări în elaborarea sau prezentarea informațiilor privind durabilitatea

Față de anul precedent, nu există modificări în elaborarea sau prezentarea informațiilor privind durabilitatea. Raportul de Durabilitate pentru anul financiar 2025 a fost elaborat conform standardelor ESRS ca și raportul anterior, fiind auditat de către o terță parte.

Prezentarea de informații care decurge din alte acte legislative sau din hotărâri de raportare privind durabilitatea general acceptate

Legislația aplicabilă sau alte standarde folosite în raportare sunt prezentate după caz, în textul raportului.

Includerea de informații prin trimiteri

În cadrul raportului sunt menționate trimiteri către documente suplimentare sau trimiteri către informații incluse într-un alt standard tematic, acolo unde este cazul.

R.A.R. – Guvernanța

Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

GOV-1

Modul în care structura de management a R.A.R. își desfășoară activitatea este bazat pe principiile guvernanței corporative, astfel încât să poată fi atins un nivel înalt de eficiență și eficacitate. În acest sens, conducerea companiei are responsabilitatea de a programa misiuni de monitorizare a auditului intern și de reducere a riscurilor prin urmărirea indicatorilor de performanță stabiliți prin Sistemul de Control Intern Managerial. Adicional, conducerea R.A.R. efectuează periodic verificări și controale în cadrul diferitelor departamente, precum: Direcția Generală Omologare de Tip și Certificare Produse, Departamentul Conformitate - Compartimentul Prevenire Fapte de Corupție, Direcția Omologării Individuale și Inspecții Tehnice.

Consiliul de Administrație și Directorul General asigură conducerea R.A.R. (în conformitate cu Regulamentul de Organizare și Funcționare a R.A.R., anexa la H.G. nr. 768/1991 din 8 noiembrie 1991 privind înființarea și funcționarea Regiei). **Consiliul de Administrație** al R.A.R. este format din **5 membri**, dintre care cel mult 2 sunt desemnați de autoritatea publică tutelară (în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/30 noiembrie 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată și modificată prin Legea nr. 111/2016, cu aprobările și modificările ulterioare).

Membrii Consiliului de Administrație sunt numiți de autoritatea publică tutelară pe baza unei selecții, iar **Directorul General** al Regiei este numit de **Consiliul de Administrație** (conform dispozițiilor O.U.g. nr. 109/2011). R.A.R. este structurat în direcții, departamente și compartimente organizate în funcție de necesități și de volumul activităților.

Componența Consiliului de Administrație al R.A.R.

Nr. crt.	Numele	Calitatea
1	ȘTEFAN COSTEL - DORIN	Membru definitiv
2	CHIRIAC PETRONEL	Membru definitiv
3	MÎNDRESCU BOGDAN - STELIAN	Membru definitiv
4	MORARU IOAN - DRAGOȘ	Membru definitiv
5	COSTA COSMIN - LĂSCUȚ	Membru definitiv

Tabel 1 - Componența Consiliului de Administrație al R.A.R.

Consiliul de administrație își desfășoară activitatea în conformitate cu propriul regulament de organizare și funcționare. Atribuțiile principale, răspunderile și competențele Consiliului de Administrație sunt următoarele:

- Aprobă structura organizatorică și funcțională a Regiei;
- Aprobă programele de dezvoltare și funcționare a rețelei de reprezentanțe din teritoriu;
- Examinează și aprobă bugetul de venituri și cheltuieli, bilanțul și contul de profit și pierderi;
- Aprobă utilizarea fondului valutar, potrivit legii;
- Stabilește, potrivit legii, nivelul de salarizare a personalului în funcție de studii și munca efectiv prestată;
- Stabilește funcțiile și meseriile specifice;
- Stabilește taxe și tarife proprii pentru serviciile și prestațiile efectuate;
- Aprobă statutul personalului regiei;
- Răspunde de administrarea legală și eficientă a întregului patrimoniu;

- Exerciță orice alte atribuții ce-i revin din prevederile legale și regulamentul său de funcționare și organizare și aprobă orice alte măsuri privind activitatea Regiei, cu excepția celor date, potrivit legii, în competența altor organe.

Consiliul de Administrație se întrunește în sesiuni ordinare o dată pe lună și, la cererea președintelui sau a unei treimi din membri, ori de câte ori este nevoie. Pentru luarea unor decizii complexe, Consiliul de Administrație poate atrage în activitatea de analiză consilieri și consultanți din diferite sectoare. Consiliul de Administrație prezintă anual Ministerului de resort un raport asupra activității desfășurate în perioada specificată și asupra programului de activitate pentru perioada în curs.

Componența și diversitatea membrilor Consiliului de Administrație

	2025
Numărul membrilor cu funcții executive	0
Numărul membrilor cu funcții neexecutive	5
Procentul în funcție de gen al board-ului (consiliului de administrație) (se calculează ca raport mediu între membrii de sex feminin și membrii de sex masculin ai consiliului de administrație)	100% - bărbați 0% - femei
Procentul membrilor independenți ai board-ului (consiliului de administrație)	60% din 5 membri (%)

Tabel 2 - Componența și diversitatea membrilor Consiliului de Administrație

R.A.R. – Guvernanța

Directorul General este persoana responsabilă, la nivel global, de conducerea și administrarea companiei. Acesta lucrează împreună cu cinci directori executivi: doi directori adjuncți, un director tehnic, un director economic și un director de direcție generală, conform prezentării de mai jos:



Fig 1 – Directoratul R.A.R.

Registrul Auto Român - R.A. are în subordinea sa reprezentanțe pe teritoriul României, necesare îndeplinirii obiectului său de activitate. Consiliul de Administrație stabilește constituirea reprezentanțelor, structura organizatorică și relațiile lor în cadrul regiei și cu terții.

Componența Conducerii executive a R.A.R.

Nr. crt.	Numele	Funcția
1	DI. Mihai Alecu	Director General
2	DI. Eusebiu Pistru	Director General Adjunct
3	DI. Laurențiu Popa	Director General Adjunct
4	DI. Cristian Viorel Bucur	Director Tehnic
5	DI. Ion Alexandru Tănase	Director Direcție Generală
6	Dna. Alina Niță	Director Economic

Tabel 3 - Componența Conducerii executive a R.A.R.

Totodată, printre responsabilitățile directoratului se numără și obligația de a reprezenta fiecare departament al instituției, respectiv:

- Direcția Omologări Individuale și Inspecții Tehnice
- Direcția Inspecții Tehnice Periodice și Supraveghere a Parcului Național de Vehicule
- Direcția Generală Omologări de Tip și Certificare Produse
- Departament Cercetare
- Departament Reglementări, Relații Internaționale și Atestare Personal
- Departament Organizare, Resurse Umane și Managementul Calității
- Direcția Supraveghere Piață

Similar cu anul precedent, în anul 2025 a fost definit un Grup de Lucru pentru managementul sustenabilității (ESG) la nivelul R.A.R., ce a cuprins și analiza lanțului de furnizare. Acest Grup de lucru ESG are reprezentanți pentru fiecare pilon ESG (mediu, social și guvernanță), inclusiv în ceea ce privește domeniul financiar și riscuri, în funcție de experiența relevantă a fiecărui membru. Conducerea Regiei se asigură că există un mecanism adecvat de monitorizare a performanței ESG prin Grupul de lucru pentru durabilitate pe care l-au alcătuit și care urmărește activitatea acestuia pe perioada de elaborare a Raportului de Durabilitate.

Nu este încă elaborată o procedură care să cuprindă o metodologie privind colectarea datelor și raportarea de sustenabilitate la RAR. În prezent persoana responsabilă cu acuratețea și transparența raportării este asigurată de Direcția Budget. Economisții din Direcția Buget verifică datele colectate și transmite informațiile spre pregătire a raportului. Responsabilitatea pentru furnizarea informațiilor revine deținătorilor de date ce sunt specialiști în domeniul respectiv. Ulterior, Directorul General aprobă Raport de Sustenabilitate și apoi este înaintat spre aprobare Consiliului de Administrație.

Pentru crearea cadrului etic necesar desfășurării activității profesionale, astfel încât salariații să-și îndeplinească cu profesionalism, loialitate, corectitudine, în mod conștiincios îndatoririle de serviciu, să fie preîntâmpinată apariția oricărei fapte care ar putea să aducă prejudicii Regiei, a fost adoptat Codul de conduită și etică profesională a personalului din R.A.R.

R.A.R. – Guvernanța

Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea

GOV-2

Procesul de management al riscurilor în cadrul Regiei se desfășoară anual în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 600/2018 și cu procedura internă R.A.R. PS-A103-SCIM-08. Aceasta presupune identificarea, analiza și gestionarea riscurilor la nivelul departamentelor de la primul nivel de conducere.

Comisia de Monitorizare coordonează activitatea de identificare, analiză și monitorizare a riscurilor. Această Comisie de Monitorizare este înființată de către Directorul General și funcționează în baza unui regulament propriu. Astfel, organele de administrație, de conducere și de supraveghere sunt informate cu privire la aspectele de durabilitate și modul în care aceste aspecte au fost abordate în cursul perioadei de raportare. Dacă este cazul, se impun măsuri corective.

Riscurile identificate sunt înregistrate în Registrul Riscurilor, iar strategiile de reducere a acestor riscuri sunt prezentate în Planul de implementare a măsurilor de control. Registrul riscurilor pentru anul 2025 cuprinde 168 de riscuri. Dintre acestea un număr de 75 sunt riscuri noi, identificate în anul 2025

Principalele riscuri identificate

- Nerespectarea programului anual de instruire SSM, ca urmare a întârzierilor în organizarea instruirilor sau a neasigurării participării structurilor implicate.
- Neimplementarea sau implementarea cu întârziere a măsurilor stabilite pentru remedierea neconformităților constatate în urma acțiunilor de control.
- Nerealizarea integrală a programului anual de instruire anticorupție, conform planificării aprobate.
- Întârzierea inițierii procedurilor de achiziție prevăzute în Planul anual de achiziții publice (PAAP).
- Întârzierea implementării etapelor planificate ale Sistemului de Management al Calității conform SR EN ISO/CEI 17065.
- Depășirea termenelor procedurale de soluționare a solicitărilor de omologare de tip, acordare NNR (Număr Național de Registru) și eliberare CIV (Cartea de identitate a vehiculului).
- Întârzierea efectuării activităților de supraveghere programate în termenul stabilit.
- Afectarea desfășurării acțiunilor de control la operatorii economici conform planului anual de supraveghere.

- Nerealizarea sau realizarea parțială a numărului de campanii de supraveghere a pieței.
- Afectarea activității de monitorizare și raportare a ofertelor de produse și servicii neconforme sau ilegale din mediul online.
- Întârzieri în derularea procedurilor de achiziții, care pot duce la neutilizarea la timp a fondurilor alocate.
- Întârzieri în execuția lucrărilor.
- Defecțiuni tehnice sau avarii neprevăzute ale infrastructurii.
- Acordarea vizei CFPP (Controlul Financiar Preventiv Propriu) pentru operațiuni neconforme din punct de vedere legal sau bugetar.
- Întârzierea finalizării documentației necesare semnării contractului pentru studiul de fezabilitate (SF) cu elemente DALI (Documentația de Avizare a Lucrărilor de Intervenții).
- Indisponibilitatea serviciilor IT și de comunicație necesare desfășurării activităților operaționale.
- Nedetectarea în timp util sau gestionarea inefficientă a incidentelor de securitate informatică.
- Nedemararea la timp a investițiilor IT prevăzute în Planul Anual al Investițiilor.
- Nerespectarea standardelor de calitate, a cerințelor legale și procedurale în întocmirea rapoartelor de supraveghere tehnică.
- Limitări în capacitatea de planificare și coordonare a activităților de supraveghere a cursurilor de inspecție a tahografelor organizate de operatorii economici agreeți.
- Intervalul mediu de programare pentru activitățile DOIIT (Direcția Omologări Individuale și Inspecții Tehnice) depășește rezultatul așteptat.
- Imposibilitatea realizării complete a monitorizărilor de fond precum și finalizarea acestora din cauza lipsei energiei electrice.

La nivelul anului 2024 nu au fost identificate riscuri semnificative referitoare la ESG care să fie prezentate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale R.A.R..

R.A.R. – Guvernanța

Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

GOV-3

La nivelul R.A.R., Politica de remunerare nu include indicatori de performanță care să includă aspecte legate de ESG.

Declarație privind procesul de diligență

GOV-4

La nivelul Regiei există un sistem de management al calității prin care se determină, înțeleg și îndeplinesc cerințele și așteptările părților interesate, în conformitate cu cerințele legale și reglementările aplicabile. În plus, faptul că R.A.R. activează într-un domeniu reglementat atât de directivele UE, cât și de Reglementările CEE-ONU s-a elaborat și implementat un Sistemul de Management al Calității conform SR ISO 9001 în vederea îmbunătățirii performanțelor și cu scopul de a putea evalua în mod real potențialul Regiei.

De asemenea, R.A.R. are un impact major în diversificarea și îmbunătățirea calității serviciilor oferite publicului de către profesioniștii din industria auto, la creșterea siguranței circulației rutiere și a securității transportului auto, în condiții de minimizare a efectelor negative asupra mediului.

Obiectivele principale în domeniul calității ale Regiei Autonome "Registrul Auto Român" sunt:

- Asigurarea unui cadru instituțional transparent, echidistant în toate activitățile desfășurate, deschis și orientat către furnizarea de servicii de calitate în vederea creșterii încrederii beneficiarilor și a celorlalte părți interesate în serviciile oferite de Registrul Auto Român;
- Anticiparea, îndeplinirea și depășirea cerințelor părților interesate, prin creșterea responsabilității tuturor factorilor implicați, promovarea competenței și conștientizării angajaților cu privire la importanța calității muncii pe care fiecare o prestează;
- Îmbunătățirea continuă a performanței și eficacității sistemului de management al calității, prin aplicarea principiului Plan-Do-Check-Act (Planifică-Efectuează-Verifică-Acționează) tuturor proceselor ce se derulează în instituție;

- Creșterea nivelului de satisfacție a clienților și altor părți interesate, dublată de creșterea eficienței operaționale, printr-o abordare procesuală și susținerea profesionalismului utilizând un sistem de management al performanței și carierei integrat;
- Implementarea unei abordări bazate pe analiza de riscuri și oportunități și dezvoltarea unei culturi organizaționale orientate spre conformitate, siguranță și client;
- Asigurarea monitorizării continue a performanțelor și evaluarea îndeplinirii programelor, obiectivelor și rezultatelor intenționate;
- Analiza periodică a sistemului de management al calității, efectuată de managementul de la cel mai înalt nivel, evaluarea conformării cu prezenta politică și stabilirea oportunităților de îmbunătățire.

La nivelul Regiei a fost înființat Compartimentul Managementul Calității care are următoarele atribuții:

- elaborează programul anual de dezvoltare a sistemului de control intern managerial (SCIM) și îl supune spre dezbatere și avizare Comisiei de Monitorizare și aprobare Directorului General;
- urmărește și asigură realizarea activităților cuprinse în programul anual de dezvoltare a sistemului de control intern managerial;
- asigură îndrumarea structurilor organizatorice R.A.R. – R.A. în vederea întocmirii documentelor sistemului de control intern managerial/sistemului de management al calității;
- verifică documentele sistemului de control intern managerial/sistemului de management al calității emise de către structurile organizatorice ale R.A.R. – R.A., din punct de vedere al conformității cu cerințele sistemului de control intern managerial/sistemului de management al calității și întocmește observații, după caz;

- coordonează activitatea de instruire pe linie de control intern managerial;
- elaborează și revizuieste periodic procedurile de sistem elaborate în conformitate cu prevederile legale aplicabile la nivelul instituției;
- elaborează și revizuieste periodic Codul de Conduită Etică Profesională al angajaților din cadrul RAR;
- monitorizează aplicarea și respectarea de către structurile R.A.R. – R.A. a procedurilor de sistem în vigoare;
- asigură difuzarea documentelor sistemului de control intern managerial/sistemului de management al calității către persoanele implicate, conform listelor de difuzare, după caz, sau prin postarea acestora pe site-ul intern în secțiunea dedicată;
- asigură elaborarea și aprobarea programului anual de formare profesională a salariaților din cadrul R.A.R. – R.A. pe baza rapoartelor privind necesarul de formare profesională primite de la structurile organizatorice RAR;
- întocmește raportul anual privind modul de desfășurare a activității de formare profesională a lucrătorilor din cadrul R.A.R. – R.A.;
- întocmește/actualizează registrul riscurilor la nivelul R.A.R. – R.A. prin centralizarea registrelor de riscuri de la nivelul tuturor structurilor organizatorice ale Regiei;
- elaborează proiectele situațiilor centralizatoare și raportărilor periodice privind stadiul implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial la nivelul R.A.R. – R.A..

R.A.R. – Guvernanța

Prin Decizia nr. 627/03.09.2019 a fost înființată și aprobată o comisie de monitorizare în vederea îmbunătățirii continue a sistemului de control de management intern al Regiei. Și în 2025, aceasta a continuat să dezvolte sistemul de control intern, inclusiv actualizarea registrului de riscuri pentru a îndeplini cerințele Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018. Pe parcursul acestui an, o serie de operatori economici, inclusiv stații ITP și operatori existenți, au fost autorizați să funcționeze în cadrul Direcției Inspecții Tehnice Periodice Supraveghere a Parcului Național de Vehicule. Astfel, suplimentar față de stațiile existente au fost autorizate un număr de încă 238 stații de I.T.P. cu care au fost încheiate contracte de franciză, iar pentru un număr de 259 de stații I.T.P. existente au fost refăcute contractele de franciză, datorită reautorizării acestora ulterior expirării perioadei de valabilitate a contractelor de franciză anterioare. Un număr de 1034 stații de I.T.P. care aveau autorizații eliberate în anul 2023, au fost reautorizate, fiind preluate prin acte adiționale contractele de franciză încheiate anterior cu agenții economici sau instituțiile deținătoare.

În plus, un număr de 211 de acte adiționale au fost încheiate cu agenți economici ce și-au autorizat/reautorizat încă un punct de lucru în vederea efectuării activității de I.T.P. și de asemenea cu agenți economici care au solicitat modificări în ceea ce privește condițiile sau datele de autorizare inițiale/existente.

Pe de altă parte, în perioada de raportare au fost reziliate 107 de contracte de franciză cu acordul părților.

Alinierea R.A.R. la Principiile Directoare ale ONU sunt prezentate în Anexa 1 – Rezultatele verificării îndeplinirii garanțiilor minime sociale.

ELEMENTELE PRINCIPALE ALE PROCESULUI DE DILIGENȚĂ	PUNCTELE DIN DECLARAȚIA PRIVIND DURABILITATEA
Includerea procesului de diligență în guvernanță, strategie și modelul de afaceri	ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-3, ESRS 2 SBM-3
Colaborarea cu părțile interesate afectate în toate etapele principale ale procesului de diligență	ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 IRO-1, ESRS 2 GOV-3, E1-2, E3-1, E5-1, S1-1, S2-1, S3-1, S4-1, G1-1, G1-3, G1-4
Identificarea și evaluarea impacturilor negative	ESRS 2 IRO-1, E1 IRO-1, E3 IRO-1, E5 IRO-1, ESRS 2 SBM-3, E1 SBM-3, S1 SBM-3, S2 SBM-3, S3 SBM-3, S4 SBM-3, G1 IRO-1
Luarea de măsuri pentru a aborda aceste impacturi negative	E1-3, S1-4, S2-4, S3-4, S4-4
Urmărirea eficacității acestor eforturi și comunicarea	E1-4, S1-5, S2-5, S3-5, S4-5

Tabel 4 – Elementele principale ale procesului de diligență

Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea

GOV-5

La nivelul R.A.R., prezentarea principalelor categorii de riscuri se face anual în Registrul de riscuri.

Riscurile prezentate în Capitolul - **Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților** și care sunt reluate la nivelul fiecărei teme și subteme semnificative sunt rezultatul analizei de dublă materialitate, conform ESRS. R.A.R. deține un registru de riscuri dezvoltat anterior, riscuri ce au fost incluse, comasate și legate de impact conform ESRS.

R.A.R. – Strategia

Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric

SBM-1

Registrul Auto Român (R.A.R. – R.A.) este o Regie autonomă de interes național și european ce funcționează pe bază de gestiune economică și autonomie financiară în conformitate cu prevederile legale. R.A.R. – R.A. funcționează sub autoritatea Ministerului Transporturilor și Infrastructurii în calitate de organism tehnic de specialitate pentru activitățile de registru auto, în domeniul siguranței circulației rutiere, protecției mediului înconjurător și asigurării calității.

Activitatea principală a Regiei constă în Activități de testări și Analize tehnice conform CAEN 7120.

Din punct de vedere al recunoașterii internaționale, la nivel european suntem recunoscuți de către Comisia Europeană ca autoritate națională de omologare, precum și serviciu tehnic pentru omologarea vehiculelor rutiere și a componentelor pentru acestea. R.A.R. – R.A. are în atribuții certificarea sistemelor de management și autorizarea operatorilor economici care oferă o serie de servicii în domeniu, precum și certificarea produselor și materialelor de exploatare utilizate la vehicule rutiere, precum și condițiile de introducere pe piață a acestora.

În plus, R.A.R. – R.A. îndeplinește funcția de reprezentare a Ministerului Transporturilor și Infrastructurii și a statului român prin participarea la procesul de elaborare a legislației comunitare în domeniu în cadrul comitetelor tehnice și grupurilor de lucru ale Comisiei Europene și Consiliului Uniunii Europene referitoare la omologarea și inspecția tehnică a vehiculelor rutiere și a componentelor pentru acestea. Ministerul Transporturilor și Infrastructurii prin R.A.R. – R.A. este notificat la Comisia Economică pentru Europa a ONU (CEE-ONU), ca departament administrativ și, respectiv, serviciu tehnic pentru omologarea vehiculelor rutiere și a componentelor pentru acestea. În această calitate, R.A.R. – R.A. participă la procesul de elaborare a legislației comunitare în domeniu în cadrul grupurilor de lucru ale CEE-ONU (sub egida Acordurilor de la Geneva din 1958 și 1998 privind omologarea vehiculelor rutiere și a componentelor acestora, Acordului de la Viena din 1997 privind inspecția tehnică periodică internațională și Acordului privind transportul mărfurilor periculoase – ADR).

Setul de valori și principii bine definit al R.A.R. – R.A., precum și politica internă de conduită ghidează deciziile și acțiunile pentru a se desfășura cu succes activitățile zilnice și a se atinge obiectivele asumate față de toate părțile interesate. Cele 3 principii care definesc Regia sunt **responsabilitatea, accesibilitatea și reprezentativitatea**, fiind transpuse în principalele atribute ale R.A.R. – R.A., ce fac referire la:

- **Responsabilitatea** pentru îmbunătățirea siguranței rutiere și a protecției mediului;
- Asigurarea de servicii competente, prompte și accesibile pentru clienții R.A.R. – R.A.;
- Funcția de reprezentare pentru activitățile de registru auto, precum și reprezentarea în domeniul siguranței circulației rutiere și protecției mediului înconjurător cu privire la vehiculele rutiere pe plan național, comunitar sau internațional.

Ca și în anii anteriori, eforturile R.A.R. sunt îndreptate în special către:

- Dezvoltarea capacităților instituționale în procesul de reglementare în domeniul specific de activitate al Registrului
- Dezvoltarea activității de supraveghere pe piață a produselor și serviciilor
- Eficientizarea activității prin dezvoltarea profesională a angajaților

Politica în domeniul calității a R.A.R. se aplică tuturor angajaților și se bazează pe următorul set de principii și valori:

- viziune, eficiență și rezultate
- integritate, profesionalism și competență
- deschidere către nou
- transparență, cooperare și comunicare
- corectitudine și calitate umană

La Registrul Auto Român, principala misiune este asigurarea siguranței în trafic prin omologarea și certificarea componentelor și echipamentelor auto. Această misiune a fost susținută constant încă de la înființare. De asemenea, eforturile se concentrează pe menținerea la cele mai înalte standarde de calitate a serviciilor în timp ce se asigură o creștere constantă a valorii oferite clienților, angajaților, comunităților în care R.A.R. – R.A. activează și mediului înconjurător prin valorificarea influenței, agilității și eficienței organizaționale.

Fiind un actor important în transportul rutier românesc, R.A.R. – R.A. contribuie la tranziția către o economie sustenabilă, și la 7 dintre cele 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă ONU.

R.A.R. – Strategia

Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric



ODD 3 – Sănătate și Bunăstare

Asigurarea unei vieți sănătoase și promovarea bunăstării tuturor, la orice vârstă



ODD 5 – Egalitate de gen

Realizarea egalității de gen și întărirea rolului femeilor și al fetelor în societate



ODD 8 – Muncă decentă și creștere economică

Promovarea unei creșteri economice susținute, incluzive și durabile, a ocupării depline și productive a forței de muncă și asigurarea de locuri de muncă decente pentru toți



ODD 9 – Industrie, inovație și infrastructură

Construirea unor infrastructuri reziliente, promovarea industrializării durabile și încurajarea inovației



ODD 11 – Orașe și comunități durabile

Dezvoltarea orașelor și a așezărilor umane pentru ca ele să fie deschise tuturor, sigure, reziliente și durabile



ODD 12 – Consum și producție responsabile

Asigurarea unor tipare de consum și producție durabile



ODD 13 – Acțiune climatică

Luarea unor măsuri urgente de combatere a schimbărilor climatice și a impactului lor



Fig. 2 – Obiective de Dezvoltare Durabilă ONU la care R.A.R. contribuie

R.A.R. – Strategia

Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric

În perioada următoare, **obiectivele** Regiei includ îmbunătățirea mediului concurențial prin îmbunătățirea calității proceselor de autorizare și verificare pentru operatorii economici din domeniul auto, simplificarea procedurilor administrative și îmbunătățirea calității și credibilității serviciilor R.A.R. – R.A..

Viziunea R.A.R – R.A. este de a aborda în mod eficient provocările viitoare privind siguranța în trafic, acționând cu profesionalism, oferind servicii de înaltă calitate și acordând prioritate nevoilor clienților noștri.

Valorile R.A.R. – R.A. reflectă identitatea noastră și ghidează modul în care interacționează cu părțile interesate, atât pe plan intern, cât și extern. Atenția este îndreptată spre oferirea de servicii în mod eficient, respectând totodată angajamentele față de mediul înconjurător și comunitatea în care activează, inclusiv participanții la trafic, cât și angajații proprii.

În perioada de raportare a fost în vigoare, la nivelul R.A.R. – R.A., un set de ținte de durabilitate. Acestea au fost aprobate de către cel mai înalt organism de guvernare (Consiliul de Administrație), în conformitate cu cerințele Standardelor Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS). Detaliile despre fiecare dintre aceste ținte sunt prezentate în capitolele dedicate temelor materiale rezultate în urma analizei de dublă materialitate, iar în Anexa nr. 4 se regăsește gradul de îndeplinire al țintelor care nu au definit un an specific de implementare.

Lanțul valoric – principalele componente

R.A.R. este o regie autonomă ce deține monopol tehnic natural în ceea ce privește acordarea:

- Omologărilor naționale pentru vehiculele rutiere;
- Certificatelor de conformitate pentru sistemele, componentele și unitățile tehnice individuale ale vehiculelor rutiere;
- Omologărilor individuale pentru vehiculele rutiere.

Inspecția Tehnică Periodică (ITP) pentru anumite categorii de autovehicule reprezintă principalul serviciu oferit de R.A.R., serviciu ce mai poate fi prestat doar de către operatorii economici autorizați și monitorizați de R.A.R., care este o marcă înregistrată.

Printre celelalte atribuții și servicii prestate de către Regie se numără:

- Autorizarea stațiilor de inspecție tehnică și controlul activității de inspecții tehnice periodice;
- Autorizarea atelierelor care efectuează lucrările de montaj, reparare și verificare a vehiculelor și componentelor acestora;
- Controale tehnice în trafic;
- Emiterea a diverse documente de autentificare, înregistrare, clasificare, efectuare studii și verificări;
- Participarea la lucrările Forumului Mondial pentru Armonizarea Reglementărilor Vehiculelor (WP 29) a Comisiei Economice pentru Europa a ONU.

De-a lungul timpului, R.A.R. s-a dovedit a fi o instituție indispensabilă atât pentru autorități, cât și pentru clienții săi.

Analiza lanțului valoric R.A.R. este prezentată în Anexa 2. De asemenea, este evidențiată localizarea temelor materiale pe lanțul valoric al Regiei în Anexa 2, secțiunea 2. Ilustrarea temelor materiale în lanțul valoric.

Numărul total de angajați pe zone geografice/ sucursale ¹	1.611 (fără angajații suspendați) și 1.641 (cu cei suspendați)
Venituri totale	706.662.767 RON (cifra de afaceri = 701.112.142 RON)
Venituri pe Sectoare semnificative ESRS ²	Nu e cazul
Venituri din combustibili fosili (cărbune, petrol și gaze)	Nu e cazul
Venituri din cărbune	Nu e cazul
Venituri din petrol	Nu e cazul
Venituri din gaze naturale	Nu e cazul
Venituri obținute din activități economice alinate la taxonomie legate de gazele fosile	Nu e cazul
Venituri din produse chimice	Nu e cazul
Venituri din arme controversate	Nu e cazul
Venituri din cultivarea și producția de tutun	Nu e cazul

Tabel 5 – Număr total de angajați și venituri realizate în 2025

¹ Pentru activitatea R.A.R., zona geografică/amplasamentul se consideră teritoriul României. Regia nu desfășoară activități în afara țării.

² Generează mai mult de 10 % din veniturile companiei și sau are legătură cu impacturi reale semnificative sau cu impacturi negative semnificative potențiale ale companiei.

R.A.R. – Strategia

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM-2

Părțile interesate (stakeholderii) sunt persoane juridice sau fizice care pot fi afectate în mod semnificativ de activitățile, produsele sau serviciile organizației care raportează, sau ale căror acțiuni pot afecta capacitatea organizației de a-și implementa strategiile sau atinge obiectivele. Acestea includ, dar nu se limitează la persoane juridice sau fizice cu o anumită influență sau interes față de R.A.R.. Acestea pot sau nu pot avea întotdeauna o relație directă cu R.A.R.. Categoriile generale de stakeholderi sunt: angajați, clienți, autorități locale, vizitatori online, companii de asigurare. Nu toate părțile interesate vor fi afectate de toate activitățile Regiei.

În anul 2023 R.A.R. a derulat un proces de identificare și prioritizare a stakeholderilor. Astfel, Regia a identificat mai multe grupuri de părți interesate pe care le consultă în mod constant prin intermediul unor canale de comunicare adaptate. Fiecare grup de părți interesate a fost evaluat (pe o scară de la 1 la 10) de către membrii grupului de lucru pentru durabilitate. Pentru fiecare grup de părți interesate, a fost evaluat "Influența față de organizație" și "Influența acestora asupra organizației". Pe baza notelor acordate, s-a calculat un scor mediu final și s-a obținut o scară de prioritate a părților interesate. Astfel, matricea stakeholderilor a fost stabilită în anul financiar 2023 și va fi reconfirmată din 3 în 3 ani conform Procedurii de Dublă Materialitate, sau în cazul în care există modificări substanțiale de business (achiziții, vânzări, activități noi, etc.) de la un an la altul.

Pentru perioada de raportare, în cadrul atelierului de lucru desfășurat în luna decembrie 2025, care a inclus și validarea listei stakeholderilor, revizuirea punctajelor acordate privind interesul față de R.A.R. și impactul părților interesate asupra R.A.R., nu a evidențiat modificări față de anul 2024 și 2023. Deoarece la nivelul anului financiar 2025, față de anul de referință 2023, nu există modificări ale activităților Regiei, modificări legislative în sfera sustenabilității cu impact asupra Regiei, sau alte diferențe față de evaluarea materialității temelor ESRS, s-a concluzionat că nu este necesară derularea unui proces de consultare externă, evaluarea din 2023 fiind aplicabilă și pentru anul financiar 2025.

RAR implementează o abordare sistematică pentru consultarea stakeholderilor externi, desfășurând această activitate anual în cazul apariției unor noi categorii de părți interesate sau subiecte noi, respectiv la un interval de trei ani pentru stakeholderii existenți, în conformitate cu procedura internă adoptată. Pentru raportarea de sustenabilitate aferentă anului 2025, nu au fost identificate grupe noi de stakeholderi sau subiecte relevante noi, iar consultarea externă va fi efectuată pentru anul de raportare 2026, în anul 2027.

RAR implementează o abordare sistematică pentru consultarea stakeholderilor externi, desfășurând această activitate anual în cazul apariției unor noi categorii de părți interesate sau subiecte noi, respectiv la un interval de trei ani pentru stakeholderii existenți, în conformitate cu procedura internă adoptată. Pentru raportarea de sustenabilitate aferentă anului 2025, nu au fost identificate grupe noi de stakeholderi sau subiecte relevante noi, iar consultarea externă va fi efectuată pentru anul de raportare 2026, în anul 2027.



Fig. 3 – Harta părților interesate

Principalele categorii de părți interesate ale R.A.R.

Categoriile de părți interesate	Exemple de părți interesate
Angajați	<ul style="list-style-type: none"> Angajați proprii Angajați subcontractați
Clienți	<ul style="list-style-type: none"> Persoane fizice Persoane juridice
Autorități locale	<ul style="list-style-type: none"> Primăria Mun. București Primăriile din locațiile de operare
Vizitatori online	<ul style="list-style-type: none"> Comunitățile locale Populația, în general
Companii de asigurare	<ul style="list-style-type: none"> Entități persoane juridice cu care sunt încheiate contracte de furnizare servicii de asigurări

Tabel 6 – Principalele categorii de părți interesate ale R.A.R.

R.A.R. și-a menținut angajamentul de a arăta respect față de toate părțile interesate, promovând o comunicare transparentă și un dialog deschis pentru a stabili relații reciproc avantajoase. Regia efectuează evaluări sociale pentru proiectele sale și se angajează în dialog cu comunitățile locale din zonele în care își desfășoară activitatea susținându-le activ atunci când este necesar. Preocupările stakeholderilor cu privire la aspectele legate de mediu, sociale și de guvernanță (ESG) sunt abordate cu atenție prin întâlniri individuale, discuții de grup, participarea la evenimente externe și implicarea activă în evenimente ale principalelor categorii de părți interesate, grupuri de lucru sau discuții de colaborare în cazul parteneriatelor de afaceri.

Conducerea RAR își recunoaște responsabilitatea esențială de a reprezenta și de a promova interesele părților interesate. Aceasta recunoaște responsabilitatea pentru performanțele și activitățile Regiei prin angajarea unui dialog adaptat la caracteristicile fiecărei categorii de stakeholderi.

R.A.R. acordă o prioritate ridicată interacțiunii continue cu angajații proprii. În 2025, au fost organizate o serie de întâlniri între conducere și diferite grupuri de angajați (respectiv a avut loc un număr de 4 întâlniri între R.A.R și Sindicatul Național R.A.R.).

Așteptările părților interesate în legătură cu Registrul Auto Român sunt:

Angajați - Se așteaptă ca munca lor să fie recunoscută și răsplătită conform așteptărilor pe care le au în raport cu performanța cerută, și au nevoie de un mediu de lucru sănătos și sigur. Devin obligații de conformare toate înțelegerile semnate cu contractorii de servicii sau produse, în ceea ce privește protecția mediului.

Clienți - Se așteaptă ca drepturile lor să fie respectate, să nu existe cazuri de discriminare, nerespectare a cerințelor GDPR sau acces preferențial la serviciile R.A.R..

Autorități locale - Se așteaptă ca R.A.R. să respecte cerințele legale (adică obligații de conformare din autorizații, avize etc. sau cerințe punctuale ale autorităților) și să presteze servicii cu încadrarea în limitele și condițiile impuse de actele de reglementare deținute.

Vizitatori online - Se așteaptă ca R.A.R. să continue publicarea revistei Auto Test și să se asigure o transparență a informațiilor de interes public transmise pe site-ul Regiei.

Companii de asigurare - Se așteaptă ca R.A.R. să respecte condițiile contractuale încheiate între părți.

R.A.R. – Strategia

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3

Impacturile, riscurile și oportunitățile legate de aspecte de mediu, sociale și de guvernanta pentru anul de raportare au fost identificate și evaluate ca parte a procesului de validare al analizei de dublă materialitate în cadrul unui workshop intern derulat în luna decembrie 2025, la sediul R.A.R.

Astfel, au fost evaluate, pentru fiecare temă materială, impacturile actuale sau potențiale, pozitive sau negative ale Regiei, asupra oamenilor și/sau asupra mediului, pe termen scurt, mediu și lung, conform unei metodologii disponibile în documentele interne ale organizației. Fiecare temă și subtemă materială a fost evaluată acordându-i-se un punctaj prin comparație cu anul anterior. Ulterior, în funcție de relevanța temelor și subtemelor materiale s-au confirmat sau actualizat, după caz, următoarele: nivelul, extinderea, posibilitatea de atenuare și probabilitatea de apariție a impactului pozitiv sau negativ, actual sau potențial, al activităților R.A.R. în ceea ce privește temele pentru care s-a stabilit că activitatea R.A.R. are impact, prin comparație cu anul anterior.

Pentru analiza de materialitate financiară a fost confirmată sau actualizată, după caz, probabilitatea de apariție a riscurilor și/sau a oportunităților ce derivă din impactul temelor materiale asupra activităților R.A.R..

Scalele de valori folosite pentru toate aceste evaluări cantitative sunt cele utilizate în anul anterior și menționate în documentul intern **Procedura privind analiza de dublă materialitate**.

Legătura dintre impacturile identificate și riscurile și oportunitățile asociate (IRO) sunt prezentate pentru fiecare temă/sub-temă conform ESRS. Este de menționat faptul că nu a fost realizată o cuantificare detaliată a efectelor financiare anticipate în termeni monetari.

R.A.R. – Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Prezentări de informații privind procesul de evaluare a semnificației

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

IRO-1

Analiza de dublă materialitate

Un subiect privind durabilitatea este material/semnificativ dacă generează sau este posibil să declanșeze un efect financiar substanțial asupra Regiei. Acest lucru se întâmplă atunci când generează sau poate genera riscuri sau oportunități care au o influență semnificativă (sau se poate aștepta în mod rezonabil să aibă o influență semnificativă) asupra fluxurilor de numerar, dezvoltării, performanței, poziției, costurilor de capital sau accesului la finanțare ale Regiei, pe termen scurt, mediu și lung.

Un subiect este material dacă îndeplinește criteriile definite pentru materialitatea impactului SAU materialitatea financiară SAU amândouă.

Evaluarea nu se limitează la operațiunile proprii ale Regiei, deoarece include și lanțul valoric din amonte și din aval. Odată ce un impact, un risc sau o oportunitate a fost identificat ca fiind semnificativ, R.A.R.:

- se referă la cerințele din ESRS aferent pentru a identifica informațiile relevante care trebuie luate în considerare pentru dezvoltarea în cauză sau
- atunci când impactul, riscul sau oportunitatea nu este acoperită sau insuficient acoperită de ESRS, elaborează o prezentare relevantă specifică entității.

Relevanța reprezintă criteriile care susțin identificarea informațiilor care trebuie dezvoltate. Relevanța se bazează pe:

- semnificația informațiilor în raport cu problema pe care o descrie sau
- utilitatea sa decizională.

Reprezentanții ai managementului și angajați cheie din RAR, au fost implicați într-un workshop intern în vederea evaluării aspectelor ESG conform standardelor ESRS. Astfel a fost analizat impactul, riscurile și oportunitățile pentru companie. Pentru evaluarea impactului, participanții au utilizat patru scale de evaluare pentru a analiza nivelul impactului (de la -5 la +5), extinderea efectelor (1-5), capacitatea de atenuare a riscurilor negative (1-5) și probabilitatea de materializare a impacturilor potențiale (1-5), furnizând totodată informații referitoare la orizontul de timp al impacturilor și la sub-temele specifice relevante pentru activitățile RAR.

Pentru a stabili nivelul efectului financiar actual și potențial al topicelor de sustenabilitate asupra activităților regiei, precum și pentru determinarea probabilității de apariție a riscurilor și oportunităților derivate din impactul acestor topic, participanții au utilizat două scale de evaluare: prima pentru măsurarea efectului financiar de la 0 (fără impact) la 5 (efect foarte mare, peste 5% din cifra de afaceri), iar a doua pentru evaluarea probabilității de materializare a riscurilor

și oportunităților, cu gradări de la 1 (foarte mică probabilitate - o dată în 10 ani) la 5 (foarte mare probabilitate - sub 1 an).

Conform procedurii de analiză a dublei materialități au fost stabilite următoarele praguri:

- Impact fizic – pragul de materialitate stabilit este de +1 sau -1 pentru subiectele materiale evaluate (pragul a fost stabilit pentru că unele aspecte trebuie raportate conform legislației în vigoare).

- Efect financiar – pragul de materialitate financiară este 2 - asociat cu un efect pozitiv sau negativ moderat (peste 0,2 %, dar sub 1 % din cifra de afaceri), prag ce este stabilit intern, ținând cont de procentul din cifra de afaceri.

R.A.R. a efectuat o analiză de dublă materialitate, în conformitate cu documentul intern Procedura privind analiza de dublă materialitate, la nivelul anului 2023, având în vedere cerințele din standardele ESRS. Au fost incluse în domeniul de aplicare toate punctele de lucru ale Regiei: sediul central din Municipiul București și reprezentanțele din țară. Această procedură și modul de raportare sunt actualizate periodic pentru a se alinia la toate cerințele de reglementare naționale și ale Uniunii Europene (UE) actuale și viitoare. Nu toate subiectele materiale sunt la fel de importante, iar abordarea din raport va reflecta acest lucru.

La nivelul anului calendaristic 2024, pentru anul financiar 2023, R.A.R. a analizat toate temele și subtemele ESRS conform documentului Intern Procedura privind analiza de dublă materialitate și au rezultat ca fiind materiale 8 teme și 20 de subteme.

Conform procedurii mai sus menționate, Regia trebuie să deruleze anual un proces de validare a rezultatelor analizei de dublă materialitate și să parcurgă toate etapele procesului din 3 în 3 ani, dacă nu intervin modificări substanțiale de business (achiziții, vânzări, activități noi, etc.) de la un an la altul.

Etapele procesului de validare Analiză de Dublă Materialitate sunt:

- consultarea listei părților interesate, identificarea și prioritizarea acestora;
- revizuirea punctajelor acordate privind interesul față de R.A.R. și impactul acestora asupra R.A.R.;
- verificarea și validarea sau actualizarea, după caz, a punctajelor acordate privind impactul temelor ESRS asociate activităților R.A.R., din analiza de dublă materialitate pentru anul financiar anterior; în cazul în care sunt identificate ca relevante și alte teme/subteme față de anul financiar anterior, se vor acorda punctaje și pentru impactul acestora;

- verificarea și validarea sau actualizarea, după caz, a punctajelor acordate privind efectele financiare ale temelor ESRS asociate activităților R.A.R., din analiza de dublă materialitate pentru anul financiar anterior; în cazul în care sunt identificate ca relevante și alte teme/subteme față de anul financiar anterior, se vor acorda punctaje și pentru efectul financiar al acestora;

- verificarea și validarea listei impacturilor, riscurilor și oportunităților asociate fiecărei subteme materiale. În cazul în care sunt identificate ca relevante și alte teme/subteme față de anul financiar anterior, se vor formula IRO și pentru acestea;

- prezentarea concluziilor sub forma unei situații comparative din care se pot observa cu ușurință potențialele diferențe de la un an la altul.

Astfel, anul 2023 este utilizat ca an de referință, iar, în conformitate cu ESRS, anul 2025 reprezintă perioada de raportare curentă. Orizontul de timp pe termen mediu acoperă o perioadă de 2-5 ani, urmat de orizontul de timp pe termen lung, care depășește 5 ani.

Metodologie descrisă mai sus a fost aplicată în cadrul unui atelier de lucru susținut la sediul R.A.R. în luna decembrie 2024. **Concluziile** acestui atelier de lucru sunt:

- Lista părților interesate nu se modifică față de anul financiar 2024, respectiv 2023;
- Relevanța temelor și subtemelor ESRS și valorile IRO nu se modifică față de anul financiar 2024, respectiv 2023;
- Nu există teme și/sau subteme adiționale față de anul financiar 2024, respectiv 2023 și implicit ESRS;
- Nu este necesară derularea unei consultări externe pentru anul financiar 2025;
- Nu este necesară elaborarea unei noi analize a competitorilor și omologilor R.A.R..

R.A.R. – Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Prezentări de informații privind procesul de evaluare a semnificației

Lista aspectelor de durabilitate considerate pentru anul financiar 2025 la nivelul R.A.R. este evidențiată în tabelul de mai jos, cu argumente cu privire la acele aspecte care au fost omise.

Aspecte de durabilitate	Comentarii
ESRS E1 – Schimbări climatice	
Adaptarea la schimbările climatice	Aspect material Aspectul este obligatoriu a fi raportat conform ESRS.
Atenuarea schimbărilor climatice	Aspect material Aspectul este obligatoriu a fi raportat conform ESRS.
Energie	Aspect material Aspectul este obligatoriu a fi raportat conform ESRS.
ESRS E2 - Poluare	
Poluarea aerului	Activitatea R.A.R. nu implică poluarea directă a aerului.
Poluarea apei	Activitatea R.A.R. nu implică deversări de apă.
Poluarea solului	Activitatea R.A.R. nu implică deversarea de substanțe poluante pentru sol.
Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare	Nu există deversări regulate către zone cu pești sau zone cultivate cu hrană.
Substanțe periculoase (substanțe care prezintă motive de îngrijorare)	Activitatea R.A.R. nu implică poluarea cu substanțe periculoase.
Substanțe foarte periculoase (substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită)	Activitatea R.A.R. nu implică poluarea cu substanțe foarte periculoase.
Micro plasticele	Activitatea R.A.R. nu implică utilizarea de micro-plastice.
ESRS E3 – Apă și resurse marine	
Apă (<i>Extracția de apă, Consumul de apă; Deversări în ape de suprafață</i>)	Este considerat material doar aspectul Consumul de apă. R.A.R. nu extrage apă.
Resurse marine (<i>Deversări în oceane, Extracția și utilizarea resurselor marine</i>)	R.A.R. nu utilizează apă din mări și oceane în activitatea sa și nu deversează apă în mări și oceane.
ESRS E5 – Economia circulară	

Aspecte de durabilitate	Comentarii
Intrări de resurse, inclusiv utilizarea acestora	Nu există intrări de resurse.
Ieșiri de resurse asociate produselor și serviciilor	Nu există ieșiri de materiale semnificative altele decât deșeurile.
Deșeuri	Aspect material
ESRS E4 – Biodiversitate și ecosisteme	
Factorii direcți care conduc la pierderea biodiversității (<i>Poluare; Altele</i>)	Activitatea R.A.R. este desfășurată predominant în marile orașe, fără a avea efecte care să conducă la pierderea biodiversității.
Factorii direcți care conduc la pierderea biodiversității (<i>Schimbări climatice, Modificări ale utilizării terenurilor, apă subterană, mărilor, Exploatarea directă, Apariția de specii exotice</i>)	Activitatea R.A.R. nu implică exploatarea directă a faunei sau florei și nu conduce la apariția de specii exotice.
Impactul asupra caracteristicilor speciilor	Nu există activitate care să aibă impact asupra caracteristicilor speciilor. Amplasamentele R.A.R. nu se suprapun cu arii naturale de interes comunitar protejate.
Impactul asupra stării și capacității de extindere a ecosistemelor	Nu există activitate care să aibă impact asupra stării și capacității de extindere a ecosistemelor. Activitatea R.A.R. nu este asociată cu amprenta la sol.
Impactul și dependența de serviciile ecosistemice	Nu există activitate care să aibă impact și dependență de serviciile ecosistemice. Nu se extrage apă din zone protejate.
ESRS S1 – Angajații proprii	
Condițiile de lucru (<i>Ocuparea forței de muncă; Program de lucru; Remunerație adecvată; Dialog social; Libertatea de asociere, existența consiliilor de lucru și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor; Echilibrul dintre viața profesională și viața privată; Sănătatea și siguranța</i>)	Aspect material R.A.R. are legal încheiat un Contract Colectiv de Muncă (CCM) ce conține angajamentele părților privind condițiile de lucru. Pentru toate locurile de muncă din cadrul regiei sunt efectuate evaluări de risc în domeniul securității și sănătății în muncă și adoptate măsuri de prevenire și protecție ale căror stadii de realizare sunt analizate în cadrul departamentului în domeniu.

R.A.R. – Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Prezentări de informații privind procesul de evaluare a semnificației

Aspecte de durabilitate	Comentarii
Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți (<i>Egalitatea de gen și plata egală pentru o muncă de valoare egală; Formare și dezvoltare a competențelor; Angajarea și incluziunea persoanelor cu dizabilități; Măsuri împotriva violenței și hărțuirii la locul de muncă; Diversitate</i>)	Aspect material Prin CCM, Regulamentul Intern și Procedurile emise de societate, în domeniul resurselor umane, sunt precizate în detaliu aspecte privind oportunități și tratament egal pentru toți salariații.
Alte drepturi legate de munca angajaților proprii (<i>Munca copiilor; Munca forțată; Locuința adecvată; Confidențialitatea</i>)	Aspect material Prin CCM, Regulamentul Intern, contractul individual de muncă și reglementările emise de regie, în domeniul resurselor umane, sunt precizate în detaliu alte drepturi legate de muncă angajaților proprii.
ESRS S2 – Angajații furnizorilor	
Condițiile de lucru (furnizori) (<i>Ocuparea forței de muncă; Program de lucru; Remunerație adecvată; Dialog social; Libertatea de asociere, existența consiliilor de lucru și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor; Negocierea colectivă, inclusiv rata lucrătorilor acoperiți de contractele colective de muncă; Echilibrul dintre viața profesională și viața privată; Sănătatea și siguranța</i>)	Aspect material Aspectele ce privesc securitatea și sănătatea în muncă sunt tratate în convenția de securitatea muncii ce se încheie cu fiecare furnizor de servicii ce desfășoară activități în incinta unităților R.A.R.. R.A.R. derulează procesele de achiziție conform Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice. Majoritatea furnizorilor sunt din România, cu excepția unor achiziții care se fac din țări UE. Suplimentar, Regia a elaborat o politică și o procedură internă de evaluare a furnizorilor pe criterii ESG.
Oportunități și tratament egal pentru toți (furnizori) (<i>Egalitatea de gen și plata egală pentru o muncă de valoare egală; Formare și dezvoltare a competențelor; Angajarea și incluziunea persoanelor cu dizabilități; Măsuri împotriva violenței și hărțuirii la locul de muncă; Diversitate</i>)	Aspect material R.A.R. derulează procesele de achiziție conform Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice. Majoritatea furnizorilor sunt din România, cu excepția unor achiziții care se fac din țări UE. Suplimentar, Regia a elaborat o politică și o procedură internă de evaluare a furnizorilor pe criterii ESG.

Aspecte de durabilitate	Comentarii
Alte drepturi legate de munca angajaților furnizorilor (<i>Munca copiilor; Munca forțată, Locuința adecvată, Apă și canalizare, Confidențialitatea</i>)	Este considerat material doar aspectul Confidențialitate. Celelalte aspectele nu sunt materiale. Legislația națională impune standarde și sancționează cazurile de muncă forțată sau munca copiilor. Locuințele adecvate, apa și canalizarea nu sunt o problemă în zonele în care există locații R.A.R., iar activitatea regiei nu are un impact asupra acestor aspecte. R.A.R. derulează procesele de achiziție conform Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice. Majoritatea furnizorilor sunt din România, cu excepția unor achiziții care se fac din țări UE. Suplimentar, Regia a elaborat o politică și o procedură internă de evaluare a furnizorilor pe criterii ESG.
ESRS S3 – Comunitățile afectate	
Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților în care operăm (<i>Locuințe adecvate, Hrană adecvată, Apă și canalizare, Impact asupra terenurilor, Impact legat de securitatea comunității</i>)	Este considerat material doar aspectul Impactul legat de securitatea comunității. Legislația națională impune standarde și sancționează încălcarea drepturilor economice, sociale și culturale ale comunităților. Locuințele și hrana adecvate, apa și canalizarea sau impactul asupra terenurilor nu sunt o problemă în zonele în care există locații R.A.R, iar activitatea regiei nu are impact asupra acestor aspecte.
Drepturile civile și politice ale comunităților în care operăm (<i>Libertatea de exprimare; Libertatea de întrunire; Impact asupra celor care apără drepturile omului</i>)	Aspect material R.A.R. derulează periodic procese de consultare a părților interesate și de asemenea pune la dispoziția reprezentanților comunității mecanisme de transmitere a sesizărilor și/sau reclamațiilor, asigurând astfel dreptul la libertate de exprimare, libertate de întrunire și respectarea drepturilor celor care apără drepturile omului.

R.A.R. – Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Prezentări de informații privind procesul de evaluare a semnificației

Aspecte de durabilitate	Comentarii
Drepturile populației indigene (<i>Consimțământ liber, prealabil și informat, Autodeterminare, Drepturi culturale</i>)	Nu există populație indigenă în România.
ESRS S4 – Consumatori și utilizatori finali	
Impacturi legate de informare (<i>Confidențialitate, Libertate de exprimare, Acces la informații (de calitate)</i>)	Aspect material
Siguranța personală (<i>Sănătate și siguranță, Securitate personală, Protecția copiilor</i>)	Este considerat material doar aspectul Sănătate și siguranță. Prin natura activității sale, R.A.R. are un impact pozitiv moderat asupra sănătății și siguranței clienților săi, deoarece testează și omologhează vehiculele pe care aceștia le utilizează pe drumurile publice.
Incluziune socială (<i>Nediscriminare, Acces la produse și servicii, Practici de marketing responsabil</i>)	Aspect material
ESRS G1 – Conduită în afaceri	
Cultura organizațională	Aspect material
Protecția avertizorilor (whistleblowers)	Aspect material
Bunăstarea animalelor	R.A.R. nu efectuează experimente pe animale. De asemenea, activitatea R.A.R. nu implică creșterea și exploatarea animalelor.
Angajamentul politic	R.A.R. nu este afiliată politic.
Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată	Aspect material
Corupția și darea de mită (<i>Prevenirea și detectia incidentelor de corupție și/sau dare de mită, inclusiv training; Incidente confirmate</i>)	Aspect material

Tabel 7 - Lista aspectelor de durabilitate considerate pentru anul financiar 2024

R.A.R. – Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Prezentări de informații privind procesul de evaluare a semnificației

Topic	Impact (I)	Risc / Oportunitate (R/O)
MEDIU		
Schimbări climatice		
Atenuarea schimbărilor climatice	Impact pozitiv La nivel național, activitatea Regiei are un impact pozitiv, prin natura sa, deoarece asigură verificarea din punct de vedere al respectării normelor de protecție a mediului și omologarea tuturor vehiculelor care circulă pe drumurile publice, conform cerințelor legale.	Oportunitate Cerințele legale de verificare și omologare a vehiculelor care circulă pe drumurile publice reprezintă o oportunitate de afaceri pentru R.A.R., Regia fiind organismul tehnic de specialitate desemnat de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii ca autoritate competentă în domeniul vehiculelor rutiere, siguranței rutiere, protecției mediului înconjurător și asigurării calității.
Adaptarea la schimbările climatice	Impact potențial negativ Există un impact potențial negativ la scară medie dacă nu sunt protejate amplasamentele locațiilor R.A.R. contra inundațiilor, incendiilor de pădure sau alunecărilor de teren. Gradul de adaptare la condițiile extreme poate avea un impact negativ, dar nu este major.	Risc Schimbările climatice pot reprezenta un risc fizic cu efect financiar semnificativ pentru activitatea R.A.R. (între 0,7% și 2% din cifra de afaceri a Regiei) în cazul unor condiții meteo severe, inundații sau alunecări de teren.
Energia	Impact negativ Din punct de vedere al consumului de energie, activitatea R.A.R. are un impact negativ minim asupra societății, economiei și mediului, Regia utilizând o cantitate moderată de energie (nu este consumator industrial și nu derulează procese de producție care să necesite cantități semnificative de energie).	Risc Creșterea prețului energiei poate reprezenta un risc cu efect financiar moderat (între 0.1% și 0,7% din cifra de afaceri).
Apă și resurse de apă		

Topic	Impact (I)	Risc / Oportunitate (R/O)
Resursele de apă/ Consumul de apă	Impact negativ Din punct de vedere al consumului de apă, activitatea R.A.R. are un impact negativ minim asupra societății, economiei și mediului, Regia utilizând o cantitate minimă de apă (nu este consumator industrial și nu derulează procese de producție care să necesite cantități semnificative de apă, aceasta fiind utilizată doar minimal pentru consum și utilități în locațiile R.A.R.).	Risc Creșterea prețului apei brute poate reprezenta un risc cu efect financiar minim (sub 0.1% din cifra de afaceri).
Utilizarea resurselor și economia circulară		
Deșeuri	Impact negativ Activitatea R.A.R. are un impact negativ local cu unele costuri pentru economie, societate și mediu în cazul în care cantitățile de deșeuri generate nu sunt gestionate corespunzător (flota auto, DEEE, etc.).	Risc Gestionarea necorespunzătoare a cantităților de deșeuri generate poate cauza riscuri financiare (amenzi și/sau risc reputațional)
SOCIAL		
Angajații proprii		
Condițiile de lucru	Impact potențial negativ la scară medie dacă nu sunt respectate drepturile angajaților proprii și a cerințelor legale privind condițiile de lucru aplicabile angajaților (program de lucru, remunerație adecvată, echilibrul dintre viața profesională și cea privată, etc.) având ca și consecință eventualitatea afectării reputației R.A.R..	Oportunitate Regia asigură condiții de lucru corespunzătoare, echipamente, îmbrăcăminte de protecție, echipamente și/sau utilaje specifice, etc.. Se asigură managementul adecvat al drepturilor angajaților prin proceduri interne specifice ce sunt aplicate corespunzător. Condițiile de lucru se îmbunătățesc continuu.

R.A.R. – Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Prezentări de informații privind procesul de evaluare a semnificației

Topic	Impact (I)	Risc / Oportunitate (R/O)
Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Impact pozitiv La nivelul Regiei există politici interne prin care se asigură oportunități de dezvoltare și tratament egal pentru toți angajații.	Oportunitate Este asigurată diversitatea și incluziunea în cadrul echipelor, inclusiv a persoanelor cu dizabilități, compania oferă șanse egale tuturor persoanelor angajate, există o politică de nediscriminare și tratament egal, remunerația este similară atât pentru femei, cât și pentru bărbați, precum și cursuri de formare periodice pentru angajați.
Alte drepturi legate de munca angajaților proprii	Impact pozitiv La nivelul Regiei există politică de respectare a confidențialității angajaților.	Oportunitate R.A.R. deține politici cu privire la interzicerea muncii forțate, SSM și respectarea confidențialității angajaților.
Angajații furnizorilor		
Condițiile de lucru	Impact potențial negativ Activitatea R.A.R. poate avea un impact negativ minim asupra societății, economiei și mediului dacă nu sunt respectate drepturile angajaților furnizorilor referitoare la condițiile de lucru, cu afectarea reputației R.A.R., având și potențiale consecințe legale.	Risc Dacă nu se respectă drepturile angajaților furnizorilor referitoare la condițiile de lucru, activitatea R.A.R. poate afecta indirect drepturile angajaților din amonte în caz de identificare a unor cazuri de nerespectare a drepturilor omului. Condițiile de muncă includ locuri de muncă sigure, programul de lucru, salariul adecvat, dialogul social, libertatea de asociere și negociere, echilibrul dintre viața profesională și cea privată și sănătatea și siguranța.

Topic	Impact (I)	Risc / Oportunitate (R/O)
Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Impact pozitiv Se respectă drepturile civile și politice ale lucrătorilor din lanțul valoric, precum egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală, formarea și dezvoltarea competențelor, precum și ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități, măsurile împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă și diversitatea.	Risc În procesul de achiziție publică, R.A.R. evaluează respectarea oportunităților și a tratamentului egal pentru toți lucrătorii din lanțul valoric. Toți furnizorii trebuie să respecte drepturile omului în relațiile cu angajații lor, fiind supuși auditului. Aceștia trebuie să adopte principiile de comportament cerute de R.A.R., contribuind astfel la bunăstarea angajaților, la reputația instituției și la conformarea cu cerințele legale. Nerespectarea drepturilor angajaților furnizorilor, în ceea ce privește principiile egalității de tratament și de șanse pentru toți (egalitatea de gen, plata egală pentru muncă de valoare egală, formarea și dezvoltarea competențelor, ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități, precum și prevenirea violenței și hărțuirii la locul de muncă și promovarea diversității), poate afecta indirect drepturile lucrătorilor din lanțul valoric, dacă sunt identificate cazuri de încălcare a acestor drepturi. Astfel, există un risc potențial, iar R.A.R. implementează măsuri pentru a preveni apariția acestuia, conform celor mai sus menționate. Dacă aceste principii nu sunt respectate, R.A.R. riscă să fie afectată reputațional și/sau financiar din cauza colaborării cu furnizori care nu respectă aceste standarde.

R.A.R. – Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Prezentări de informații privind procesul de evaluare a semnificației

Topic	Impact (I)	Risc / Oportunitate (R/O)
Alte drepturi legate de munca angajaților furnizorilor	Impact pozitiv Se respectă drepturile legate de munca angajaților furnizorilor referitoare la confidențialitatea persoanelor (protecția datelor cu caracter personal).	Risc Nerespectarea principiului legat de confidențialitatea și protecția datelor cu caracter personal ale angajaților furnizorilor, poate reprezenta un risc potențial pentru Regie. În eventualitatea concretizării acestui risc, R.A.R. poate suferi consecințe reputaționale și/sau financiare din cauza colaborării cu furnizori care nu respectă aceste standarde. Pentru a preveni aceste riscuri, R.A.R. implementează măsuri care includ evaluarea furnizorilor și asigurarea respectării confidențialității și protecției datelor cu caracter personal ale angajaților acestora.
Comunitățile afectate		
Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților în care operăm	Impact pozitiv R.A.R. respectă drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților în care operează. Prin natura activităților sale, Regia are un impact pozitiv la scară medie asupra comunității deoarece desfășoară activități de omologare a vehiculelor care circulă pe drumurile publice.	Risc În situația ipotetică în care un vehicul omologat R.A.R. este implicat într-un eveniment rutier și astfel s-a pus în pericol securitatea comunității în care a avut loc evenimentul, implicat comunitatea în care Regia operează, iar în urma investigațiilor se constată o neconformitate a vehiculului inspectat cu parametrii impuși conform legii, Regia riscă anumite consecințe reputaționale și financiare.
Drepturile civile și politice ale comunităților în care operăm	Impact pozitiv R.A.R. respectă drepturile civile și politice ale comunităților în care operează, având astfel un impact pozitiv la scară largă. Regia derulează periodic procese de consultare a părților interesate și de asemenea pune la dispoziția reprezentanților comunității mecanisme de transmitere a sesizărilor și/sau reclamațiilor, asigurând astfel dreptul la libertate de exprimare, libertate de întrunire și respectarea drepturilor celor care apără drepturile omului.	Oportunitate Comunitățile din zonele în care Regia operează sunt consultate în cadrul procedurii de materialitate și au la dispoziție canale pentru reclamații facilitând procesul de decizie în elaborarea măsurilor de protecție a acestora.

Topic	Impact (I)	Risc / Oportunitate (R/O)
Consumatori și utilizatori finali		
Impacturi legate de informare	Impact pozitiv R.A.R. respectă dreptul la confidențialitate, libertate de exprimare și acces la informații de calitate al clienților săi. Regia asigură informarea clienților săi prin intermediul unei publicații lunare de specialitate Revista Auto Test, care se află în cel de-al douăzeci și șaselea an de apariție.	Risc Dacă nu se respectă dreptul la confidențialitate, libertate de exprimare și acces la informații de calitate al clienților săi, activitatea R.A.R. poate afecta consumatorii și utilizatorii finali din zona sa de activitate concomitent cu apariția unui risc reputațional pentru Regie.
Siguranța personală	Impact pozitiv Prin natura activității sale, R.A.R. are un impact pozitiv moderat asupra sănătății și siguranței clienților săi, deoarece testează și omologhează vehiculele pe care aceștia le utilizează pe drumurile publice.	Risc Dacă nu se respectă aspectele de siguranță personală ale clienților săi, activitatea R.A.R. poate afecta sănătatea consumatorilor și utilizatorilor finali din zona sa de activitate concomitent cu apariția unui risc reputațional pentru Regie, în cazul comiterii unor accidente rutiere.
Incluziune socială	Impact pozitiv Regia respectă aspectele de incluziune socială (nediscriminare, acces la produse și servicii și desfășoară practici de marketing responsabil) având un impact pozitiv la scară medie asupra consumatorilor și utilizatorilor finali.	Oportunitate Toți consumatorii au drepturi egale în ceea ce privește accesul la serviciile R.A.R.. Publicarea lunară a revistei este o oportunitate pentru Regia de a ajunge la consumatorii și utilizatorii finali cu informații actualizate și de calitate. Publicația Auto Test s-a impus drept o revistă profesionistă în peisajul presei auto din România și se bucură de o bună reputație printre agenți de publicitate, importatori de automobile și cititori.

R.A.R. – Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Prezentări de informații privind procesul de evaluare a semnificației

Topic	Impact (I)	Risc / Oportunitate (R/O)
GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ		
Conduita profesională (în afaceri)		
Cultura organizațională	Impact pozitiv Valorile Regiei și cultura sa organizațională au un impact pozitiv asupra părților interesate.	Oportunitate Managementul eficient al problemelor interne și asigurarea remunerației echitabile, precum și asigurarea condițiilor de muncă adecvate, contribuie la prevenirea situațiilor neplăcute în activitățile proprii.
Protecția avertizorilor	Impact pozitiv Nu au fost înregistrate cazuri de neconformitate cu privire la aspecte ce țin de protecția avertizorilor. R.A.R. respectă termenele legale pentru oferirea de răspunsuri la solicitările primite din partea avertizorilor (Conform Legii nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, există obligația de informare a avertizorului în interes public cu privire la stadiul acțiunilor subsecvente, în termen de cel mult 3 luni de la data confirmării de primire a solicitării.).	Risc Dacă sunt încălcate cerințele legale, poate fi afectată reputația R.A.R. și pot apărea efecte financiare.

Topic	Impact (I)	Risc / Oportunitate (R/O)
Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată	Impact pozitiv Nu au fost înregistrate cazuri de neconformitate cu privire la aspecte ce țin de relația cu furnizorii, inclusiv practicile de plată aplicabile în contractele încheiate cu aceștia. R.A.R. derulează procesele de achiziție conform Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice. Majoritatea furnizorilor sunt din România, cu excepția unor achiziții care se fac din țări UE. Suplimentar, Regia a elaborat o politică și o procedură internă de evaluare a furnizorilor pe criterii ESG.	Risc Afectarea reputației R.A.R. și/sau încălcarea condițiilor contractuale pot să genereze un impact financiar negativ pentru furnizori.
Corupția și darea de mită	Impact pozitiv Nu au fost înregistrate cazuri confirmate de corupție sau dare de mită. Regia instruește periodic angajații cu privire la aspecte de prevenire a faptelor de corupție și dare de mită.	Risc Afectarea reputației R.A.R. și încălcarea cerințelor legale poate să genereze un risc financiar mic și eventuale amenzi.

Tabel 8 – Impacturi, riscuri și oportunități

Detalii cu privire la impacturile, riscurile și oportunitățile identificate pentru fiecare subiect material sunt prezentate în capitolul corespunzător fiecărui ESRS tematic relevant.

R.A.R. – Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii

IRO-2

Lista aspectelor de durabilitate considerate pentru anul financiar 2023 la nivelul R.A.R. este evidențiată în tabelul de mai jos, cu argumente cu privire la acele aspecte care au fost omise.

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile	Referință în raport
ESRS 2	BP-1 – Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea	5(a), 5(c), 5(d)	R.A.R. – Bazele întocmirii Anexa 2 – Analiza lanțului valoric R.A.R.
	BP-2 – Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	13(a), 15, 16, AR 2	R.A.R. – Bazele întocmirii
	GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	21, 22, 23, AR 3	R.A.R. – Guvernanța R.A.R. – ESRS G1 - Conduita Profesională
	GOV-2 – Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	26(a), 26(b)	R.A.R. – Guvernanța
	GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	29(a)	R.A.R. – Guvernanța R.A.R. – ESRS E1 - Schimbările climatice
	GOV-4 – Declarație privind procesul de diligență	30, AR 10	R.A.R. – Guvernanța
	GOV-5 – Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	36	R.A.R. – Guvernanța
	SBM-1 – Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	40(a), 40(b), 42	R.A.R. – Strategia Anexa 2 – Analiza lanțului valoric R.A.R.
	SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	45	R.A.R. – Strategia R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile	Referință în raport
	SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și Interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	48	R.A.R. – Strategia R.A.R. – ESRS E1 - Schimbările climatice R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie Anexa 1 - Raport conform Articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului („Regulamentul privind taxonomia”)
	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	53	R.A.R. – Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților R.A.R. – ESRS E1 - Schimbările climatice R.A.R. – ESRS E3 - Apa și resursele marine R.A.R. – ESRS E5 - Utilizarea Resurselor și Economia Circulară Anexa 1 - Raport conform Articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului („Regulamentul privind taxonomia”)
	IRO-2 – Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii	56, 59	R.A.R. – Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților Anexa 3 - Punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE

R.A.R. – Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile	Referință în raport
	MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative	65 (a), 65 (b)	R.A.R. – Cerința minimă de prezentare de informații privind politicile și acțiunile
	MDR-A – Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative	68 (a), 68 (b), 68 (c)	R.A.R. – Cerința minimă de prezentare de informații privind politicile și acțiunile Anexa 1 - Raport conform Articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului („Regulamentul privind taxonomia”)
	MDR-M – Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative	75, 77 (a), 77 (b), 77 (c)	R.A.R. – Cerința minimă de prezentare de informații privind politicile și acțiunile
	MDR-T – urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țintelor	80 (b), 80 (c), 80 (d)	R.A.R. – Cerința minimă de prezentare de informații privind politicile și acțiunile
ESRS E1	E1-1 – Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	17	R.A.R. – ESRS E1 - Schimbările climatice
Schimbările climatice	E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	22	R.A.R. – ESRS E1 - Schimbările climatice
	E1-3 – Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	26	R.A.R. – ESRS E1 - Schimbările climatice
	E1-4 – Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	30	R.A.R. – ESRS E1 - Schimbările climatice
	E1-5 – Consumul de energie și mixul energetic	37, 39	R.A.R. – ESRS E1 - Schimbările climatice
	E1-6 – Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	44, 48, 49, 51, 52	R.A.R. – ESRS E1 - Schimbările climatice

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile	Referință în raport
	E1-7 – Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon	56	R.A.R. – ESRS E1 - Schimbările climatice
	E1-8 – Stabilirea prețului intern al carbonului	62	R.A.R. – ESRS E1 - Schimbările climatice
	E1-9 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	64	R.A.R. – ESRS E1 - Schimbările climatice
ESRS E3 Apa și resursele marine	E3-1 – Politici legate de resursele de apă și cele marine	9	R.A.R. – ESRS E3 - Apa și resursele marine
	E3-2 – Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine	15	R.A.R. – ESRS E3 - Apa și resursele marine
	E3-3 – Ținte legate de resursele de apă și cele marine	20, 25	R.A.R. – ESRS E3 - Apa și resursele marine
	E3-4 – Consumul de apă	26, 28, 29	R.A.R. – ESRS E3 - Apa și resursele marine
	E3-5 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine	30	R.A.R. – ESRS E3 - Apa și resursele marine
ESRS E5 Utilizarea resurselor și economia circulară	E5-1 – Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	12, 14	R.A.R. – ESRS E5 - Utilizarea Resurselor și Economia Circulară
	E5-2 – Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	17, 20(e), 20(f)	R.A.R. – ESRS E5 - Utilizarea Resurselor și Economia Circulară
	E5-3 – Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	21, 24(e), 24(f)	R.A.R. – ESRS E5 - Utilizarea Resurselor și Economia Circulară
	E5-5 – Leșuri de resurse	33, 37(a), 37(b), 37(c), 38, 39	R.A.R. – ESRS E5 - Utilizarea Resurselor și Economia Circulară
	E5-6 – Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară	41	R.A.R. – ESRS E5 - Utilizarea Resurselor și Economia Circulară

R.A.R. – Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile	Referință în raport
ESRS S1 Forța de muncă proprie	S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	17, 19, 20(a), 20(b), 20(c), 21, 22, 23, 24(a), 24(b), 24(c), 24(d)	R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie
	S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	25, 27(a), 28	R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie
	S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	30, 32	R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie
	S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	35, 37, 38	R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie
	S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	44	R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie
	S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	48, 50(a), 50(b), 50(c), 52	R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie
	S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	55(a)	R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie
	S1-8 – Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	58, 60(a)	R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie
	S1-9 – Indicatori privind diversitatea	64, 66	R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie
	S1-10 – Salarii adecvate	67, 69	R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie
	S1-11 – Protecția socială	72, 74	R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile	Referință în raport
ESRS S2 Lucrătorii din lanțul valoric	S1-12 – Persoane cu dizabilități	77, 80	R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie
	S1-13 – Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	81, 83	R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie
	S1-14 – Indicatori de sănătate și siguranță	86, 88(a), 88(b), 88(c), 88(d)	R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie
	S1-15 – Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	91, 93	R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie
	S1-16 – Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)	-	R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie
	S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	100	R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie
	S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric	17, 18, 19	R.A.R. – ESRS S2 - Lanțul valoric Anexa 2 – Analiza lanțului valoric R.A.R.
	S2-2 – Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi	20, 22(a), 22(b)	R.A.R. – ESRS S2 - Lanțul valoric
	S2-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările	25, 27	R.A.R. – ESRS S2 - Lanțul valoric
	S2-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni	30, 32(a)	R.A.R. – ESRS S2 - Lanțul valoric
S2-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	41	R.A.R. – ESRS S2 - Lanțul valoric	

R.A.R. – Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile	Referință în raport
ESRS S3 Comunități afectate	S3-1 – Politici legate de comunitățile afectate	12, 16, 17, 18	R.A.R. – ESRS S3 - Comunitățile afectate
	S3-2 – Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi	19, 21(a), 21(b)	R.A.R. – ESRS S3 - Comunitățile afectate
	S3-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările	25, 27, 28	R.A.R. – ESRS S3 - Comunitățile afectate
	S3-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni	30, 32, 34, 35, 36, 38	R.A.R. – ESRS S3 - Comunitățile afectate
	S3-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	39(a), 41	R.A.R. – ESRS S3 - Comunitățile afectate
ESRS S4 Consumatorii și utilizatorii finali	S4-1 – Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	13, 16, 17	R.A.R. – ESRS S4 - Consumatori și utilizatori finali
	S4-2 – Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	18, 20(a), 20(b)	R.A.R. – ESRS S4 - Consumatori și utilizatori finali
	S4-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	23, 25, 26	R.A.R. – ESRS S4 - Consumatori și utilizatori finali
	S4-4 – Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatorii și utilizatorii finali, precum și eficacitatea acestor măsuri	28, 29, 30, 33, 35, 37	R.A.R. – ESRS S4 - Consumatori și utilizatori finali

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile	Referință în raport
	S4-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	38(a), 40	R.A.R. – ESRS S4 - Consumatori și utilizatori finali
ESRS G1 Conduita profesională	G1-1 – Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	7, 10(a), 10(b), 10(c)	R.A.R. – ESRS G1 - Conduita Profesională
	G1-2 – Gestionarea relațiilor cu furnizorii	12	R.A.R. – ESRS G1 - Conduita Profesională
	G1-3 – Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	16, 18(a)	R.A.R. – ESRS G1 - Conduita Profesională
	G1-4 – Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită	22, 25(a)	R.A.R. – ESRS G1 - Conduita Profesională
	G1-5 – Exercițarea influenței politice și activitățile de lobby	Nu se aplică; nu există interese politice	R.A.R. – ESRS G1 - Conduita Profesională
	G1-6 – Practici de plată	31	R.A.R. – ESRS G1 - Conduita Profesională

Tabel 9 – Cerințe de prezentare și puncte de date aplicabile acestui raport

R.A.R. – Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii

Un subiect privind durabilitatea este material dacă: se referă la impactul actual sau potențial, pozitiv sau negativ al companiei, asupra oamenilor sau asupra mediului (aspecte de mediu, sociale și de guvernanță), dacă probabilitatea de apariție a impactului topicului este pe termen scurt, mediu și lung.

Determinarea listei finale a aspectelor materiale se bazează pe evaluarea semnificației impacturilor, riscurilor și oportunităților. Nivelul de materialitate este ± 1 din ± 5 în punctajul mediu pentru impactul rezultat din consultări, dar cerințele legale, studiile și alte surse relevante au contribuit la stabilirea materialității finale de la subiect/topic până la punctele de date aplicabile. Pragul de materialitate pentru impact este 1 - asociat cu un impact pozitiv sau negativ minim, dar relevant în contextul unei obligații legale cu privire la tema respectivă (valoare absolută peste 1). Pragul de materialitate financiară este 2 - asociat cu un efect pozitiv sau negativ moderat (valoare absolută peste 2 - între 0,1% și 0,7% din cifra de afaceri), prag ce este stabilit intern, ținând cont de procentul din cifra de afaceri.

R.A.R. – Cerința minimă de prezentare de informații privind politicile și acțiunile

Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative

Politici MDR-P

Aspectele materiale se gestionează de către R.A.R. printr-o serie de politici și acțiuni de prevenire, atenuare și remediere a impacturilor semnificative reale și potențiale, de abordare a riscurilor semnificative și/sau de urmărire a oportunităților semnificative. Aceste sunt incluse în sistemele ISO de management ale R.A.R., care asigură nu doar conformarea cu cerințele legale, dar și alinierea la bunele practici internaționale.

Politicile și acțiunile necesare pentru fiecare temă materială (subiect ESRS relevant) sunt prezentate în secțiunile raportului ESRS E1, E3, E5, S1-S4, și G1. În cazul în care nu există adoptate politici sau acțiuni, se prezintă intervalul de timp în care R.A.R. intenționează să le adopte, în secțiunile raportului aferente ESRS E1, E3, E5, S1-S4, și G1.

Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative

Acțiunile MDR-A

Acțiunile necesare pentru fiecare temă materială (subiect ESRS relevant) sunt prezentate în secțiunile raportului ESRS E1, E3, E5, S1-S4, și G1. Dacă este cazul, se specifică dacă punerea în aplicare a unui plan de acțiune necesită cheltuieli operaționale semnificative (OPEX) și/sau cheltuieli de capital (CAPEX) semnificative, în Anexa 1 a raportului aferentă taxonomiei, unde se furnizează quantumul resurselor financiare curente și se explică modul în care acestea se raportează la cele mai relevante valori prezentate în situațiile financiare.

Indicatori și ținte

Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative

MDR-M

Indicatorii și țintele pentru fiecare temă materială (subiect ESRS relevant) sunt prezentate în secțiunile raportului ESRS E1, E3, E5, S1-S4, și G1. În cazul în care nu sunt adoptate Indicatori și ținte, se prezintă motivele pentru care nu au fost adoptate și intervalul de timp în care Regia intenționează să le adopte, în secțiunile raportului aferente ESRS E1, E3, E5, S1-S4, și G1.

Indicatorii sunt prezentați și în secțiunea raportului - *Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii* - care centralizează temele materiale, cerințele de prezentare și punctele de date materiale/semnificative, legate de temele materiale și indicatorii pe care R.A.R. îi utilizează pentru a evalua performanța și eficacitatea în ceea ce privește temele cu impact, risc sau oportunități semnificative.

Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țintelor

MDR-T

R.A.R. urmărește eficacitatea acțiunilor sale pentru a aborda impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative, prin monitorizare anuală a performanței și raportare în cadrul Raportului de Durabilitate, inclusiv a performanței pe indicatorii pe care îi utilizează în acest scop prezentați în secțiunea raportului - *Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii*.

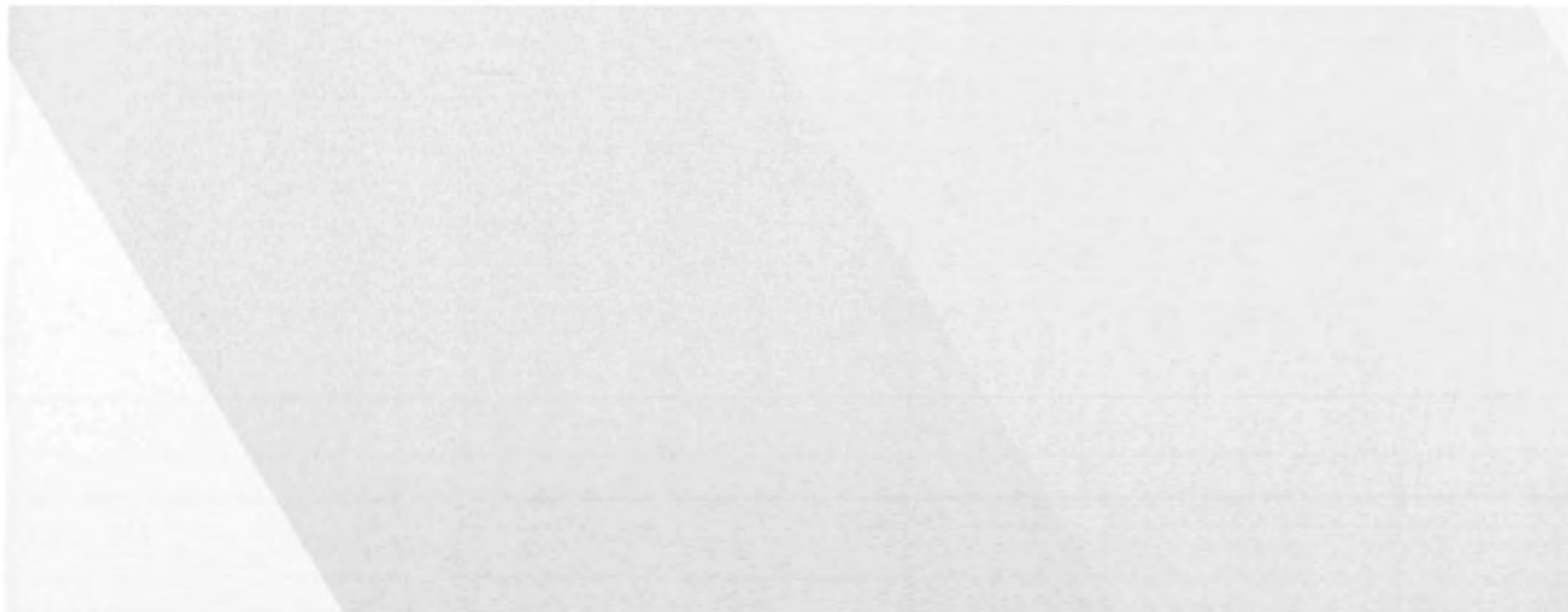
Performanța R.A.R., indicatorii și țintele pentru fiecare temă materială (subiect ESRS relevant) sunt prezentate detaliat în secțiunile raportului ESRS E1, E3, E5, S1-S4, și G1. În cazul în care nu există adoptate ținte măsurabile, orientate spre rezultate și încadrate în timp, se prezintă intervalul de timp în care R.A.R. intenționează să le adopte, în secțiunile raportului aferente ESRS E1, E3, E5, S1-S4, și G1, inclusiv dacă nu vor fi stabilite astfel de ținte și motivele pentru care întreprinderea nu intenționează să stabilească astfel de ținte. Se indică dacă și cum se urmărește eficacitatea politicilor și a acțiunilor aferente fiecărei teme materiale.

R.A.R. – Cerința minimă de prezentare de informații privind politicile și acțiunile

Punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE

IRO-2

Punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE aferente acestui raport sunt prezentate în Anexa 3.



ESRS E1 - Schimbările climatice

R.A.R. – ESRS E1 - Schimbările climatice

(atenuearea schimbărilor climatice, adaptarea la schimbările climatice, energia)

Strategia

Schimbările climatice constituie o problemă urgentă la nivel global, iar consecințele acestora devin tot mai evidente. Se observă o serie de tendințe legate de climă care au impact direct asupra elementelor mediului natural. Schimbările climatice pot influența activitatea R.A.R. prin modificări ale cadrului de reglementare și ale standardelor în vigoare, promovarea unor echipamente și vehicule ecologice, atenție sporită acordată verificărilor tehnice și eficienței energetice a vehiculelor precum și emisiile de gaze cu efect de seră (GES) asociate acestora.

De asemenea, schimbările climatice pot duce la creșterea frecvenței și intensității fenomenelor meteorologice extreme, cum ar fi inundațiile sau valurile de căldură. În acest context, Registrul Auto Român, în calitate de organismul tehnic de specialitate desemnat de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii ca autoritate competentă în domeniul vehiculelor rutiere, siguranței rutiere, protecției mediului înconjurător și asigurării calității, ar putea fi implicată în dezvoltarea și implementarea unor strategii pentru adaptarea infrastructurii rutiere și a vehiculelor la aceste condiții extreme, pentru a asigura siguranța rutieră.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3, IRO-1

Impacturile, riscurile și oportunitățile legate de schimbările climatice au fost identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză dublă a materialității în cadrul unui workshop intern și a consultării altor surse relevante, ca de exemplu documentele strategice ale Regiei. Se analizează modul în care impacturile și dependențele sunt surse de riscuri sau de oportunități:

- atunci când activitatea R.A.R. este influențată de schimbările climatice;
- atunci când activitatea R.A.R. depinde de o resursă naturală;
- atunci când activitățile R.A.R. au impacturi negative, activitățile ar putea face obiectul unor reglementări guvernamentale mai stricte și/sau impactul ar putea avea consecințe grave fizice sau în ceea ce privește reputația;
- atunci când partenerii de afaceri ai R.A.R. se confruntă cu riscuri semnificative legate de durabilitate, Regia ar putea fi expusă, de asemenea, la consecințe conexe.

În funcție de probabilitatea de apariție și de magnitudinea potențială a efectelor financiare generate pe termen scurt, mediu și lung, R.A.R. stabilește aspectele semnificative în relație cu activitatea sa.

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate schimbărilor climatice au fost identificate și evaluate ca parte a procesului de validare analiza de dublă materialitate, în cadrul unui workshop intern și sunt rezumate în tabelul de mai jos și abordate în secțiunile următoare.

Subtema	Impact (I)	Risc/Oportunitate (R/O)
Atenuarea schimbărilor climatice	Impact pozitiv La nivel național, activitatea Regiei are un impact pozitiv, prin natura sa, deoarece asigură verificarea din punct de vedere al respectării normelor de protecție a mediului și omologarea tuturor vehiculelor care circulă pe drumurile publice, conform cerințelor legale.	Oportunitate Cerințele legale de verificare și omologare a vehiculelor care circulă pe drumurile publice reprezintă o oportunitate de afaceri pentru R.A.R., Regia fiind organismul tehnic de specialitate desemnat de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii ca autoritate competentă în domeniul vehiculelor rutiere, siguranței rutiere, protecției mediului înconjurător și asigurării calității.
Adaptarea la schimbările climatice	Impact potențial negativ Există un impact potențial negativ la scară medie dacă nu sunt protejate amplasamentele locațiilor R.A.R. contra inundațiilor, incendiilor de pădure sau alunecărilor de teren. Gradul de adaptare la condițiile extreme poate avea un impact negativ, dar nu este major.	Risc Schimbările climatice pot reprezenta un risc fizic cu efect financiar semnificativ pentru activitatea R.A.R. (între 0,7% și 2% din cifra de afaceri a Regiei) în cazul unor condiții meteo severe, inundații sau alunecări de teren.
Energia	Impact negativ Din punct de vedere al consumului de energie, activitatea R.A.R. are un impact negativ minim asupra societății, economiei și mediului, Regia utilizând o cantitate moderată de energie (nu este consumator industrial și nu denulează procese de producție care să necesite cantități semnificative de energie).	Risc Creșterea prețului energiei poate reprezenta un risc cu efect financiar moderat (între 0,1% și 0,7% din cifra de afaceri).

Tabel 10 - Schimbările climatice - impacturi, riscuri și oportunități (IRO)

R.A.R. – ESRS E1 - Schimbările climatice

(atenuarea schimbărilor climatice, adaptarea la schimbările climatice, energia)

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Efectele financiare asupra R.A.R. pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor și oportunităților semnificative care decurg din impacturile asociate schimbărilor climatice au fost evaluate în cadrul procesului de dublă materialitate și au fost apreciate ca având efecte financiare astfel:

- Efect financiar semnificativ (între 0,7% și 2% din cifra de afaceri) pentru aspectele Atenuarea schimbărilor climatice și Adaptarea la schimbările climatice;
- Efect financiar moderat (între 0,1% și 0,7% din cifra de afaceri) pentru aspectul Energie.

S-a efectuat o analiză a riscurilor fizice legate de adaptarea la schimbările climatice a R.A.R., în cadrul unui studiu de vulnerabilitate, conform cerințelor Regulamentului UE privind Taxonomia³ și rezultatele au fost incluse în analiza privind respectarea principiului de "A nu aduce prejudicii semnificative" (DNSH), iar concluziile sunt rezumate în **Anexa 1** a acestui raport.

În cadrul R.A.R., nu au fost analizate riscurile de tranziție conform cerințelor ESRS sau efectele financiare ale acestora. Pentru fiecare risc semnificativ legat de climă pe care compania l-a identificat, urmează a fi efectuată o analiză pentru a stabili dacă riscul este un risc fizic legat de climă sau un risc de tranziție legat de climă. Acesta este primul an de raportare care urmează cerințele de conținut ale standardelor ESRS, publicate în Jurnalul Oficial al UE în luna Decembrie 2023.

Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

GOV-3

La nivelul anului de raportare (2025), nu au existat considerații legate de climă/durabilitate în remunerarea membrilor conducerii R.A.R.. Nu există un procent din remunerație recunoscut în perioada de raportare care este legat de considerații de climă.

Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice

ESRS E1-1

Consiliul de administrație R.A.R. a aprobat o serie de ținte de durabilitate legate inclusiv de ESRS E1 – Schimbările climatice. Acestea au fost în vigoare în anul financiar 2025, perioada de raportare la care face referire prezentul document.

Planul de tranziție al R.A.R. pentru atenuarea schimbărilor climatice presupune în primul rând calculul și raportarea emisiilor scop 1, 2 și 3 pentru anul de referință 2024, conform ESRS. De asemenea, în ceea ce privește planul de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră, Regia a stabilit, ulterior, ținta de reducere cu 10% a intensității emisiilor totale de CO₂ echivalent până în anul 2030 prin măsuri de înnoire a flotei auto (față de anul de referință 2024).

Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

ESRS E1-2

Pentru anul de raportare 2025 R.A.R. nu are o Politică cu privire la atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea. În perioada următoare compania va avea în vedere adoptarea unei astfel de politici.

³ Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 al Comisiei - Clasificarea pericolelor legate de climă.

R.A.R. – ESRS E1 - Schimbările climatice

(atenuarea schimbărilor climatice, adaptarea la schimbările climatice, energia)

Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice

ESRS E1-3

Obiectul principal de activitate al R.A.R. este furnizarea de servicii de testări și analize tehnice conform CAEN 7120. Ca urmare a activităților desfășurate se utilizează o cantitate moderată de energie electrică și diverși combustibili. Energia electrică provine în cea mai mare parte de la rețeaua publică de alimentare cu energie electrică, însă o parte este produsă intern ca urmare a utilizării panourilor fotovoltaice.

În ultima perioadă prețurile la energie electrică au crescut semnificativ ceea ce a determinat accelerarea eforturilor R.A.R. pentru asigurarea independenței energetice, cu un accent din ce în ce mai mare pe producția de energie verde, din surse regenerabile. Cu scopul de a contribui la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră au fost montate în anul 2025 panouri fotovoltaice într-o locație din județul Prahova – R.A.R. Prahova.

Regia are încheiat un contract-cadru de vânzare-cumpărare a energiei electrice produse în centralele electrice din surse regenerabile de energie cu putere electrică instalată de cel mult 200 kW pe loc de consum. Energia este apoi livrată în rețeaua electrică, în baza contractului încheiat cu societatea TINMAR ENERGY S.A. până la data de 24.06.2025, după care cu societatea NOVA POWER & GAS S.R.L., contract care este valabil și în prezent.

Flota proprie a R.A.R. numără 541 autovehicule (7 dintre acestea sunt în sistem Leasing Operațional). Pentru acestea, se va avea în vedere, în perioada următoare, implementarea unor serii de acțiuni ce au drept scop diminuarea efectelor poluării asupra mediului înconjurător cauzate de activitatea de transport, prin reducerea emisiilor medii de CO2 în urma modernizării autovehiculelor. Acestea vor înlocui autovehiculele cu motor termic (diesel sau benzină), uzate fizic și moral.

Pentru perioada de raportare s-a efectuat un calcul detaliat al emisiilor de CO2 rezultate din activitățile Regiei. Anul 2024 este considerat anul de referință pentru acest calcul. Reducerea emisiilor de CO2 rezultate din operațiunile R.A.R. (emisiile directe – Scop1) a fost stabilită la 10% până în anul 2030, față de anul de referință 2024, și aprobată de către Consiliul de Administrație. În secțiunea Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea sunt prezentați indicatorii cheie de performanță ce urmează a fi monitorizați în vederea stabilirii progresului înregistrat.

Recunoașterea riscurilor fizice legate de schimbările climatice

În general, România este vulnerabilă la o serie de pericole naturale climatice și geologice: inundații, alunecări de teren, vijelii, secete, temperaturi extreme, precum și cutremure. Având în vedere că schimbările climatice contribuie la creșterea riscului de dezastre, managementul riscului de dezastre devine o componentă vitală și urgentă.

La nivelul Registrului Auto Român a fost reanalizat și validat studiul de evaluare a riscurilor climatice și a vulnerabilității elaborat cu trei ani în urmă. Scopul analizei a fost acela de a înțelege situația actuală și viitoare a factorilor de risc ce pot afecta activitatea Regiei. Pentru R.A.R. s-a realizat această evaluare utilizând proiecții climatice în cadrul unei serii de scenarii viitoare, în concordanță cu durata de viață preconizată a activității, în cazul de față, de 25 ani. În cadrul analizei, riscurile climatice și vulnerabilitățile au fost evaluate și structurate în funcție de probabilitatea și intensitatea impactului.

Variabilele și pericolele climatice care au fost incluse în analiză sunt:

- Inundații/Ruperi de nori
- Secetă/Valuri de căldură
- Incendii forestiere
- Furtuni
- Alunecări de teren/Cutremure
- Creșterea estimată a nivelului mării
- Schimbări ale precipitațiilor medii, umidității solului și a umidității aerului

* Anul 2024 este anul de referință pentru calculul amprentei de carbon a R.A.R.

R.A.R. – ESRS E1 - Schimbările climatice

(atenuarea schimbărilor climatice, adaptarea la schimbările climatice, energia)

Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice

În perioada de raportare, informațiile din studiul de climă mai sus au fost reevaluate pentru anul financiar 2025 în cadrul ședinței interne organizată pentru analiza de dublă materialitate. Pe baza analizelor de sensibilitate, expunere și vulnerabilitate reiese că nu sunt pericole potențiale semnificative care să justifice o analiză detaliată a riscurilor fizice legate de schimbările climatice la nivelul Regiei. Expunerea potențială (risc mediu) este deja atenuată prin structuri existente în zonele urbane, evitând zonele inundabile și zone împădurite precum și dotarea locațiilor R.A.R. cu echipamente de stingere a incendiilor. Nivelul de risc seismic este luat în considerare în standardele de proiectare (normativ de reglementare) implementate în timpul construcției clădirilor amplasamentelor.

Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

ESRS E1-4

Tabelul de mai jos oferă detalii cu privire la acțiunile, indicatorii cheie de performanță și țintele stabilite de către Regie cu privire la schimbările climatice. Aceste ținte au fost aprobate de către Consiliul de Administrație al Regiei și au fost în vigoare în anul financiar 2024. În perioada de raportare, studiul climatic a fost reanalizat iar rezultatele validate.

Temă ESRS	Subtemă ESRS	Descriere acțiune	Indicator cheie de performanță (KPI)	Ținte
ESRS E1 - Schimbările climatice	Atenuarea schimbărilor climatice	Reducerea emisiilor de CO₂ rezultate din operațiunile R.A.R. (emisii directe – Scop1). <i>Acțiuni necesare:</i> <ul style="list-style-type: none">- Inventarierea tuturor surselor de emisii de GES- Stabilirea limitelor de calcul- Desemnarea unei persoane responsabile care să colecteze datele de intrare și să le includă în modelul de calcul- Elaborare procedură R.A.R. de calcul a tuturor emisiilor ESRS (scop 1, 2 și 3)	Cantitate emisii directe generate (în tone CO ₂ echivalent) % reducere	Reducerea cu 10% a intensității emisiilor totale de CO ₂ echivalent până în anul 2030 prin măsuri de înnoire a flotei auto (față de anul de referință 2024). Raportarea emisiilor scop 1, 2 și 3 în 2024, conform ESRS.
ESRS E1 - Schimbările climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Realizarea unui plan de adaptare la schimbările climatice și comunicarea lui în fiecare locație R.A.R..	Număr planuri de adaptare la schimbările climatice realizate	Un plan de adaptare la schimbările climatice realizat și comunicat până în anul 2030 la toate locațiile R.A.R..
ESRS E1 - Schimbările climatice	Energie	Producerea de energie electrică din surse regenerabile (ex. panouri fotovoltaice).	% locații în care se produce energie electrică din surse regenerabile	10% din locațiile R.A.R. produc energia electrică din surse regenerabile până în anul 2030 (față de anul de referință 2023).
		Îmbunătățirea eficienței energetice <i>Acțiuni necesare:</i> <ul style="list-style-type: none">- Efectuarea unui audit energetic- Stabilirea principalelor zone unde pot fi implementate măsuri de eficiență energetică (ex.: iluminat eficient) Prioritizarea și bugetarea anuală a investițiilor necesare	% clădiri care au implementat iluminatul LED	100% din clădirile R.A.R. au iluminat pe bază de LED până în anul 2030.

Tabel 11 - Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

Țintele pentru anul 2030 referitoare la emisiile de GES au fost stabilite la nivelul anului de raportare 2024* (anul financiar anterior prezentei raportări). Cele pentru orizontul ulterior, din cinci în cinci ani, nu au fost încă stabilite. 2023 a fost primul an în care s-a raportat conform ESRS. 2024 a fost primul an în care s-a calculat amprenta de carbon a Regiei conform ESRS. Conform tabelului de mai sus, Regia își propune să întreprindă o serie de acțiuni în vederea atenuării schimbărilor climatice și a adaptării la schimbările climatice, respectiv reducerea emisiilor de CO₂ rezultate din operațiunile R.A.R. (emisii directe – Scop 1) și realizarea unui plan de adaptare la schimbările climatice și comunicarea lui în fiecare locație R.A.R., până în 2030.

R.A.R. – ESRS E1 - Schimbările climatice

(atenuearea schimbărilor climatice, adaptarea la schimbările climatice, energia)

Consumul de energie și mixul energetic

ESRS E1-5

Pentru anul financiar 2025 Regia a înregistrat un consum de energie conform tabelului de mai jos.

Consumul de energie și mixul energetic	Comparativ (2024)	Anul N (2025)
(1) Consumul de combustibil din cărbune și produse pe bază de cărbune (MWh)	0	0
(2) Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	4.860	5.114
(3) Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	7.273	7.861
(4) Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	0	0
(5) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile (MWh)	2.543	1.838
(6) Consumul total de energie din surse fosile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 1-5)	14.676	14.813
Pondere surselor fosile în consumul total de energie (%)	88%	85%
(7) Consumul din surse nucleare (MWh)	343	926
Pondere consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	2,05%	5%
(8) Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (cuprinzând inclusiv deșeurile industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc.) (MWh)	0	0
(9) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile (MWh)	1.446	1.109
(10) Consumul de energie din surse regenerabile, altele decât combustibilii din producție proprie (MWh)	267	508
(11) Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 8-10)	1.713	1.617
Pondere surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	10%	9%
Consumul total de energie (MWh) (calculat ca suma rândurilor 6 și 11)	16.732	17.356

Tabel 12 – Consumul de energie și mixul energetic

*Notă: Consumurile de energie pentru anul de raportare 2024 au fost recalulate ca urmare a identificării unor erori în modul de alocare per sursă generare energie.

Producția de energie din surse neregenerabile și producția de energie din surse regenerabile în MWh

Intensitatea energetică per venit net	2024	2025
(1) Consumul total de energie (MWh)	16.732	17.356
(2) Cifra de afaceri netă (mil RON)	592.515	701.112
Intensitatea energetică per venit net (MWh/mil RON) (1)/(2)	0,028	0,025

Tabel 13 – Producția de energie

Producția de energie din surse neregenerabile și producția de energie din surse regenerabile în MWh

Producția de energie din surse neregenerabile (MWh)	0 MWh
Producția de energie din surse regenerabile (MWh)	508

Tabel 14 – Producția de energie

R.A.R. nu produce energie din surse neregenerabile.

Regia a încheiat un contract-cadru de vânzare-cumpărare a energiei electrice produse în centralele electrice din surse regenerabile de energie cu putere electrică instalată de cel mult 200 kW pe loc de consum și livrate în rețeaua electrică, încheiat cu societatea TINMAR ENERGY S.A. până la data de 24.06.2025, după care cu societatea NOVA POWER & GAS S.R.L., contract care este valabil pe tot parcursul anului de raportare. Consumul total de electricitate de la furnizorii locali în anul 2025 a fost de 3.873 MWh.

Cantitatea de energie electrică care face obiectul contractului este măsurată în conformitate cu prevederile Codului de măsurare a energiei electrice, aprobat prin ordin al președintelui ANRE. Contractul de prosumator prezintă un estimat al cantităților de energie electrică ce urmează a fi produse și tranzacționate, în total de aproximativ 160 MWh anual, cu variații sezoniere conform climatului teritorial specific. În perioada de raportare, producția de energie din surse regenerabile a fost de 508 MWh.

* Anul de referință este anul de raportare (2024) – primul an în care s-a calculat emprenta de carbon a Regiei

R.A.R. – ESRS E1 - Schimbările climatice

(atenuarea schimbărilor climatice, adaptarea la schimbările climatice, energia)

Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES

ESRS E1-6

Preocuparea constantă privind combaterea schimbărilor climatice devine un aspect important pentru orice companie, cu atât mai mult cu cât cresc și riscurile care pot afecta continuitatea afacerii. Riscurile climatice sunt evaluate și monitorizate pentru a identifica și implementa măsuri de adaptare la condițiile climatice actuale, dar și cele viitoare, care pot afecta instalațiile și infrastructura din punct de vedere operațional, de mediu, financiar și social.

Registrul Auto Român și-a propus să contribuie la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, printr-o mai bună gestionare a activităților curente. Pentru aceasta, o primă acțiune o reprezintă calculul emisiilor generate de activitatea de testări și analize tehnice desfășurată.

Conform Țintelor legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea, Regia își propune să întreprindă o serie de acțiuni în vederea atenuării schimbărilor climatice și a adaptării la schimbările climatice, respectiv reducerea emisiilor de CO₂ rezultate din operațiunile R.A.R. (emisiile directe – Scop1) și realizarea unui plan de adaptare la schimbările climatice și comunicarea lui în fiecare locație R.A.R., până în 2030.

Inventarierea surselor de emisii GES și cantitatea acestora este prezentată în tabelul de mai jos.

Registrul Auto Român	Retrospectiv				Obiective de etapă și ani-țintă			
	Valoare anul 2024	Comparativ ^a	N 2025	% N / N-1	2025	2030	(2050)	Țintă % anuală /Anul de bază
Emisii de GES - Scopul 1								
Emisiile brute de GES - Scopul 1 (tCO ₂ echivalent)	2.761	2.761	2.943	+6,6%	-	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit
Procent din categoria 1								
Emisiile de GES provenite din sistemele de comercializare reglementată a certificatelor de emisii (%)	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
Emisii de GES - Scopul 2								
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament (tCO ₂ echivalent)	736	736	696	-5,4%	-	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit

Registrul Auto Român	Retrospectiv				Obiective de etapă și ani-țintă			
	Valoare anul 2024	Comparativ ^a	N 2025	% N / N-1	2025	2030	(2050)	Țintă % anuală /Anul de bază
Emisii de GES - Scopul 2								
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de piață (tCO ₂ echivalent)	1.859	1.859	1.145	-38,4%	-	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit
Emisii de GES - Scopul 3								
Emisiile brute de GES - Scopul 3 (tCO ₂ echivalent)	3.192,76	3.192,76	3.609,82	+13%	-	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit
1 Bunuri și servicii achiziționate	3.192,43	3.192,43	2.981,42	-7%	-	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit

^aEmisiile totale de GES în funcție de amplasament (tCO₂ echivalent) = Emisiile brute de GES Scopul 1 + Emisiile brute de GES Scopul 2 în funcție de amplasament + Emisiile brute de GES Scopul 3 în funcție de amplasament

^bEmisiile totale de GES bazate pe piață (tCO₂ echivalent) = Emisiile brute de GES Scopul 1 + Emisiile brute de GES Scopul 2 bazate pe piață + Emisiile brute de GES Scopul 3 bazate pe piață

^a Anul anterior – nu se aplică cerința deoarece 2024 este anul de referință pentru calculul valorilor emisiilor GES

R.A.R. – ESRS E1 - Schimbările climatice

(atenuarea schimbărilor climatice, adaptarea la schimbările climatice, energia)

Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES

Registrul Auto Român	Retrospectiv				Obiective de etapă și ani-tintă			
	Valoare anul 2024	Comparativ ⁴	N 2025	% N / N-1	2025	2030	(2050)	Țintă % anuală /Anul de bază
(Subcategorii opționale: Cloud computing și servicii de centru de date)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
2 Bunuri de capital	N/A	N/A	421,25	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
3 Activități legate de combustibili și de energie	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Activități (neincluse în categoria 1 sau categoria 2)	N/A		N/A		N/A	N/A	N/A	N/A
4 Transport și distribuție în amonte	N/A	N/A	N/A	nu e cazul	N/A	N/A	N/A	N/A
5 Deșeurii generate în cadrul operațiunilor	0,33*	0,33*	0,22	-33%	-	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit
6 Călători de afaceri	N/A	N/A	N/A	nu e cazul	N/A	N/A	N/A	N/A
7 Naveta angajatului	N/A	N/A	N/A	nu e cazul	N/A	N/A	N/A	N/A
8 Active închiriate în amonte	N/A	N/A	203.45	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
9 Transport în aval	N/A	N/A	N/A	nu e cazul	N/A	N/A	N/A	N/A
10 Prelucrarea produselor vândute	N/A	N/A	N/A	nu e cazul	N/A	N/A	N/A	N/A
11 Utilizarea produselor vândute	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
12 Tratatamentul produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață	N/A	nu e cazul	N/A	nu e cazul	N/A	N/A	N/A	N/A

Registrul Auto Român	Retrospectiv				Obiective de etapă și ani-tintă			
	Valoare anul 2024	Comparativ ⁴	N 2025	% N / N-1	2025	2030	(2050)	Țintă % anuală /Anul de bază
13 Active închiriate în aval	N/A	nu e cazul	N/A	nu e cazul	3.47	N/A	N/A	N/A
14 Francize	N/A	nu e cazul	N/A	nu e cazul	N/A	N/A	N/A	N/A
15 Investiții	N/A	nu e cazul	N/A	nu e cazul	N/A	N/A	N/A	N/A
Emisiile totale de GES								
Emisiile totale de GES (în funcție de locație)* (tCO ₂ echivalent)	6.690	6.690	7.249	+8%	-	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit
Emisiile totale de GES (în funcție de plată)** (tCO ₂ echivalent)	7.813	7.813	7.698	-1%	-	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit

Tabel 15 – Inventarierea surselor de emisii GES și cantitatea acestora

* Valoarea aferentă Scop 3 – categoria Deșeurii a fost actualizată pentru anul 2024, unde s-au inclus în calcul și cantitățile de deșeurii electrice și electronice.

** Emisiile totale de GES în funcție de amplasament (tCO₂ echivalent) = Emisiile brute de GES Scopul 1 + Emisiile brute de GES Scopul 2 în funcție de amplasament + Emisiile brute de GES Scopul 3 în funcție de amplasament

*** Emisiile totale de GES bazate pe plată (tCO₂ echivalent) = Emisiile brute de GES Scopul 1 + Emisiile brute de GES Scopul 2 bazate pe plată + Emisiile brute de GES Scopul 3 bazate pe plată

Emisiile Scop 2 aferente anului 2025 au scăzut cu 38% față de anul 2024, acest lucru fiind datorat în principal faptului că a fost schimbat furnizorul de electricitate. Eticheta energetică a noului furnizor Nova Power & Gas indică un factor de emisie mai mic decât al furnizorului anterior (Tinmar Energy SRL - 0,41559 MWh, Nova Power & Gas SRL - 0,250274 MWh).

Intensitatea GES per venit net	Comparativ (anul 2024)	N (anul 2025)	% N / N-1
Totalul emisiilor de GES (în funcție de amplasament) per venit net (t CO2 echivalent/mii RON)	0,011	0,010	-9%
Totalul emisiilor de GES (în funcție de plată) per venit net (t CO2 echivalent/mii RON)	0,013	0,011	-18%

Tabel 16 – Intensitatea GES per venit net

R.A.R. – ESRS E1 - Schimbările climatice

(atenuarea schimbărilor climatice, adaptarea la schimbările climatice, energia)

Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon

ESRS E1-7

Referitor la absorbțiile de GES și stocarea GES în cadrul operațiunilor proprii și al lanțului valoric din amonte și din aval, în anul de raportare, se precizează că nu au avut loc absorbții sau stocare GES în cadrul operațiunilor R.A.R. sau la care R.A.R. să fi contribuit în cadrul lanțului său valoric din amonte și din aval, sau în afara lanțului valoric al R.A.R..

Absorbții	Comparativ (Anul 2024)	N (Anul 2025)	N / N-1
Activitatea de absorbție a GES 1	0	0	0
Absorbții totale de GES din operațiuni proprii (tCO ₂ echivalent)	0	0	0
Activitatea de absorbție a GES 1	0	0	0
Absorbții totale de GES în lanțul valoric din amonte și din aval (tCO ₂ echivalent)	0	0	0
Inversări (tCO ₂ echivalent)	0	0	0

Tabel 17 – Absorbțiile de GES

- Nu există stabilite ipotezele de calcul, metodologiile și cadrele aplicate de companie (absorbțiile și stocarea de GES);
- Nu au existat activități de absorbție a GES care au fost convertite în credite de carbon;
- Nu există stabilit un grad de utilizare sau criteriul de calitate pe care R.A.R. să le utilizeze pentru creditele de carbon;
- Nu au fost stabilite domeniul de aplicare, metodologiile, cadrele sau modul în care se intenționează neutralizarea emisiilor reziduale de GES;
- R.A.R. nu a făcut publice afirmații privind neutralitatea GES care implică utilizarea de credite de carbon.

Credite de carbon anulate în anul de raportare	Comparativ (2024)	N (Anul 2025)
Total (tCO ₂ echivalent)	0	0
Pondere din proiectele de absorbție (%)	0	0
Pondere din proiectele de reducere (%)	0	0
Standardul de calitate recunoscut 1 (%)	0	0
Pondere din proiectele din cadrul UE (%)	0	0
Ponderele creditelor de carbon care se califică drept ajustări corespunzătoare (%)	0	0

Tabel 18 – Credite de carbon anulate în anul de raportare

Credite de carbon planificate a fi anulate în viitor	Quantum până la 31 decembrie 2025
Total (tCO ₂ echivalent)	0

Tabel 19 – Credite de carbon planificate a fi anulate în viitor

Stabilirea prețului intern al carbonului

ESRS E1-8

R.A.R. nu aplică sisteme interne de urmărire a prețului carbonului, care să fie incluse în situațiile financiare ca riscuri legate de costurile de achiziție a energiei. Nu s-a considerat că este cazul să se implementeze un sistem special de urmărire prețurilor.

Tipuri de prețuri interne ale carbonului	Volumul în cauză (tCO ₂ echivalent)	Prețuri aplicate (EUR/tCO ₂ echivalent)	Descrierea perimetrului
Nu este cazul	0	nu e cazul	nu e cazul

Tabel 20 – Prețul intern al carbonului

Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă

ESRS E1-9

Efectele financiare anticipate^a ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă nu au fost evaluate sau cuantificate în detaliu. Relevanța și semnificația acestora a fost însă notată în cadrul analizei de dublă materialitate.

Registrul aspectelor de mediu R.A.R. include o serie de riscuri ce urmează a fi reanalizate și alinate la cerințele de raportare ESRS în perioada următoare, luând în considerare evenimente de tranziție legate de climă (exemple bazate pe clasificarea TCFD). La nivelul anului de raportare, riscurile și oportunitățile de tranziție nu au fost analizate în detaliu conform cerințelor standardului, și nu sunt încă incorporate în strategia de business, registrul de riscuri ale R.A.R..

Efectele financiare asupra R.A.R. pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor și oportunităților care decurg din impacturile asupra schimbărilor climatice sunt apreciate în cadrul procesului de analiza dublă a materialității astfel:

- de nivel semnificativ (între 0,7% și 2% din cifra de afaceri) pentru aspectele Atenuarea schimbărilor climatice și Adaptarea la schimbările climatice
- de nivel moderat (între 0,1% și 0,7% din cifra de afaceri) pentru aspectul Energie.

^a Conform – Apendicele C - Lista câmpurilor de prezentare de informații care sunt introduse treptat. - Întreprinderea poate omite informațiile prevăzute de ESRS E1-9 în primul an de elaborare a declarației privind durabilitatea. Întreprinderea poate respecta ESRS E1-9 raportând numai informații calitative în primii trei ani de elaborare a declarației privind durabilitatea, dacă nu este posibil să elaboreze prezentări de informații cantitative.

ESRS E3 - Apă și resurse marine

R.A.R. – ESRS E3 - Apa și resursele marine

(consumul de apă)

Prezentări de informații cu caracter general

ESRS 2

Pentru R.A.R., apa nu este o resursă semnificativă, deoarece activitățile Regiei nu implică extragerea, consumul în cantități reprezentative sau deversări de apă, aceasta fiind folosită doar în scop igienico-sanitar în sediul central sau în reprezentanțele din teritoriu.

Furnizarea apei potabile pentru R.A.R. este realizată de către operatorii de apă ai municipalităților în care Regia operează, în baza unei convenții, respectiv a unui contract de furnizare utilități. Pentru sediul central din capitală, apa necesară consumului este asigurată de Apa Nova București.

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de resursele de apă și cele marine

ESRS 2 IRO -1

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate temei apă și resurse marine au fost identificate și evaluate ca parte a procesului de validare analiza de dublă materialitate, în cadrul unui workshop intern și sunt rezumate în tabelul de mai jos și abordate în secțiunile următoare.

Subtema	Sub-subtema	Impact (I)	Risc /Oportunitate (R/O)
Resursele de apă	Consumul de apă	Impact negativ Din punct de vedere al consumului de apă, activitatea R.A.R. are un impact negativ minim asupra societății, economiei și mediului, Regia utilizând o cantitate minimă de apă (nu este consumator industrial și nu derulează procese de producție care să necesite cantități semnificative de apă, aceasta fiind utilizată doar minimal pentru consum și utilități în locațiile R.A.R.).	N/A Risc/Oportunitate sub pragul de materialitate financiară.

Tabel 21 – Apa și resursele marine – Impacturi, riscuri și oportunități (IRO)

Efectele financiare asupra R.A.R. pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor care decurg din impacturile asupra resurselor de apă sunt apreciate ca fiind de nivel foarte redus (sub 0,1% din cifra de afaceri anuală) în cadrul procesului de validare a analizei de dublă materialitate. Activitatea R.A.R. nu presupune utilizarea de apelor din mări și oceane și nici nu se deversează apă uzată în mări și oceane, R.A.R. neavând un impact asupra resurselor marine.

Performanța R.A.R. pentru anul 2025 a fost validată de către un auditor.

Politici legate de resursele de apă și cele marine

ESRS E3-1

La nivelul Regiei, apa este utilizată în scop igienico-sanitar în sediul central și locațiile din țară. Încă nu au fost formulate politici cu privire resursele de apă, pentru anul de raportare 2025, acestea urmând a fi întocmite și aprobate în perioada următoare de raportare.

R.A.R. nu deține Autorizație de Gospodărire a Apelor, necesarul de apă fiind asigurat de către rețelele locale publice de alimentare cu apă.

R.A.R. – ESRS E3 - Apa și resursele marine

(consumul de apă)

Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine

ESRS E3-2

Acțiunile legate de resursele de apă sunt specifice fiecărei reprezentanțe, și vizează în special reducerea consumului de apă din rețea. În vederea reducerii consumului de apă, R.A.R. dorește să aplice o serie de măsuri tehnice și organizatorice. Detalii cu privire la descrierea acțiunilor sunt prezentate în secțiunea Ținte legate de resursele de apă și cele marine.

În ceea ce privește evacuarea apelor uzate, Regia folosește sistemul public local de rețele de canalizare menajeră pentru evacuarea apelor uzate menajere, atât pentru sediul central cât și în locațiile din țară.

Pentru anul financiar 2024 nu au existat cheltuieli operaționale semnificative (OpEx) și/sau cheltuieli de capital (CapEx) semnificative legate de acțiunile privind resursele de apă la nivelul R.A.R..

Ținte legate de resursele de apă și cele marine

ESRS E3-3, ESRS MDR - T

În cadrul R.A.R. nu au fost efectuate verificări independente privind modul de utilizare a apei. Cooperarea cu alte entități pentru reducerea consumului de apă nu este aplicabilă pentru R.A.R..

Tablelul de mai jos oferă detalii cu privire la acțiunile, indicatorii cheie de performanță și țintele stabilite de către Regie cu privire la consumul de apă, aprobate de Consiliul de Administrație al Regiei. Țintele prezentate mai jos nu sunt obligatorii conform legislației din România, R.A.R. a stabilit aceste ținte în mod voluntar.

Temă ESRS	Subtemă ESRS	Descriere acțiune	Indicator cheie de performanță (KPI)	Ținte
ESRS E3 - Resursele de apă și marine	Apă Consumul de apă	Implementarea unor măsuri de eficientizare a consumului de apă în locațiile R.A.R.. <i>Acțiuni necesare:</i> <ul style="list-style-type: none"> - Monitorizarea și raportarea consumului de apă: Utilizarea unui sistem de monitorizare a consumului de apă pentru a identifica zonele unde poate fi realizată economia și pentru a ține evidența progresului în atingerea obiectivelor de reducere a consumului. - Instalarea de dispozitive de apă economice: Realizarea unui plan etapizat și montarea de robinete cu flux redus și toalete cu descărcare redusă poate reduce semnificativ consumul de apă fără a compromite confortul angajaților. - Repararea și întreținerea periodică a instalațiilor sanitare: Implementarea unui program regulat de mentenanță pentru a repara orice scurgeri sau defecțiuni care ar putea duce la risipirea apei. 	Număr planuri de instalare etapizată a dispozitivelor de apă economice Număr programe de mentenanță implementate % reducere a consumului de apă	Un plan de instalare etapizată a dispozitivelor de apă economice realizat până în 2025. Un program de mentenanță implementat până în 2025. Reducerea consumului de apă cu 10% până în 2030 (față de anul de referință 2023).

Tablel 22 – Ținte legate de resursele de apă și cele marine

R.A.R. – ESRS E3 - Apa și resursele marine

(consumul de apă)

Consumul de apă

ESRS E3-4

Din punct de vedere al consumului de apă, activitatea R.A.R. are un impact negativ minim asupra societății, economiei și mediului. Regia utilizând o cantitate minimă de apă (nu este consumator industrial și nu derulează procese de producție care să necesite cantități semnificative de apă, aceasta fiind utilizată doar minimal pentru consum și utilități în locațiile R.A.R.).

R.A.R. nu efectuează în mod direct prelevări de apă. Pentru activitatea regiei nu se extrage apă din surse de suprafață. Apa necesară pentru stingerea incendiilor se asigură din rețeaua municipală de alimentare cu apă din zonă.

Regia nu deversează ape în emisari, apele uzate sunt transferate în rețeaua publică locală de canalizare. În cazul R.A.R. nu este aplicabil un sistem de reciclare a apei, deoarece nu are loc o poluare efectivă a apei cu poluanți care să necesite reciclare.

Alimentarea cu apă a reprezentanțelor se realizează în baza unor contracte de prestări servicii din gospodăria de apă potabilă prin companiile municipale aferente fiecărei locații.

Consum de apă	2023	2024	2025
Consumul total de apă (m ³)	20.640,79	20.540,97 m ³	23.656,79 m ³
Consumul de apă potabilă (m ³)	20.640,79	20.540,97 m ³	23.656,79 m ³
Consumul de apă industrială (m ³)	0 m ³	0 m ³	0 m ³
Consumul total de apă în zonele cu risc hidric, inclusiv în zonele cu stres hidric ridicat (m ³)	0	0	0
Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată (m ³)	0 m ³	0 m ³	0 m ³
Cantitatea totală de apă stocată (m ³)	0 m ³	0 m ³	0 m ³
Modificările în ceea ce privește stocarea (m ³)	-	-	-
Intensitatea consumului de apă (consumul de apă total în operațiunile proprii, în m ³ per venit net în milioane EUR)	0,040	0,035	0,034
Prelevările de apă totale	0 m ³	0 m ³	0 m ³
Evacuările de apă totale	0 m ³		

Tabel 23 – Consumul de apă

Notă: În anul de raportare a durabilității 2023 a fost raportat un consum de apă de 3.188 m³ doar pentru locațiile R.A.R din București, dintr-o eroare materială. În tabelul de mai sus este menționată valoarea corectă de apă consumată la nivelul tuturor locațiilor R.A.R. din țară, pentru fiecare perioadă de raportare conform standardului ESRS.

Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine

ESRS E3-5

Efectele financiare asupra R.A.R. pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor care decurg din impacturile asupra resurselor de apă sunt apreciate ca fiind minime (sub 0,1% din cifra de afaceri anuală) în cadrul procesului de validare analiză dublă a materialității.

Nu a fost realizată o cuantificare detaliată a efectelor financiare anticipate în termeni monetari înainte de luarea în considerare a acțiunilor legate de apă. Compania beneficiază de prevederile tranzitorii din Anexa C a ESRS 1, care permit omitere sau raportare exclusiv calitativă a efectelor financiare pentru standardul E3 în primii ani de elaborare a declarației de durabilitate. În acest context, pentru anul de raportare curent sunt furnizate informații calitative, urmând ca prezentările financiare complete să fie elaborate pe măsură ce procesele interne se dezvoltă.

ESRS E5 - Utilizarea Resurselor și Economia Circulară

R.A.R. – ESRS E5 - Utilizarea Resurselor și Economia Circulară

(deșeuri)

Prezentări de informații cu caracter general

ESRS 2

În cadrul R.A.R. sunt respectate cu strictețe cerințele legale în vigoare cu privire la gestionarea deșeurilor rezultate din activitate, începând cu înregistrarea acestora în Registrul de evidență a gestiunii deșeurilor până la valorificarea sau eliminarea lor prin intermediul unor companii specializate și autorizate.

În ceea ce privește managementul deșeurilor, s-a adoptat o practică prin care se respecte principiile de ierarhizare a deșeurilor; astfel primul pas îl constituie prevenirea generării deșeurilor, urmat de refolosire, reciclare, alte valorificări și, în final, eliminarea sau depozitarea deșeurilor.

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ESRS 2 IRO-1

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate utilizării resurselor și economiei circulare sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de validare analiză a dublei materialități, în cadrul unui workshop intern, precum și prin consultarea altor surse de literatură și a registrelor de riscuri, rezumate în tabelul de mai jos și abordate în secțiunile următoare.

Subtema	Impact (I)	Risc /Oportunitate (R/O)
Deșeuri	Impact negativ Activitatea R.A.R. are un impact negativ local cu unele costuri pentru economie, societate și mediu în cazul în care cantitățile de deșeuri generate nu sunt gestionate corespunzător (flota auto, DEEE, etc.).	Risc Gestionarea necorespunzătoare a cantităților de deșeuri generate poate cauza riscuri financiare (amenzi și/sau risc reputațional)

Tabel 24 - Utilizarea Resurselor și Economia Circulară – Impacturi, riscuri și oportunități (IRO)

Efectele financiare asupra R.A.R. pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor care decurg din impacturile activității asupra managementului deșeurilor sunt apreciate a fi de nivel mediu (peste 0,7 %, dar sub 2,0 % din cifra de afaceri).

Raportul de durabilitate al R.A.R. a fost validat de către un auditor.

Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ESRS E5-1

Gestionarea eficientă a deșeurilor reprezintă un aspect important al activității R.A.R., iar abordarea acesteia are la bază o ierarhie a opțiunilor de gestionare a deșeurilor, prima opțiune fiind prevenirea generării de deșeuri, prin alegerea celor mai bune tehnologii. Atunci când evitarea producerii de deșeuri nu este posibilă, se urmărește minimizarea cantității generate, prin identificarea unor opțiuni de reutilizare, reciclare și valorificare energetică a acestora, fără a afecta însă procesele operaționale.

Opțiunea de eliminare a deșeurilor este aplicată doar ca ultimă soluție, după ce au fost utilizate variantele menționate anterior, astfel încât impactul asupra mediului să fie cât mai redus. La nivelul Regiei, se asigură identificarea, monitorizarea și cântărirea periodică a deșeurilor rezultate din activitățile desfășurate, urmărindu-se în același timp și evoluția de la an la an. De asemenea, pentru asigurarea procesului de valorificare sau eliminare a deșeurilor, compania are în derulare contracte cu operatori economici autorizați, iar soluțiile de valorificare sau eliminare au fost identificate în funcție de tipul deșeurilor (nepericuloase sau periculoase).

R.A.R. – ESRS E5 - Utilizarea Resurselor și Economia Circulară

(deșeurii)

Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Regia nu deține o politică cu privire la gestionarea deșeurilor în conformitate cu prevederile din ESRS, însă la nivelul R.A.R. există un **Plan de măsuri privind colectarea selectivă a deșeurilor** elaborat cu scopul de a crește gradul de informare și conștientizare a angajaților instituției, dar și a cetățenilor cu privire la colectarea selectivă a deșeurilor. Totodată, acest plan urmărește aplicarea prevederilor legale privind reducerea cantităților de deșeurii eliminate prin depozitare și creșterea gradului de reciclare și valorificare a deșeurilor generate în cadrul instituției.

Astfel, la nivelul Regiei au fost amplasate trei tipuri de pubele, respectiv pubele galbene pentru deșeurii de plastic și metal, pubele albastre pentru deșeurii de hârtie și carton și pubele verzi pentru deșeurile de sticlă. Prin elaborarea Planului de măsuri privind colectarea selectivă de la nivelul Regiei, R.A.R. se conformează cu prevederile Legii nr. 132 din 30.06.2010 privind colectarea selectivă a deșeurilor în instituțiile publice.

Conform Legii nr. 132/2010, condițiile pe care trebuie să le îndeplinească sistemul de colectare selectivă a deșeurilor la nivelul Regiei sunt:

- Amplasarea în fiecare sediu a trei recipiente de colectare selectivă a deșeurilor, în culorile și pentru materialele mai sus menționate;
- Amplasarea pe fiecare etaj/nivel al instituției de recipiente de colectare selectivă;
- Amplasarea recipientelor într-un loc ușor accesibil, marcat și indicat corespunzător;
- Înființarea la intrarea în instituție a unui punct de colectare selectivă a deșeurilor pentru vizitatori, cu asigurarea informării acestora prin exemplificarea tipurilor de deșeurii corespunzătoare fiecărui container;
- Golirea recipientelor din interiorul clădirii în funcție de intensitatea activității/ritmului de umplere de către personalul însărcinat cu efectuarea curățeniei;
- Marcarea containerelor în culorile mai sus menționate prin vopsire, aplicarea de folie adezivă sau prin alt procedeu similar, pe minimum 20% din suprafața totală vizibilă;
- Înscrisurarea și aplicarea marcajului colorat trebuie să fie durabil și vizibil, astfel încât să se asigure identificarea destinației containerelor și a recipientelor de colectare selectivă.

În vederea stocării temporare a deșeurilor colectate separat și în conformitate cu art. 10 din Legea nr. 132/2010, au fost identificate spații aflate la sediile R.A.R., care permit operatorului economic preluarea deșeurilor depozitate. Pe aceste spații sunt amplasate trei euro containere cu o capacitate de 1.100 litri, care îndeplinesc condițiile referitoare la culoare și marcare impuse prin art. 9 din Legea nr. 132/2010.

Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ESRS E5-2

În ceea ce privește deșeurile, R.A.R. a implementat un proces de colectare separată a deșeurilor generate în cadrul fiecărei locații de operare cu scopul de a facilita recuperarea materialelor reciclabile și de a reduce impactul generat de deșeurii asupra mediului.

Astfel, se urmărește respectarea ierarhiei deșeurilor ce are drept scop gestionarea eficientă a deșeurilor, după cum urmează: prima opțiune este de prevenire a generării deșeurilor, prin selectarea, încă din faza de achiziție a celor mai bune tehnologii pentru echipamentele și produsele necesare derulării activităților Regiei. Atunci când evitarea producerii de deșeurii nu este posibilă, se urmărește minimizarea cantității generate, prin identificarea unor opțiuni de reutilizare, reciclare și valorificare energetică a acestora, fără a afecta însă procesele operaționale. Opțiunea de eliminare a deșeurilor este aplicată doar ca ultimă soluție, după ce au fost utilizate variantele menționate anterior, astfel încât impactul asupra mediului să fie cât mai redus.

Toate cantitățile de deșeurii rezultate din activitățile desfășurate sunt identificate, monitorizate și cântărite periodic, R.A.R. urmărind în același timp și evoluția de la an la an, inclusiv prezentarea lor în cadrul Raportului de Durabilitate.

În ceea ce privește valorificarea sau eliminarea deșeurilor, Regia are încheiate contracte cu operatori economici autorizați, iar soluțiile de valorificare sau eliminare au fost identificate în funcție de tipul deșeurilor (nepericuloase sau periculoase).

R.A.R. analizează în prezent o serie de inițiative de implementat la nivel de Regie cu privire la colectarea separată a deșeurilor generate și modul optim de a le pune în aplicare, dintre care:

Implementarea unor măsuri pentru gestionarea eficientă a hârtiei și cartonului:

- reducerea folosirii hârtiei: tipărirea documentelor doar dacă este absolut necesar, tipărire față-verso, micșorarea fonturilor pentru reducerea numărului de pagini tipărite;
- evitarea utilizării hârtiei, prin digitalizarea a peste 80% a proceselor;
- pentru reducerea cantităților de deșeurii de hârtie provenite din activitatea de birou a fost introdusă semnătura electronică, pentru a se evita tipărirea documentelor;
- amplasarea optimă a recipientelor de colectare selectivă în birouri;
- informarea angajaților cu privire la tipurile de hârtie și carton care se pot recicla;

R.A.R. – ESRS E5 - Utilizarea Resurselor și Economia Circulară

(deșeurii)

Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară

- reutilizarea cutiilor de carton în care este ambalată hârtia;
- predarea deșeurilor de hârtie și carton către agenții economici autorizați în domeniul reciclării.
- Măsuri privind gestionarea eficientă a ambalajelor din materiale plastice/metal/lemn:
- diminuarea numărului de pahare de unică folosință de la dozatoarele de apă, angajații fiind încurajați să folosească recipiente din sticlă sau ceramică;
- amplasarea optimă și utilizarea recipientelor pentru colectarea separată a deșeurilor de ambalaje generate pe amplasamente;
- reutilizarea pungilor de plastic sau utilizarea sacoșelor realizate din materiale textile;
- achiziționarea, pe cât posibil, de produse neambalate sau fără ambalaje în exces;
- reutilizarea ambalajelor de lemn/metal/plastic utilizate pentru transportul produselor achiziționate și rămase pe amplasament în urma dezambalării.
- Măsuri privind reducerea cantităților de ambalaje contaminate:
- achiziții de produse lichide în recipiente de volum mare pentru evitarea producerii de deșeurii de ambalaje care conțin reziduuri sau sunt
- contaminate cu substanțe periculoase;
- respectarea procedurilor de lucru în vederea evitării deteriorării ambalajelor produselor periculoase;
- comandarea de substanțe chimice periculoase în cantități cât mai mici, în funcție de necesități, pentru a evita formarea de stocuri și expirarea acestora;
- distribuirea către punctele de lucru a produselor în funcție de termenul de valabilitate, astfel încât acestea să nu fie depășite.
- Gestionarea eficientă a deșeurilor de echipamente electrice și electronice (DEEE), tuburi fluorescente, baterii și acumulatori:
- înlocuirea tuburilor fluorescente cu corpuri de iluminat cu tehnologie LED;
- utilizarea acumulatorilor reîncărcabili în locul bateriilor.

Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ESRS E5-3, ESRS 2 MDR - T

Tablelul de mai jos oferă detalii cu privire la acțiunile, indicatorii cheie de performanță și țintele stabilite de către Regie cu privire la deșeurii, aprobate de Consiliul de Administrație al Regiei.

Temă ESRS	Subtemă ESRS	Descriere acțiune	Indicator cheie de performanță (KPI)	Ținte
ESRS E5 - Utilizarea resurselor și economia circulară	Deșeurii	Asigurarea gradului maxim de reciclare/reutilizare a deșeurilor generate <i>Acțiuni necesare:</i> Existența unui registru de evidență a gestiunii deșeurilor care să includă informații complete despre trasabilitatea deșeurilor.	Deșeurii colectate separat (tone/an/ fracție deșeu)	100% din cantitatea anuală de deșeurii reciclabile/reutilizabile să fie colectate separat până în anul 2030 (față de anul de referință 2023).
		Elaborarea și comunicarea unei politici interne de reducere a consumului de hârtie , ancorată în următoarele principii cheie: încurajarea reciclării și reutilizării, trecerea de la copile pe hârtie la stocarea bazată pe cloud, utilizarea aplicațiilor digitale, instalarea unui sistem de management al vizitatorilor, adoptarea software-ului de semnătură electronică, migrarea proceselor financiare la modul de facturare e-digital.	Număr politici elaborate și comunicate	O politică internă de reducere a consumului de hârtie elaborată și comunicată până în 2030.
		Elaborarea unei proceduri pentru managementul echipamentelor electrice și electronice care să urmărească prelungirea duratei de viață a acestora.	Număr proceduri elaborate	O procedură pentru managementul echipamentelor electrice și electronice elaborată până în 2025.

Tablel 25 - Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Notă: Cu privire la elaborarea unei proceduri pentru managementul echipamentelor electrice și electronice până în anul 2025, se menționează că procesul de elaborare și implementare a producerii a fost inițiat, acesta fiind în curs de finalizare în anul 2025.

R.A.R. – ESRS E5 - Utilizarea Resurselor și Economia Circulară

(deșeuri)

Ieșiri de resurse

ESRS E5-5

Nu există ieșiri de materiale semnificative altele decât deșeurile. Toate categoriile de deșeuri sunt depozitate în recipiente de plastic/metal/saci etc, în funcție de tipul de deșeu (menajer, reciclabil, periculos și nepericulos), astfel încât să nu afecteze mediul înconjurător, recipientele fiind etichetate corespunzător cu codul de deșeu corespunzător. Legislația referitoare la gestiunea deșeurilor este respectată în totalitate în cadrul R.A.R..

Cantitățile de deșeuri colectate în perioada de raportare sunt:

- Deșeuri de ambalaje de hârtie și carton:
cod 15 01 01 – 28.380 kg
- Deșeuri de ambalaje de materiale plastice:
cod 15 01 02 – 15.480 kg
- Deșeuri colectate separat de hârtie și carton (maculatură, reviste):
cod 20 01 01 – 516 kg
- Deșeuri de ambalaje metalice (doze, conserve):
cod 15 01 04 – 3.612 kg
- Deșeuri de ambalaje de sticlă (sticle, borcane):
cod 15 01 07 – 2.580 kg

În anul 2024 au fost casate 1,86 tone de echipamente electrice și electronice rezultate din procesul de înlocuire al echipamentelor uzate sau uzate moral de tipul: aparatură tehnică de calcul și comunicații (calculatoare, imprimante, sisteme), birotică (fax-uri, copiatoare, multifuncționale, etc.), aparatură pentru diagnosticare (analizoare de gaze, opacimetre, aparate de reglat faruri, standuri de frânare, etc.), aparate de aer condiționat și televizoare, echipamente ce au fost predate de sediul R.A.R. Grivița.

R.A.R. nu generează deșeuri periculoase și radioactive.

Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ESRS E5-6

Efectele financiare asupra R.A.R. pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor care decurg din impacturile asupra managementului deșeurilor sunt apreciate a fi de nivel mediu (peste 0,7 % dar sub 2,0 % din cifra de afaceri) în cadrul procesului de validare analiză dublă a materialității.

Nu a fost realizată o cuantificare detaliată a efectelor financiare anticipate în termeni monetari înainte de luarea în considerare a acțiunilor legate de economia circulară. Compania beneficiază de prevederile tranzitorii din Anexa C a ESRS 1, care permit omitere sau raportare exclusiv calitativă a efectelor financiare pentru standardul E5 în primii ani de elaborare a declarației de durabilitate. În acest context, pentru anul de raportare curent sunt furnizate informații calitative, urmând ca prezentările financiare complete să fie elaborate pe măsură ce procesele interne se dezvoltă.

ESRS S1 - Forța de muncă proprie

R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie

(condiții de muncă, egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, alte drepturi legate de muncă)

Prezentări de informații cu caracter general

ESRS 2

Capitalul uman este o componentă esențială pentru succesul unei companii, având un impact crucial în inovare, productivitate și creșterea afacerii. Pentru a atinge obiectivele organizației și pentru a oferi servicii de cea mai înaltă calitate, este necesară atragerea, reținerea, motivarea și dezvoltarea continuă a resurselor umane. Angajații competenți, implicați, responsabili și dedicați pot contribui la elaborarea și implementarea ideilor de îmbunătățire a proceselor, generând astfel eficiență, productivitate și reducerea costurilor. Investiția în dezvoltarea profesională a angajaților poate, de asemenea, să stimuleze motivația, performanța și satisfacția la locul de muncă.

Obiectivele principale pun accentul pe promovarea talentelor, recrutarea și integrarea personalului pentru pozițiile vacante, instruirea și dezvoltarea continuă a angajaților, evaluarea obiectivă și recompensarea performanței acestora, încurajarea mobilității interne, revizuirea politicilor de compensații și beneficii pentru a asigura echitatea internă și competitivitatea externă, avansarea procesului de automatizare și digitalizare a activităților de resurse umane, asigurarea succesiunii pentru rolurile cheie, elaborarea și implementarea de programe personalizate de dezvoltare pentru potențialii succesori, continuarea colaborării în proiecte educaționale (precum școala duală și practicile/internship-urile) și consolidarea parteneriatelor cu universitățile țintă.

În cadrul Registrului Auto Român, drepturile și responsabilitățile angajaților, așa cum sunt stabilite în Contractul Colectiv de Muncă (CCM) și în Regulamentul Intern, sunt formulate în conformitate cu respectarea drepturilor omului și a dreptului la muncă, conform principiilor cuprinse în Carta Internațională a Drepturilor Omului și în Declarația Organizației Internaționale a Muncii (ILO) referitoare la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă. Acestea sunt transpuse în legislația privind relațiile de muncă și sunt guvernate de principiile consensualității și bunei-credințe, care stau la baza interacțiunilor în cadrul relațiilor de muncă.

În cadrul Regiei operează Departamentul Organizare, Resurse Umane și Managementul Calității, având următoarele compartimente:

- Compartiment Organizare
- Compartiment Resurse Umane
- Compartiment Managementul Calității

În ceea ce privește atribuțiile principale ale departamentului în domeniul resurse umane, acestea sunt:

- Stabilește necesarul de personal pe baza solicitărilor departamentelor, compartimentelor, reprezentanțelor din cadrul structurii organizatorice;
- Coordonează procesul de recrutare și selecție a resurselor umane, întocmire a fișelor de post;
- Stabilește elementele de salarizare la încadrarea, numirea și avansarea în funcție a personalului R.A.R.;
- Gestionează angajamentele personalului R.A.R. care participă la programele de formare profesională conform legislației în vigoare.

Caracteristicile forței de muncă proprii

ESRS S1-6; ESRS S1-7

Echipa Registrului Auto Român este formată din profesioniști cu experiență, competențe și cunoștințe tehnice solide, fiind nevoie, pe lângă dezvoltarea continuă, și de încurajarea transferului de cunoștințe ale acestor angajați-cheie, pentru asigurarea pe termen lung a succesului Regiei.

În perioada de raportare, R.A.R. a avut 1.641 angajați.

Numărul de angajați

La nivelul R.A.R. se are în vedere asigurarea unei echipe omogene, cu o structură echilibrată atât în ceea ce privește grupele de vârstă, cât și categoriile de gen, însă, ținând cont de natura operațională a activității, numărul de angajați bărbați reprezintă 72,45 % din total.

Numărul de angajați în funcție de gen

2024	
Gen	Numărul de angajați (număr de persoane)
Masculin	1.189
Feminin	452
Altul	0
Nedeclarat	0
Total Angajați	1.641

Tabel 26 - Numărul de angajați în funcție de gen

R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie

(condiții de muncă, egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, alte drepturi legate de muncă)

Numărul de angajați

Angajații în funcție de tipul de contract, defalcat în funcție de gen

2025				
FEMININ	MASCULIN	ALTUL*	NEDECLARAT	TOTAL
Numărul de angajați (număr de persoane)				
452	1.189	0	0	1.641
Numărul de angajați permanenți (număr de persoane)				
451	1.166	0	0	1.617
Numărul de angajați temporari (număr de persoane)				
1	23	0	0	24
Numărul de angajați cu program de lucru negarantat (număr de persoane)				
0	0	0	0	0
Numărul de angajați cu normă întreagă (număr de persoane)				
448	1.183	0	0	1.631
Numărul de angajați cu fracțiune de normă (număr de persoane)				
4	5	0	0	10

Tabel 27 - Angajații în funcție de tipul de contract, defalcat în funcție de gen

* Genul este cel menționat de angajații înșiși.

Evoluția procentului total de persoane feminine angajate în cadrul R.A.R. înregistrează o tendință constantă, aceasta fiind determinată în principal de specificul locurilor de muncă din sectorul serviciilor pe care Regia le oferă, ale căror particularități de disponibilitate și efort sunt adresabile mai mult persoanelor de sex masculin.

Procentul total de persoane angajați de sex feminin

	2024	2025
Procentul total de persoane de sex feminin angajate în cadrul R.A.R.	28,03%	27,50%
Procent total de persoane de sex feminin în Consiliul de Administrație	0 %	0 %
Procent total de persoane de sex feminin în conducerea executivă	12,29%	10,70 %

Tabel 28 - Procentul total de persoane angajați de sex feminin

Din totalul celor 1.641 de contracte individuale de muncă active în anul 2025, 10 contracte sunt cu timp parțial de lucru și 1.631 cu normă întreagă. Norma întreagă se consideră 40 de ore/săptămână, iar fracțiune de normă/timpul parțial de lucru 4 ore/zil/ 20 ore/săptămână și/sau 6 ore/zil/30 ore/săptămână.

Angajații în funcție de tipul de contract, defalcat în funcție de amplasament

Pentru activitatea R.A.R., amplasamentul se consideră teritoriul României. Regia nu desfășoară activități în afara țării.

2025		
	România	Total
Numărul de angajați (număr de persoane)	1.641	1.641
Numărul de angajați permanenți (număr de persoane)	1.617	1.617
Numărul de angajați temporari (număr de persoane)	24	24
Numărul de angajați cu program de lucru negarantat (număr de persoane)	0	0
Numărul de angajați cu normă întreagă (număr de persoane)	1.631	1.631
Numărul de angajați cu fracțiune de normă (număr de persoane)	10	10

TABEL 29 - Angajații în funcție de tipul de contract, defalcat în funcție de amplasament

În 2025, un număr de 105 angajați au părăsit compania, fie voluntar (demisii), fie în urma pensionării (pensionări la termen, anticipate sau pensionări cauzate de reducerea vârstei de pensionare). Rata fluctuației de personal a fost de 6,4%, comparativ cu anul 2024 când a înregistrat valoarea de 6,27%.

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM-2

Pentru a crea un mediu incluziv în care fiecare angajat să se simtă în siguranță, implicat și apreciat suntem permanent preocupați să dezvoltăm și să ne îmbunătățim cultura organizațională. Astfel, Politica noastră de resurse umane este axată pe angajați. Pentru aceștia sunt disponibile oportunități de promovare, de acces la programe de dezvoltare profesională adaptate specificului activității. De asemenea, angajații noștri sunt încurajați să comunice cât mai deschis atât cu colegii, cât și cu echipa de management din cadrul R.A.R. deoarece suntem convinși că doar prin comunicare putem să ne atingem atât obiectivele interne, cât și pe cele stabilite în relația cu colaboratorii noștri.

La nivelul instituției este încheiat un Contract Colectiv de Muncă între angajator (Registrul Auto Român R.A.) și salariați, prin reprezentanții acestora, în care sunt stipulate clauze privind condițiile de muncă, de salarizare precum și drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă.

R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie

(condiții de muncă, egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, alte drepturi legate de muncă)

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3, IRO1

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate forței de muncă proprii au fost identificate și evaluate ca parte a procesului de validare analiza de dublă materialitate, în cadrul unui workshop intern și sunt rezumate în tabelul de mai jos și abordate în secțiunile următoare.

Subtema	Impact (I)	Risc/Oportunitate (R/O)
Condițiile de lucru	Impact potențial negativ la scară medie dacă nu sunt respectate drepturile angajaților proprii și a cerințelor legale privind condițiile de lucru aplicabile angajaților (program de lucru, remunerație adecvată, echilibrul dintre viața profesională și cea privată, etc.) având ca și consecință eventualitatea afectării reputației R.A.R..	Oportunitate Regia asigură condiții de lucru corespunzătoare, echipamente, îmbrăcăminte de protecție, echipamente și/sau utilaje specifice, etc.. Se asigură managementul adecvat al drepturilor angajaților prin proceduri interne specifice ce sunt aplicate corespunzător. Condițiile de lucru se îmbunătățesc continuu.
Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Impact pozitiv La nivelul Regiei există politici interne prin care se asigură oportunități de dezvoltare și tratament egal pentru toți angajații.	Oportunitate Este asigurată diversitatea și incluziunea în cadrul echipelor, inclusiv a persoanelor cu dizabilități, compania oferă șanse egale tuturor persoanelor angajate, există o politică de nediscriminare și tratament egal, remunerația este similară atât pentru femei, cât și pentru bărbați, precum și cursuri de formare periodice pentru angajați.
Alte drepturi legate de munca angajaților proprii	Impact pozitiv La nivelul Regiei există politică de respectare a confidențialității angajaților.	Oportunitate R.A.R. deține politici cu privire la interzicerea muncii forțate, SSM și respectarea confidențialității angajaților.

Tabel 30 – Forța de muncă proprie – Impacturi, riscuri și oportunități (IRO)

Efectele financiare asupra R.A.R. pe termen scurt, mediu și lung ale oportunităților care decurg din impacturile asupra forței de muncă proprii sunt apreciate ca fiind de nivel foarte redus (sub 0,1% din cifra de afaceri anuală), iar impactul riscurilor sunt apreciate ca fiind de nivel semnificativ (peste 0,7 % dar sub 2,0 % din cifra de afaceri) în cadrul procesului de validare analiză dublă a materialității.

Performanța R.A.R. a fost validată de către un auditor.

Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

SBM-2

R.A.R. respectă cu rigurozitate legile și tratatele internaționale care reglementează drepturile omului, atât în cadrul Regiei, cât și în relațiile cu partenerii și colaboratorii săi. Drepturile și obligațiile generale ale salariaților Registrului Auto Român sunt stipulate în Contractul Colectiv de Muncă (CCM), acest document fiind rezultatul dialogului social și al negocierilor colective între Conducere și reprezentanții angajaților.

De asemenea, la nivelul companiei, există un Regulament Intern, aplicabil tuturor angajaților, prin intermediul căruia sunt stabilite normele privind organizarea și disciplina muncii, precum și drepturile și obligațiile angajatorului și ale salariaților. Fiecare salariat are acces la conținutul Contractului Colectiv de Muncă, prin intermediul reprezentanților angajaților sau al salariaților cu atribuții în domeniul resurselor umane din cadrul structurilor organizatorice în care își desfășoară activitatea.

Conform Contractului Colectiv de Muncă al R.A.R. dialogul social este o activitate continuă, axată în principal pe evoluția condițiilor de muncă și pe urmărirea competitivității la locul de muncă. În cadrul dialogului social, părțile se informează, se consultă și negociază în vederea stabilirii unor acorduri pentru probleme de interes comun. Pentru a asigura un climat de stabilitate socială în cadrul Regiei, prin CCM sunt menținute modalitățile de consultare și de dialog permanent între partenerii sociali în scopul de:

- a stabili nivelurile de dialog social în cadrul Regiei;
- a defini regulile și principiile generale care structurează concertarea și negocierea între părți;
- a preveni conflictele.

Întâlnirile dintre conducerea societății și reprezentanții sindicatului au loc ori de câte ori este nevoie, în funcție de subiectele supuse dialogului social. La aceste întâlniri participă membrii conducerii și reprezentanții sindicatului, iar scopul acestora este discutarea aspectelor de interes comun, inclusiv a celor care privesc relațiile de muncă și condițiile de desfășurare a activității. Concluziile și măsurile stabilite în cadrul întâlnirilor sunt consemnate în procese-verbale, care sunt semnate de ambele părți, asigurând astfel trasabilitatea și formalizarea deciziilor adoptate.

Prevederile CCM se negociază în urma consultărilor permanente ale Comisiei de negociere desemnate atât din partea administrației, cât și din partea colectivului de angajați. Comisia de negociere a CCM este formată din reprezentanți ai administrației desemnați de către Consiliul de Administrație.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 367/2022, comisia desemnată pentru negocierea CCM la nivel de R.A.R. este formată din angajator, reprezentat de membrii din partea administrației, desemnați prin decizia Consiliului de Administrație, și reprezentanții angajaților. Ședințele Comisiei de Negociere se desfășoară, de regulă, la sediul Regiei sau în orice alt loc indicat în convocatorul ședinței respective. Participarea la ședințe se va face de regulă, personal și, prin excepție, prin mijloace de comunicare la distanță care să întrunească condițiile tehnice necesare pentru identificarea participanților și participarea efectivă a acestora (de tipul video-conferință, teleconferință etc.), de regulă în timpul programului de lucru, dacă părțile nu convin altfel.

R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie

(condiții de muncă, egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, alte drepturi legate de muncă)

Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

În cadrul lucrărilor/serviciilor prestate de contractori sunt incluse, în documentația de achiziție, cerințe ce țin de conformarea cu cerințele legale aplicabile în domeniu a serviciilor/lucrărilor prestate. Contractorii urmează să încheie convenții privind delimitarea răspunderilor în domeniul securității și sănătății în muncă și a situațiilor de urgență, ce conțin și prevederi ce contribuie la respectarea drepturilor omului.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 367/2022, comisia desemnată pentru negocierea CCM la nivel de R.A.R. este formată din angajator, reprezentat de membrii din partea administrației, desemnați prin decizia Consiliului de Administrație, și reprezentanții angajaților. Ședințele Comisiei de Negociere se desfășoară, de regulă, la sediul Regiei sau în orice alt loc indicat în convocatorul ședinței respective. Participarea la ședințe se va face de regulă, personal și, prin excepție, prin mijloace de comunicare la distanță care să întrunească condițiile tehnice necesare pentru identificarea participanților și participarea efectivă a acestora (de tipul video-conferință, teleconferință etc.), de regulă în timpul programului de lucru, dacă părțile nu convin altfel.

În cadrul lucrărilor/serviciilor prestate de contractori sunt incluse, în documentația de achiziție, cerințe ce țin de conformarea cu cerințele legale aplicabile în domeniu a serviciilor/lucrărilor prestate. Contractorii urmează să încheie convenții privind delimitarea răspunderilor în domeniul securității și sănătății în muncă și a situațiilor de urgență, ce conțin și prevederi ce contribuie la respectarea drepturilor omului.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările

ESRS S1-3

Regulamentul Intern al R.A.R. conține drepturile și obligațiile salariaților și ale angajatorului, inclusiv reguli privind respectarea nediscriminării și a încălcării demnității umane, reguli privind conflictul de interese, procedura disciplinară sau cu privire la soluționarea cererilor sau a reclamațiilor salariaților. Acest regulament este adus la cunoștință salariaților și este semnat de aceștia odată cu luarea la cunoștință a prevederilor.

Personalul R.A.R. este încurajat să raporteze cu bună credință acțiunile ilicite sau abaterile cunoscute, potențiale sau suspectate, fără teama de represalii, conform procedurii de raportare a neregulilor și protecția avertizorilor.

Când există dubii cu privire la un aspect care ar trebui raportat, angajații pot solicita clarificări Compartimentului Prevenire Fapte de Corupție de la nivelul Regiei. În ceea ce privește raportarea neregulilor, salariații le pot raporta prin intermediul secțiunilor Petiții și Reclamații de pe site-ul Regiei, către managerii lor, către ofițerul de conformitate sau reprezentantul privind conformitatea de la nivelul reprezentanților, consilierii de etică de la R.A.R. sau conducerea companiei. Managerii au fost instruiți să sprijine și să încurajeze raportarea abaterilor, să contribuie la crearea unui mediu în care angajații pot să expună problemele sau să adreseze întrebări fără teama de represii.

Compartimentul Prevenire Fapte de Corupție se asigură că salariații au la dispoziție canale multiple ce pot fi utilizate pentru raportarea problemelor de conformitate (inclusiv secțiunile Petiții și Reclamații de pe site-ul Regiei), care să le permită să raporteze potențiale încălcări ale Codului de Conduită și Etică Profesională al R.A.R., și ale oricărei politici ale societății sau legi, fără teama de repercusiuni.

Pentru noii angajați există un program de integrare ce conține informații cu privire la politicile de resurse umane, prevederile din Contractul Colectiv de Muncă și cu privire la prevederi specifice din Regulament Intern.

Procesele de remediere a impacturilor negative și canalele prin care angajații își pot exprima preocupările în domeniul securității și sănătății în muncă sunt stabilite prin Contractul Colectiv de Muncă. Salariații pot exprima direct către reprezentanții lor preocupările legate de securitatea și sănătatea în muncă.

CCM prevede obligația reprezentanților R.A.R. de a lua toate măsurile necesare pentru protejarea vieții și sănătății salariaților, iar dacă măsurile preconizate, care vizează ameliorarea condițiilor de muncă și protecția corespunzătoare conform prevederilor legale în vigoare, nu sunt posibile, se procedează la compensații bănești sau de alta natură, în condițiile legii. Astfel societatea asigură, fără a implica niciun cost pentru angajați, pentru acele locuri de muncă unde condițiile de muncă o impun, echipamente individuale de protecție.

Detalii cu privire la dotarea cu echipamente individuale de protecție sunt prezentate în secțiunea Condiții de muncă - Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări.

Evaluarea eficacității măsurilor corective în domeniul Securității și sănătății în muncă se realizează prin analize focalizate desfășurate în mod documentat prin Rapoarte de stadiu al realizării programului de SSM și Raportul anual de SSM. Concluziile și eventualele acțiuni rezultate sunt consemnate în Procesele Verbale ale ședințelor misiunilor de audit intern și în Planuri de acțiuni asumate la nivelul fiecărei reprezentanțe R.A.R..

R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie

(condiții de muncă, egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, alte drepturi legate de muncă)

Condiții de muncă

Politici legate de forța de muncă proprie

ESRS S1-1

Articolul 20 din Constituția României ratifică tratatele universale și europene privind drepturile omului. Activitatea R.A.R. constă în activități de testare și analize tehnice conform CAEN 7120 și se desfășoară exclusiv în România. Organizațiile din România evaluează potențialele efecte negative asociate cu operațiunile lor, inclusiv GDPR, corupție, sesizări/plângeri/reclamații, negocieri colectivă și alte subiecte importante din domeniul social identificate ca materiale. Toate politicile și procedurile operaționale R.A.R. se aplică pentru întreaga organizație.

Genul și exploatarea prin muncă a minorilor sau traficul de persoane nu reprezintă o îngrijorare pentru angajații din România, având în vedere faptul că nu sunt identificate cazuri raportate de discriminare de gen, violență de gen sau exploatarea prin muncă a minorilor, cu excepția cazurilor din contextele de familie. Constituția României prevede că minorii sub 15 ani nu pot fi angajați ca salariați, iar exploatarea și folosirea minorilor în activități care le-ar dăuna sănătății, moralității sau care le-ar pune în primejdie viața ori dezvoltarea normală sunt interzise. În prezent, în România, nu există rapoarte ale UNICEF sau ale altor ONG-uri care să indice existența unor cazuri de exploatare prin muncă a minorilor.

Politica de resurse umane este aliniată atât valorilor instituției, cât și prevederilor Declarației Universale pentru Drepturile Omului a Organizației Națiunilor Unite și convențiilor Organizației Internaționale a Muncii. În cadrul Regiei sunt interzise orice formă de muncă forțată, exploatarea minorilor, abuzul sau hărțuirea fizică sau psihologică.

Astfel, Politica acoperă, printre altele și următoarele aspecte:

- respectarea tuturor drepturilor legale și contractuale ale angajaților, aplicând un cadru unitar bazat pe legislația muncii, Contractul Colectiv de Muncă și reglementările interne.
- asigurarea unui mediu de lucru sigur, sănătos și adecvat, prin măsuri continue de prevenire a riscurilor profesionale și protejarea integrității fizice și psihice a angajaților.
- promovarea egalității de șanse și tratamentul echitabil în toate etapele relațiilor de muncă, de la recrutare până la evaluare și promovare, fără discriminare.
- toleranță zero față de discriminare, hărțuire și comportamente abuzive, investigând imparțial și confidențial orice sesizare.
- Respectarea demnității, a vieții private și protejarea datelor personale ale angajaților, prin procese conforme și controlate privind prelucrarea datelor.

Egalitatea de șanse și tratament egal în rândul angajaților noștri sunt piloni de bază ai modului în care RAR își desfășoară activitățile curente, de aceea discriminarea pe criterii de gen, religie, naționalitate, vârstă, orientare sexuală, handicap sau apartenență politică este, de asemenea, cu fermitate interzisă în cadrul R.A.R.. În perioada de raportare, nu au fost înregistrate incidente de discriminare în rândul angajaților Regiei.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru umărarea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări

ESRS S1-4

Mentținerea unui mediu de lucru sigur este o prioritate zilnică pentru R.A.R.. În acest sens, suntem în permanență atenți să identificăm și să îmbunătățim procesele legate de managementul securității și siguranței la locul de muncă. De asemenea, promovăm constant, în mod activ, programe de instruire, conștientizare și implicare a angajaților noștri.

Toate locațiile R.A.R. sunt echipate cu truse de prim ajutor și materiale tehnico-sanitare, iar în funcție de factorii de risc specifici fiecărei activități (potențiale riscuri în îndeplinirea sarcinii de muncă și pericolul de accidentare sau îmbolnăvire profesională) fiecare dintre angajați beneficiază de echipamente individuale de protecție. Detalii privind tipul de echipamente acordate și categoriile de personal cărora sunt dedicate se specifică în Regulamentul de dotare cu echipament individual de protecție în cadrul REGIEI AUTONOME - REGISTRUL AUTO ROMÂN, Reprezentanța R.A.R. Grivița și Sediul. Nomenclatorul de dotare este întocmit în baza Normativului-cadru de acordare și utilizare a echipamentului individual de protecție, aprobat prin Ordinul nr. 225/21.07.1995 al Ministerului Muncii și Protecției Sociale și a Hotărârii Guvernului Nr. 1048/2006.

Stabilirea mijloacelor individuale de protecție (tipuri și sortimente) care compun echipamentul individual ce trebuie acordat unui lucrător se face în baza analizei riscurilor cumulate la care lucrătorul care practică o anumită meserie sau îndeplinește o anumită funcție în cadrul R.A.R. este expus pe durata îndeplinirii sarcinii de muncă în mod curent.

Înainte de a alege echipamentul individual de protecție (EIP), angajatorul trebuie să evalueze dacă EIP pe care intenționează să îl folosească îndeplinește cerințele de protecție necesare. Această evaluare cuprinde:

- analiza și evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate prin alte mijloace;
- definirea caracteristicilor pe care trebuie să le posede EIP pentru a fi eficace împotriva riscurilor care nu pot fi evitate prin alte mijloace;
- considerarea oricăror riscuri pe care le poate crea echipamentul în sine,
- compararea caracteristicilor EIP disponibil cu caracteristicile pe care trebuie să le posede EIP pentru a fi eficace împotriva riscurilor care nu pot fi evitate prin alte mijloace.
- Evaluarea este revizuită în funcție de modificările aduse oricărui element al EIP.
- Echipamentul individual de protecție cuprins în Nomenclatorul de dotare a personalului din cadrul REGIEI AUTONOME - REGISTRUL AUTO ROMÂN - Reprezentanța R.A.R. Grivița și Sediul, se acordă gratuit - de către angajator, care

R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie

(condiții de muncă, egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, alte drepturi legate de muncă)

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări

asigură buna sa funcționare și o stare de igienă satisfăcătoare prin intermediul întreținerii, reparării și înlocuirilor necesare - lucrătorilor proprii care desfășoară activități în cadrul sarcinilor specifice de muncă pentru care este salarizat, cât și lucrătorilor cu atribuții de control, lucrătorilor afiliați în stagii de pregătire, personalului vizitator, etc. care desfășoară activități în incinta societății.

- Conducerea Regiei stabilește anual necesarul de dotare cu echipament individual de protecție. Necesarul va fi întocmit avându-se în vedere structura lucrătorilor pe sexe și conform mărimilor (taliei). Fondurile necesare pentru procurarea acestui echipament vor fi prevăzute în bugetul anual de cheltuieli.
- Echipamentul individual de protecție se acordă și pe inventarul Reprezentanței. Acesta este dat spre folosință personalului în următoarele cazuri:
 - la apariția riscului respectiv;
 - de regulă, cu respectarea purtării acestuia de către aceeași persoană;
 - cu obligația restituirii de către lucrător, în locul special amenajat, a echipamentului acordat în acest mod imediat după dispariția sau terminarea efectului riscului, sau la dispoziția șefului ierarhic;
 - acordarea echipamentului prevăzut pe inventarul Reprezentanței se va face la dispoziția șefului ierarhic al lucrătorului în cauză, care a constatat apariția riscului pentru care s-a prevăzut echipamentul.

Pentru lucrătorii cu atribuții de control, stagiar și vizitator, angajatorul va stabili spații de depozitare separate pentru echipamentul de protecție, ce se acordă temporar acestor categorii, asigurând denocivizarea la expirarea perioadei de purtare și verificarea acestuia, potrivit reglementărilor.

Conducătorii locurilor de muncă au obligația de a controla purtarea de către subordonați a întregului echipament din dotarea individuală, corespunzător riscului și sarcinii de muncă pe care o execută acesta și de a elimina din lucrare lucrătorul dotat necorespunzător, cu toate consecințele firești. Dacă lucrătorul subordonat refuză echipamentul de protecție sau nu-l poartă, conducătorul acestuia, îi va interzice continuarea lucrului și va lua măsuri de înlocuire, solicitând în scris angajatorului luarea măsurilor disciplinare, mergând până la desfacerea contractului de muncă.

Echipamentul individual de protecție se acordă lucrătorilor pe întreaga durată a contractului de muncă încheiat cu R.A.R., dar și în cazul executării ocazionale sau întâmplătoare a unor sarcini de muncă pentru care angajatorul plătește direct drepturile salariale, cât și lucrătorilor cu atribuții de control, stagiar sau vizitator numai pe durata desfășurării acestor activități.

De regulă, echipamentul de protecție cu durată normată se înlocuiește la expirarea acestuia, cu excepția situațiilor în care la acea dată se constată menținerea calității de protecție și, ca urmare, se decide folosirea lui în continuare, dar pe o durată limitată la cel

mult 50% din durata normată. După expirarea și a acestei durate, în funcție de menținerea calității de protecție, i se mai poate acorda o nouă prelungire cu cel mult 50%.

Compartimentul de Prevenire și Protecție din cadrul R.A.R. este responsabil pentru monitorizarea și înregistrarea accidentelor de muncă în registrele specifice precum:

- Registrul unic de evidență a accidentelor în muncă,
- Registrul unic de evidență a accidentelor în muncă ce au ca urmare incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru,
- Registrul unic de evidență a incidentelor periculoase,
- Registrul unic de evidență a accidentelor ușoare.

Suplimentar proceselor de instruire periodică în domeniul SSM, angajații participă la sesiuni de instruire specifice după producerea fiecărui accident de muncă în vederea conștientizării, analizării și evitării unor situații similare în viitor. Astfel de procese au rolul de a crește gradul de conștientizare al tuturor angajaților cu privire la potențialele riscuri de accidentare și însușirea măsurilor de prevenție pentru diminuarea numărului acestora.

În anul 2025, la nivelul R.A.R. au fost înregistrate 5 evenimente de muncă. Dintre aceste evenimente unul a fost accident de traseu. Au existat 5 cazuri în care lucrătorii au suferit accidente de muncă care a dus la vătămări corporale ușoare. În cadrul Regiei este constituit un Comitetul de securitate și sănătate în muncă (CSSM) care are atribuții de analiză a accidentelor de muncă. Concluziile acestor analize precum și măsurile suplimentare de protecție necesare a fi implementate sunt transmise către angajați cu scopul de a minimiza impactul situațiilor care pot apărea și afecta sănătatea și siguranța acestora.

R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie

(condiții de muncă, egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, alte drepturi legate de muncă)

Ținte legate de gestionarea impacturilor semnificative, de promovarea impacturilor pozitive, precum și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS S1-5

Tabelul de mai jos oferă detalii cu privire la acțiunile, indicatorii cheie de performanță și țintele stabilite de către Regie cu privire la condițiile de muncă ale angajaților proprii, aprobate de Consiliul de Administrație al Regiei.

Temă ESRS	Subtemă ESRS	Descriere acțiune	Indicator cheie de performanță (KPI)	Ținte
ESRS S1 - Forța de muncă proprie	Condițiile de lucru Ocuparea forței de muncă Program de lucru Remunerație adecvată Dialog social Libertatea de asociere, existența consiliilor de lucru și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor	Crearea unui mediu de lucru în care angajații să se simtă apreciați, susținuți și motivați să contribuie la activitățile de zi cu zi, prin abordarea holistică a recrutării, a politicilor de angajare și a retenției angajaților, reducând în cele din urmă fluctuația de personal și favorizând succesul și dezvoltarea pe termen lung. Regia ar trebui să revizuiască politica de recrutare și angajare existentă pentru a include și aspecte legate de retenție a angajaților, cum ar fi strategiile utilizate în cadrul R.A.R. pentru a încerca să păstreze angajații (de exemplu, bunăstarea, cultura companiei, beneficii specifice precum zilele libere în cazul anumitor evenimente specifice, etc.).	Rata fluctuației de personal (raportul dintre numărului de angajați care au părăsit voluntar Regia în anul de raportare și numărul mediu de angajați, exprimat ca procent)	Menținerea ratei fluctuației de personal sub 15% până în 2030.
		Actualizarea procedurilor de recrutare și angajare pentru a o menține eficientă și semnificativă în conformitate cu cerințele ESG.	Număr proceduri actualizate	0 procedură de recrutare și angajare actualizată până în 2025.
		Menținerea unui număr de zero accidente de muncă mortale sau boli profesionale în fiecare an fiscal.	Număr accidente de muncă și boli profesionale	Zero accidente de muncă mortale sau boli profesionale anual.
		Efectuarea de sesiuni periodice de instruire SSM pentru toți angajații și menținerea unei participări de 100%.	% angajați participanți la sesiunile de instruire SSM anual	100% angajați instruiți în domeniul SSM anual.
		Monitorizarea și raportarea numărului de plângeri primite de la angajați (direct sau indirect) și soluționarea acestora într-un mod transparent și eficient.	Procent plângeri analizate Număr zile pentru analizarea plângerilor	100% dintre plângerile primite din partea angajaților analizate în termen de 30 de zile.

Tabel 31 – Ținte legate de condițiile de lucru ale angajaților proprii

Pentru perioada de raportare, gradul de îndeplinire al țăntelor mai sus menționate, care nu au definit un an specific de implementare este prezentat în Anexa 4 a prezentului raport.

Procedura de recrutare și angajare a R.A.R a fost actualizată în anul 2025. Procedura stabilește modul de recrutare, selecție și angajare în R.A.R., definește responsabilitățile structurilor implicate și asigură un proces transparent pentru ocuparea posturilor vacante cu personal competent. Totodată, garantează continuitatea activității printr-un cadru procedural aplicabil indiferent de schimbările de personal.

Principiile aplicate în recrutare și selecție sunt următoarele:

- egalitate de șanse, prin criterii comune și evaluare bazată pe merit;
- respectarea legalității și protecția datelor personale;
- non-discriminare, fără diferențieri directe sau indirecte;
- eficiență în acoperirea necesarului de personal, la timp și cu resurse optime.

R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie

(condiții de muncă, egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, alte drepturi legate de muncă)

Acoperirea negocierilor colective și dialogul social

ESRS S1-8

La nivelul instituției este încheiat un Contract Colectiv de Muncă între angajator (Registrul Auto Român R.A.) și salariați, prin reprezentanții acestora, în care sunt stipulate clauze privind condițiile de muncă, de salarizare precum și drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă. Procentul angajaților care fac obiectul Contractului Colectiv de Muncă este de 100%.

2024	TOTAL
Număr angajați care fac obiectul unor contracte colective de muncă	1.641
Număr angajați membri în sindicat	842

Tabel 32 - Acoperirea negocierilor colective și dialogul social

Salarii adecvate

ESRS S1-10

Salarizarea personalului R.A.R. este reglementată în mod unitar prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM). CCM conține o ierarhizare a funcțiilor și meseriilor din cadrul R.A.R., unde sunt stabilite limite de salarizare pentru fiecare nivel ierarhic, stabilit conform complexității muncii, a gradului de tehnicitate și competența profesională specifică posturilor din organigrama Regiei.

La negocierea salariului se au în vedere cerințele cuprinse în Fișa Postului (anexă la Contractul Individual de Muncă), o evaluare comparativă cu nivelurile medii ale veniturilor atinse în activitățile similare pe plan național și internațional, rezultând astfel un salariu a cărui valoare va fi stabilită în conformitate cu limitele din Nomenclatorul de Ierarhizare a Funcțiilor prevăzut în CCM al Regiei. La stabilirea limitelor din Nomenclatorul de Ierarhizare a Funcțiilor prevăzut în CCM, s-au avut în vedere nivelurile medii atinse în activitățile similare pe plan național și internațional.

La nivelul Regiei nu există angajați care să câștige sub nivelul de referință al salariului adecvat aplicabil la nivel național.

R.A.R. utilizează în prezent un Contract Individual de Muncă standard, atât pentru salariații angajați pe o perioadă determinată, cât și pentru cei angajați pe o perioadă nedeterminată. Contractul Individual de Muncă implementat prin CCM, conține prevederi conforme cu legislația națională aplicabilă în domeniu și respectă clauzele stipulate de Ordinul nr. 64/2003 privind aprobarea modelului - cadru al Contractului Individual de Muncă.

Protecția socială

ESRS S1-11

Conform Contractului Colectiv de Muncă (CCM), toți salariații R.A.R. beneficiază de protecție socială la locul de muncă.

Toți angajații noștri au dreptul la concediu de maternitate, în conformitate cu legislația în vigoare și cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă, aplicabil tuturor angajaților. În 2025, 6 dintre angajații noștri au beneficiat de concediu pentru creșterea copilului (5 femei și 1 bărbat).

Pachetul de beneficii este un factor important care contribuie la satisfacția, gradul de implicare și loialitatea angajaților față de Instituție.

- Zile de concediu de odihnă suplimentare oferite cu ocazia diferitelor ocazii;
- Asigurarea unui suport financiar către salariat în cazul schimbării reședinței, evenimente în familie sau în cazul decesului unui membru al familiei salariatului;
- Prime salariale cu ocazia zilei de naștere a salariatului, ziua R.A.R., Crăciun și Paște;
- Prime salariale în funcție de performanță;
- Prime de continuitate și pregătire profesională;
- Acces la servicii medicale private.

R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie

(condiții de muncă, egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, alte drepturi legate de muncă)

Indicatori de sănătate și siguranță

ESRS S1-14

Prevenirea și protecția în domeniul securității și siguranței la locul de muncă se realizează în cadrul R.A.R. conform actelor normative și a Hotărârilor de Guvern în vigoare la nivel național. Monitorizarea și evaluarea măsurilor implementate în acest domeniu este asigurată atât de către personalul autorizat din cadrul Regiei, cât și de către autoritățile naționale. În anul 2024 nu au fost efectuate controale ale Inspectoratul Teritorial de Muncă (ITM) la sediile R.A.R..

100% din forța de muncă proprie este acoperită de sistemul de management al sănătății și siguranței și cu privire la numărul de incidente asociate cu vătămări, boli și decese legate de muncă ale forței de muncă proprii.

Anual sunt întocmite Rapoarte de analiză a procesului de SSM, iar pentru anul 2025, situația cu privire la activitatea de securitate și sănătate în muncă se prezintă astfel:

2025				
Criteriu	Indicator	Țintă stabilită	Valoare obținută	Țintă stabilită pentru anul următor
Asigurarea protecției personalului pe durata desfășurării activităților în cadrul R.A.R.	Rata accidentelor de muncă	0	3	0
Respectarea cerințelor legale în ceea ce privește SSM	Grad de conformare (%)	100%	100%	100%
	Neconformități depistate de organele de control	0	0	0
Îndeplinirea programului SSM	Măsuri realizate/ măsuri planificate (%)	100%	100%	100%
Asigurarea stării de sănătate personal	Rata de îmbolnăvire profesională	0	0	0
Îndeplinirea acțiunilor	Grad de realizare măsuri și acțiuni la termen stabilite	100%	100%	100%
Îndeplinirea obiectivelor SSM	Grad de îndeplinire obiective	100%	100%	100%
Respectarea programului de instruire în domeniul SSM	Efectuarea instruirii conform programului (nr. instruirii efectuate/ nr. instruirii planificate)	100%	100%	100%

Tabel 33 – Situația cu privire la activitatea de securitate și sănătate în muncă

În acord cu prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, la toate locurile de muncă din cadrul R.A.R. sunt identificate pericolele și evaluate riscurile pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv, executant, sarcina de muncă, mijloace de muncă/echipamente de muncă și mediul de muncă. Aceste evaluări sunt disponibile pentru toți lucrătorii și sunt cuprinse în tematica anuală de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă.

În aplicarea prevederilor Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă și a Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi, evenimentele produse în sistemul de muncă sunt comunicate de îndată părților interesate, sunt cercetate, înregistrate și raportate în acord cu prevederile legale aplicabile în domeniu.

Situația accidentelor de muncă produse la locurile de muncă din cadrul unităților R.A.R., în perioada de raportare

Evenimente	2025
Nr. accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă (angajații proprii)	4
Nr. accidente de muncă cu invaliditate (angajații proprii)	0
Nr. accidente de muncă cu deces (angajații proprii)	0
Total evenimente (angajații proprii)	5
Nr. accidente de muncă cu deces (angajați contractați)	0

Tabel 34 - Situația accidentelor de muncă produse la locurile de muncă

Numărul de decese ca urmare a vătămarilor legate de muncă și a bolilor legate de muncă la nivelul unităților R.A.R

2025			
Registrul Auto Român	Decese angajați proprii	Decese contractori	Total decese legate de muncă
	0	0	0
Total	0	0	0

Tabel 35 - Numărul de decese ca urmare a vătămarilor legate de muncă și a bolilor legate de muncă

În anul 2025, la nivelul Regiei nu au fost înregistrate decese ca urmare a vătămarilor legate de muncă și a bolilor legate de muncă. În perioada de raportare R.A.R. nu a înregistrat accidente de muncă soldate cu invaliditate, iar accidentele cu incapacitate temporară de muncă se mențin la un nivel redus.

Toate evenimentele produse în sistemul de muncă în cadrul societății sunt atent analizate și prelucrate lucrătorilor, determinând acțiuni de reevaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru locurile de munca implicate sau potențial a fi implicate și acțiuni în scopul eliminării cauzelor ce au condus la producerea acestora.

Nu au fost înregistrate boli profesionale în anul 2025.

R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie

(condiții de muncă, egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, alte drepturi legate de muncă)

Indicatori de sănătate și siguranță

Numărul și rata accidentelor de muncă înregistrate la nivelul unităților R.A.R.

2025			
Registrul Auto Român	Accident - incapacitate temporară de muncă	Accident - invaliditate	Accident - deces
	4	0	0
Total	4	0	0

Tabel 36 - Numărul și rata accidentelor de muncă

Instruirea angajaților R.A.R. privind sănătatea și securitatea în muncă se realizează în conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006 la angajare, la locul de muncă, periodic și suplimentar, atunci când este necesar, în baza unor programe și tematici stabilite diferențiat pe locuri de muncă și profesii. Toți angajații parcurg în mod obligatoriu instruirile SSM obligatorii, la angajare, la locul de muncă, periodice și suplimentare atunci când este cazul. Personalul de specialitate cu responsabilități specifice în domeniul SSM este instruit prin participarea la programe de cursuri dedicate responsabilităților deținute în cadrul serviciilor interne de Securitate a Muncii organizate la nivelul Regiei.

Numărul de angajați instruiți în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

	2025
Specialiști competenți în SSM și salariați cu responsabilități specifice în domeniul SSM (număr de persoane)	1
Personal instruit general ce include și tematici de SSM (număr de persoane)	1.650

Tabel 37 - Numărul de angajați instruiți în domeniul SSM

Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată

ESRS S1-II

O condiție esențială pentru ca R.A.R. să-și mențină statutul de angajator de top în rândul specialiștilor pe care dorește să îi atragă în echipele sale este oferirea, pe lângă partea salarială, a unui pachet extins de beneficii stabilit în funcție de bugetele anuale. Dintre aceste beneficii se amintesc: bonuri de masă, tichete de vacanță, zile suplimentare de concediu de odihnă. Pachetul de beneficii este un factor important care contribuie la satisfacția, gradul de implicare și loialitatea angajaților față de instituție.

- Zile de concediu de odihnă suplimentare oferite cu ocazia diferitelor ocazii;
- Asigurarea unui suport financiar către salariat în cazul schimbării reședinței, evenimente în familie sau în cazul decesului unui membru al familiei salariatului.

Toți angajații au dreptul la concediu de maternitate, în conformitate cu legislația în vigoare și cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă, aplicabil tuturor angajaților. În 2025, 6 dintre angajații noștri au beneficiat de concediu pentru creșterea copilului (5 femei și 1 bărbat).

Angajații au dreptul de a absenta de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau de accident, care fac indispensabilă prezența imediată a acestora, în condițiile informării prealabile a angajatorului și cu recuperarea perioadei absențate până la acoperirea integrală a duratei normale a programului de lucru a angajatului.

În cazul unor evenimente familiale deosebite, salariații au dreptul la zile libere plătite, care nu se includ în durata concediului de odihnă. Evenimentele familiale deosebite și numărul zilelor libere plătite sunt stabilite prin lege, prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern, potrivit Codului Muncii.

Prin contractul colectiv de muncă, unic la nivel național, aplicabil tuturor societăților comerciale, salariații au dreptul la zile libere plătite pentru evenimente deosebite în familie sau pentru alte situații, astfel:

- căsătoria salariatului – 5 zile;
- căsătoria unui copil al salariatului – 2 zile;
- nașterea unui copil – 5 zile + 10 zile dacă tatăl copilului a urmat un curs de puericultura;
- decesul soțului/soției, copilului, părinților, socrilor – 3 zile;
- decesul bunicii, fraților, surorilor – 1 zi;
- donatori de sânge – 1 zi;
- schimbarea locului de muncă în cadrul aceleiași companii, cu mutarea domiciliului în altă localitate – 5 zile;
- 30 de zile concediu fără plata pentru pregătirea și susținerea lucrării de diplomă în învățământul superior

R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie

(condiții de muncă, egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, alte drepturi legate de muncă)

Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată

2025	Feminin	Masculin	Total
Numărul total de angajați	452	1.189	1.641
Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	452	1.189	1.641
Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	5	26	31
Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	27,54 %	72,46%	100 %
% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	0,36 %	0,30 %	0,66 %
% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	1,11 %	2,18 %	3,29 %

Tabel 38 - Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată

Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți

Politicele R.A.R. de tratament egal

ESRS S1-1

Angajații noștri beneficiază în permanență de tratament egal, nediscriminatoriu, corespunzător standardelor din industria în care operăm, la nivel internațional, coroborate cu legislația națională și pachetele motivaționale adaptate specificului macroeconomic și microeconomic din România.

În cadrul R.A.R., facem întotdeauna dovada respectului pe care îl purtăm tuturor părților cu care interacționăm. În activitatea noastră zilnică intrăm în contact cu persoane de diferite etnii, culturi, religii, convingeri politice, vârste, sexe, cu dizabilități și orientări sexuale diferite.

Diversitatea personalului este unul dintre cele mai mari avantaje ale R.A.R., permițându-ne să beneficiem atât de o varietate de cunoștințe profesionale și educaționale, dar și de diverse puncte de vedere. Integrarea acestor diferențe contribuie la creșterea agilității Regiei și a capacității de a răspunde adecvat la schimbări în mediul de afaceri și ne permite să lucrăm mai cooperant.

Contractul Colectiv de Muncă și Regulamentul Intern conțin reguli detaliate privind nediscriminarea directă sau indirectă, pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, convingere politică, origine socială, dizabilitate, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.

Principiile privind prevenirea și atenuarea discriminării sunt evidențiate în cadrul Regulamentului Intern al R.A.R.. Sesizările pe acest subiect sunt gestionate conform procedurii de soluționare a petițiilor, despre care sunt prezentate detalii în secțiunea R.A.R. – ESRS G1 - Conduita Profesională.

De asemenea, Codul de Conduită Etică al Consiliului de Administrație și Codul de Conduită Etică Profesională al angajaților conține prevederi referitoare la politica de nediscriminare practică în cadrul Regiei.

Conform Codul de Conduită Etică al consiliului, Conducerea și membrii Consiliului adoptă o atitudine obiectivă și neutră în relațiile cu toate părțile interesate și evită orice formă de discriminare pe criterii precum vârstă, sex, origine, religie, opinii politice sau alte caracteristici personale. Toate deciziile sunt luate imparțial, în spiritul echității și al respectului față de drepturile fiecărei persoane.

Conform Codului de Conduită Etică Profesională al angajaților, angajații R.A.R. au obligația de a acționa profesionist, transparent și în interes public, menținând încrederea și imparțialitatea instituției. Ei trebuie să își îndeplinească sarcinile obiectiv și fără interese personale, asigurând tratament egal, nediscriminare și soluții coerente în relațiile cu clienții, colegii și partenerii. Angajații respectă principiile imparțialității în recrutare, salarizare, promovare, achiziții și prestarea serviciilor, evaluând alternativelor în mod obiectiv și aplicând proceduri clare care garantează decizii corecte și transparente.

Politica privind diversitatea și incluziunea în cadrul RAR

Diversitatea reprezintă o resursă organizațională esențială care susține calitatea actului profesional, eficiența colaborării și capacitatea de adaptare a RAR într-un domeniu tehnic aflat în continuă evoluție. Prin natura misiunii sale și a responsabilității publice, RAR se angajează să asigure un mediu de lucru bazat pe respect, profesionalism și tratament echitabil, în care demnitatea fiecărui angajat este protejată, iar performanța instituțională este consolidată prin valorificarea competențelor, experiențelor și perspectivelor diverse ale întregului personal.

Prin această politică, RAR își reafirmă angajamentul de a preveni orice formă de discriminare și de a promova egalitatea de șanse în toate procesele organizaționale, inclusiv recrutare, dezvoltare profesională și promovare. Politică este complementară Politicii de resurse umane și Codului de conduită etică al RAR și se aplică în concordanță cu legislația muncii și reglementările interne.

R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie

(condiții de muncă, egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, alte drepturi legate de muncă)

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări

ESRS S1-4

Politica de resurse umane este aliniată atât valorilor instituției, cât și prevederilor Declarației Universale pentru Drepturile Omului a Organizației Națiunilor Unite și convențiilor Organizației Internaționale a Muncii. În cadrul Regiei sunt interzise orice formă de muncă forțată, exploatarea minorilor, abuzul sau hărțuirea fizică sau psihologică.

Egalitatea de șanse și tratament egal în rândul angajaților noștri sunt piloni de bază ai modului în care ne desfășurăm activitățile curente, de aceea discriminarea pe criterii de gen, religie, naționalitate, vârstă, orientare sexuală, handicap sau apartenență politică este, de asemenea, cu fermitate interzisă în cadrul R.A.R.. În prezentul an financiar, nu au fost înregistrate incidente de discriminare în rândul angajaților societății.

De asemenea, R.A.R. derulează procese de recrutare de personal transparente și care oferă șanse egale tuturor participanților, indiferent de genul, naționalitatea sau vârsta acestora. Oferim șanse egale și tratament egal atât pentru angajații noștri actuali cât și pentru cei care vor să ni se alăture. Orice persoană care dorește să aplice pentru o poziție vacantă este încurajată să transmită CV-ul fie pe adresa de email (dorunc@rarom.ro), fie fizic, la Registratura Centrală a companiei.

Conceptele de egalitate de șanse și tratament egal sunt în același timp aplicate și proceselor de promovare de personal, atât în cadrul departamentelor de execuție cât și al celor de conducere.

Sușinem și încurajăm diversitatea în rândul angajaților noștri, atât la nivelul funcțiilor de execuție, cât și de conducere. În perioada de raportare din cei 1.641 angajați, 452 sunt femei și 1.189 sunt bărbați, proporția fiind de aproximativ 27,54 : 72,46, lucru justificat în principal de natura activității desfășurate de Regie, care este una preponderent tehnică.

O componentă crucială a asigurării egalității la locul de muncă este oferirea de sesiuni de formare și conștientizare angajaților și cadrelor de conducere cu privire la importanța egalității și a eliminării discriminării. Aceasta include sesiuni de formare despre tipare de comportament neconștientizate, diversitate și incluziune.

Implementarea unor sisteme eficiente de monitorizare și raportare este esențială pentru evaluarea aplicării politicilor și procedurilor. Astfel, R.A.R. acordă atenție monitorizării compoziției echipelor de lucru, rezultatelor sondajelor de opinie derulate, rata de retenție a angajaților și orice alte metrice relevante.

Detalii cu privire la modalitatea de raportare și soluționare inclusiv a neregulilor cu privire la aspecte ce țin de egalitatea de șanse și de tratament a propriilor angajați sunt prezentate în capitolul R.A.R. – ESRS G1 - Conduita Profesională.

R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie

(condiții de muncă, egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, alte drepturi legate de muncă)

Ținte legate de tratamentul egal al angajaților noștri

ESRS S1-5

Tabelul de mai jos oferă detalii cu privire la acțiunile, indicatorii cheie de performanță și țintele stabilite de către Regie cu privire la egalitatea de tratament și de șanse pentru toți angajații proprii, aprobate de Consiliul de Administrație al Regiei.

Temă ESRS	Subtemă ESRS	Descriere acțiune	Indicator cheie de performanță (KPI)	Ținte
ESRS S1 - Forța de muncă proprie	Oportunități și tratament egal pentru toți	Elaborarea și comunicarea unei politici privind diversitatea la locul de muncă .	Număr politici privind diversitatea la locul de muncă elaborate	O politică privind diversitatea la locul de muncă elaborată și comunicată până în 2025.
	<i>Egalitatea de gen și plata egală pentru o muncă de valoare egală</i>	Mentținerea unui număr de zero cazuri de discriminare pe parcursul fiecărui an.	Număr cazuri de discriminare	Zero cazuri de discriminare pe parcursul fiecărui an.
	<i>Formare și dezvoltare a competențelor</i> <i>Angajarea și incluziunea persoanelor cu dizabilități</i> <i>Măsuri împotriva violentei și hărțurii la locul de muncă</i> <i>Diversitate</i>	Mentținerea unui număr de zero cazuri de violență și hărțuire la locul de muncă pe parcursul fiecărui an.	Număr cazuri de violență și hărțuire la locul de muncă	Zero cazuri de violență și hărțuire la locul de muncă anual.

Tabel 39 - Ținte legate de tratamentul egal al angajaților proprii

Pentru perioada de raportare, gradul de îndeplinire al țăintelor mai sus menționate, care nu au definit un an specific de implementare este prezentat în Anexa 4 a prezentului raport.

R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie

(condiții de muncă, egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, alte drepturi legate de muncă)

Indicatori privind diversitatea

ESRS S1-9

Aspecte privind diversitatea în cadrul structurilor R.A.R. se raportează către conducerea executivă și administrativă și se prezintă anual în Raportul de Durabilitate, ca parte a angajamentului conducerii de creștere a nivelului de diversitate la nivel de Regie. Aspectele prezentate includ indicatori ce măsoară proporția tinerilor sub 30 de ani angajați și menținuți în cadrul societății, proporția dintre angajații de sex masculin și feminin și numărul angajaților cu dizabilități.

Detalii cu privire la indicatorii de diversitate de la nivelul Regiei sunt evidențiate în tabelele de mai jos.

Distribuția pe genuri ca număr și ca procent la nivelul conducerii superioare

2025	Feminin	Masculin	Total
Număr angajați conducere superioară	15	108	123
Procent angajați conducere superioară	3,3%	9,1%	7,5%

Tabel 40 - Distribuția pe genuri ca număr și ca procent la nivelul conducerii superioare

Distribuția angajaților pe grupe de vârstă

2025	< 30 de ani	30-50 de ani	> 50 de ani	total
Număr angajați pe grupe de vârstă	135	769	737	1.641

Tabel 41 - Distribuția angajaților pe grupe de vârstă

Valorile prezentate se bazează pe datele din sistemul de resurse umane la 31 decembrie 2025.

Persoane cu dizabilități

ESRS S1-12

Sușținem incluziunea persoanelor cu dizabilități, dar cu toate acestea locurile de muncă din cadrul R.A.R. impun în cea mai mare parte a acestora, cerințe specifice de sănătate pentru angajații noștri, confirmate potrivit cerințelor legale aplicabile în domeniu. Starea de sănătate a personalului este certificată la angajare și periodic, de către serviciul specializat de medicina muncii asigurat de Regie, astfel încât starea de sănătate a personalului să fie corespunzătoare factorilor de risc profesional identificați pentru fiecare post din cadrul din cadrul R.A.R..

La data de 31.12.2025, dintre angajații R.A.R., 21 persoane sunt cu dizabilități (16 bărbați și 5 femei).

2025	Feminin	Masculin	Total
Număr angajați cu dizabilități	5	16	21
Procentul total de angajați cu dizabilități	1,3%		

Tabel 42 – Angajați cu dizabilități

Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor

ESRS S1-13

R.A.R. manifestă o atenție deosebită pentru pregătirea sistematică a personalului astfel încât acesta să își îndeplinească atribuțiile de serviciu la standarde de excelență ale sectorului de activitate în care operează. Regia este implicată și investește constant în asigurarea calității angajaților prin formare și pregătire continuă și prin promovarea meritocrației ca parte componentă a sistemului de motivare documentat și implementat în cadrul R.A.R..

Toți angajații R.A.R. au posibilitatea și sunt încurajați să participe la cursurile de perfecționare și/sau formare profesională pe care compania le pune la dispoziție în funcție de necesitățile de pregătire profesională identificate. O parte foarte importantă a procesului de pregătire și dezvoltare profesională o constituie autoinstruirea, proces pentru care Regia a pus la dispoziția angajaților o serie de documentații relevante, precum: acte normative, regulamente, standarde, documentații tehnice etc.

De asemenea, în perioada de raportare, un procent de 75% dintre angajați au participat la sesiuni de instruire cu privire la cerințele GDPR. Detalii despre modul în care Politica GDPR este implementată la nivelul Regiei sunt prezentate în capitolul R.A.R. – ESRS S1 – Forța de muncă proprie, secțiunea Alte drepturi legate de muncă și în capitolul R.A.R. – ESRS S4 – Consumatori și utilizatori finali, secțiunea Politici legate de consumatori și utilizatori finali.

Anual desfășurăm sesiuni de evaluare ale competențelor profesionale ale personalului R.A.R. care desfășoară activitatea de inspecție a tahografelor și limitatoarelor de viteză în cadrul atelierelor deținute de operatorii economici autorizați, precum și sesiuni de formare profesională pentru angajații R.A.R.. La aceste sesiuni au participat 1.600 de angajați, din care 441 femei și 1.159 bărbați, cu o medie de 26,81 ore instruire/angajații de sex feminin și 27,98 ore instruire/ angajați de sex masculin. În total au fost furnizate 44.240,5 ore de curs.

2025	Feminin	Masculin	Total
Numărul total de angajați	452	1.189	1.641
Participare evaluare periodică	429	1.162	1.591
% angajați care au participat la evaluare periodică	26,32%	71,29%	97,61%
Participare formare profesională	441	1.159	1.600
% angajați care au participat la formare profesională	27,06%	71,10%	98,16%

Tabel 43 - Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor

R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie

(condiții de muncă, egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, alte drepturi legate de muncă)

Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)

ESRS S1-13

Salarizarea personalului R.A.R. este reglementată în mod unitar prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM), care cuprinde o ierarhizare a funcțiilor și meseriilor din cadrul Regiei. Aici sunt menționate limite de salarizare pentru fiecare nivel ierarhic, stabilit în funcție de complexitatea muncii, a gradului de tehnicitate și competență profesională specifică posturilor din organigrama Regiei.

La negocierea salariului se au în vedere cerințele cuprinse în Fișa Postului, care este o anexă la CCM, o evaluare comparativă cu nivelurile medii ale veniturilor atinse în activitățile similare pe plan național și internațional, rezultând astfel un salariu a cărui valoare va fi stabilită în conformitate cu limitele din Nomenclatorul de Ierarhizare a Funcțiilor prevăzut în CCM.

Alte drepturi legate de muncă

Alte politici legate de forța de muncă proprie

ESRS S1-1

Genul și exploatarea prin muncă a minorilor sau traficul de persoane nu reprezintă o îngrijorare pentru angajații din România, având în vedere faptul că nu sunt identificate cazuri raportate de discriminare de gen, violență de gen sau exploatarea prin muncă a minorilor, cu excepția cazurilor din contextele de familie. Constituția României prevede că minorii sub 15 ani nu pot fi angajați ca salariați, iar exploatarea și folosirea minorilor în activități care le-ar dăuna sănătății, moralității sau care le-ar pune în primejdie viața ori dezvoltarea normală sunt interzise. În prezent, în România, nu există rapoarte ale UNICEF sau ale altor ONG-uri care să indice existența unor cazuri de exploatare prin muncă a minorilor. R.A.R. respectă legislația cu privire la munca copiilor și munca forțată iar aspectele privind locuința adecvată nu face obiectul activității Regiei.

În ceea ce privește aspectele de confidențialitate, la nivelul regiei a fost elaborată o politică de prelucrare a datelor cu caracter personal, iar persoanele ale căror date sunt prelucrate primesc o notă de informare în acest sens.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări

ESRS S1-4

Conform Politicii GDPR a Regiei, datele cu caracter personal ale angajaților proprii care sunt prelucrate de către R.A.R. sunt date de identificare (ex. nume, prenume, C.N.P. etc.), date de contact, locul de muncă și specialitatea, studii, experiență profesională, situație medicală, date despre familie și alte date necesare pentru dosarul de personal, conform obligațiilor legale ale Regiei.

Datele cu caracter personal ale angajaților sunt colectate cu ocazia încheierii contractului de angajare cu R.A.R. sau ori de câte ori apar modificări în actele care fac parte din dosarul de personal.

Detalii cu privire la scopurile și modul de stocare al informațiilor colectate sunt prezentate în capitolul R.A.R. – ESRS S4 - Consumatori și utilizatori finali, secțiunea Politici legate de consumatori și utilizatori finali.



R.A.R. – ESRS S1 - Forța de muncă proprie

(condiții de muncă, egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, alte drepturi legate de muncă)

Ținte legate de gestionarea impacturilor semnificative, de promovarea impacturilor pozitive, precum și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS S1-5

Tabelul de mai jos oferă detalii cu privire la acțiunile, indicatorii cheie de performanță și țintele stabilite de către Regie cu privire la alte drepturi legate de munca angajaților proprii, aprobate de Consiliul de Administrație al Regiei.

Temă ESRS	Subtemă ESRS	Descriere acțiune	Indicator cheie de performanță (KPI)	Ținte
ESRS S1 - Forța de muncă proprie	Alte drepturi legate de munca angajaților proprii Confidențialitatea	Realizarea de sesiuni periodice de instruire a angajaților cu privire la cerințele Regulamentului nr. (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date și a prevederilor procedurilor interne GDPR și cele mai bune practici de protecție a datelor pentru a asigura conformitatea la toate nivelurile Regiei.	% angajați instruiți cu privire la cerințele GDPR	Raportare procent angajați instruiți cu privire la cerințele GDPR începând cu anul financiar 2024.

Tabel 44 – Ținte privind alte drepturi legate de munca angajaților proprii

Pentru perioada de raportare, gradul de îndeplinire al țăintelor mai sus menționate, care nu au definit un an specific de implementare este prezentat în *Anexa 4* a prezentului raport.

Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului

ESRS S1-17

Egalitatea de șanse și tratament egal în rândul angajaților noștri sunt piloni de bază ai modului în care ne desfășurăm activitățile curente, de aceea discriminarea pe criterii de gen, religie, naționalitate, vârstă, orientare sexuală, handicap sau apartenență politică este, de asemenea, cu fermitate interzisă în cadrul R.A.R.. În prezentul an financiar, nu au fost înregistrate incidente de discriminare în rândul angajaților societății.

În anul 2025 nu au fost înregistrate plângeri ale salariaților în privința securității și sănătății în muncă, discriminare sau cu privire la drepturile omului.

2025	
Număr de incidente de violare a drepturilor omului	0
Număr de plângeri ale salariaților cu privire la drepturile omului	0
Număr de plângeri ale salariaților cu privire la SSM	0

Tabel 45 - Incidente, plângeri și probleme privind drepturile omului și SSM



ESRS S2 - Lanțul valoric

R.A.R. – ESRS S2 - Lanțul valoric

(condiții de muncă, egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, alte drepturi legate de muncă)

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM 2, SBM 3, IRO 1

Interesele și punctele de vedere ale lucrătorilor din lanțul valoric sunt identificate de regulă în urma consultărilor interne la furnizori, iar analiza acestora este în principal efectuată de furnizorii R.A.R..

În calitate de regie autonomă, R.A.R. este obligată să urmeze procedurile legale de achiziție publică, care include Convenții semnate de fiecare furnizor și care devin parte din contract, inițial fiind parte din caietul de sarcini. Toate documentele necesare a fi completate de potențialii ofertanți sunt făcute publice, în momentul inițierii achiziției, prin publicarea în Sistemul Electronic de Achiziții Publice. În plus, furnizorii semnează o Declarație pe proprie răspundere că respectă legislația în vigoare care include respectarea drepturilor omului din Declarația universală a drepturilor omului a ONU, precum și alte aspecte de mediu și social.

R.A.R. acordă o atenție ridicată cerințelor adresate contractorilor care asigură cu personal specializat o gamă diversificată de servicii, lucrări, furnizare de produse pentru procesele desfășurate în cadrul Regiei. Astfel, încă de la stabilirea cerințelor din caietul de sarcini sunt precizate condițiile impuse pentru securitate și sănătate în muncă.

Pentru toți contractorii ce desfășoară activități în cadrul R.A.R. se încheie, ca anexă la Contractul comercial o Convenție de securitatea muncii și situații de urgență. Aceasta convenție conține răspunderi în domeniul securității și sănătății în muncă pentru fiecare parte contractuală, precum și responsabilitățile în situația producerii de evenimente în sistemul de muncă.

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate lucrătorilor din lanțul valoric au fost identificate și evaluate ca parte a procesului de validare analiza de dublă materialitate, în cadrul unui workshop intern și sunt rezumate în tabelul de mai jos și abordate în secțiunile următoare.

Subtema	Impact (I)	Risc/Oportunitate (R/O)
Condițiile de lucru	Impact potențial negativ Activitatea R.A.R. poate avea un impact negativ minim asupra societății, economiei și mediului dacă nu sunt respectate drepturile angajaților furnizorilor referitoare la condițiile de lucru, cu afectarea reputației R.A.R., având și potențiale consecințe legale.	Risc Dacă nu se respectă drepturile angajaților furnizorilor referitoare la condițiile de lucru, activitatea R.A.R. poate afecta indirect drepturile angajaților din amonte în caz de identificare a unor cazuri de nerespectare a drepturilor omului. Condițiile de muncă includ locuri de muncă sigure, programul de lucru, salariul adecvat, dialogul social, libertatea de asociere și negociere, echilibrul dintre viața profesională și cea privată și sănătatea și siguranța.
Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Impact pozitiv Se respectă drepturile civile și politice ale lucrătorilor din lanțul valoric, precum egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală, formarea și dezvoltarea competențelor, precum și ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități, măsurile împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă și diversitatea.	Risc În procesul de achiziție publică, R.A.R. evaluează respectarea oportunităților și a tratamentului egal pentru toți lucrătorii din lanțul valoric. Toți furnizorii trebuie să respecte drepturile omului în relațiile cu angajații lor, fiind supuși auditului. Aceștia trebuie să adopte principiile de comportament cerute de R.A.R., contribuind astfel la bunăstarea angajaților, la reputația instituției și la conformarea cu cerințele legale. Nerespectarea drepturilor angajaților furnizorilor, în ceea ce privește principiile egalității de tratament și de șanse pentru toți (egalitatea de gen, plata egală pentru muncă de valoare egală, formarea și dezvoltarea competențelor, ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități, precum și prevenirea violenței și hărțuirii la locul de muncă și promovarea diversității), poate afecta indirect drepturile lucrătorilor din lanțul valoric, dacă sunt identificate cazuri de încălcare a acestor drepturi. Astfel, există un risc potențial, iar R.A.R. implementează măsuri pentru a preveni apariția acestuia, conform celor mai sus menționate. Dacă aceste principii nu sunt respectate, R.A.R. riscă să fie afectată reputațional și/sau financiar din cauza colaborării cu furnizori care nu respectă aceste standarde.
Alte drepturi legate de munca angajaților furnizorilor	Impact pozitiv Se respectă drepturile legate de munca angajaților furnizorilor referitoare la confidențialitatea persoanelor (protecția datelor cu caracter personal).	Risc Nerespectarea principiului legat de confidențialitatea și protecția datelor cu caracter personal ale angajaților furnizorilor, poate reprezenta un risc potențial pentru Regie. În eventualitatea concretizării acestui risc, R.A.R. poate suferi consecințe reputaționale și/sau financiare din cauza colaborării cu furnizori care nu respectă aceste standarde. Pentru a preveni aceste riscuri, R.A.R. implementează măsuri care includ evaluarea furnizorilor și asigurarea respectării confidențialității și protecției datelor cu caracter personal ale angajaților acestora.

Tabel 46 – Lanțul valoric - Impacturi, riscuri și oportunități (IRO)

ESRS S2 - Lanțul valoric

R.A.R. – ESRS S2 - Lanțul valoric

(condiții de muncă, egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, alte drepturi legate de muncă)

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Este important de subliniat că întreg personalul contractorilor în procent de 100% are obligația respectării prevederilor contractuale, inclusiv ale Convenției de securitate și sănătate în muncă și situații de urgență ce se încheie pentru fiecare contract. Acestea impun cerințe prin care sunt controlate riscurile privind securitatea și sănătatea în muncă identificate pentru lucrările ce sunt efectuate în locațiile R.A.R., inclusiv de instruire prealabilă de către specialiștii R.A.R. cu responsabilități în gestionarea activităților de securitatea și sănătatea în muncă din unitățile R.A.R..

În activitățile de supraveghere a respectării cerințelor de securitate și sănătate în muncă derulate de specialiștii societății sunt impuse și verificări asupra modului în care aceste cerințe sunt realizate de către personalul contractorilor. Rezultatele/concluziile sunt documentate și fac obiectul unor analize focalizate cu participarea reprezentanților contractorilor, fiind asumate acțiuni și măsuri de compensare sau acolo unde se impun măsuri de evacuare a lucrătorilor, încetarea activității până la remedierea condițiilor pentru lucru în siguranță și la parametrii de calitate stabiliți și asumați de fiecare parte.

Efectele financiare asupra R.A.R. pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor și oportunităților semnificative care decurg din impacturile asupra angajaților furnizorilor sunt apreciate ca fiind de nivel minim (sub 0,1% din cifra de afaceri anuală), în cadrul procesului de validare analiză dublă a materialității.

Performanța R.A.R. a fost validată de către un auditor.

Politici privind lucrătorii din lanțul valoric

ESRS S2-1

Cu toate că R.A.R. derulează procesele de achiziție conform Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice și majoritatea furnizorilor sunt din România, cu excepția unor achiziții care se fac din țări UE, Regia a elaborat, suplimentar, o politică și o procedură internă de evaluare a furnizorilor pe criterii de durabilitate (ESG – de mediu, sociale și de guvernanta) cu rolul de a minimiza riscurile și de a promova principiile ESG în procesele de achiziție derulate. De asemenea, R.A.R. se conformează astfel cu cerințele care trebuie respectate conform criteriilor minime sociale evaluate în Articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului („Regulamentul privind taxonomia”). Procedura de evaluare presupune chestionarea furnizorilor cu privire la cazurile de neconformitate și/sau nerespectare a legislației privind drepturile omului, condițiile de lucru, accesul la oportunități, nediscriminarea, hărțuirea la locul de muncă sau confidențialitatea angajaților acestora.

Nu au fost raportate în cadrul activităților R.A.R. sau în lanțul său valoric din amonte și din aval cazuri de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului sau a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă.

În lanțul valoric există o serie de furnizori de produse și servicii pentru R.A.R. din România. Articolul 20 din Constituția României ratifică tratatele universale și europene privind drepturile omului. Activitatea R.A.R. constă în Activități de testări și Analize tehnice conform CAEN 7120 și se desfășoară exclusiv în România. Organizațiile din România evaluează potențialele efecte negative asociate cu activitățile lor, inclusiv GDPR, corupție, sesizări/plângeri/reclamații, negociere colectivă și alte aspecte importante din domeniul social conform cerințelor legale.

Genul și exploatarea prin muncă a minorilor sau traficul de persoane nu reprezintă o îngrijorare pentru angajații din România, având în vedere faptul că nu sunt identificate cazuri raportate de discriminare de gen, violență de gen sau exploatarea prin muncă a minorilor, cu excepția cazurilor din contextele de familie. Constituția României prevede că minorii sub 15 ani nu pot fi angajați ca salariați, iar exploatarea și folosirea minorilor în activități care le-ar dăuna sănătății, moralității sau care le-ar pune în primejdie viața ori dezvoltarea normală sunt interzise. În prezent, în România, nu există rapoarte ale UNICEF sau ale altor ONG-uri care să indice existența unor cazuri de exploatare prin muncă a minorilor (cu excepția cazurilor izolate din contextele de familie).

În proporție mică, există furnizori R.A.R. și din alte țări din Europa în lanțul valoric pentru produse și/sau servicii, care au fost angajate privind respectarea drepturilor omului, politici SSM, etc. Angajamentele furnizorilor sunt comunicate și se regăsesc pe paginile acestora de web. În plus, există un proces de audit al sistemelor de management la nivel de furnizor în procesul de achiziție publică al R.A.R., inclusiv în afara României. În plus, prin structurile interne specializate, R.A.R. realizează periodic acțiuni de audit de conformitate la furnizorii care au o expunere semnificativă la riscurile de calitate, mediu, securitate și sănătate în muncă.

Evaluările de risc privind securitatea și sănătatea în muncă realizate în cadrul R.A.R. acoperă și locurile de muncă în care își desfășoară activitatea personal ce aparține contractorilor. Prin Convenția de securitate și sănătate în muncă încheiată între societate și fiecare contractor este solicitat contractorilor să întocmească la solicitarea Beneficiarului un plan de securitate și sănătate în muncă pentru activitățile desfășurate în cadrul spațiilor ce aparțin Beneficiarului, pe baza riscurilor de accidentare sau îmbolnăvire profesională evaluate, care să includă măsurile de protecție corespunzătoare. Acest Plan se supune avizării de către Compartimentul Prevenire și Protecție din cadrul Beneficiarului înainte de începerea activităților și este disponibil la sediul R.A.R. pentru a fi consultat la cerere de către responsabilii în domeniul securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

Politica de prevenire a accidentelor la locul de muncă este respectată prin aplicarea legislației stricte, aliniată la cerințele și ghidurile UE.

La nivelul Regiei există politici specifice menite să elimine discriminarea, inclusiv hărțuirea, să promoveze egalitatea de șanse și alte modalități de promovare a diversității.

R.A.R. – ESRS S2 - Lanțul valoric

(condiții de muncă, egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, alte drepturi legate de muncă)

Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi

ESRS S2-2

R.A.R. urmează un proces de analiză de materialitate, în cadrul căruia sunt evaluate riscurile și oportunitățile legate de furnizorii din lanțul valoric și angajații acestora. Politica de reclamații a R.A.R. precum și canalele aferente sunt aplicabile și disponibile inclusiv lucrătorilor din lanțul valoric acestea fiind prezentate ca parte a **ESRS G-1**. Prin aceste canale consultarea are loc direct cu lucrătorii lanțului valoric. Toate sesizările sunt luate în considerare spre soluționare, perspectivele lucrătorilor lanțului valoric informează deciziile care vizează gestionarea impacturilor reale și potențiale. Procesul de audit al sistemelor de management la nivel de furnizor facilitează implementarea măsurilor care se impun.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările

ESRS S2-3

Respectând reglementările aplicabile, R.A.R. stabilește criteriile obiective de alegere a furnizorilor și prestatorilor săi. Aceste criterii se bazează pe performanța furnizorilor și pe respectarea din partea acestora a valorilor și regulilor de etică și de dezvoltare durabilă definite de Regie, complementar respectării legislației în vigoare. Printre elementele fundamentale în alegerea furnizorilor figurează în principal interzicerea muncii forțate sau munca minorilor. R.A.R. pune pe primul plan, în relațiile sale cu furnizorii, prestatorii și clienții săi, lupta împotriva corupției. Este acordată o importanță specială faptului ca niciunul dintre angajați săi să nu poată oferi sau primi, decât sub formă excepțională și în numele său, invitații sau cadouri care nu pot fi decât simbolice, nu sub formă de bani și de o valoare mică. În cazul în care există îndoieli, aceștia trebuie să își consulte superiorii.

Regia acordă o importanță deosebită respectării reglementărilor legate de subcontractarea și recurgerea la firme externe, în special în legătură cu sănătatea și securitatea. Lucrătorii din lanțul valoric pot fi expuși unei serii de impacturi negative, de aceea prevederile de securitate și sănătate în muncă sunt esențiale ca parte din prevenirea efectelor dăunătoare, mai degrabă decât remedierea în sine. Prioritatea R.A.R. este de a minimiza și preveni cât mai mult din orice efect negativ asupra contractorilor săi și subcontractorilor acestora, în special accidente la locul de muncă. Astfel, R.A.R. a instituit o serie de proceduri pentru a asigura sau a

coopera în vederea remedierii impactului negativ asupra lucrătorilor din lanțul valoric, și a pus la dispoziție canale pentru a-și exprima preocupările și pentru ca acestea să fie abordate.

R.A.R. și colaboratorii din lanțul valoric au obligația de a-și comunica reciproc, imediat, despre orice eveniment suferit de lucrătorii proprii în incintele aparținând Regiei sau în exteriorul acestora, dacă acesta s-a produs în legătură cu activitățile prestate în baza contractului/acordului-cadru ce face obiectul convenției de SSM și situații de urgență.

În cazul producerii unui eveniment/accident de muncă, ambele părți trebuie să ia imediat următoarele măsuri:

- să mențină starea de fapt care a condus la producerea evenimentului, cu excepția cazurilor în care este necesară salvarea personalului;
- să se informeze reciproc, precum și organele de cercetare legală, după caz, despre evenimentul/accidentul de muncă produs, cu datele necesare conform prevederilor legale;

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni

ESRS S2-4

R.A.R. previne prin proceduri și verifică în mod direct prin audit performanța furnizorilor cu care colaborează. Nu au fost identificate sau raportate probleme și incidente grave privind drepturile omului de către lucrătorii din lanțul valoric al Regiei sau nerespectări ale condițiilor de lucru, tratamentul aplicat angajaților furnizorilor sau confidențialitatea acestora.

Resursele pentru gestionarea prin prevenire a unui potențial impact semnificativ sunt incluse în bugetele pentru achiziții, inclusiv cel de efectuare a auditurilor. Eficacitatea acestor acțiuni și inițiative este prezentată în cadrul raportului anual de durabilitate publicat pe site-ul Regiei⁶.

⁶ <https://www.rarom.ro/>

R.A.R. – ESRS S2 - Lanțul valoric

(condiții de muncă, egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, alte drepturi legate de muncă)

Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS S2-5

Tabelul de mai jos oferă detalii cu privire la acțiunile, indicatorii cheie de performanță și țintele stabilite de către Regie cu privire la lanțul valoric, aprobate de Consiliul de Administrație al Regiei.

Temă ESRS	Subtemă ESRS	Descriere acțiune	Indicator cheie de performanță (KPI)	Ținte
ESRS S2 – Forța de muncă a furnizorilor	Condițiile de lucru Ocuparea forței de muncă Program de lucru Remunerație adecvată Dialog social Libertatea de asociere, existența consiliilor de lucru și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor Negocierea colectivă, inclusiv rata lucrătorilor acoperiți de contractele colective de muncă Echilibrul dintre viața profesională și viața privată Sănătate și siguranță	Respectarea politicii și procedurii de achiziții și evaluare a furnizorilor pe criteriile ESG – aspecte privind respectarea drepturilor omului în condițiile de lucru Acțiuni necesare: - evaluarea tuturor furnizorilor noi cu privire la condițiile de lucru pe care le implementează (aplicarea unui chestionar pentru validarea respectării drepturilor omului în condițiile de lucru aplicabile angajaților furnizorilor). - actualizarea procedurii de achiziție pentru a include evaluarea furnizorilor noi cu privire la condițiile de lucru pe care le implementează.	% furnizori noi evaluați din punct de vedere al respectării drepturilor omului în condițiile de lucru aplicabile angajaților proprii	100% furnizori noi evaluați prin chestionare/formulare din punct de vedere al respectării drepturilor omului în condițiile de lucru aplicabile angajaților proprii până în 2027.
ESRS S2 – Forța de muncă a furnizorilor	Oportunități și tratament egal pentru toți Egalitatea de gen și plata egală pentru o muncă de valoare egală Formare și dezvoltare a competențelor Angajarea și incluziunea persoanelor cu dizabilități Măsuri împotriva violenței și hărțuirii la locul de muncă Diversitate	Respectarea politicii și procedurii de achiziții și evaluare a furnizorilor pe criteriile ESG – aspecte privind oportunitățile și tratamentul egal pentru toți lucrătorii Acțiuni necesare: - evaluarea tuturor furnizorilor cu privire la oportunitățile și tratamentul aplicabil propriilor lucrători (aplicarea unui chestionar pentru validarea respectării principiului nediscriminării pe niciun criteriu de rasă, gen, etnie, confesiune, etc. și al tratamentului egal pentru o muncă de valoare egală). - actualizarea procedurii de achiziție pentru a include evaluarea furnizorilor noi cu privire la oportunitățile și tratamentul aplicabil propriilor lucrători.	% furnizori noi evaluați din punct de vedere al oportunităților și tratamentului aplicabil propriilor lucrători	100% furnizori noi evaluați prin chestionare/formulare din punct de vedere al oportunităților și tratamentului aplicabil propriilor lucrători până în 2027.
ESRS S2 – Forța de muncă a furnizorilor	Alte drepturi legate de munca angajaților proprii Confidențialitatea	Verificarea respectării prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date și a prevederilor procedurilor interne GDPR ce derivă din aplicarea acestuia în cazul angajaților furnizorilor. Actualizarea procedurii de achiziție pentru a include evaluarea furnizorilor noi din punct de vedere al respectării prevederilor GDPR.	% furnizori noi evaluați din punct de vedere al respectării prevederilor GDPR	100% furnizori noi evaluați prin chestionare/formulare din punct de vedere al respectării prevederilor GDPR până în 2027.

Tabel 47 – Ținte legate de forța de muncă a furnizorilor

ESRS S3 - Comunitățile afectate

R.A.R. – ESRS S3 - Comunitățile afectate

(drepturile economice, sociale și culturale + drepturile civile și politice)

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM 2, SBM 3, IRO 1

R.A.R. urmează o serie de procese și proceduri legale de consultare a comunităților potențial afectate de activitatea Regiei, acesta fiind modul principal în care interesele comunităților afectate sunt luate în considerare. În strategia și modelul afaceri al R.A.R. sunt luate în considerare rezultatele acestor procese și proceduri.

Tipurile de comunități care fac obiectul unui impact semnificativ al operațiunilor R.A.R. sunt comunități care locuiesc sau lucrează în jurul amplasamentelor reprezentanțelor R.A.R. sau comunități mai îndepărtate potențial a fi afectate de activitățile desfășurate în aceste amplasamente.

Comunitățile din zonele aferente lanțului de aprovizionare al R.A.R., sau alte populații indigene în afara României nu au fost considerate ca fiind obiectul unui impact semnificativ al operațiunilor Regiei. România nu are populație indigenă.

Interesele și punctele de vedere ale comunităților afectate, rezultă și din consultări adiționale cu comunitățile în care R.A.R. activează, iar analiza acestora a avut loc în cadrul procesului de analiza a materialității. Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate comunităților potențial afectate au fost identificate și evaluate ca parte a procesului de validare analiza de dublă materialitate, în cadrul unui workshop intern și sunt rezumate în tabelul de mai jos și abordate în secțiunile următoare.

Subtema	Impact (I)	Risc /Oportunitate (R/O)
Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților în care operăm	Impact pozitiv R.A.R. respectă drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților în care operează. Prin natura activităților sale, Regia are un impact pozitiv la scară medie asupra comunității deoarece desfășoară activități de omologare a vehiculelor care circulă pe drumurile publice.	Risc În situația ipotetică în care un vehicul omologat R.A.R. este implicat într-un eveniment rutier și astfel s-a pus în pericol securitatea comunității în care a avut loc evenimentul, implică comunitatea în care Regia operează, iar în urma investigațiilor se constată o neconformitate a vehiculului inspectat cu parametrii impuși conform legii, Regia riscă anumite consecințe reputaționale și financiare.
Drepturile civile și politice ale comunităților în care operăm	Impact pozitiv R.A.R. respectă drepturile civile și politice ale comunităților în care operează, având astfel un impact pozitiv la scară largă. Regia derulează periodic procese de consultare a părților interesate și de asemenea pune la dispoziția reprezentanților comunității mecanisme de transmitere a sesizărilor și/sau reclamațiilor, asigurând astfel dreptul la libertate de exprimare, libertate de întrunire și respectarea drepturilor celor care apără drepturile omului.	Oportunitate Comunitățile din zonele în care Regia operează sunt consultate în cadrul procedurii de materialitate și au la dispoziție canale pentru reclamații facilitând procesul de decizie în elaborarea măsurilor de protecție a acestora.

Tabel 48 – Comunitățile afectate – Impacturi, riscuri și oportunități (IRO)

Nevoile clienților sunt atent observate și vizează concretizarea așteptărilor tehnice, economice, de mediu și sociale ale acestora, prin capacitatea R.A.R. de a le aduce soluții adaptate și inovatoare. Activitățile R.A.R. servesc interesului colectiv și asigură respectarea relațiilor cu părțile interesate. Sunt promovate regulile de transparență și de etică, prin care este construită, împreună cu comunitatea, o relație de încredere permanentă.

Efectele financiare asupra R.A.R. pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor și oportunităților semnificative care decurg din impacturile asupra comunităților sunt apreciate ca fiind de nivel foarte redus (sub 0,1% din cifra de afaceri anuală), în cadrul procesului de validare analiză dublă a materialității.

Performanța R.A.R. în anul 2025 a fost validată de către un auditor.

R.A.R. – ESRS S3 - Comunitățile afectate

(drepturile economice, sociale și culturale + drepturile civile și politice)

Politici legate de comunitățile afectate

ESRS S3-1

Registrul Auto Român nu are politici de sine stătătoare privind comunitățile afectate, acestea fiind incluse în documente mai ample, cum ar fi Codul de Conduită Etică al consiliului de Administrație sau Codul de Conduită Etică Profesională al angajaților care definesc misiunea, viziunea, valorile și normele de conduită ai R.A.R. și Procedura de soluționare a petițiilor care este prezentată de R.A.R. ca parte a ESRS G-1. Conform codurilor, este responsabilitatea R.A.R. să asigure protecția oamenilor, bunurilor și mediului înconjurător.

Nu au fost raportate în cadrul activităților R.A.R. sau în lanțul său valoric din amonte și din aval cazuri de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului sau a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă. Se menționează că nu există populație indigenă în România, deci în zonele în care activează R.A.R..

În perioada de raportare, Regia nu a înregistrat cazuri de nerespectare a drepturilor economice, sociale și culturale ale comunităților în care operează și nici a drepturilor civile și politice ale acestora.

De asemenea, la nivelul R.A.R. există elaborat un regulament de acordare a sponsorizărilor. Sponsorizări și donații efectuate de către R.A.R. în anul 2025 au totalizat 100.000 RON.



Fig. 4 – Imagini de la Compania 2025 de donare a produselor pentru persoane aflate în dificultate materială



R.A.R. – ESRS S3 - Comunitățile afectate

(drepturile economice, sociale și culturale + drepturile civile și politice)

Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi

ESRS S3-2

Registrul Auto Român urmează un proces de analiză de materialitate, în cadrul căruia sunt consultate comunitățile în care R.A.R. activează pe aspectele de durabilitate asociate cu activitatea R.A.R. și relevante pentru aceștia. Fiecare interlocutor evaluează astfel nivelul de impact pozitiv sau negativ, natura acestui impact de mediu, social sau de guvernanță legat de activitatea Regiei, acesta fiind și modul în care R.A.R. evaluează eficacitatea colaborării sale cu comunitățile afectate. Frecvența acestor consultări se desfășoară la intervale de maxim 3 ani, sau mai des, dacă este cazul.

Deoarece la nivelul anului financiar 2025, față de anul de referință 2023, nu există modificări ale activităților Regiei, modificări legislative în sfera sustenabilității cu impact asupra Regiei, sau alte diferențe față de evaluarea materialității temelor ESRS, s-a concluzionat că **nu este necesară derularea unui proces de consultare a comunităților din zonă cu privire la impacturile activității R.A.R.**, evaluarea din 2023 fiind aplicabilă și pentru anul financiar 2025.

Nu există populație indigenă în România (în comunitățile în care activează R.A.R.).

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările

ESRS S3-3

În calitate de entitate responsabilă din punct de vedere social, R.A.R. își asumă întreaga răspundere pentru acțiunile de remediere a impacturilor negative asupra comunităților în care activează, în situația în care acestea apar.

R.A.R. a instituit o serie de proceduri pentru a asigura sau a coopera în vederea remedierii impactului negativ asupra comunităților afectate, și a pus la dispoziția comunităților afectate canale specifice, inclusiv mecanisme de soluționare a reclamațiilor pentru ca aceste comunități să își exprime preocupările și pentru ca eventualele probleme să fie abordate. La nivelul Regiei există o procedură de soluționare a petițiilor adresate R.A.R. de către persoane fizice, în nume propriu sau de către organizațiile legale constituite, în numele colectivelor pe care le reprezintă, elaborată cu scopul de a stabili regulile privind desfășurarea activității de primire, înregistrare și soluționare a petițiilor respectiv de comunicare a răspunsurilor la acestea, precum și compartimentele, persoanele implicate și responsabilitățile acestora.

R.A.R. se asigură că publicul sau potențialele comunități afectate sunt informate și au încredere în procedurile Regiei sau cele legale, pentru a-și exprima preocupările sau nevoile, și în procedurile de soluționare a acestora. Șeful Departamentului Organizare, Resurse Umane și Managementul Calității al R.A.R. analizează modul de soluționare a reclamațiilor în vederea întocmirii raportului anual al analizei de management.

Detalii referitoare la canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările sunt prezentate în capitolul R.A.R. – ESRS G1 - Conduita Profesională.

Pentru sesizările primite sunt desfășurate acțiuni de analiză / investigații și sunt implementate măsuri corective. Comunitățile sunt informate ulterior cu privire la acțiunile desfășurate pentru remediere, după caz.

R.A.R. – ESRS S3 - Comunitățile afectate

(drepturile economice, sociale și culturale + drepturile civile și politice)

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni

ESRS S3-4

Nu au fost raportate probleme și incidente grave privind drepturile omului în cadrul comunităților din zona de activitate a R.A.R.. Nu au fost identificate impacturi (economice, sociale) negative semnificative asupra comunităților. Resursele pentru gestionarea unui potențial impact semnificativ sunt incluse în bugetele de operare ale Regiei care includ toate măsurile legale legate de activitatea de testări și analize tehnice și protecția mediului, inclusiv gestionarea deșeurilor.

Prin natura activităților sale, Regia are un impact pozitiv la scară medie asupra comunității deoarece desfășoară activități de omologare a vehiculelor care circulă pe drumurile publice.

Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS S3-5

Tabelul de mai jos oferă detalii cu privire la acțiunile, indicatorii cheie de performanță și țintele stabilite de către Regie cu privire la comunitățile afectate, aprobate de Consiliul de Administrație al Regiei.

Temă ESRS	Subtemă ESRS	Descriere acțiune	Indicator cheie de performanță (KPI)	Ținte
ESRS S3 - Comunități afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților în care operăm <i>Impact legat de securitatea comunității</i>	Mentținerea unui număr de zero cazuri de neconformitate legate de securitatea comunității. Prin natura activității sale, R.A.R. are un impact pozitiv asupra securității comunității deoarece toate vehiculele care circulă pe drumurile publice trebuie să fie verificate și omologate.	Număr cazuri de neconformitate legate de securitatea comunității.	Zero cazuri anuale de neconformitate legate de securitatea comunității, ca urmare a activităților Regiei.
ESRS S3 - Comunități afectate	Drepturile civile și politice ale comunităților în care operăm <i>Libertatea de exprimare</i> <i>Libertatea de întrunire</i> <i>Impact asupra celor care apără drepturile omului</i>	Implementarea unui sistem de management al reclamațiilor referitoare la cazurile de neconformitate.	Număr de reclamații neresoluate	Zero reclamații neresoluate anual.

Tabel 49 – Ținte legate de comunitățile afectate

Pentru perioada de raportare, gradul de îndeplinire al țintelor mai sus menționate, care nu au definit un an specific de implementare este prezentat în Anexa 4 a prezentului raport.

ESRS S4 - Consumatori și utilizatori finali

R.A.R. – ESRS S4 - Consumatori și utilizatori finali

(drepturile economice, sociale și culturale + drepturile civile și politice)

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM 2

Prin intermediul activităților R.A.R. din domeniul vehiculelor rutiere, siguranței rutiere, protecției mediului înconjurător și asigurării calității se asigurată clienților publici și privați furnizarea de servicii omologări naționale pentru vehiculele rutiere, certificări de conformitate pentru sistemele, componentele și unitățile tehnice individuale ale vehiculelor rutiere și omologări individuale pentru vehiculele rutiere.

Consumatorii și/sau utilizatorii finali reprezintă un grup principal de părți interesate pentru R.A.R., prezentat în harta stakeholderilor sub categoria "clienți" și sunt reprezentați de persoanele fizice, persoanele juridice, autorități și instituții publice ce sunt aflate în Municipiul București și în fiecare județ din țară.

Interesele și punctele de vedere ale clienților Registrului Auto Român pot varia în funcție de mai mulți factori, inclusiv experiența personală a fiecărui client, percepția generală asupra instituției și a serviciilor oferite, precum și așteptările individuale. În general, interesele și punctele de vedere ale clienților pot fi sintetizate astfel:

- 1. Eficiență și calitate în servicii:** Clienții R.A.R. sunt interesați de un proces rapid și eficient în ceea ce privește serviciile oferite, cum ar fi înregistrarea și omologarea vehiculelor, emiterea certificatelor de înmatriculare sau efectuarea inspecțiilor tehnice periodice. Aceștia așteaptă ca R.A.R. să ofere servicii de înaltă calitate, care să verifice dacă vehiculele lor sunt în conformitate cu standardele de siguranță și mediu.
- 2. Transparență și corectitudine:** Clienții doresc să fie informați în mod clar și transparent cu privire la procedurile și cerințele impuse de R.A.R., precum și asupra tarifelor asociate serviciilor. Ei se așteaptă ca instituția să acționeze în mod corect și imparțial în relația cu toți utilizatorii, fără favoritisme sau practici discriminatorii.
- 3. Accesibilitate și ușurință în utilizare:** Clienții își doresc ca serviciile R.A.R. să fie accesibile și ușor de utilizat, fie că este vorba despre programarea unei inspecții tehnice sau obținerea informațiilor necesare în legătură cu un anumit proces. Aceștia așteaptă ca R.A.R. să ofere un mediu prietenos și orientat către utilizator, care să faciliteze interacțiunea cu instituția.
- 4. Asigurarea calității și siguranței vehiculelor:** Mulți clienți sunt preocupați de asigurarea calității și siguranței vehiculelor lor. Ei se așteaptă ca R.A.R. să efectueze inspecții riguroase și să impună standarde stricte în ceea ce privește siguranța și emisiile, contribuind astfel la prevenirea accidentelor și protejarea mediului înconjurător.
- 5. Servicii eficiente de informare și suport:** Clienții apreciază disponibilitatea unor servicii eficiente de informare și suport, care să ofere răspunsuri prompte și soluții adecvate la întrebările și nevoile lor. Aceștia așteaptă să primească asistență și îndrumare în mod profesionist din partea personalului R.A.R..

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM 3, IRO 1

Strategia și modelul de afaceri ale Regiei sunt construite astfel încât impacturile asupra consumatorilor și utilizatorilor finali să fie pozitive pe termen lung, să contribuie la dezvoltarea societății, să gestioneze corespunzător riscurile și oportunitățile care derivă din interacțiunea cu clienții.

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate consumatorilor și utilizatorilor finali au fost identificate și evaluate ca parte a procesului de validare analiza de dublă materialitate, în cadrul unui workshop intern și sunt rezumate în tabelul de mai jos și abordate în secțiunile următoare.

Subtema	Impact (I)	Risc/Oportunitate (R/O)
Impacturi legate de informare	Impact pozitiv R.A.R. respectă dreptul la confidențialitate, libertate de exprimare și acces la informații de calitate al clienților săi. Regia asigură informarea clienților săi prin intermediul unei publicații lunare de specialitate Revista Auto Test, care se află în cel de-al douăzeci și șaselea an de apariție.	Risc Dacă nu se respectă dreptul la confidențialitate, libertate de exprimare și acces la informații de calitate al clienților săi, activitatea R.A.R. poate afecta consumatorii și utilizatorii finali din zona sa de activitate concomitent cu apariția unui risc reputațional pentru Regie.
Siguranța personală	Impact pozitiv Prin natura activității sale, R.A.R. are un impact pozitiv moderat asupra sănătății și siguranței clienților săi, deoarece testează și omologhează vehiculele pe care aceștia le utilizează pe drumurile publice.	Risc Dacă nu se respectă aspectele de siguranță personală ale clienților săi, activitatea R.A.R. poate afecta sănătatea consumatorii și utilizatorii finali din zona sa de activitate concomitent cu apariția unui risc reputațional pentru Regie, în cazul comiterii unor accidente rutiere.
Incluziune socială	Impact pozitiv Regia respectă aspectele de incluziune socială (nediscriminare, acces la produse și servicii și desfășoară practici de marketing responsabil) având un impact pozitiv la scară medie asupra consumatorilor și utilizatorilor finali.	Oportunitate Toți consumatorii au drepturi egale în ceea ce privește accesul la serviciile R.A.R.. Publicarea lunară a revistei este o oportunitate pentru Regia de a ajunge la consumatorii și utilizatorii finali cu informații actualizate și de calitate. Publicația Auto Test s-a impus drept o revistă profesionistă în peisajul presei auto din România și se bucură de o bună reputație printre agenți de publicitate, importatori de automobile și cititori.

Tabel 50 - Consumatorii și utilizatorii finali – Impacturi, riscuri și oportunități (IRO)

R.A.R. – ESRS S4 - Consumatori și utilizatori finali

(drepturile economice, sociale și culturale + drepturile civile și politice)

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Efectele financiare asupra R.A.R. pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor și oportunităților semnificative care decurg din impacturile asupra consumatorilor și utilizatorilor finali sunt apreciate ca fiind de nivel moderat (între 0,1% și 0,7% din cifra de afaceri) în cazul sub-temelor "Impacturi legate de informare" și "Siguranța personală" și de nivel foarte redus (sub 0,1% din cifra de afaceri anuală) în ceea ce privește sub-tema "Incluziune socială". Evaluarea a fost efectuată în cadrul procesului de validare analiză dublă a materialității.

Performanța R.A.R. a fost validată de către un auditor.

Politici legate de consumatori și utilizatori finali

ESRS S4-1

Potrivit obligațiilor legale, R.A.R. prelucrează date cu caracter personal în contextul legat de oferirea de servicii specifice domeniului vehiculelor, siguranței rutiere, protecției mediului înconjurător și asigurării calității. Registrul Auto Român R.A. respectă dreptul la confidențialitate, libertate de exprimare și acces la informații de calitate al clienților săi. La nivelul regiei a fost elaborată o politică de prelucrare a datelor cu caracter personal, iar persoanele ale căror date sunt prelucrate primesc o notă de informare în acest sens.

R.A.R. prelucrează date despre autovehicule precum și date de înregistrare utilizatori în contextul furnizării serviciilor de Identificare, Verificare Tehnică și I.T.P., Eliberare C.I.V., Modificări C.I.V. / Reomologare, Agreare (Eliberare Certificate de Agreare transport mărfuri periculoase, taxi, școală), C.A.V.R. (Certificarea Autenticității Vehiculelor Rutiere), Moto și Istoric Vehicul.

Registrul Auto Român cunoaște importanța datelor personale care îi privesc pe angajați, clienți și vizitatori on-line și se angajează să protejeze confidențialitatea și securitatea acestora și garantează că datele cu caracter personal sunt prelucrate cu bună-credință, în conformitate cu dispozițiile prevăzute de Regulamentul nr. (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei nr. 95/46/CE (GDPR), precum și cu respectarea cerințelor legale prevăzute Legea nr. 190/2018 privind măsurile de aplicare a GDPR.

Persoanele vizate ale căror date personale sunt prelucrate de R.A.R. sunt, preponderent, posesori de autovehicule sau reprezentanți ai acestora, inspecții I.T.P., conducători ateliere service, personal angajat al R.A.R., persoane de contact/reprezentanți ai persoanelor juridice/fizice care primesc sau oferă servicii în

relația lor cu Registrul Auto Român sau alte persoane fizice care interacționează cu Regia.

Categoriile de date cu caracter personal prelucrate sunt:

- date personale ale posesorilor de vehicule sau ale reprezentanților acestora;
- date despre un vehicul asociat unei persoane fizice (posesor sau reprezentant);
- date privind imaginea;
- date referitoare la utilizatorii site-ului R.A.R.;
- date referitoare la angajații proprii;
- date referitoare la persoanele atestate/certificate de Registrul Auto Român pentru a desfășura activități specifice (inspecții I.T.P., conducători ateliere service auto etc.);
- date referitoare la persoane de contact, reprezentanți sau angajați ai altor autorități publice sau ai unor persoane juridice și fizice cu care Registrul Auto Român desfășoară activități pe baza unui contract existent între părți sau pe baza unor obligații legale (cum ar fi: controale tehnice efectuate în trafic, certificare echipamente și produse, omologări de tip);
- date referitoare la persoanele fizice care intră în contact cu R.A.R. prin nr. telefon, prin e-mail, sau prin servicii poștale, pentru a solicita și primi diverse informații (relații cu publicul).

Prelucrările de date cu caracter personal, la nivelul R.A.R., se realizează în următoarele scopuri:

- pentru îndeplinirea obligațiilor legale ale Registrului Auto Român în domeniul vehiculelor și al circulației rutiere, respectiv pentru furnizarea serviciilor specifice Regiei;
- din motive de interes public, atunci când nu există o obligație legală, cum ar fi pentru determinarea emisiilor poluante ale motoarelor vehiculelor sau evaluarea indicatorilor de siguranță a circulației rutiere, respectiv încercări pentru securitatea rutieră;
- în scopul soluționării cererilor și adreselor primite din partea autorităților publice, conform competențelor legale ale acestora, în temeiul articolului 6 alineat 1) litera c) din GDPR (ex. solicitările adresate de autoritățile care au atribuții legale cu privire la prevenirea, investigarea, depistarea și urmărirea penală a infracțiunilor sau cu privire la protejarea împotriva amenințărilor la adresa siguranței publice și prevenirea acestora);
- în scopuri de arhivare în interes public, în scopuri de cercetare științifică sau în scopuri statistice, în conformitate cu articolul 89 alineatul (1) din GDPR, în baza dreptului Uniunii sau a dreptului intern;
- pentru îmbunătățirea serviciilor oferite clienților, persoane fizice sau juridice;
- pentru instruirea și evaluarea personalului propriu;
- pentru a răspunde persoanelor vizate la mesajul transmis de acestea prin intermediul site-ului web al R.A.R., în secțiunea „Petiții, reclamații și contestații” sau prin intermediul apelurilor telefonice;
- pentru gestiunea financiară: efectuarea plăților, emiterea facturilor, rapoarte financiare etc.;
- pentru apărarea unui drept în justiție.

R.A.R. – ESRS S4 - Consumatori și utilizatori finali

(drepturile economice, sociale și culturale + drepturile civile și politice)

Politici legate de consumatori și utilizatori finali

Registrul Auto Român nu își propune să prelucreze date cu caracter personal ale minorilor. În cazul minorilor, cu vârsta sub 16 ani, care completează formularul de contact de pe site-ul public al operatorului sau contactează telefonic operatorii R.A.R., există rugămintea să facă asta doar dacă sunt sub supravegherea unui părinte sau a tutorelui legal. În această situație, operatorul poate să verifice, ținând seama de tehnologiile disponibile, dacă titularul răspunderii părintești a acordat sau a autorizat această prelucrare de date.

Durata de stocare a datelor este, după caz:

- pentru **datele cu caracter personal ale clienților** și în scopuri legate de serviciile oferite, datele personale vor fi stocate **pe durata necesară furnizării serviciilor solicitate** și în conformitate cu obligațiile legale prevăzute de legislația aplicabilă, inclusiv cele referitoare la arhivarea documentelor (Legea arhivelor naționale);
- **datele privind supravegherea video pentru asigurarea securității bunurilor și persoanelor**, se vor stoca **pe o perioadă de 30 de zile calendaristice**, respectiv în conformitate cu termenele prevăzute de legislația în vigoare;
- pentru **datele personale transmise prin intermediul Formularului de contact sau pe e-mail**, durata de păstrare este de **3 ani de la ultima corespondență cu persoana în cauză**, după care vor fi șterse prin proceduri specifice sau până în momentul în care persoana își exercită dreptul de ștergere (dreptul de a fi uitat) sau dreptul de opoziție, comunicat pe adresa de e-mail a Regiei;
- pentru **înregistrările audio ale convorbirilor telefonice** purtate cu persoanele care apelează numerele de telefon publicate pe pagina de internet a R.A.R., **durata de păstrare este de 3 ani**;
- pentru **datele personale utilizate în cadrul contractelor încheiate cu R.A.R.**, durata de păstrare este în conformitate cu legislația existentă în domeniul fiscal sau luând în considerare termenul de prescripție generală, **de 3 ani**, stabilit de Codul Civil.

Toate informațiile personale pe care le prelucrăm la nivelul R.A.R. sunt păstrate pe servere securizate, localizate la sediul central al Registrului Auto Român, și pot fi accesate de către personalul propriu desemnat în acest sens, doar în baza atribuțiilor de serviciu.

Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi

ESRS S4-2

R.A.R. acordă o importanță deosebită comunicării și transparenței față de clienți, astfel încât are grijă să actualizeze constant informațiile disponibile pe platforma online R.A.R. cu privire la aspecte de interes public precum: comunicate de presă, modificări interne și/sau legislative, etc.. De asemenea, prin intermediul platformei de socializare Facebook și al revistei Auto Test Magazin, editate la nivelul Regiei, R.A.R. este prezentă în rândul clienții săi și păstrează o legătură strânsă cu aceștia.

În ultimii 27 de ani, cu o frecvență lunară, clienții s-au obișnuit să urmărească în revista Regiei cele mai noi informații cu privire la evenimente și tehnologii din domeniu, subiecte de istorie auto și de divertisment, studii de cercetare socio-psihologică, informații referitoare la serviciile și reglementările adoptate de R.A.R. precum și o serie de informații practice pentru automobilisți.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările

ESRS S4-3

Calitatea serviciilor R.A.R. constituie o preocupare permanentă, percepția publică având un rol esențial în îmbunătățirea acestora. În acest sens, pe site-ul Regiei este pus la dispoziția petenților un spațiu informatic, unde există posibilitatea de a fi exprimate sugestiile sau reclamațiile referitoare la activitatea noastră, și reclamațiile sau contestațiile referitoare la activitatea operatorilor economici, asigurându-se faptul că aspectele asupra cărora se vor primi sesizări vor fi analizate și rezolvate cu promptitudine.

Dacă în susținerea petiției se consideră necesară transmiterea unor documente justificative, recomandăm ca petiția și anexele sale să fie expediate prin poștă la adresa sediului central R.A.R. - Calea Griviței 391 A, sector 1, cod 010719, București.

În cadrul R.A.R. este asigurat faptul că nicio persoană care a făcut orice tip de alertă nu va fi discriminată sub nicio formă, inclusiv prin acte de hărțuire sau alte forme de represalii ca urmare a sesizărilor.

¹ https://www.rarom.ro/?page_id=294768

² <https://www.facebook.com/RegistrulAuto>

³ <http://www.autotestmagazin.ro/>

R.A.R. – ESRS S4 - Consumatori și utilizatori finali

(drepturile economice, sociale și culturale + drepturile civile și politice)

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările

La nivelul Regiei există o procedură de soluționare a petițiilor adresate R.A.R. de către persoane fizice, în nume propriu sau de către organizațiile legale constituite, în numele colectivelor pe care le reprezintă, elaborată cu scopul de a stabili regulile privind desfășurarea activității de primire, înregistrare și soluționare a petițiilor respectiv de comunicare a răspunsurilor la acestea, precum și compartimentele, persoanele implicate și responsabilitățile acestora.

Activitatea de soluționare a petițiilor este gestionată de către o persoană din cadrul Departamentului Comunicare, desemnată prin decizie a Directorului General și se realizează cu participarea tuturor structurilor organizatorice și funcțiilor din cadrul R.A.R., potrivit competențelor și responsabilităților stabilite prin Procedura de Soluționare a Petițiilor, prin fișele de post precum și prin alte documente interne.

În funcție de modalitatea de primire, petițiile se împart în:

- **petiții formulate în scris pe suport hârtie**, care pot fi primite prin depunere personală la Registratura R.A.R., prin poștă/curier sau prin faxul general al R.A.R.;
- **petiții electronice**, se referă la petițiile primite prin intermediul formularului electronic „Petiții, reclamații și contestații”, disponibil pe pagina de web a RAR, precum și la petițiile primite pe e-mail, atât pe adresa oficială de e-mail a Regiei cât și pe adresele de e-mail ale structurilor organizatorice sau pe adresa de e-mail a unei persoane dintr-o structură organizatorică.

RAR are obligația de a comunica petiționarului răspunsul la petiție în termen de 30 de zile de la înregistrarea petiției, indiferent dacă soluția este favorabilă sau nu.

Pentru soluționarea petițiilor primite de la o altă autoritate sau instituție publică, conform art. 6, alin. (4) din Ordonanța 27/2022 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, curge un nou termen de 30 de zile.

În situația în care aspectele sesizate prin petiție necesită o cercetare mai amănunțită, termenul de soluționare se poate prelungi cu cel mult 15 zile, la solicitarea conducătorului structurii organizatorice responsabile cu elaborarea răspunsului, cu informarea responsabilului cu gestionarea petițiilor asupra prelungirii termenului de răspuns. În acest sens, petentul este informat de către persoana responsabilă cu gestionarea petițiilor în legătură cu prelungirea termenului de răspuns.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor acțiuni

ESRS S4-4

În perioada de raportare nu au fost identificate impacturi (economice-sociale) negative semnificative asupra consumatorilor/utilizatorilor finali în condiții normale de desfășurare a activităților Regiei. De asemenea, la nivel R.A.R., pentru exercițiul financiar 2024, nu au fost înregistrate cazuri de încălcare a confidențialității clienților, neconformitate legate de sănătatea și siguranța clienților, ca urmare a activităților Regiei sau reclamații nesoluționate cu privire la practicile de marketing.

Pentru situația în care sunt primite sesizări pe canalele mai sus menționate, principalele activități derulate în vederea soluționării acestora sunt următoarele:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- repartizarea petițiilor pentru soluționare;
- analiza petițiilor și elaborarea răspunsului;
- comunicarea răspunsului la petiție;
- întocmirea raportului privind activitatea de soluționare a petițiilor.

Persoana responsabilă cu gestionarea petițiilor din cadrul Departamentului Comunicare întocmește semestrial un raport privind activitatea de soluționare a petițiilor. Raportul semestrial este înaintat Directorului General al R.A.R. spre analiză. Rapoartele semestriale constituie date de intrare pentru analiza de management efectuată la cel mai înalt nivel, anual.

¹⁸ <https://prog.rarom.ro/petiiti/>

R.A.R. – ESRS S4 - Consumatori și utilizatori finali

(drepturile economice, sociale și culturale + drepturile civile și politice)

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor acțiuni

Pentru situația în care se dorește transmiterea unei reclamații privind activitatea operatorilor economici, R.A.R. pune la dispoziție un formular on-line prin care se preiau spre investigare problemele aduse la cunoștința Regiei în legătură cu activitatea respectivei entități. Începând cu anul 2023, în cazul acestor reclamații, petenții au opțiunea de a alege, în momentul transmiterii formularului, varianta de soluționare alternativă a litigiilor prin conciliere. Astfel, înainte ca inspectorii R.A.R. să meargă în control și să gestioneze speța, (situație care necesită mai mult timp) echipele din cadrul Direcției Supraveghere Piață pot ajuta în a media rapid litigiul dintre petent și reclamat. Soluția menționată poate fi aplicată pentru orice persoană sau entitate care reclamă la RAR neregulă care privește activitățile din piața auto ce țin de reparații care sub o formă sau alta au încălcat legea.

Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS S4-4

Tablelul de mai jos oferă detalii cu privire la acțiunile, indicatorii cheie de performanță și țintele stabilite de către Regie cu privire la consumatori și utilizatori finali, aprobate de Consiliul de Administrație al Regiei.

Temă ESRS	Subtemă ESRS	Descriere acțiune	Indicator cheie de performanță (KPI)	Ținte
ESRS S4 - Consumatorii și utilizatorii finali	Impacturi legate de informare <i>Confidențialitate</i> <i>Libertate de exprimare</i> <i>Acces la informații de calitate</i>	Respectarea confidențialității clienților în toate interacțiunile cu Regia.	Număr cazuri anuale de încălcare a confidențialității clienților	Zero cazuri anuale de încălcare a confidențialității clienților.
ESRS S4 - Consumatorii și utilizatorii finali	Siguranța personală <i>Sănătate și siguranță</i>	Mentținerea unui număr de zero cazuri de neconformitate legate de sănătatea și siguranța clienților . Prin natura activității sale, R.A.R. nu aduce un prejudiciu sănătății și siguranței clienților săi, deoarece toate vehiculele care circulă pe drumurile publice trebuie să fie verificate și omologate.	Număr cazuri de neconformitate legate de sănătatea și siguranța clienților.	Zero cazuri anuale de neconformitate legate de sănătatea și siguranța clienților, ca urmare a activităților Regiei.
ESRS S4 - Consumatorii și utilizatorii finali	Incluziune socială <i>Nediscriminare</i> <i>Acces la produse și servicii</i> <i>Practici de marketing responsabile</i>	Derularea unor practici de marketing responsabile	Număr reclamații nesoluționate cu privire la practicile de marketing	Zero reclamații nesoluționate cu privire la practicile de marketing anual.

Tablel 52 – Ținte legate de consumatorii și utilizatorii finali

Pentru perioada de raportare, gradul de îndeplinire al țintelor mai sus menționate, care nu au definit un an specific de implementare este prezentat în *Anexa 4* a prezentului raport.

ESRS G1 - Conduita Profesională

R.A.R. – ESRS G1 - Conduita Profesională

Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

ESRS 2 GOV-1

Modul în care structura de management a R.A.R. își desfășoară activitatea este bazat pe principiile guvernantei corporative, astfel încât să poată fi atins un nivel înalt de eficiență și eficacitate. În acest sens, conducerea companiei are responsabilitatea de a programa misiuni de monitorizare a auditului intern și de reducere a riscurilor prin urmărirea indicatorilor de performanță stabiliți prin Sistemului de Control Intern Managerial. Adicional, conducerea R.A.R. efectuează periodic verificări și controale în cadrul diferitelor departamente, precum: Direcția Generală Omologare de Tip și Certificare Produse, Compartiment Prevenire Fapte de Corupție, Direcția Omologări Individuale și Inspecții Tehnice. Pentru crearea cadrului etic necesar desfășurării activității profesionale, astfel încât salariații să-și îndeplinească cu profesionalism, loialitate, corectitudine, în mod conștiincios îndatoririle de serviciu, să fie preîntâmpinată apariția oricărei fapte care ar putea să aducă prejudicii Regiei, a fost elaborată procedura operațională privind Codul de conduită și etică profesională a personalului din R.A.R.

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS 2 IRO 1

Procesul de management al riscurilor în cadrul Regiei se desfășoară anual în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 600/2018 și cu procedura noastră internă PS-A103-SCIM-08. Aceasta presupune identificarea, analizarea și gestionarea riscurilor pe bază anuală la nivelul departamentelor de la primul nivel de conducere.

Comisia de Monitorizare coordonează activitatea de identificare, analiză și monitorizare a riscurilor. Această Comisie de Monitorizare este înființată de către Directorul General și funcționează în baza unui regulament propriu.

Riscurile identificate sunt înregistrate în Registrul Riscurilor, iar strategiile de reducere a acestor riscuri sunt prezentate în Planul de implementare a măsurilor de control.

Riscuri legate de conduita profesională identificate:

- Necunoașterea suficientă a activității care urmează a fi auditată și/sau a faptului că au apărut elemente noi de la ultima misiune de audit intern;
- Depășirea termenelor contractuale asumate;

- Intrarea în vigoare a unor prevederi legislative fără ca acestea să fie însușite de angajații R.A.R. care efectuează activități de Omologări Individuale și Inspecții Tehnice, în reprezentanțele teritoriale;
- Promovarea unor acțiuni în justiție de către clienții nemulțumiți.

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate utilizării resurselor și economiei circulare sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză a dublei materialități, în cadrul unui workshop intern, precum și prin consultarea altor surse de literatură și a registrelor de riscuri, rezumate în tabelul de mai jos și abordate în secțiunile următoare.

Subtema	Impact (I)	Risc/Oportunitate (R/O)
Cultura organizațională	Impact pozitiv Valorile Regiei și cultura sa organizațională au un impact pozitiv asupra părților interesate.	Oportunitate Managementul eficient al problemelor interne și asigurarea remunerației echitabile, precum și asigurarea condițiilor de muncă adecvate, contribuie la prevenirea situațiilor neplăcute în activitățile proprii.
Protecția avertizorilor	Impact pozitiv Nu au fost înregistrate cazuri de neconformitate cu privire la aspecte ce țin de protecția avertizorilor. R.A.R. respectă termenele legale pentru oferirea de răspunsuri la solicitările primite din partea avertizorilor (Conform Legii nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, există obligația de informare a avertizorului în interes public cu privire la stadiul acțiunilor subsecvente, în termen de cel mult 3 luni de la data confirmării de primire a solicitării.).	Risc Dacă sunt încălcate cerințele legale, poate fi afectată reputația R.A.R. și pot apărea efecte financiare.
Gestionarea relațiilor cu furnizorii și practicile de plată	Impact pozitiv Nu au fost înregistrate cazuri de neconformitate cu privire la aspecte ce țin de relația cu furnizorii, inclusiv practicile de plată aplicabile în contractele încheiate cu aceștia. R.A.R. derulează procesele de achiziție conform Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice. Majoritatea furnizorilor sunt din România, cu excepția unor achiziții care se fac din țări UE. Suplimentar, Regia a elaborat o politică și o procedură internă de evaluare a furnizorilor pe criteriul ESG.	Risc Afectarea reputației R.A.R. și/sau încălcarea condițiilor contractuale pot să genereze un impact financiar negativ pentru furnizorii.
Corupția și darea de mită	Impact pozitiv Nu au fost înregistrate cazuri confirmate de corupție sau dare de mită. Regia instruește periodic angajații cu privire la aspecte de prevenire a faptelor de corupție și dare de mită.	Risc Afectarea reputației R.A.R. și încălcarea cerințelor legale poate să genereze un risc financiar mic. Eventuale amenzi.

Tabel 53 – Conduita profesională – Impacturi, riscuri și oportunități (IRO)

R.A.R. – ESRS G1 - Conduita Profesională

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

Efectele financiare asupra R.A.R. pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor și oportunităților semnificative care decurg din impacturile asociate au fost acestea evaluate în cadrul procesului de analiză dublă a materialității și sunt apreciate ca fiind:

- de nivel semnificativ (între 0,7% și 2% din cifra de afaceri anuală) pentru aspectele Cultura organizațională și Gestionarea relațiilor cu furnizorii;
- de nivel moderat (între 0,1% și 0,7% din cifra de afaceri anuală) pentru aspectul Corupția și darea de mită;
- de nivel minim (sub 0,1% din cifra de afaceri anuală) pentru aspectul Protecția avertizorilor.

Performanța R.A.R. a fost validată de către un auditor.

Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS G1-4, ESRS G1-6

de mai jos oferă detalii cu privire la acțiunile, indicatorii cheie de performanță și țintele stabilite de către Regie cu privire la conduita profesională, aprobate de Consiliul de Administrație al Regiei.

Temă ESRS	Subtemă ESRS	Descriere acțiune	Indicator cheie de performanță (KPI)	Ținte
ESRS G1 – Conduita profesională	Cultura organizațională	Înființarea în cadrul organizației a unei echipe de durabilitate pentru a supraveghea și conduce inițiativele și monitorizarea progresului pentru raportarea în acest domeniu. Această echipă va avea sarcini specificate în fișa de post referitoare la programele de durabilitate și monitorizarea progresului pentru raportare anuală precum și colaborarea cu auditorii raportării nefinanciare/de durabilitate.	Număr echipe de durabilitate înființate	O echipă sau comitet de durabilitate înființat până în decembrie 2024.
		Realizarea unei instruirii anuale cu privire la conduita și etica în afaceri pentru top management și atingerea unei participări de 100% .	% angajați top management instruiți anual cu privire la conduita și etica în afaceri.	100% angajați top management instruiți anual cu privire la conduita și etica în afaceri.
		Menținerea unui număr de zero cazuri de procese (în curs sau finalizate) legate de aspecte de corupție și fraudă internă.	Număr cazuri de procese (în curs sau finalizate) legate de aspecte de corupție și fraudă internă.	Zero cazuri de procese (în curs sau finalizate) legate de aspecte de corupție și fraudă internă anual.
	Protecția avertizorilor	Menținerea unui sistem de monitorizare a cazurilor de neconformitate raportate .	Număr cazuri de neconformitate	Zero cazuri de neconformitate nesoluționate anual.
	Gestionarea relațiilor cu furnizorii, implicit practicile de plată	Respectarea termenelor de plată conform contractelor încheiate cu furnizorii de produse și servicii.	Procent cazuri de depășiri ale termenelor de plată conform contractelor încheiate cu furnizorii de produse și servicii.	Menținerea sub 10% a cazurilor de depășiri ale termenelor de plată conform contractelor încheiate cu furnizorii de produse și servicii (valori raportate anual).
	Corupția și darea de mită Prevenirea și detecția incidentelor de corupție și/sau dare de mită, inclusiv training Incidente confirmate	Menținerea unui număr de zero cazuri de încălcare a legislației și a normelor interne în materie de prevenire a faptelor de corupție. Acțiuni necesare: Organizarea de sesiuni de instruire pentru angajați pentru a-i informa cu privire la responsabilitățile și obligațiile ce le sunt aplicabile în materie de prevenire a faptelor de corupție, precum și actualizările în materie de reglementări legislative relevante.	Număr cazuri de încălcare a legislației și a normelor interne în materie de prevenire a faptelor de corupție	Zero cazuri anuale de încălcare a legislației și a normelor interne în materie de prevenire a faptelor de corupție.

Tabel 54 - Ținte legate de conduita profesională

Pentru perioada de raportare, gradul de îndeplinire al țintelor mai sus menționate, care nu au definit un an specific de implementare este prezentat în Anexa 4 a prezentului raport.

R.A.R. – ESRS G1 - Conduita Profesională

Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă

ESRS G1-1

Dimensiunea etică a comportamentului R.A.R. în activitățile curente este reflectată de un set de valori și principii bine definite, care au ca scop asigurarea relațiilor de afaceri cu clienții și partenerii prin respectarea celor mai înalte standarde etice, legale și profesionale.

Principiile care guvernează conduita etică a Regiei sunt:

- Principiul loialității;
- Principiul nesanționării abuzive;
- Principiul responsabilității;
- Nediscriminare și independență;
- Comportament profesional;
- Competență profesională;
- Principiul bunei credințe;
- Imparțialitate;
- Evitarea conflictelor de interese;
- Respectarea secretului profesional;
- Integritate morală;
- Principiul bunei administrări;
- Principiul legalității;
- Principiul supremației interesului public.

În conformitate cu legislația și reglementările aplicabile la nivelul Regiei a fost implementat un Cod de Conduită și Etică Profesională care trebuie respectat de toți angajații. Codul de conduită confirmă angajamentul față de prevenirea și eliminarea faptelor de corupție și a conflictelor de interese prin reglementarea acestor norme de conduită profesională și de a asigura îmbunătățirea calității activității de conducere.

Pe parcursul anului 2024 a fost revizuită conform legislației actuale, procedura de sistem COD - PS – A302-SCIM-01- "Protecția avertizorului de integritate", redenumită "Raportarea internă privind încălcări ale legii și protecția avertizorilor de interes public".

Conform rezultatelor verificării îndeplinirii criteriilor minime sociale specificate în art. 8 al Regulamentului privind taxonomia și art. 10 alin. (2) al Actului Delegat (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2021/2178) și a actelor de modificare ulterioare, Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139, Regulamentul Delegat (UE)

2022/1214 Regulamentul Delegat (UE) 2023/2485 și Regulamentul Delegat (UE) 2023/2486, a rezultat faptul că Registrul Auto Român RA desfășoară o activitate economică aliniată la Orientările OCDE pentru organizațiile multinaționale și la Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului (inclusiv egalitate de gen și exploatarea prin muncă a minorilor, precum și principiile și drepturile stabilite în cele opt convenții fundamentale identificate în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și Carta internațională a drepturilor omului). La nivelul Regiei există politici care stabilesc standarde pentru o conduită responsabilă în afaceri, între care și Politica Anticorupție. De asemenea, în structura organizației există un Compartiment Prevenire Fapte de Corupție.

RAR face obiectul unor cerințe legale în temeiul legislației naționale de transpunere a Directivei (UE) 2019/1937 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii, îndeplinind astfel cerințele ESRS de prezentare a unor detalii cu privire la canale interne de raportare pentru avertizori.

Pe de altă parte, în plus față de respectarea cerințelor legale, adoptarea și respectarea practicilor asociate unor politici de guvernare corporativă solide contribuie la menținerea încrederii clienților R.A.R.. La nivelul companiei sunt stabilite politici de combatere a infracțiunilor de corupție specifice activității, pentru care Compartimentul Prevenire Fapte de Corupție desfășoară periodic sesiuni de instruire în vederea respectării Ghidului de conformare la nivelul Regiei cu ocazia deplasărilor la și dinspre reprezentanțele R.A.R..

Cu prilejul misiunilor de lucru, în cadrul discuțiilor cu angajații Regiei, pe lângă materialele prezentate, au fost inițiate demersuri de cunoaștere/asumare a Ghidului de conformare la politica anti-mită a R.A.R. precum și a Procedurii avertizorului de integritate și Codului de Conduită și Etică Profesională.

De asemenea, anual este elaborat Registrul Riscurilor de corupție și incidentelor de integritate în conformitate cu H.G.nr. 599/2018, existând totodată un Grup de lucru la nivelul Regiei și o persoană desemnată pentru evaluarea incidentelor de integritate semnalate.

Detalii cu privire la procedurile existente pentru prevenirea, depistarea și soluționarea acuzațiilor sau a incidentelor de corupție și dare sau luare de mită sunt prezentate în capitolul R.A.R. – ESRS S4 - Consumatori și utilizatori finali, secțiune Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările.

Gestionarea relațiilor cu furnizorii

În calitate de regie autonomă, R.A.R. este obligată să urmeze procedurile legale de achiziție publică, care include Convenții semnate de fiecare furnizor și care devin parte din contract, inițial fiind parte din caietul de sarcini. Toate documentele necesar a fi completate de potențialii ofertanți sunt făcute publice, în momentul inițierii achiziției, prin publicarea în Sistemul Electronic de Achiziții Publice. În plus, furnizorii semnează o Declarație pe proprie răspundere că respectă legislația în vigoare care include respectarea drepturilor omului din Declarația universală a drepturilor omului a ONU, precum și alte aspecte de mediu și social.

R.A.R. – ESRS G1 - Conduita Profesională

Gestionarea relațiilor cu furnizorii

Cu toate că R.A.R. derulează procesele de achiziție conform Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice și majoritatea furnizorilor sunt din România, cu excepția unor achiziții care se fac din țări UE, Regia a elaborat, suplimentar, o politică și o procedură internă de evaluare a furnizorilor pe criterii de durabilitate (ESG – de mediu, sociale și de guvernare) cu rolul de a minimiza riscurile și de a promova principiile ESG în procesele de achiziție derulate. De asemenea, R.A.R. se conformează astfel cu cerințele care trebuie respectate conform criteriilor minime sociale evaluate în Articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului („Regulamentul privind taxonomia”). Procedura de evaluare presupune chestionarea furnizorilor cu privire la cazurile de neconformitate și/sau nerespectare a legislației privind drepturile omului, condițiile de lucru, accesul la oportunități, nediscriminarea, hărțuirea la locul de muncă sau confidențialitatea angajaților acestora.

Detalii cu privire la gestionarea relațiilor cu furnizorii sunt prezentate în capitolul R.A.R. – ESRS S2 – Angajații din lanțul valoric.

Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită

ESRS G1-3

Având în vedere Hotărârea Guvernului României nr. 1269/2021 privind aprobarea **Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025** și a documentelor aferente acesteia, Registrul Auto Român, asumându-și valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 precum și mecanismul de monitorizare al acesteia, sprijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției, a adoptat printr-o declarație dată de Directorul General următoarele:

- Aderarea la valorile, principiile, obiectivele, măsurile și termenii prevăzute de Strategia Națională Anticorupție 2021 – 2025;
- Respingerea și condamnarea corupției, în toate formele sale de manifestare și exprimarea angajamentului ferm de a susține în continuare, prin toate mijloacele legale și administrative, acțiunile de prevenire și combatere a corupției;
- Împreună cu reprezentanții și angajații Regiei, R.A.R. are obligația să ia toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, are datoria ca în exercitarea atribuțiilor de serviciu să considere interesul public mai presus de orice alt interes și să respecte valorile fundamentale și principiile stabilite în Strategia Națională Anticorupție 2021-2025;

R.A.R., prin declarația mai sus menționată stabilește următoarele obiective care trasează **agenda de integritate organizațională**:

- Consolidarea transparenței și integrității instituționale;
- Creșterea capacității de prevenire a faptelor de corupție la nivelul Regiei;
- Adoptarea tuturor măsurilor necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesul neîngrădit la informații de interes public;
- Asigurarea implementării cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției, creșterea gradului de educație anticorupție și combaterea corupției prin măsuri administrative ferme;
- Monitorizarea și raportarea stadiului implementării măsurilor din Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;
- Autoevaluarea anuală și raportarea asupra gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii prevăzute în Anexa nr. 3 la HG nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acestora.

Compartimentul Prevenire Fapte de Corupție (CPFC) din cadrul Departamentului Conformitate are ca principal obiect de activitate promovarea integrității la nivelul Registrului Auto Român (R.A.R.-R.A.), precum și aplicarea riguroasă a actelor normative interne de prevenire împotriva corupției în conformitate cu politica de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.

R.A.R. are politici de combatere a corupției prin CPFC. Activitatea specifică derulată de CPFC este axată pe două componente integrante, respectiv:

- Inițierea la nivelul Regiei a unor măsuri cu rol de prevenție împotriva corupției și a încălcării normelor de conduită și etică profesională;
- Cunoașterea și asimilarea la nivelul angajaților Regiei a principiilor de muncă derivate din Codul de Conduită și Etică Profesională al R.A.R.

De asemenea, în cadrul CPFC sunt identificate principalele zone vulnerabile la corupție în cadrul R.A.R. și sunt analizate posibilitățile de prevenire a acestora.

La nivelul CPFC există implementată **Procedura avertizorului de integritate** (procedură operațională PO – A320 – SCiM – 01) care precizează detalii cu privire la canalele interne de raportare pentru avertizori, inclusiv dacă întreprinderea oferă informații și formare propriilor lucrători și informații cu privire la desemnarea și formarea personalului care primește raportări și măsuri de protecție împotriva represaliilor pentru lucrătorii proprii care sunt avertizori, în conformitate cu legislația aplicabilă de transpunere a Directivei (UE) 2019/1937 a Parlamentului European și a Consiliului.

În ultimii cinci ani nu au fost înregistrate sesizări/raportări (prin intermediul CPFC) de la angajați sau persoane terțe.

R.A.R. – ESRS G1 - Conduita Profesională

Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită

În perioada ce face obiectul analizei au fost efectuate 560 de instrucțiuni având ca tematică măsurile specifice de prevenire a faptelor de corupție astfel: la nivelul Direcțiilor centrale din București – Direcția Economică, Direcția Achiziții, Direcția Dezvoltare, Direcția Încercări, DOCS, ITPSPNV, DSP, DOT, DRT, DOIIT, DCP, DIT, DGOTCP și la nivelul reprezentanțelor (entităților) – Grivița, Voluntari, Alba, Arad, Argeș, Bacău, Bihor, Bistrița-Năsăud, Botoșani, Brașov, Brăila, Buzău, Caraș-Severin, Călăraș, Cluj, Constanța, Covasna, Dâmbovița, Dolj, Galați, Giurgiu, Gorj, Harghita, Hunedoara, Ialomița, Iași, Maramureș, Mehedinți, Mureș, Neamț, Olt, Prahova, Satu-Mare, Sălaj, Sibiu, Suceava, Teleorman, Timiș, Tulcea, Vaslui, Vâlcea și Vrancea (2 reprezentanțe centrale și 40 din teritoriu), ce au fost finalizate prin luarea la cunoștință pe bază de semnătură de către fiecare salariat participant. De menționat faptul că o parte dintre reprezentanțele teritoriale nu au transmis lista participanților la sesiunea de instruire, aceasta urmând să fie transmisă în perioada următoare.

Instrucțiunile de prevenție împotriva corupției au fost finalizate prin luarea la cunoștință pe bază de semnătură de către fiecare salariat participant la sesiunea de prevenție. Instrucțiunile se realizează lunar la entitățile menționate fiind peste 1.100 de semnături în fiecare lună a anului 2025 (aproximativ peste 12.000 de semnături).

De asemenea, au fost realizate misiuni de audit și controale interne de către structurile de control din cadrul Regiei. Astfel, în perioada 01 ianuarie 2025 – 31 decembrie 2025 au fost întocmite 49 de materiale de control în urma verificărilor efectuate de Compartimentul Control Financiar și Gestiune. Ca urmare a proceselor de control și analiză efectuate de organele proprii R.A.R. au fost propuse măsuri de remediere și recomandări ce urmăresc îmbunătățirea activității desfășurate.

Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită

ESRS G1-4

În perioada de raportare nu au existat incidente confirmate de corupție sau dare sau luare de mită.

Incident	Status	Rezumat acțiuni de remediere
Nu au existat	NA	NA

Tabel 55 – Incidentele confirmate de corupție sau dare sau luare de mită

Practici de plată

ESRS G1-6

Regia își respectă termenele contractuale și/sau legale de plată. În medie, în anul 2025, termenul de plată pentru furnizorii de servicii a fost de 15-30 zile, pentru furnizorii de imobilizări/CAPEX de 15-30 zile, în timp ce contribuțiile și alte taxe au avut un termen mediu de plată de 30 zile.

În perioada de raportare nu au fost înregistrate depășiri ale termenelor de plată către furnizori.



Anexa 1 - Raport conform Articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului („Regulamentul privind taxonomia”)

1. Introducere

Prezentul raport prezintă indicatorii cheie de performanță prevăzuți la articolul 8 din Taxonomia UE, Regulamentul UE 2020/852 și reglementările delegate aferente, pentru Registrul Auto Român RA (denumită în continuare „R.A.R.”), pentru exercițiul financiar 2025.

Registrul Auto Român (R.A.R.) este o regie autonomă de interes național și european ce funcționează pe bază de gestiune economică și autonomie financiară în conformitate cu prevederile legale. R.A.R. funcționează sub autoritatea Ministerului Transporturilor și Infrastructurii în calitate de organism tehnic de specialitate pentru activitățile de registru auto, în domeniul siguranței circulației rutiere, protecției mediului înconjurător și asigurării calității.

Prin această autoritate publică, Ministerul Transporturilor și Infrastructurii își exercită autoritatea de registru și transpune în practică atribuțiile ce îi revin în calitate de autoritate de stat în domeniul transporturilor rutiere, în conformitate cu legislația în vigoare. Sediul central este stabilit în București, Calea Griviței nr. 391A, sector 1, cod 010719. Totodată, la nivelul fiecărui județ există o reprezentanță a Regiei, care desfășoară activitățile specifice RAR, în total în 42 de locații.

Activitatea principală a societății constă în Activități de testări și Analize tehnice conform CAEN 7120.

Această activitate a fost identificată ca eligibilă pentru Taxonomie, sub activitatea Infrastructură care permite transportul rutier și transportul public.

Taxonomia UE este un sistem de clasificare care definește activitățile economice care pot fi considerate durabile din punct de vedere ecologic. Acest sistem de clasificare stabilește șase obiective de mediu:

- Atenuarea schimbărilor climatice
- Adaptarea la schimbările climatice
- Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și marine
- Tranziția către o economie circulară
- Prevenirea și controlul poluării
- Protecția și refacerea biodiversității și ecosistemelor

La momentul raportării, actele delegate analizate în temeiul regulamentului se referă la toate cele șase obiective.

O activitate economică „eligibilă” este una care corespunde descrierii uneia dintre activitățile definite în Regulamentele delegate (UE) cu nr. 2021/2139, 2022/1214, 2023/2485 și 2023/2486. O activitate „eligibilă” are potențialul de a fi considerată durabilă din punctul de vedere al mediului (adică „alinată”) dacă îndeplinește, de asemenea, criteriile suplimentare enumerate în regulamentele delegate (UE). Mai precis, o activitate economică este eligibilă indiferent dacă îndeplinește unul sau toate criteriile tehnice de examinare prevăzute în regulamentele delegate (UE). Prin urmare, faptul că o activitate economică este eligibilă pentru Taxonomie nu oferă nicio indicație privind performanța de mediu și durabilitatea activității respective.

O activitate „alinată” trebuie să îndeplinească următoarele 4 condiții, așa cum sunt prevăzute la articolul 3 din Regulamentul UE 2020/8521:

- contribuie în mod substanțial la unul sau mai multe dintre cele șase obiective de mediu.
- nu cauzează prejudicii semnificative niciunui dintre celelalte cinci obiective de mediu.
- respectă garanțiile sociale minime referitoare la obligația de diligență în materie de drepturi ale omului, combaterea corupției și a mita, impunerea corectă și concurența loială.
- respectă criteriile tehnice de examinare stabilite de UE și enumerate în actele delegate.

Eligibilitatea și alinierea la Taxonomia UE trebuie raportate din punct de vedere financiar, ca procente din veniturile totale ale unei societăți, din totalul cheltuielilor de capital (CapEx) și al cheltuielilor de exploatare selectate (OpEx).

Pentru exercițiul financiar 2025, R.A.R. raportează contribuția sa în ceea ce privește activitățile „eligibile” și „alinate” pentru cel puțin unul dintre cele șase obiective de mediu, unde se aplică.

R.A.R. și-a efectuat evaluarea pentru exercițiul financiar 2025 utilizând actele delegate în temeiul regulamentului în materie de Taxonomie UE și documentația aferentă, orientările suplimentare emise de Comisia Europeană sub formă de întrebări frecvente (FAQ) și, acolo unde criteriile și orientările lasă încă loc de interpretare, propria analiză a criteriilor. Taxonomia UE face ea însăși obiectul unei revizii periodice, iar interpretarea Taxonomiei și a criteriilor sale se poate modifica în timp, ceea ce ar putea duce la rezultate diferite în ceea ce privește eligibilitatea și alinierea la Taxonomia UE în perioadele de raportare viitoare.

Acest raport prezintă informațiile aferente exercițiului financiar 2025, în conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2026/73 al Comisiei din 4 iulie 2025, de modificare a Regulamentului delegat (UE) 2021/2178 și a Regulamentelor delegate (UE) 2021/2139 și (UE) 2023/2486.

¹¹ Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene din 22 iunie 2020.

¹² Actul delegat privind schimbările climatice [Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 al Comisiei din 4 iunie 2021 și (UE) 2022/1214 din 9 martie 2022], Actul delegat privind informațiile privind indicatorii de performanță care trebuie furnizați [Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 5 iunie 2021] și Actul delegat în ceea ce privește simplificarea conținutului și a modului de prezentare a informațiilor care trebuie furnizate [Regulamentul delegat (UE) 2026/73 al Comisiei din 4 iulie 2025].

¹³ Garanțiile minime sunt proceduri puse în aplicare de o companie angajată într-o activitate economică cu scopul de a asigura respectarea Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale și a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, inclusiv principiile și drepturile stabilite în cele opt convenții fundamentale identificate în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și în Declarația internațională a drepturilor fundamentale. Drepturile omului.

2. Evaluarea eligibilității la Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2025

Evaluarea eligibilității activităților R.A.R. în raport cu Taxonomia UE a constat în compararea descrierii activității și/sau a produselor cu descrierile activităților din Taxonomie care contribuie la cele șase obiective de mediu, astfel cum sunt definite în actele delegate în temeiul Regulamentelor privind Taxonomia .

Această comparație a luat în considerare, de asemenea, codurile CAEN relevante și criteriile aplicabile pentru o contribuție substanțială.

2.1. Cifra de afaceri

Activitatea principală a societății constă în **Activități de testări și Analize tehnice conform CAEN 7120**. Aceasta activitate a fost identificată ca eligibilă pentru Taxonomie, sub activitatea **6.15 (CCA) Infrastructura care permite transportul rutier și transportul public cu emisii scăzute de dioxid de carbon**.

Această activitate principală aferentă anului 2025 este eligibilă, dar nealinată la taxonomie, conform evaluării efectuate.

Activitățile R.A.R. eligibile din punctul de vedere al Taxonomiei au fost identificate prin examinarea activităților economice din Actele delegate corespunzând descrierilor activităților sale:

Această activitate furnizează 100% din cifra de afaceri totală a R.A.R.

Activitatea este eligibilă pentru obiectivul de mediu Adaptarea la schimbările climatice (CCA).

Așadar, în anul financiar 2025, R.A.R. a înregistrat activități eligibile pentru Taxonomie într- un procent total de **100% însemnând 701.112.143 RON**. Informații detaliate se găsesc în secțiunea 4 a acestui raport, referitoare la proporția din cifra de afaceri, CapEx și OpEx din produse sau servicii asociate cu activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei sau aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru anul 2025 (ICP sintetic).

2.2. Cheltuieli de capital (CapEx)

Investițiile R.A.R. vizează îndeosebi activitățile principale de înregistrare a autovehiculelor în România, în domeniul siguranței circulației rutiere, protecției mediului înconjurător și asigurării calității. Întrucât R.A.R. prezintă activități relevante cu cifra de afaceri eligibile pentru Taxonomie, au fost identificate cheltuieli CapEx eligibile de tip a), în conformitate cu anexa I la Regulamentul delegat 2021/2178, pentru toate activitățile eligibile prevăzute în secțiunea 2.1 din prezentul raport.

Din totalul cheltuielilor de capital, **100%** din acestea, **reprezentând 60.025.288 RON este considerat eligibil** pentru Taxonomie, sub activitatea **6.15 (CCA) Infrastructura care permite transportul rutier și transportul public**. Informații detaliate se găsesc în secțiunea 4 a acestui raport, referitoare la proporția din cifra de afaceri, CapEx și OpEx din produse sau servicii asociate cu activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei sau aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru anul 2025 (ICP sintetic).

Analiza eligibilității a studiat, de asemenea, tipul c) (în conformitate cu Regulamentul delegat 2021/2178, anexa I punctul 1.1.2.2) al cheltuielilor CapEx, considerate măsuri individuale și care nu au legătură cu niciuna dintre activitățile-țintă generatoare de venituri.

2.3. Cheltuieli de exploatare (OpEx)

OpEx, astfel cum este definit în Taxonomia UE, este limitat la „costurile directe necapitalizate care se referă la cercetare și dezvoltare, măsuri de renovare a clădirilor, închiriere pe termen scurt, întreținere și reparații și orice alte cheltuieli directe legate de întreținerea zilnică a activelor imobilizărilor corporale de către întreprindere sau partea terță careia îi sunt externalizate activitățile, care sunt necesare pentru a asigura funcționarea continuă și eficace a acestor active”.

Compania are activitatea principală eligibilă pentru Taxonomie, prin urmare, cheltuielile operaționale asociate acestora au fost identificate ca fiind eligibile pentru Taxonomie.

Din totalul cheltuielilor de exploatare, **100% sunt considerate eligibile, reprezentând 48.145.318 RON** Taxonomie. Informații detaliate se găsesc în secțiunea 4 a acestui raport, referitoare la indicatorii de performanță.

3. Evaluarea alinierii la Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2025

O activitate economică aliniată la Taxonomie este considerată oficial durabilă din punct de vedere al mediului. Activitatea economică eligibilă pentru Taxonomie devine aliniată dacă sunt îndeplinite criteriile suplimentare, astfel cum se menționează la articolul 3 Criterii pentru activități economice durabile din punctul de vedere al mediului:

a) contribuie în mod substanțial la unul sau mai multe dintre obiectivele de mediu prevăzute la articolul 9 în conformitate cu articolele 10-16;

b) nu dăunează în mod semnificativ niciunui dintre obiectivele de mediu prevăzute la articolul 9 în conformitate cu articolul 17;

c) este efectuată în conformitate cu garanțiile minime prevăzute la articolul 18; și

d) respectă criteriile de examinare tehnică stabilite de Comisie în conformitate cu articolul 10 alineatul (3), articolul 11 alineatul (3), articolul 12 alineatul (2), articolul 13 alineatul (2), articolul 14 alineatul (2) sau articolul 15 alineatul (2) din Regulamentul delegat 2020/852.

Cadrul de evaluare a alinierii propus constă în evaluarea fiecărei activități eligibile prin prisma:

1. Respectării criteriilor de contribuție substanțială și, dacă sunt conforme,

2. Respectării criteriilor principiului „a nu aduce prejudicii semnificative” (DNSH),

toate urmate de o evaluare generală a conformității la garanțiile sociale minime la nivel de Companie.

A fost supusă analizei activitatea eligibilă 6.15 (CCA - Infrastructura care permite transportul rutier și transportul public).

În urma analizei alinierii s-a constatat că pentru anul financiar 2025 criteriile nu sunt îndeplinite integral. Astfel, s-a considerat că activitatea Infrastructura care permite transportul rutier și transportul public este eligibilă la Taxonomia UE, însă nu este și aliniată.

Prin urmare, pentru că nu s-au îndeplinit criteriile tehnice menționate mai sus, evaluarea alinierii activităților nu a mai continuat cu analiza respectării criteriilor principiului „a nu aduce prejudicii semnificative” (DNSH) sau cu evaluarea generală a conformității la garanțiile sociale minime la nivel de RAR.

4. Indicatori-cheie de performanță ai Taxonomiei UE

Calculul proporției de eligibilitate la toți indicatorii cheie a avut la bază metodologia specifică Taxonomiei UE (Regulamentul Delegat UE 2021/2139) și situațiile financiar-contabile consolidate întocmite în sistemul de raportare IFRS pentru anul financiar 2025.



¹⁴ Legea delegată privind clima 2021/2139, Legea delegată complementară privind clima 2022/1214, Legea delegată de mediu 2023/2486 și modificările aduse Actului delegat privind clima 2023/2485.

¹⁵ Taxonomia UE include o trimitere la codurile NACE pentru fiecare activitate. Cu toate acestea, aceste trimiteri sunt doar ilustrative și nu înlocuiesc definiția specifică din textul Actului delegat privind schimbările climatice.

4.1. Cifra de afaceri

Numărător procentual (cifra de afaceri) aliniat la Taxonomie

Numărătorul care contabilizează activitățile alinate la Taxonomie este egal cu 0,00 Ron.

Procentul cifrei de afaceri alinate este de 0,00%.

Numitor pentru determinarea procentului aliniat la Taxonomie (cifra de afaceri)

Numitorul este cifra de afaceri netă totală pentru exercițiul financiar 2025, respectiv 701.112.143 Ron.

Informații detaliate pot fi găsite în tabelul 2.1. de la sfârșitul secțiunii 4.

4.2. Cheltuieli de capital

Numărător procentual aliniat la Taxonomie (CapEx)

Numărătorul care contabilizează activitățile alinate Taxonomiei este egal cu 0,00 Ron.

Procentul activităților alinate este egal cu 0,00%.

Numitor pentru determinarea procentului aliniat la Taxonomie (CapEx)

Numitorul este compus din totalul cheltuielilor de capital pentru exercițiul financiar 2025 – 60.025.288 Ron.

Informații detaliate pot fi găsite în tabelul 2.2 de la sfârșitul secțiunii 4.

4.3. Cheltuieli de exploatare

Numărător procentual aliniat la Taxonomie (OpEx)

Numărătorul care numără activitățile alinate Taxonomiei este egal cu 0,00 Ron.

Procentul activităților alinate este egal cu 0,00%.

Numitor pentru determinarea procentului aliniat la Taxonomie (OpEx)

În construirea numitorului pentru cheltuielile de exploatare în anul financiar 2025 au fost incluse următoarele categorii de cheltuieli, conform cu definiția OpEx-ului din Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021, secțiunea 1.1.3.1:

- Întreținerea și reparațiile
- Cheltuieli cu redevențele, locațiile de gestiune și chirii
- Cheltuieli privind transportul de bunuri și personal
- Cheltuieli cu serviciile executate de terți asociate cu întreținerea activelor
- Cheltuieli cu piesele de schimb și materialele auxiliare
- Cercetare dezvoltare și asistență tehnică

Numitorul astfel construit, asociat conturilor contabile 611, 612, 624, 628, 658, 6011 și 6024 este egal cu 48.145.318 Ron.

Informații detaliate pot fi găsite în tabelul 2.3 de la sfârșitul secțiunii 4.

Tabelul 1: Proporția din cifra de afaceri, CapEx și OpEx din produse sau servicii asociate cu activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei sau aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru anul 2025 (ICP sintetic)

Exercițiul financiar (N)	2025	Defalcare pe obiective de mediu a activităților aliniate la taxonomie													
ICP	Total	Proporția activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	Activități aliniate la taxonomie	Proporția activităților aliniate la taxonomie	Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apa	Economia circulară	Poluarea	Biodiversitatea	Proporția activităților de facilitare	Proporția activităților de tranziție	Activități neevaluate considerate nesemnificative	Activități aliniate la taxonomie în exercițiul financiar anterior (2024)	Proporția activităților aliniate la taxonomie în exercițiul financiar anterior (2024)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	RON	%	RON	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	RON	%
Cifra de afaceri	701.112.143	100%	-	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CapEx	60.025.288	100%	-	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
OpEx	48.145.318	100%	-	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Proporția din cifra de afaceri din produse sau servicii asociate cu activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei sau aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru anul 2025 (defalcare pe activități)

ICP raportat – Cifra de afaceri	701.112.143	Obiectivul de mediu al activităților aliniate la taxonomie													
Exercițiul financiar (N)	2025	Obiectivul de mediu al activităților aliniate la taxonomie													
Activități economice	Codul	ICP eligibil din punctul de vedere al taxonomiei (Proporția din cifra de afaceri eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei)	ICP aliniat la taxonomie (valoarea monetară a cifrei de afaceri)	ICP aliniat la taxonomie (Proporția din cifra de afaceri aliniate la taxonomie)	Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apa	Economia circulară	Poluarea	Biodiversitatea	Activitate de facilitare	Activitate de tranziție	Raportul dintre partea din activitate aliniată la taxonomie și activitatea eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
Text	RON	%	RON	%	%	%	%	%	%	%	(F, după caz)	(T, după caz)	%		
Infrastructura care permite transportul rutier și transportul public cu emisii scăzute de dioxid de carbon	6.15 (CCA)	100%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		-	0,00%		
Suma activități sau părți aliniate per obiectiv					-	-	-	-	-	-					
Total ICP (Cifra de afaceri)		100%	0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

Proporția din CapEx din produse sau servicii asociate cu activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei sau aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru anul 2025 (defalcare pe activități)

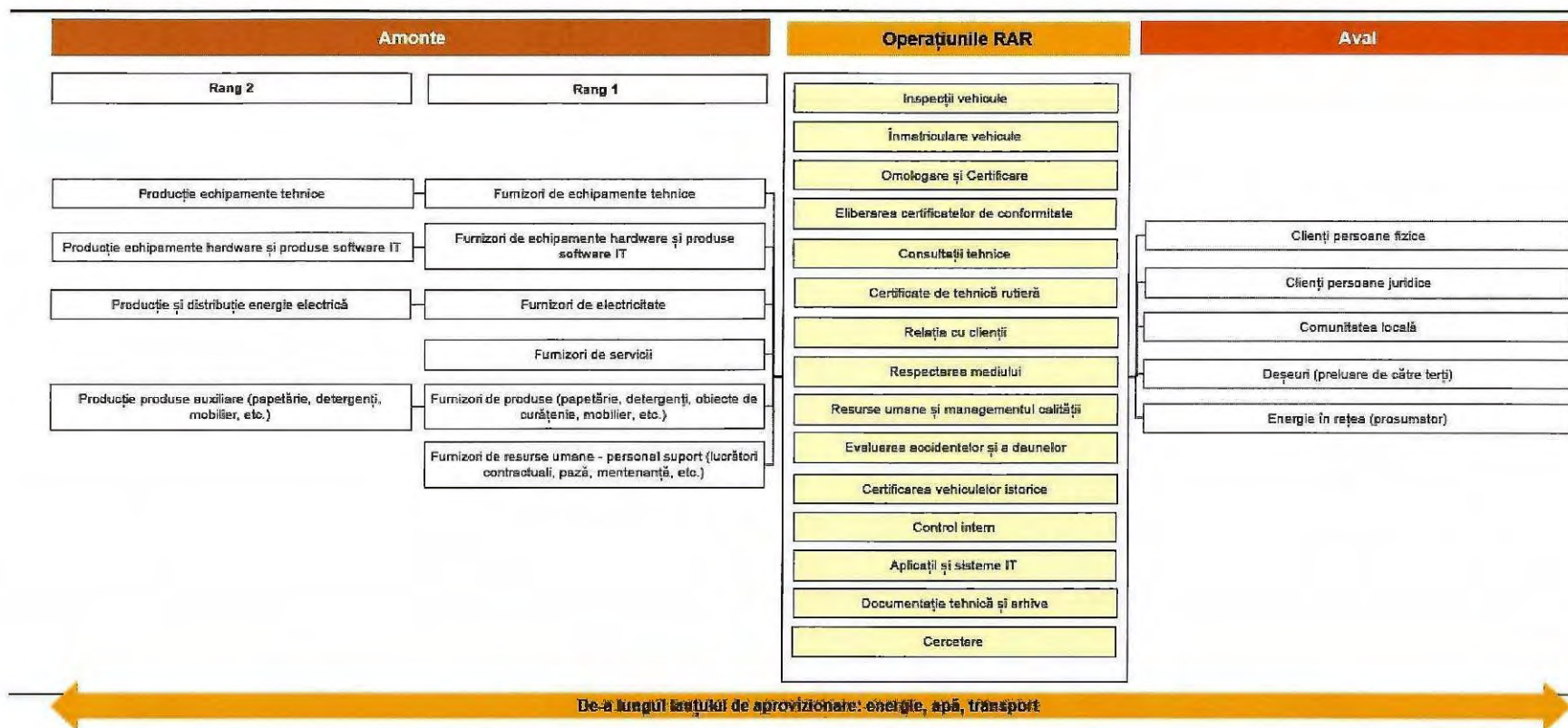
ICP raportat - CapEx		Obiectivul de mediu al activităților aliniate la taxonomie												
Exercițiul financiar (N)		2025												
Activități economice	Codul	ICP eligibil din punctul de vedere al taxonomiei (Proporția din CapEx eligibil din punctul de vedere al taxonomiei)	ICP aliniat la taxonomie (valoarea monetară a CapEx)	ICP aliniat la taxonomie (Proporția din CapEx aliniat la taxonomie)	Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apa	Economia circulară	Poluarea	Biodiversitatea	Activitate de facilitare	Activitate de tranziție	Raportul dintre partea din activitate aliniată la taxonomie și activitatea eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	
Text	RON	%	RON	%	%	%	%	%	%	%	(F, după caz)	(T, după caz)	%	
Infrastructura care permite transportul rutier și transportul public cu emisii scăzute de dioxid de carbon	6.15 (CCA)	100%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		T	0,00%	
Suma activităților sau părții aliniate per obiectiv					-	-	-	-	-	-				
Total ICP (CapEx)		100%	-	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Proporția din OpEx din produse sau servicii asociate cu activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei sau aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru anul 2025 (defalcare pe activități)

ICP raportat - OpEx		Obiectivul de mediu al activităților aliniate la taxonomie												
Exercițiul financiar (N)		2025												
Activități economice	Codul	ICP eligibil din punctul de vedere al taxonomiei (Proporția din OpEx eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)	ICP aliniat la taxonomie (valoarea monetară a OpEx)	ICP aliniat la taxonomie (Proporția din OpEx aliniate la taxonomie)	Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apa	Economia circulară	Poluarea	Biodiversitatea	Activitate de facilitare	Activitate de tranziție	Raportul dintre partea din activitate aliniată la taxonomie și activitatea eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	
Text	RON	%	RON	%	%	%	%	%	%	%	(F, după caz)	(T, după caz)	%	
Infrastructura care permite transportul rutier și transportul public cu emisii scăzute de dioxid de carbon	6.15 (CCA)	100%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		T	0,00%	
Suma activităților sau părții aliniate per obiectiv					-	-	-	-	-	-				
Total ICP (OpEx)		100%	-	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Anexa 2 – Analiza lanțului valoric R.A.R.

1. Lanțul valoric asociat activității Regiei



Anexa 2 – Analiza lanțului valoric R.A.R.

2. Ilustrarea temelor materiale în lanțul valoric



Anexa 3 - Punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE

Punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ¹⁴	Referința din pilonul 3 ¹⁵	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ¹⁶	UE Referința din Legea climatei ¹⁷	Localizare în raport
	NU ESTE CAZUL	NU ESTE CAZUL			
ESRS 2 GOV-1 Diversitatea de gen în cadrul organelor de conducere punctul 21 litera (d)	Indicatorul nr. 13 din tabelul 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei ¹⁸ , Anexa II		R.A.R. – ESRS 2 - Prezentări de informații cu caracter general
ESRS 2 GOV-1 Procentul membrilor din cadrul organelor de conducere care sunt independenți punctul 21 litera (e)			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		R.A.R. – ESRS 2 - Prezentări de informații cu caracter general
ESRS 2 GOV-4 Declarația privind procesul de diligență punctul 30	Indicatorul nr. 10 din tabelul 3 din anexa 1				R.A.R. – ESRS 2 - Prezentări de informații cu caracter general
ESRS E1-4 Țintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră punctul 34;	Indicatorul nr. 4 din tabelul 2 din anexa 1	articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 6		E1-4 Țintele legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea
ESRS E1-5 Consumul de energie fosilă din surse dezagregate în funcție de sursă (numai sectoarele cu un impact ridicat asupra climatei) punctul 38	Indicatorul nr. 5 din tabelul 1 și indicatorul nr. 5 din tabelul 2 din anexa 1				Nu este cazul. R.A.R. nu desfășoară activități din sectoare cu un impact ridicat asupra climatei.
ESRS E1-5 consumul de energie și mixul energetic punctul 37	Indicatorul nr. 5 din tabelul 1 din anexa 1				E1-5 Consumul de energie și mixul energetic

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ¹⁴	Referința din pilonul 3 ¹⁵	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ¹⁶	UE Referința din Legea climatei ¹⁷	Localizare în raport
ESRS E1-5 Intensitatea energetică asociată cu activitățile din sectoare cu un impact ridicat asupra climatei Alineatele (40)-(43)	Indicatorul nr. 6 din tabelul 1 din anexa 1				Nu este cazul. R.A.R. nu desfășoară activități din sectoare cu un impact ridicat asupra climatei.
ESRS E1-6 Valorile brute din 1, 2, 3 și emisiile totale de GES punctul 44	Indicatorii nr. 1 și nr. 2 din tabelul 1 din anexa 1		articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 1: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: calitatea creditului expunerilor în funcție de sector, de emisii și de scadența reziduală		E1-6 Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES
ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de GES Alineatele (53)-(55)	Indicatorul nr. 3 din tabelul 1 din anexa 1		Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: indicatori de aliniere		E1-6 Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES
ESRS E1-7 Absorbțiile de GES și creditele de carbon punctul 56				Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2 alineatul (1)	E1-7 Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon

¹⁴ Regulamentul (UE) 2019/2088 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 noiembrie 2019 privind informațiile privind durabilitatea în sectorul serviciilor financiare (JO L 317, 9.12.2019, p. 1).

¹⁵ Regulamentul (UE) nr. 575/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 26 iunie 2013 privind cerințele prudențiale pentru instituțiile de credit și societățile de investiții și de modificare a Regulamentului (UE) nr. 648/2012 (Regulamentul privind cerințele de capital, „CRR”) (JO L 176, 27.6.2013, p. 1).

¹⁶ Regulamentul (UE) 2016/1011 al Parlamentului European și al Consiliului din 8 iunie 2016 privind indicii utilizați ca indici de referință în cadrul instrumentelor financiare și al contractelor financiare sau pentru a măsura performanțele fondurilor de investiții și de modificare a Directivei 2008/48/CE și 2014/17/UE și a Regulamentului (UE) nr. 596/2014 (JO L 171, 29.6.2016, p. 1).

¹⁷ Regulamentul (UE) 2021/1119 al Parlamentului European și al Consiliului din 30 iunie 2021 de instituire a cadrului pentru realizarea neutralității climatice și de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 401/2009 și (UE) 2018/1999 („Legea europeană a climatei”) (JO L 243, 9.7.2021, p. 1).

¹⁸ Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei din 17 iulie 2020 de completare a Regulamentului (UE) 2016/1011 al Parlamentului European și al Consiliului în ceea ce privește explicația din declarația privind indicii de referință a modului în care se reflectă factorii de mediu, sociali și de guvernanță în fiecare indice de referință furnizat și publicat (JO L 406, 3.12.2020, p. 1).

Anexa 3 - Punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE

Punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ¹⁴	Referința din pilonul 3 ¹⁵	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ¹⁶	UE Referința din Legea climei ¹⁷	Localizare în raport
ESRS E1-P Expunerea portofoliului indicelui de referință la riscurile fizice legate de climă punctul 66			Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		Nu este cazul.
ESRS E1-9 Dezagregarea valorilor monetare în funcție de riscul fizic acut și cronic punctul 66 litera (a) ESRS E1-9 Amplasarea activelor semnificative care sunt supuse unui risc fizic semnificativ punctul 66 litera (c).		Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei, punctele 46 și 47; Modelul 5; Portofoliul bancar – Riscul fizic aferent schimbărilor climatice: expuneri supuse unui risc fizic.			Nu este cazul.
ESRS E1-9 Defalcarea valorii contabile a activelor imobiliare în funcție de clasele de eficiență energetică punctul 67 litera (c).		Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei punctul 34; Formularul 2; Portofoliul bancar – Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: împrumuturi garantate cu bunuri imobiliare – Eficiența energetică a garanției reale.			Nu este cazul.
ESRS E1-9 Gradul de expunere a portofoliului la oportunitățile legate de climă punctul 69			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		Nu este cazul.
ESRS E2-4 Cantitatea din fiecare poluant enumerat în anexa II la Regulamentul E-PRTR (Registrul European al Poluanților Emiși și Transferați) emisă în aer, apă și sol, punctul 28	Indicatorul nr. 8 din tabelul 1 din anexa 1 Indicatorul nr. 2 din tabelul 2 din anexa 1 Indicatorul nr. 1 din tabelul 2 din anexa 1 Indicatorul nr. 3 din tabelul 2 din anexa 1				Tema nu este materială
ESRS E3-1 Resursele de apă și cele marine punctul 9	Indicatorul nr. 7 din tabelul 2 din anexa 1				E3-1 – Politici legate de resursele de apă și cele marine

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ¹⁴	Referința din pilonul 3 ¹⁵	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ¹⁶	UE Referința din Legea climei ¹⁷	Localizare în raport
ESRS E3-1 Politica specifică punctul 13	Indicatorul nr. 8 din tabelul 2 din anexa 1				Nu este cazul
ESRS E3-4 Total apă reciclată și reutilizată punctul 28 litera (c)	Indicatorul nr. 6.2 din tabelul 2 din anexa 1				E3-4 – Consumul de apă
ESRS E3-4 Consumul total de apă consumată în m ³ per venit net din operațiunile proprii punctul 29	Indicatorul nr. 6.1 din tabelul 2 din anexa 1				E3-4 – Consumul de apă
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (a) punctul (i)	Indicatorul nr. 7 din tabelul 1 din anexa 1				Tema nu este materială
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (b)	Indicatorul nr. 10 din tabelul 2 din anexa 1				Tema nu este materială
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (c)	Indicatorul nr. 14 din tabelul 2 din anexa 1				Tema nu este materială
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind terenurile/agricultura punctul 24 litera (b)	Indicatorul nr. 11 din tabelul 2 din anexa 1				Tema nu este materială
ESRS E5-5 Deșeuri nereciclate punctul 37 litera (d)	Indicatorul nr. 13 din tabelul 2 din anexa 1				Nu este cazul.
ESRS E5-5 Deșeuri periculoase și deșeuri radioactive punctul 39	Indicatorul nr. 9 din tabelul 1 din anexa 1				E5-5 – Leșuri de resurse
ESRS S1-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa 1 alineatul (20)				S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie
ESRS S1-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii alineatul (21)			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie
ESRS S1-1 Procese și măsuri de prevenire a traficului de persoane punctul 22	Indicatorul nr. 11 din tabelul 3 din anexa 1				S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie

Anexa 3 - Punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE

Punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ¹⁴	Referința din pilonul 3 ¹⁵	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ¹⁶	UE Referința din Legea climei ¹⁷	Localizare în raport
ESRS S1-1 Politica de prevenire a accidentelor la locul de muncă sau sistemul de gestionare a acestora punctul 23	Indicatorul nr. 1 din tabelul 3 din anexa I				S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie
ESRS S1-3 mecanisme de soluționare a reclamațiilor/plângerilor punctul 32 litera (c)	Indicatorul nr. 5 din tabelul 3 din anexa I				S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii pot exprima preocupările
ESRS S1-14 Numărul de decese și numărul și rata accidentelor legate de muncă punctul 88 literele (b) și (c)	Indicatorul nr. 2 din tabelul 3 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		S1-14 – Indicatori de sănătate și siguranță
ESRS S1-14 Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămărilor, accidentelor, deceselor sau bolilor punctul 88 litera (e)	Indicatorul nr. 3 din tabelul 3 din anexa I				Nu s-a cuantificat. Întreprinderea poate omite punctele de date privind cazurile de boli legate de muncă și numărul de zile pierdute din cauza răniilor, a accidentelor, a deceselor și a bolilor legate de muncă în primul an de pregătire a declarației de durabilitate.
ESRS S1-16 Disparitatea salarială de gen în formă neajustată punctul 97 litera (a)	Indicatorul nr. 12 din tabelul 1 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		Nu s-a cuantificat.
ESRS S1-16 Un nivel excesiv al raportului dintre remunerația directorului general și cea a lucrătorilor punctul 97 litera (b)	Indicatorul nr. 8 din tabelul 3 din anexa I				Nu s-a cuantificat.
ESRS S1-17 Incidente de discriminare punctul 103 litera (a)	Indicatorul nr. 7 din tabelul 3 din anexa I				S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ¹⁴	Referința din pilonul 3 ¹⁸	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ¹⁶	UE Referința din Legea climei ¹⁷	Localizare în raport
ESRS S1-17 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind atacurile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 104 litera (a)	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 și indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)		S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului
ESRS 2- SBM3 – S2 Risc semnificativ de muncă a copiilor sau de muncă forțată în lanțul valoric punctul 11 litera (b)	Indicatorii nr. 12 și nr. 13 din tabelul 3 din anexa I				R.A.R. – ESRS S2 - Lanțul valoric SBM3 - Interesele și punctele de vedere ale părților interesate
ESRS S2-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului punctul 17	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa 1				S2-1 – Politici privind lucrătorii din lanțul valoric
ESRS S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric punctul 18	Indicatorii nr. 11 și nr. 4 din tabelul 3 din anexa 1				S2-1 – Politici privind lucrătorii din lanțul valoric
ESRS S2-1 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 19	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)		S2-1 – Politici privind lucrătorii din lanțul valoric
ESRS S2-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii punctul 19			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		S2-1 – Politici privind lucrătorii din lanțul valoric

Anexa 3 - Punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE

Punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ¹⁴	Referința din pilonul 3 ¹⁵	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ¹⁶	UE Referința din Legea cliimei ¹⁷	Localizare în raport
ESRS S2-4 Aspecte legate de drepturile omului și incidente legate de lanțul său valoric din amonte și din aval punctul 36	Indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa 1				S2-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni
ESRS S3-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului, punctul 16	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 din anexa 1 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa 1				S3-1 – Politici legate de comunitățile afectate
ESRS S3-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a principiilor OIM și/sau a orientărilor OCDE punctul 17	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)		S3-1 – Politici legate de comunitățile afectate
ESRS S3-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului punctul 36	Indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa 1				S3-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni
ESRS S4-1 Politici privind consumatorii și utilizatorii finali punctul 16.	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa 1				S4-1 – Politici privind consumatorii și utilizatorii finali
ESRS S4-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 17	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)		S4-1 – Politici privind consumatorii și utilizatorii finali
ESRS S4-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului punctul 36	Indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa 1				S4-4 – Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri
ESRS G1-1 Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției punctul 10 litera (b)	Indicatorul nr. 15 din tabelul 3 din anexa 1				G1-1 – Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă
ESRS G1-1 Protecția avertizorilor punctul 10 litera (d)	Indicatorul nr. 6 din tabelul 3 din anexa 1				Nu este cazul
ESRS G1-4 Amenzi pentru încălcarea legilor de combatere a corupției și a dării sau luării de mită punctul 24 litera (a)	Indicatorul nr. 17 din tabelul 3 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		G1-4 – Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită

Anexa 4 – Gradul de îndeplinire al țintelor care nu au definit un an specific de implementare

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ¹⁴	Referința din pilonul 3 ¹⁵	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ¹⁶	UE Referința din Legea climei ¹⁷	Localizare în raport
ESRS G1-4 Standarde de combatere a corupției și a dării și luării de mită punctul 24 litera (b)	Indicatorul nr. 16 din tabelul 3 din anexa 1				G1-4 - Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Temă	Subtemă	Țintă	Rezultat 2025
ESRS S1 - Forța de muncă proprie	Condițiile de lucru	Zero accidente de muncă mortale sau boli profesionale	Zero accidente de muncă mortale sau boli profesionale.
ESRS S1 - Forța de muncă proprie	Condițiile de lucru	100% angajați instruiți în domeniul SSM anual.	100% angajați instruiți în domeniul SSM.
ESRS S1 - Forța de muncă proprie	Condițiile de lucru	100% dintre plângerile primite din partea angajaților analizate în termen de 30 de zile.	100% dintre plângerile primite din partea angajaților analizate în termen de 30 de zile.
ESRS S1 - Forța de muncă proprie	Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Zero cazuri de discriminare pe parcursul fiecărui an.	Zero cazuri de discriminare.
ESRS S1 - Forța de muncă proprie	Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Zero cazuri de violență și hărțuire la locul de muncă anual.	Zero cazuri de violență și hărțuire la locul de muncă.
ESRS S1 - Forța de muncă proprie	Alte drepturi legate de munca angajaților proprii	Raportare procent angajați instruiți cu privire la cerințele GDPR începând cu anul financiar 2024.	40% angajați instruiți cu privire la cerințele GDPR.
ESRS S3 - Comunități afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților în care operăm	Zero cazuri anuale de neconformitate legate de securitatea comunității, ca urmare a activităților Regiei.	Zero cazuri de neconformitate legate de securitatea comunității.
ESRS S3 - Comunități afectate	Drepturile civile și politice ale comunităților în care operăm	Zero reclamații, referitoare la cazurile de neconformitate, nesoluționate anual.	Zero reclamații, referitoare la cazurile de neconformitate, nesoluționate.

Temă	Subtemă	Țintă	Rezultat 2025
ESRS S4 - Consumatorii și utilizatorii finali	Impacturi legate de informare	Zero cazuri anuale de încălcare a confidențialității clienților.	Zero cazuri de încălcare a confidențialității clienților.
ESRS S4 - Consumatorii și utilizatorii finali	Siguranța personală	Zero cazuri anuale de neconformitate legate de sănătatea și siguranța clienților, ca urmare a activităților Regiei.	Zero cazuri de neconformitate legate de sănătatea și siguranța clienților, ca urmare a activităților Regiei.
ESRS S4 - Consumatorii și utilizatorii finali	Incluziune socială	Zero reclamații nesoluționate cu privire la practicile de marketing anual.	Zero reclamații nesoluționate cu privire la practicile de marketing.
ESRS G1 - Conduita profesională	Cultura organizațională	Zero cazuri de procese (în curs sau finalizate) legate de aspecte de corupție și fraudă internă anual.	Zero cazuri de procese (în curs sau finalizate) legate de aspecte de corupție și fraudă internă.
ESRS G1 - Conduita profesională	Protecția avertizorilor	Zero cazuri de neconformitate nesoluționate anual.	Zero cazuri de neconformitate nesoluționate.
ESRS G1 - Conduita profesională	Gestionarea relațiilor cu furnizorii, implicit practicile de plată	Mentineră sub 10% a cazurilor de depășiri ale termenelor de plată conform contractelor încheiate cu furnizorii de produse și servicii (valori raportate anual).	0% cazurilor de depășiri ale termenelor de plată conform contractelor încheiate cu furnizorii de produse și servicii
ESRS G1 - Conduita profesională	Corupția și darea de mită	Zero cazuri anuale de încălcare a legislației și a normelor interne în materie de prevenire a faptelor de corupție.	Zero cazuri de încălcare a legislației și a normelor interne în materie de prevenire a faptelor de corupție.

Anexa 5 - Lista tabelelor

Lista tabelelor

Tabel 1 - Componența Consiliului de Administrație al R.A.R.	4
Tabel 2 - Componența și diversitatea membrilor Consiliului de Administrație	4
Tabel 3 - Componența Conducerii executive a R.A.R.	5
Tabel 4 – Elementele principale ale procesului de diligență	7
Tabel 5 – Număr total de angajați și venituri realizate în 2024	11
Tabel 6 – Principalele categorii de părți interesate ale R.A.R.	12
Tabel 7 - Lista aspectelor de durabilitate considerate pentru anul financiar 2024	17
Tabel 8 – Impacturi, riscuri și oportunități	20
Tabel 9 – Cerințe de prezentare și puncte de date aplicabile acestui raport	24
Tabel 10 - Schimbările climatice - Impacturi, riscuri și oportunități (IRO)	28
Tabel 11 – Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	30
Tabel 12 - Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	31
Tabel 13 – Ținte referitoare la emisiile GES	32
Tabel 14 – Consumul de energie și mixul energetic	32
Tabel 15 – Producția de energie	32
Tabel 16 – Inventarierea surselor de emisii GES și cantitatea acestora	34
Tabel 17 – Valori absolute ale emisiilor GES	34
Tabel 18 – Absorbțiile de GES	35
Tabel 19 – Credite de carbon anulate în anul de raportare	35
Tabel 20 – Credite de carbon planificate a fi anulate în viitor	35
Tabel 21 – Prețul intern al carbonului	35
Tabel 22 – Apa și resursele marine – Impacturi, riscuri și oportunități (IRO)	36
Tabel 23 – Ținte legate de resursele de apă și cele marine	37
Tabel 24 – Consumul de apă	38
Tabel 25 - Utilizarea Resurselor și Economia Circulară – Impacturi, riscuri și oportunități (IRO)	39
Tabel 26 - Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	41
Tabel 27 - Numărul de angajați în funcție de gen	43
Tabel 28 - Angajații în funcție de tipul de contract, defalcat în funcție de gen	44
Tabel 29 - Procentul total de persoane angajați de sex feminin	44
Tabel 30 - Angajații în funcție de tipul de contract, defalcat în funcție de amplasament	44

Tabel 31 – Forța de muncă proprie – Impacturi, riscuri și oportunități (IRO)	45
Tabel 32 – Ținte legate de condițiile de lucru ale angajaților proprii	49
Tabel 33 - Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	50
Tabel 34 – Situația cu privire la activitatea de securitate și sănătate în muncă	51
Tabel 35 - Situația accidentelor de muncă produse la locurile de muncă	51
Tabel 36 - Numărul de decese ca urmare a vătămărilor legate de muncă și a bolilor legate de muncă	51
Tabel 37 - Numărul și rata accidentelor de muncă	52
Tabel 38 - Numărul de angajați instruiți în domeniul SSM	52
Tabel 39 - Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	53
Tabel 40 - Ținte legate de tratamentul egal al angajaților proprii	55
Tabel 41 - Distribuția pe genuri ca număr și ca procent la nivelul conducerii superioare	56
Tabel 42 - Distribuția angajaților pe grupe de vârstă	56
Tabel 43 – Angajați cu dizabilități	56
Tabel 44 - Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	56
Tabel 45 – Ținte privind alte drepturi legate de munca angajaților proprii	58
Tabel 46 - Incidente, plângeri și probleme privind drepturile omului și SSM	58
Tabel 47 – Lanțul valoric - Impacturi, riscuri și oportunități (IRO)	59
Tabel 48 – Ținte legate de forța de muncă a furnizorilor	62
Tabel 49 – Comunitățile afectate – Impacturi, riscuri și oportunități (IRO)	63
Tabel 50 – Ținte legate de comunitățile afectate	65
Tabel 51 - Consumatorii și utilizatorii finali – Impacturi, riscuri și oportunități (IRO)	66
Tabel 52 – Ținte legate de consumatorii și utilizatorii finali	70
Tabel 53 – Conduita profesională – Impacturi, riscuri și oportunități (IRO)	71
Tabel 54 - Ținte legate de conduita profesională	72
Tabel 55 – Incidente confirmate de corupție sau dare sau luare de mită	75

Lista figurilor

Fig. 1 – Directoratul R.A.R.	5
Fig. 2 – Obiective de Dezvoltare Durabilă ONU la care R.A.R. contribuie	10
Fig. 3 – Harta părților interesate	10
Fig. 4 – Imagini de la Compania 2025 de donare a produselor pentru persoane aflate în dificultate materială	12

Denumire document: Raport de durabilitate 2025

Denumire societate: Registrul Auto Român

Autori:

Mihai Marian

Elda Savu



Responsabil proces:

Patricia Alina Mihalache



