



REGISTRUL AUTO ROMÂN

Calea Griviței 391A, Sector 1, Cod Poștal 010719, București

Nr. înregistrare Registrul Comerțului: J40/5191/04 martie 1992

Cont: RO57RNCB0086023664390001 BCR Agenția Grivița; C.U.I.: RO 1590236

Tel. 021/2027000; Fax: 021/3181754; 021/3181772; Operator de date cu caracter personal nr. 1253

E-mail: rarom@rarom.ro; Site web: <http://www.rarom.ro>

Scrisoarea dvs. nr.

din

Scrisoarea noastră nr. 182 din 9.05.2023

RAPORTUL

anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorului general în cursul anului financiar 2022

Regia Autonomă - Registrul Auto Român este organizată și funcționează în conformitate cu prevederile H.G. nr. 768/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Registrul Auto Român funcționează sub autoritatea Ministerului Transporturilor și Infrastructurii fiind organismul tehnic de specialitate pentru activitățile de registru auto, în domeniul siguranței circulației rutiere, protecției mediului înconjurător și asigurării calității.

Conform prevederilor Art.55 alin.(2) și (3) din O.U.G. nr.109/2011, aprobată prin Legea 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorului general în cursul anului financiar, cuprinzând cel puțin informații privind:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

a) Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe:

Administratorii și Directorul General al Registrului Auto Român - R.A. primesc pentru activitatea desfășurată o remunerație formată din indemnizație fixă brută lunară și o componentă variabilă. Componenta variabilă se acordă în funcție de îndeplinirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliți prin Ordinul Ministrului Transporturilor nr.1035/30.05.2018 privind aprobarea indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari și a cuantumului componentei variabile a remunerației cuprinși în anexă la contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație și directorului general.

Indemnizația fixă lunară este plafonată în conformitate cu prevederile legale, respectiv O.U.G. nr.109/2011.

Indemnizația fixă brută lunară și componenta variabilă pentru membrii Consiliului de Administrație este aprobată de către autoritatea publică tutelară, iar pentru directorul general de către Consiliul de Administrație.

Indemnizația fixă lunară și componenta variabilă pentru membri Consiliului de Administrație sunt calculate conform prevederilor art. 8 alin. (3) și (4) din OUG. 109/2011:

“(3) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 31 alin. (5) și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a regiei autonome și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare. Cuantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.

(4) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 31 alin. (5).”

1. Remunerația administratorilor neexecutivi

1.1. Indemnizația fixă brută lunară a administratorilor neexecutivi

În anul 2022, Consiliul de administrație este format din 7 membrii cu contracte de mandat provizorii. În luna noiembrie anul 2022 domnul Giurcan Gigi este înlocuit de domnul Popa Ion. Aceștia sunt remunerați o singură dată pe lună cu ocazia ședințelor ordinare conform contractelor de mandat.

Membrii Consiliului de Administrație:

- Barbu Nelu Vasile
- Chisăliță Ioan Narcis
- Dolineaschi Andrei
- Mîndrescu Bogdan - Stelian
- Giurcan Gigi (până la 31.10.2022)
- Ștefan Costel Dorin
- Popa Ion (din 01.11.2022)
- Zinca Marius

Pentru următorii membrii neexecutivi: Barbu Nelu Vasile, Chisăliță Ioan Narcis, Dolineaschi Andrei, conform contractelor de mandate provizorii încheiate la data de 24.12.2021, prelungite la data de 16.06.2022, pentru Giurcan Gigi și Ștefan Costel Dorin conform contractelor de mandat provizorii încheiate la data de 30.12.2021, prelungite la data de 16.06.2022, precum și pentru domnul Mîndrescu Bogdan – Stelian conform contractului de mandat încheiat la data de 11.01.2022 și prelungit la data de 30.06.2022, componenta fixă brută lunară este în sumă de 12.656 lei și a fost stabilită în funcție de media pe ultimele 12 luni a câștigului mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională comunicat de Institutul Național de Statistică, anterior numirii.

Pentru domnul Zinca Marius conform contractului de mandat provizoriu încheiat la data de 29.07.2021, componenta fixă brută lunară este în sumă de 11.900 lei pentru luna ianuarie 2022.

Începând cu luna februarie 2022, componenta fixă brută lunară este în sumă de 12.656 lei pentru domnul Zinca Marius, conform contractului de mandat încheiat la data de 31.01.2022, prelungit în data de 30.05.2022 și în data de 19.08.2022.

Această valoare, de 12.656 lei, a fost stabilită în funcție de media pe ultimele 12 luni a câștigului mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională comunicat de Institutul Național de Statistică, anterior numirii.

1.2 Componenta variabilă brută anuală

În cursul anului 2022 s-a acordat componenta variabilă brută anuală aferentă contractelor de mandat pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari pentru anul 2021 conform Anexei 1 la contractele de mandat ale Consiliului de Administrație pe baza Situațiilor Financiare anuale la 31.12.2021.

Contractele au fost încheiate pe o perioadă de 4 ani, cu începere de la data de 21.12.2017, data numirii prin ordin de ministru, până la data de 27.12.2021, sau după caz, până la data încetării Contractului din orice cauză legală sau convențională.

În perioada ianuarie 2021 – decembrie 2021, din Consiliul de Administrație au făcut parte următorii administratori neexecutivi:

- Surulescu Aurelia
- Dima Marin
- Coiciu Dumitru

- Mîndrescu Bogdan - Stelian
- Popescu Adrian
- Dincă George - Adrian

În conformitate cu prevederile art. 4 din contractele de mandat încheiate cu membrii Consiliului de Administrație, mandatarul beneficiază de o componentă variabilă, cu condiția îndeplinirii obiectivelor și indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari.

În conformitate cu art. 2 alin (1) și (2) din Ordinul 1035/30.05.2020

“(1)...ponderile indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari și cuantumul componentei variabile a remunerației se acordă în cuantum de 12 indemnizații fixe lunare, în condițiile îndeplinirii în proporție de 100% a indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari pe anul anterior.

(2) În cazul nerealizării 100% a indicatorilor cheie de performanță, componenta variabilă se va diminua cu ponderea pe care o reprezintă acești indicatori în calculul componentei variabile, conform anexei nr. 2 care face parte din prezentul ordin.”

Prin nota nr. 7006/09.06.2022, transmisă către Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, a fost prezentat modul și gradul de îndeplinire al indicatorilor financiari care este de 138,95% și a celor nefinanciari care este de 133,76% . Din conținutul notei rezultă faptul că la finalul anului 2021 gradul de îndeplinirea a indicatorilor de performanță a fost realizat în cuantum de peste 100% și se respectă condiția necesară pentru acordarea componentei variabile la nivelul a 12 indemnizații fixe lunare prevăzute de lege.

Prin urmare, membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație: Surulescu Aurelia, Dima Marin, Coiciu Dumitru, Mîndrescu Bogdan - Stelian, Popescu Adrian, Dincă George – Adrian, primesc fiecare o componentă variabilă brută în valoare de 125.676,00 lei.

2. Remunerația directorului general

Indemnizația fixă lunară și componenta variabilă pentru Directorul General sunt calculate conform prevederilor art. 21 alin. (4) și (5) din O.U.G. nr.109/2011.

2.1. Remunerația fixă brută lunară a directorului general

Directorul General al regiei în perioada 01.01.2022 – 28.02.2022 dl. Tufă Radian - Doru a fost remunerat o sigură dată pe lună, conform prevederilor contractului de mandat nr. 1040/24.07.2020, cu o remunerație brută lunară de 42.600,00 lei pentru luna ianuarie 2022, și cu o remunerație brută lunară de 40.470 lei pentru luna februarie.

Directorul General al Regiei în perioada 28.02.2022-31.12.2022, doamna Niță Alina Mihaela, a fost remunerată o singură dată pe lună, conform prevederilor contractului de mandat provizoriu nr. 48/17.02.2022, cu o remunerație brută lunară de 46.542 lei stabilită de către Consiliul de Administrație ce nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar, comunicat de Institutul Național de Statistică, anterior numirii.

2.2 Componenta variabilă brută anuală

În cursul anului 2022 s-a acordat componenta variabilă brută anuală aferentă contractelor de mandat pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari pentru anul 2021 conform Anexei 1 la contractului de mandat al directorului general, pe baza Situațiilor Financiare anuale la 31.12.2021.

Pentru dl. Tufă Radian – Doru:

- contractul de mandat nr. RAR 1040/24.07.2020 cu începere de la data de 24.07.2020 până la data de 28.02.2022, cu o durată de 1 an și 7 luni, conform Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 12/24.07.2020.

În conformitate cu prevederile art. 4 din Contractul de mandat nr. 1040/24.07.2020 încheiat între Tufă Radian – Doru și Registrul Auto Român – R.A., mandatarul beneficiază și de o renumerație variabilă anuală, stabilită în condițiile legii, pentru îndeplinirea integrală a indicatorilor financiari și nefinanciari.

Prin Nota nr. 7006/09.06.2022 s-a prezentat Consiliului de Administrație modul și gradul de îndeplinire al indicatorilor financiari care este de 138,95% și a celor nefinanciari care este de 133,76% de unde rezultă faptul că la finalul anului 2021 gradul de îndeplinirea a indicatorilor de performanță a fost realizat în cuantum de peste 100% și se respectă condiția necesară pentru acordarea componentei variabile la nivelul a 12 indemnizații fixe lunare prevăzute de lege. Componenta variabilă brută anuală pentru directorul general dl. Tufă Radian – Doru aferentă anului 2021 și plătită în 2022 este de 511.200,00 lei calculată conform art. 9, alin. 4 din Legea nr. 111/2016 de aprobare a O.U.G. 109/2011, “cuantumul componentei variabile a directorului general nu poate depăși 12 salarii fixe lunare”

b) Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație:

Nr. crt.	Denumire indicator	Formula de calcul a indicatorilor de performanta	U.M.	Coef. Ponderare adm. neexec	Coef. Ponderare adm. exec.
1	Reducerea obligatiilor restante	-	mii lei	2%	5%
2	Reducerea creantelor restante	-	mii lei	2%	5%
3	Rata de eficienta economica	Chelt. totale/venituri totale *1000	%	2%	5%
4	Realizarea planului de investitii	investitii realizate/investitii planificate *100	%	4%	5%
5	Cash - flow pozitiv	-	lei	nu se aplică	5%
6	Numarul prestatiilor efectuate vehiculelor	-	nr.	10%	10%
7	Gradul de realizare a controalelor efectuate la agentii economici	nr. de agenti economici controlati/numar total de agenti economici autorizati *100	%	10%	10%
8	Gradul de solutionare a solicitarilor cuprinse in reclamatii, petitii	numar de petitii, reclamatii solutionate/numar de reclamatii, petitii primite *100	%	8%	15%

9	Implementarea unui sistem de masurare a satisfactiei clientilor cu privire la serviciile RAR		%	5%	5%
10	Gradul de realizare a programelor de formare profesionala interna (in cadrul RAR) si externa (prin firme specializate)	nr. de personal instruit/nr. total de personal planificat a urma programe de formare profesionala)*100	%	7%	10%
11	Monitorizarea auditului intern	nr. de misiuni realizate/nr. de misiuni planificate *100	%	10%	10%
12	Gradul de indeplinire a masurilor elaborate in cadrul misiunilor de audit intern	masuri implementate/masuri recomandate in urma misiunilor de audit intern, cu termen de realizare in anul de referinta *100	%	10%	10%
13	Respectarea termenelor si a obligatiilor de publicare prevazute la art. 51, alin.1, lit b-h din OUG nr. 109/2001 - publicat in termen - realizat 100% - publicat cu intarziere - realizat 50%		%	15%	5%
14	Respectarea obligatiilor prevazute la art. 55 din OUG 109/2011		%	15%	-

c) Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești

Gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați pentru anul 2021 conform Anexei 1 la contractele de mandat ale Consiliului de Administratie, pe baza Situațiilor financiare anuale la 31.12.2021 auditate conform Raportului de audit

Nr. crt.	Denumire indicator	U.M.	2021/ cf. anexa contract mandat	2021 cf. Situații financiare anuale auditate, care conțin și execuția BVC 2021	% realizare	Grad depășire/ economie ±
		1	2	3	4	5=100±4
1	Reducerea obligațiilor restante - în prețuri curente-	mii lei	0	0	100%	-
2	Reducerea creanțelor restante - în prețuri curente-	mii lei	54	37	68,52%	+31,48

3	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale	%	680,12	670,30	98,56%	+ 1,44
4	Realizarea planului de investiții	%	≥55%	61,03%	106,03%	+6,03
5	Cash - flow pozitiv	lei	pozitiv	pozitiv	pozitiv	pozitiv

Indicatori nefinanciari

Nr. crt.	Denumire indicator	U.M.	2021 cf. anexa contract mandat	2021 cf Situații financiare anuale auditate, care conțin și execuția BVC 2021	% realizare	Grad depășire/ economie ±
		1	2	3	4	5=100±4
6	Numărul prestațiilor efectuate vehiculelor	nr.	3.850.878	3.851.654	100,02%	+0,02
7	Gradul de realizare a controalelor efectuate la agenții economici (procentual, numărul de agenți economici controlați/numărul de agenți economici autorizați).	%	≥15%	25,73%	110,73%	+10,73
8	Gradul de soluționare a solicitărilor cuprinse în reclamații, petiții (procentual, numărul de agenți economici controlați/numărul total de agenți economici autorizați)	%	100%	100%	100%	-
9	Implementarea unui sistem de masurare a satisfacției clienților cu privire la serviciile RAR	%	implementare 100%	100%	100%	-
10	Gradul de realizare a programelor de formare profesională (procentual, nr. de personal instruit/număr total de personal planificat în urma programelor de formare profesională)	%	≥95%	96,73%	101,73%	+1,73
11	Monitorizarea auditului intern (număr de misiuni realizate/număr de misiuni programate)	%	≥ 90%	100%	110%	+10,00

12	Gradul de indeplinire a măsurilor elaborate în cadrul misiunilor de audit intern (măsurile implementate/măsurile recomandate în urma misiunilor de audit intern, cu termen de realizare în anul de referință)	%	≥ 60%	71,28%	111,28%	+11,28%
13	Respectarea termenelor și a obligațiilor de publicare prevăzute la art. 51, alin.1, lit b-h din OUG nr. 109/2011 - publicarea în termen - realizat 100% - publicarea cu întârziere de până la 10 zile - realizat 50%	%	realizat 100%	realizat 100%	100%	-
14	Respectarea obligațiilor prevăzute la art. 55 din OUG 109/2011	%	realizat	realizat 100%	100%	-

Membrii Consiliului de Administrație și directorul general nu au beneficiat în anul 2022 de alte bonusuri anuale sau avantaje nebănești.

d) Eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate

Membrii Consiliului de Administrație și Directorul General nu au beneficiat în anul 2022 de pensii suplimentare sau anticipate.

DIRECTOR GENERAL,

Alina MITĂ



DIRECTOR ECONOMIC,

Livia ARSENE
