



RAPORT NON-FINANCIAR 2021



CUPRINS

MESAJUL DIRECTORULUI GENERAL	1
------------------------------	---

1. DESPRE REGISTRUL AUTO ROMÂN	2
--------------------------------	---

1.1 CADRU LEGAL	3
-----------------	---

1.2 CONȚINUTUL RAPORTULUI ȘI MATRICEA DE MATERIALITATE	5
--	---

1.3 DESCRIEREA REGISTRULUI AUTO ROMÂN	7
---------------------------------------	---

1.4 CONDUCEREA ȘI ORGANIZAREA REGISTRULUI AUTO ROMÂN	8
--	---

1.5 PRINCIPIILE NOASTRE	9
-------------------------	---

1.6 MISIUNEA REGISTRULUI AUTO ROMÂN	10
-------------------------------------	----

1.7 VIZIUNEA REGISTRULUI AUTO ROMÂN	11
-------------------------------------	----

1.8 ACTIVITĂȚILE NOASTRE	12
--------------------------	----

1.9 MANAGEMENTUL RISCURILOR	13
-----------------------------	----

1.10 MONITORIZAREA SISTEMULUI DE CONTROL INTERN DE MANAGEMENT	14
--	----

1.11 MANAGEMENTUL CALITĂȚII	15
-----------------------------	----

2. SUSTENABILITATEA LA NIVELUL REGISTRULUI AUTO ROMÂN	16
---	----

2.1 ASPECTE PRIVIND PROTECȚIA MEDIULUI	17
--	----

ENERGIE ELECTRICĂ ȘI GAZE	18
---------------------------	----

GESTIUNEA DEȘEURILOR	18
----------------------	----

CALITATEA AERULUI	19
-------------------	----

2.2 ASPECTE DE PERSONAL	20
-------------------------	----

STRUCTURA PERSONALULUI ÎN FUNCȚIE DE NIVELUL DE STUDII	20
--	----

BENEFICII ACORDATE ANGAJAȚILOR	21
--------------------------------	----

PREGĂTIRE ȘI DEZVOLTARE PROFESIONALĂ	21
--------------------------------------	----

SECURITATEA ȘI SIGURANȚA LA LOCUL DE MUNCĂ	22
--	----

DREPTURILE OMULUI ȘI DIVERSITATE	23
----------------------------------	----

2.3 IMPLICARE SOCIALĂ	25
-----------------------	----

2.4 ASPECTE PRIVIND RELAȚIA CU CLIEȚII	26
--	----

2.5 SISTEMUL DE GUVERNANȚĂ	27
----------------------------	----

2.6 ETICA ȘI POLITICILE ANTI-CORUPȚIE	28
---------------------------------------	----

2.7 REALIZĂRILE R.A.R. ÎN 2021	29
--------------------------------	----

3. INDEXUL DE CONȚINUT GRI	30
----------------------------	----

4. ANEXĂ - RAPORT CONFORM ARTICOLUL 8 DIN REGULAMENTUL (UE) 2020/852 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI („REGULAMENTUL PRIVIND TAXONOMIA”)	31
---	----

MESAJUL DIRECTORULUI GENERAL

Privind în urmă la anul 2021, realizăm faptul că a fost încă un an provocator, demonstrând că până și atunci când credem că ne-am gândit și am planificat totul, trebuie să fim întotdeauna pregătiți pentru ceva total neașteptat și că nimic nu ar trebui să ne surprindă. Provocările au fost generate de continuarea pandemiei de COVID - 19 care a făcut ca activitățile specifice RAR să se desfășoare în condiții deosebite și care a afectat în continuare întregul domeniu auto. Pe măsură ce pandemia s-a răspândit în întreaga lume, ne-a schimbat viețile, ne-a afectat relațiile și a bulversat sentimentul de normalitate pe care deseori l-am considerat de la sine înțeles, și a afectat la nivel uman, economic și emoțional societățile noastre. Dar 2021 ne-a reamintit și că vremurile de criză dezvăluie adevărata putere a unei organizații și a oamenilor săi.

Deoarece activitatea noastră este una care necesită continuitate, pe parcursul diferitelor etape ale pandemiei, ne-am străduit să fim la datorie, astfel încât toate reprezentanțele noastre au funcționat pe parcursul întregului an pentru a ne duce la bun sfârșit angajamentele asumate față de clienți, angajați și diferitele instituții care contează pe noi.

În anul 2021 am continuat procesul de identificare a unor soluții noi de digitalizare și reorganizare pentru desfășurarea continuă a activității noastre și totodată comunicarea eficientă cu părțile interesate. Am rămas focusați pe nevoile celor cu care interacționăm zi de zi, am ținut cont de feedback-urile primite de la aceștia.

Anul 2021 a fost un an dificil, dar, în ciuda nenumăratelor provocări pe care le-a adus, angajamentul industriei auto față de sustenabilitate rămâne neschimbat, iar RAR joacă un rol esențial în ceea ce privește atât siguranța rutieră cât și protecția mediului în domeniul vehiculelor rutiere. Suntem de asemenea conștienți că activitatea noastră contribuie la reducerea emisiilor de carbon și că suntem o parte din angrenajul care menține societatea în mișcare.

ALINA NIȚĂ
DIRECTOR GENERAL



1 DESPRE REGISTRUL AUTO ROMÂN



1.1 CADRU LEGAL

Conform Ordinul Ministrului Finanțelor Publice (OMFP) nr. 3456/2018, toate entitățile care la data bilanțului depășesc criteriul de a avea un număr mediu de 500 angajați în cursul exercițiului financiar, trebuie să includă în raportul administratorilor, pe lângă informațiile financiare, o declarație nefinanciară.

Dezvăluirea de către companii a informațiilor privind sustenabilitatea, cum ar fi factorii sociali, de mediu și guvernanta, au scopul de a identifica riscurile legate de sustenabilitate și de a crește încrederea investitorilor și a consumatorilor/clientilor. Prezentarea de informații nefinanciare este, într-adevăr, un element important pentru conștientizare și tranziție către o economie sustenabilă la nivel mondial, care să combine profitabilitatea pe termen lung cu justiția socială și protecția mediului.

Prezentarea informațiilor nefinanciare contribuie la măsurarea, monitorizarea și gestionarea performanțelor companiilor și a impactului lor asupra societății și este prevăzută în Directiva 2014/95/UE¹ a Parlamentului European și a Consiliului din 22 octombrie 2014. Directiva 2014/95/UE este transpusă local prin Ordinul Ministrului Finanțelor Publice (OMFP) 1802/2014 și OMFP 2844/2016.

Conform Articolului 1, pct. 7 din Directiva 2014/95/UE, Declarația Nefinanciară conține informații privind cel puțin aspectele de mediu (impactul actual și previzibil al operațiunilor întreprinderii asupra mediului și, după caz, asupra sănătății și a siguranței, utilizarea de energie regenerabilă și neregenerabilă, emisiile de gaze cu efect de seră, utilizarea apei și poluarea aerului), sociale și de personal (acțiunile întreprinse pentru a asigura egalitatea de gen, punerea în aplicare a convențiilor fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii, condițiile de muncă, dialogul social, respectarea dreptului lucrătorilor de a fi informați și consultați, respectarea drepturilor sindicale, sănătatea și siguranța la locul de muncă, dialogul cu comunitățile locale și/sau acțiunile întreprinse pentru a asigura protecția și dezvoltarea acestor comunități), respectarea drepturilor omului, combaterea corupției și a dării de mită (informații privind prevenirea abuzurilor în materie de drepturile omului și/sau privind instrumentele instituite pentru combaterea corupției și a dării de mită).

Un instrument bun pentru crearea Declarației Nefinanciare este Comunicarea Comisiei – Ghid privind raportarea informațiilor nefinanciare², care constă în recomandări fără caracter obligatoriu pentru metodologia de raportare.



¹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:32014L0095&from=EN>

² <https://op.europa.eu/ro/publication-detail/-/publication/845ab879-6182-11e7-9dbe-01aa75ed71a1/language-ro>



1.1 CADRU LEGAL

Prin adoptarea Pactului Verde European, a apărut necesitatea de a avea criterii unitare privind raportarea activităților economice care pot fi considerate durabile din punctul de vedere al mediului, criterii care să asigure creșterea transparenței și a coerenței clasificării acestor activități și limitarea riscului de dezinformare ecologică. În iunie 2020 a apărut Regulamentul UE 2020/852 aplicabil pentru raportările financiare publicate începând cu 1 ianuarie 2022 pentru anul financiar precedent.

Regulamentul solicită societăților comerciale cărora li se aplică Directiva de Raportare Nefinanciară să includă în declarația nefinanciară informații cu privire la modul și măsura în care activitățile companiei sunt asociate cu activități economice care se califică drept durabile din punctul de vedere al mediului.

Astfel, având în vedere prevederile prezentate mai sus, **Registrul Auto Român a întocmit această declarație nefinanciară pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2021**, declarație care va fi publicată împreună cu Raportul Administratorilor și Situațiile Financiare anuale. Prezenta declarație nefinanciară cuprinde informații referitoare la activitatea Societății, dar și informații relevante care contribuie la înțelegerea performanței noastre sociale și de mediu, precum și impactul activității noastre pe piața locală. Informațiile cu caracter nefinanciar sunt aferente anului financiar 2021.

Pentru pregătirea acestui raport, am inclus, acolo unde au existat date disponibile, indicatorii recomandați de standardul Global Reporting Initiative (GRI) care este cel mai utilizat standard pentru întocmirea rapoartelor de sustenabilitate. Acești indicatori pot fi consultați în Indexul de conținut GRI de la sfârșitul acestui raport.

De asemenea, atașăm în Anexă, informațiile aferente cerințelor simplificate de raportare în temeiul art. 8 al Regulamentului privind taxonomia și art. 10 alin. (2) al art. 8 al Actului Delegat (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2021/2178 – Taxonomy Regulation).

Respectăm pe deplin cerințele autorităților de reglementare în ceea ce privește dezvăluirea informațiilor și publicăm informații suplimentare necesare părților interesate pentru a elabora o viziune completă și obiectivă asupra activității noastre. Considerăm transparența activităților noastre ca fiind un element important în interacțiunea cu părțile interesate, atât interne, cât și externe.

Atunci când dezvăluim informații, ne asumăm respectarea principiilor regularității, consecvenței, eficienței, accesului egal, corectitudinii, caracterului complet și comparabilității datelor dezvăluite. Încercăm asigurarea unui echilibru constant și rezonabil între interesele publicului și cele ale Societății noastre, conformându-ne cu legislația în vigoare în ceea ce privește protecția datelor și confidențialitatea informațiilor comerciale importante care pot avea un impact semnificativ asupra competitivității.

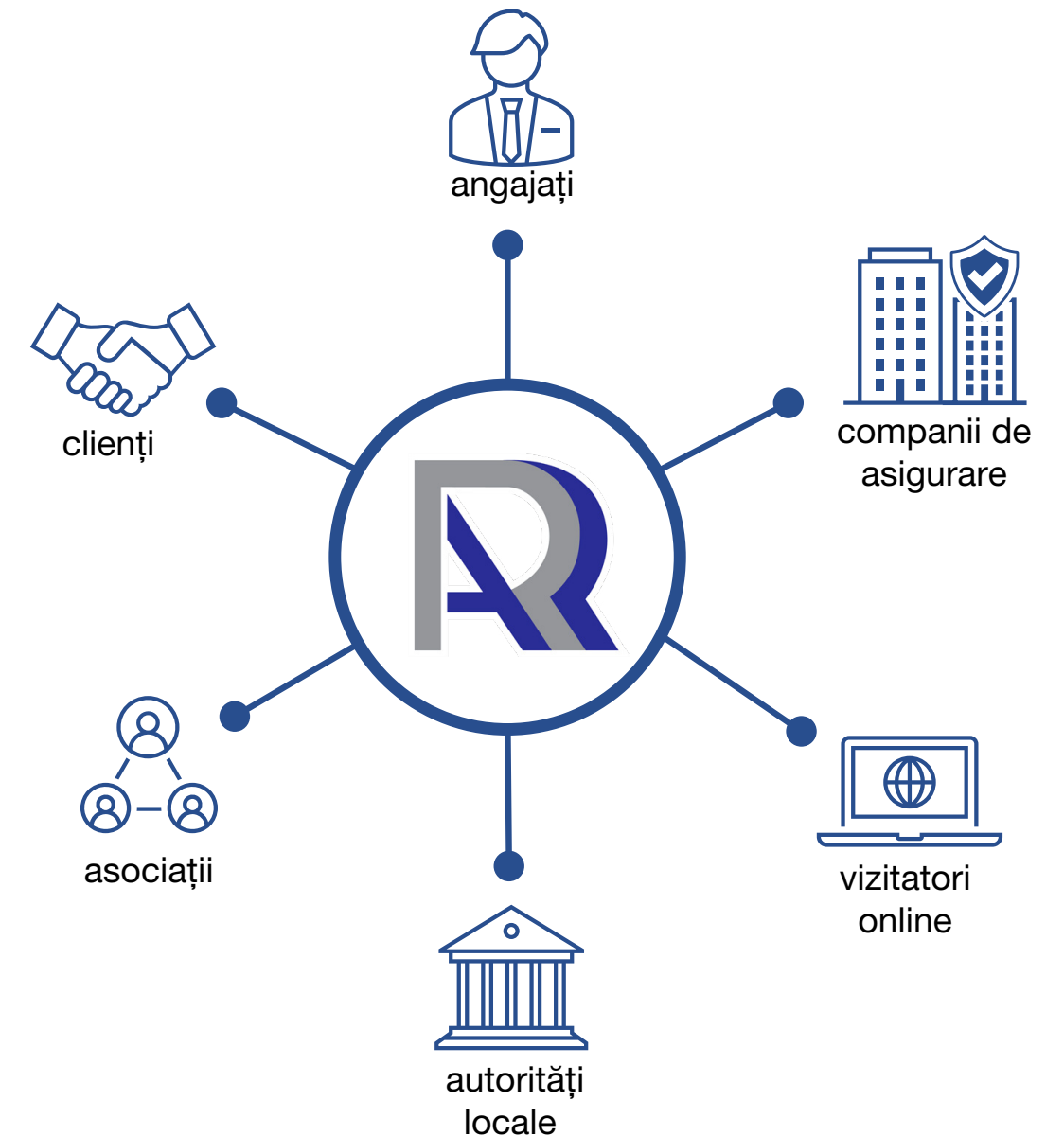


1.2 CONȚINUTUL RAPORTULUI ȘI MATRICEA DE MATERIALITATE

Acesta este cel de-al patrulea Raport de Sustenabilitate întocmit pe principiile standardului Global Reporting Initiatives (GRI), și acoperă perioada anului financiar 2021, începând din Ianuarie și până în Decembrie 2021. Atât noi, cât și majoritatea entităților care raportează date non-financiare, ne ghidăm după standardul GRI în vederea întocmirii acestor tipuri de rapoarte, iar indicatorii raportați pot fi consultați în Indexul de conținut GRI de la sfârșitul acestui raport. De asemenea, activitățile noastre sunt aliniate cu o parte dintre Obiective de Dezvoltare Durabilă (ODD) dezvoltate de către ONU, pe care le vom enunța în continuarea raportului.

Cu scopul de a obține o înțelegere cât mai completă a mediului în care Registrul Auto Român activează și de a identifica aspectele relevante și semnificative pentru activitatea desfășurată, au fost analizate reglementările și legislația europeană și națională privind raportarea nefinanciară, precum și cele mai utilizate standarde internaționale de raportare.

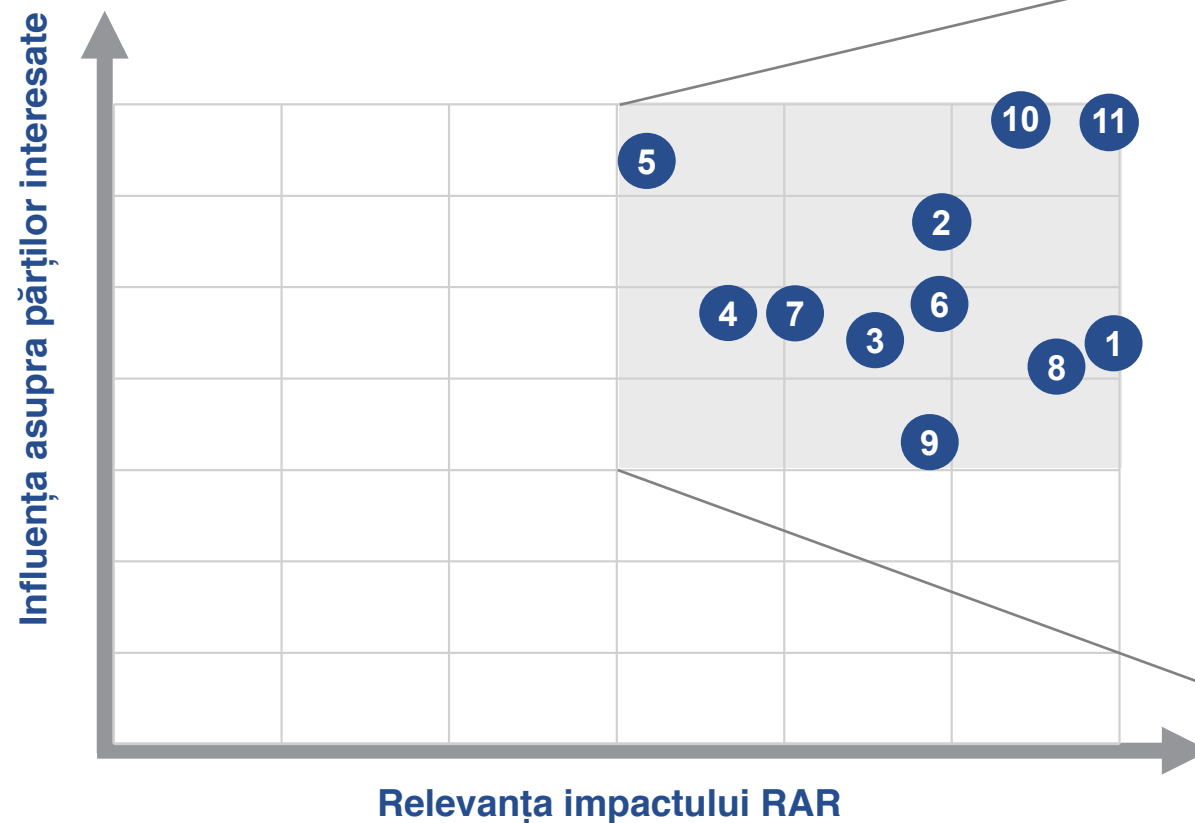
La fel ca și în anii precedenți, părțile interesate de activitatea noastră rămân: angajații noștri, clienții, asociațiile, autoritățile locale, vizitatorii online (în special cititorii revistei noastre) și companiile de asigurare. Alături de aceștia am stabilit concret aspectele cele mai importante pentru ei. Fiecare opinie contează, astfel, toate recomandările sunt analizate și, în măsura în care este posibil, acestea vor fi incorporate în activitatea și demersurile noastre viitoare.



1.2 CONȚINUTUL RAPORTULUI ȘI MATRICEA DE MATERIALITATE

În urma analizei efectuate și ținând cont de cerințele de raportare ale standardului GRI, au fost identificate ca fiind în continuare relevante pentru declarația noastră o serie de aspecte care abordează subiecte de protecția mediului, mediul de lucru, implicarea în comunitate sau satisfacția clienților. În Matricea de materialitate de mai jos, toate temele relevante au fost prioritizate, în funcție de impactul activităților RAR și de percepția părților interesate.

Matricea de materialitate:



- 1 Strategia companiei – Planuri de viitor
- 2 Gradul de satisfacție al clienților
- 3 Sistemul de guvernanță
- 4 Mediul de lucru
- 5 Digitalizare
- 6 Politica anticorupție
- 7 Angajații noștri
- 8 Protecția mediului
- 9 Implicarea în comunitate
- 10 Relația cu clienții
- 11 COVID-19 – gestionarea crizei

Având în vedere evoluțiile referitoare la cerințele legislative viitoare, precum și interesul crescut al publicului larg față de schimbările climatice, pentru raportarea din acest an, am revizuit Matricea de materialitate, atribuind o notă mai mare impactului subiectului Protecția mediului, deoarece RAR, prin natura activității, are un impact pozitiv asupra mediului.

Toate temele enunțate mai sus sunt foarte importante pentru RAR și de aceea vor fi abordate într-o manieră transparentă în capitolele care urmează.

Mai multe informații legate de RAR și de informațiile din acest raport, puteți obține accesând site-ul³ nostru.

Audit

Prezentul raport nu este auditat de o terță parte.



³ <https://www.rarom.ro/>

1.3 DESCRIEREA REGISTRULUI AUTO ROMÂN

Registrul Auto Român (RAR) este o regie autonomă de interes național și european ce funcționează pe bază de gestiune economică și autonomie financiară în conformitate cu prevederile legale. RAR funcționează sub autoritatea Ministerului Transporturilor Infrastructurii, fiind organismul tehnic de specialitate pentru activitățile de registru auto, în domeniul siguranței circulației rutiere, protecției mediului înconjurător și asigurării calității.

Prin acest organism, Ministerul Transporturilor și Infrastructurii își exercită autoritatea de registru și transpune în practică atribuțiile ce-i revin în calitate de autoritate de stat în domeniul transporturilor rutiere, în conformitate cu legislația în vigoare. Sediul central este stabilit în București, Calea Griviței nr. 391A, sector 1, cod 010719 (având 2 locații în capitală). Totodată, la nivel fiecărui județ există o reprezentanță a Regiei, care desfășoară activitățile specifice RAR, în total în 42 de locații.

Din punct de vedere al recunoașterii internaționale, la nivel european suntem recunoscuți de către Comisia Europeană ca autoritate națională de omologare, precum și serviciu tehnic pentru omologarea vehiculelor rutiere și a componentelor pentru acestea. RAR are în atribuții certificarea sistemelor de management și autorizarea operatorilor economici care oferă o serie de servicii în domeniu precum și certificarea produselor și materialelor de exploatare utilizate la vehicule rutiere, precum și condițiile de introducere pe piață a acestora.

În plus, RAR îndeplinește funcția de reprezentare a Ministerului Transporturilor și Infrastructurii și a Statului Român prin participarea la procesul de elaborare a legislației comunitare în domeniu în cadrul comitetelor tehnice și grupurilor de lucru ale Comisiei Europene și Consiliului Uniunii Europene referitoare la omologarea și inspecția tehnică a vehiculelor rutiere și a componentelor pentru acestea. Ministerul Transporturilor și Infrastructurii prin RAR este notificat la Comisia Economică pentru Europa a ONU (CEE-ONU), ca departament administrativ și, respectiv, serviciu tehnic pentru omologarea vehiculelor rutiere și a componentelor pentru acestea. În această calitate, RAR participă la procesul de elaborare a legislației comunitare în domeniu în cadrul grupurilor de lucru ale CEE-ONU (sub egida Acordurilor de la Geneva din 1958 și 1998 privind omologarea vehiculelor rutiere și a componentelor acestora, Acordului de la Viena din 1997 privind inspecția tehnică periodică internațională și Acordului privind transportul mărfurilor periculoase – ADR).



1.4 CONDUCEREA ȘI ORGANIZAREA REGISTRULUI AUTO ROMÂN

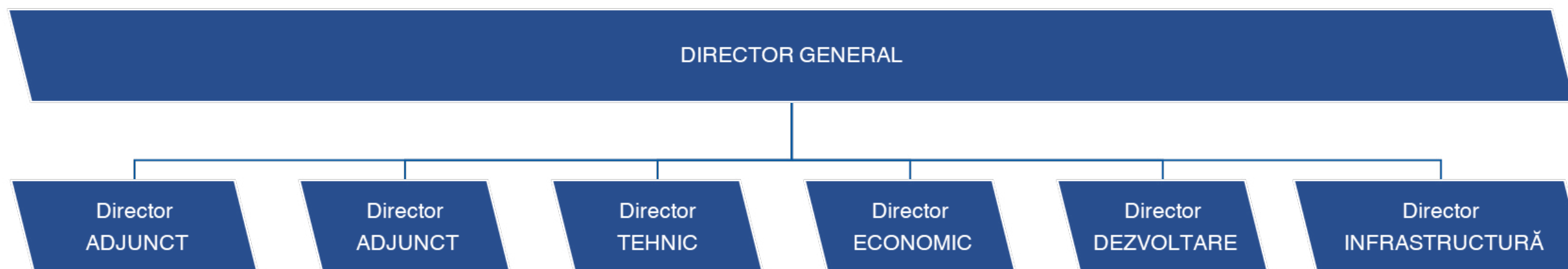
Conform Regulamentului de Organizare și Funcționare al RAR, anexa la H.G. nr. 768/1991 din 8 noiembrie 1991 privind înființarea și funcționarea Regiei, conducerea acesteia este asigurată prin Consiliul de Administrație și Directorul General. Având în vedere prevederile O.U.G. nr. 109/30 noiembrie 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată și modificată prin Legea nr. 111/2016, regia autonomă este administrată de un consiliu de administrație format din 3-7 persoane, dintre care un reprezentant al Ministerului Finanțelor Publice și un reprezentant al autorității publice tutelare.

Membrii Consiliului de Administrație sunt numiți de autoritatea publică tutelară pe baza unei selecții, iar directorul regiei este numit de Consiliul de Administrație conform dispozițiilor O.U.G. nr. 109/2011. Așa cum poate fi observat în structura organizatorică, RAR este organizat în direcții, departamente, servicii, compartimente, laboratoare, oficii, birouri, organizate în funcție de necesități și de volumul activităților. De asemenea, Regia are în structură 42 de reprezentanțe județene pe teritoriul României, iar la nivelul municipiului București 2 reprezentanțe și un punct de lucru (Grivița, Voluntari, Vergului).

Responsabilitatea generală pentru gestionarea companiei este asumată de către Directorul General al Registrului Auto Român. Acesta lucrează cu următorii directori executivi: doi directori adjuncți, un director tehnic, un director economic, un director de dezvoltare și un director infrastructură, conform prezentării de mai jos:

Totodată, directoratul are obligația de a reprezenta fiecare departament al instituției, anume:

- **D.O.I.I.T** – Departament Omologări Individuale și Inspecții Tehnice
- **D.O.T.** – Departament Omologări de Tip
- **Departament Cercetare**
- **D.S.P.** – Departament Supraveghere de Piață
- **D.R.I.C.I** – Departament Reglementări, Instruire și Cooperare Internațională
- **D.O.R.U.M.C.** – Departament Organizare, Resurse Umane și Managementul Calității
- **D.I.T.P. -S.P.N.V** – Departament Inspecții Tehnice Periodice și Supraveghere Parc Național de Vehicule



1.5 PRINCIPIILE NOASTRE

Întregul nostru set de valori și principii reprezintă fundația modului în care ne desfășurăm activitățile în fiecare zi. Modul în care gestionăm aceste activități în cadrul RAR are la baza un set de principii și o politică de conduită bine definite ce deservește la realizarea obiectivelor asumate față de toate părțile interesate. **Responsabilitate, accesibilitate și reprezentativitate** rămân principiile care ne definesc și sunt transpuse în principalele atribute ale RAR, ce fac referire la:

- Responsabilitatea pentru îmbunătățirea siguranței rutiere și a protecției mediului
- Asigurarea de servicii competente, prompte și accesibile pentru clienții RAR
- Funcția de reprezentare pentru activitățile de registru auto, precum și reprezentarea în domeniul siguranței circulației rutiere și protecției mediului înconjurător cu privire la vehiculele rutiere pe plan național, comunitar sau internațional

Eforturile RAR se concentrează în principal pe :

- Dezvoltarea capacităților instituționale în procesul de reglementare în domeniul specific de activitate al Registrului
- Dezvoltarea activității de supraveghere pe piață a produselor și serviciilor
- Eficientizarea activității prin dezvoltarea profesională a angajaților

Politica în domeniul calității a RAR se bazează pe un set de principii și valori comune care se aplică tuturor angajaților: viziune, eficiență și rezultate; integritate, profesionalism și competență; deschidere către nou; transparență, cooperare și comunicare; corectitudine și calitate umană.



1.6 MISIUNEA REGISTRULUI AUTO ROMÂN

Misiunea RAR este în continuare aceea de a asigura siguranța în trafic prin omologarea și certificarea componentelor și echipamentelor auto, menținând în același timp standarde ridicate de calitate a serviciilor, precum și de a crește valoarea creată pentru clienți, angajați, societate și mediu prin valorificarea influenței, agilității și eficienței organizaționale. Fiind un actor important în transportul rutier românesc, contribuim la tranziția către o economie sustenabilă și la 7 dintre cele 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă ONU.

Obiectivele noastre pentru perioada următoare:

- Îmbunătățirea mediului concurențial prin creșterea calității autorizațiilor și verificării operatorilor economici din domeniu
- Simplificarea procedurilor administrative
- Îmbunătățirea calității serviciilor și a încrederii consumatorilor noștri sunt obiective specifice importante și reprezintă repere pentru perioada următoare.



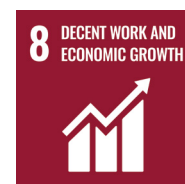
ODD 3 – Sănătate și Bunăstare

Asigurarea unei vieți sănătoase și promovarea bunăstării tuturor, la orice vârstă



ODD 5 – Egalitate de gen

Realizarea egalității de gen și întărirea rolului femeilor și al fetelor în societate



ODD 8 – Muncă decentă și creștere economică

Promovarea unei creșteri economice susținute, incluzive și durabile, a ocupării depline și productive a forței de muncă și asigurarea de locuri de muncă decente pentru toți



ODD 9 – Industrie, inovație și infrastructură

Construirea unor infrastructuri reziliente, promovarea industrializării durabile și încurajarea inovației



ODD 11 – Orașe și comunități durabile

Dezvoltarea orașelor și a așezărilor umane pentru ca ele să fie deschise tuturor, sigure, reziliente și durabile



ODD 12 – Consum și producție responsabile

Asigurarea unor tipare de consum și producție durabile



ODD 13 – Acțiune climatică

Luarea unor măsuri urgente de combatere a schimbărilor climatice și a impactului lor

1.7 VIZIUNEA REGISTRULUI AUTO ROMÂN

Viziunea RAR rămâne aceea de a putea răspunde provocărilor viitoare privind siguranța în trafic, acționând cu profesionalism și oferind servicii de calitate. Încă de la început, am avut ca și obiectiv principal încercarea de a face ca toți clienții noștri să fie mulțumiți de serviciile prestate de noi, punând nevoile acestora pe primul plan.

Valorile noastre reflectă ceea ce suntem și cum acționăm în relația cu părțile interesate atât la nivel intern, cât și la nivel extern. Suntem dedicați în încercarea de a onora serviciile noastre într-un timp cât mai scurt, ținând cont de responsabilitățile pe care le avem față de mediul înconjurător și comunitatea în care trăim (atât participanții la trafic, cât și angajații noștri).



1.8 ACTIVITĂȚILE NOASTRE

RAR este o regie autonomă ce deține monopol tehnic natural în ceea ce privește acordarea omologărilor de tip naționale pentru vehiculele rutiere, acordarea certificatelor de conformitate pentru sisteme, componente și entități tehnice separate ale vehiculelor rutiere și acordarea omologărilor individuale pentru vehiculele rutiere. R.A.R. s-a dovedit, de-a lungul timpului, un organism indispensabil atât pentru autorități, cât și pentru clienții săi.

Principalul serviciu oferit de către Regie este cel de efectuare a inspecției tehnice periodice pentru anumite categorii de autovehicule (ITP), organism tehnic specializat al Ministerului Transporturilor și Infrastructurii prin reprezentanțele sale județene, serviciu care mai poate fi prestat doar de către alți operatori economici autorizați și monitorizați de R.A.R., care este o marcă înregistrată.

Printre celelalte atribuții și servicii prestate de către Regie se numără:

- Autorizarea stațiilor de inspecție tehnică și controlul activității de inspecții tehnice periodice
- Autorizarea atelierelor care efectuează lucrările de montaj, reparare și verificare a vehiculelor și componentelor acestora
- Controale tehnice în trafic
- Efectuarea a diverse documente de autentificare, înregistrare, clasificare, efectuare studii și verificări
- Participarea la lucrările Forumului Mondial pentru Armonizarea Reglementărilor Vehiculelor (WP 29) a Comisiei Economice pentru Europa a ONU.



1.9 MANAGEMENTUL RISCURILOR

La nivelul RAR procesul de management al riscurilor este organizat și implementat în conformitate cu prevederile Ordinului 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice. Riscurile sunt identificate, analizate și gestionate conform procedurii de sistem PS-A300-SCIM-08 și se desfășoară anual, la nivelul compartimentelor de la primul nivel de conducere.

Activitatea de identificare, analiză și monitorizare a riscurilor este coordonată de către Comisia de Monitorizare, comisie constituită prin decizie a Directorului General, care își desfășoară activitatea conform „Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de Monitorizare”.

Riscurile identificate anual de către compartimentele de la primul nivel de conducere sunt înregistrate în Registrul Riscurilor, iar strategiile adoptate pentru diminuarea riscurilor identificate sunt prevăzute în Planul de implementare a măsurilor de control și acolo unde este nevoie, sunt luate măsuri de diminuare a riscului respectiv. La nivelul anului 2021 nu au fost identificate riscuri noi, astfel că Registrul de riscuri include aceleași 60 de riscuri ca și în anul precedent:

- 1 risc cu o expunere la risc mai mare de 15 (zona roșie din profilul de risc)
- 59 riscuri cu o expunere la risc cuprinsă între 5 și 12 (zona galbenă din profilul de risc, cu impact ridicat)

Principalele riscuri identificate

Depășirea valorii contractului de execuție lucrări

Necunoașterea suficientă a activității care urmează a fi auditată și/sau a faptului că au apărut elemente noi de la ultima misiune de audit intern

Defectarea autolaboratorului RAR

Depășirea termenelor contractuale asumate

Intrarea în vigoare a unor prevederi legislative fără ca acestea să fie însușite de angajații RAR care efectuează activități de Omologări Individuale și Inspecții Tehnice, în reprezentanțele teritoriale

Întârzierea încheierii contractelor de lucrări prioritare

Analiza riscurilor în mod empiric

Neîntocmirea formularelor prin care se pot urmări recomandările, comunicarea slabă cu structura auditată

Pierderea în instanță a proceselor

Neacoperirea gamei de încercări necesare procesului de certificare

Neefectuarea de audituri de reautorizare în perioada de valabilitate a autorizației

Promovarea unor acțiuni în justiție de către clienții nemulțumiți

1.10 MONITORIZAREA SISTEMULUI DE CONTROL INTERN DE MANAGEMENT

Comisia de monitorizare cu componența stabilită a fost aprobată prin decizia 627/03.09.2019, în scopul dezvoltării continue a sistemului de control intern de management implementat la nivelul Regiei. În cursul anului 2021, comisia a efectuat o serie de activități printre care menționăm: programul de dezvoltare a sistemului de control intern, actualizarea registrului de riscuri în conformitate cu cerințele Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018.



În anul 2021, în cadrul Departamentului Inspecții Tehnice Periodice-Supraveghere Parc Național de Vehicule (DITP-SPNV) au fost autorizați o serie de operatori economici, printre care se numără autorizarea a 370 stații ITP cu care au fost încheiate contracte de franciză, reautorizarea a 1.124 stații tip ITP și autorizarea a 78 de operatori deja existenți ce și-au extins punctele de lucru.



1.11 MANAGEMENTUL CALITĂȚII

Politica referitoare la sistemul de management al calității din cadrul Regiei Autonome "Registrul Auto Român" este de a determina, înțelege și satisface cerințele și așteptările clienților și ale părților interesate, în conformitate cu cerințele legale și reglementările aplicabile.

De asemenea, Regia Autonomă "Registrul Auto Român" are un impact major în diversificarea și îmbunătățirea calității produselor și serviciilor oferite publicului de către profesioniștii din industria auto, la creșterea siguranței circulației rutiere și a securității transportului auto, în condiții de minimizare a efectelor negative asupra mediului înconjurător.

În condițiile în care își desfășoară activitatea într-un domeniu reglementat atât de directivele UE cât și de Reglementările CEE-ONU, pentru a-și îmbunătăți performanțele și a-și evalua în mod real potențialul, RAR a proiectat și implementat Sistemul de Management al Calității conform SR ISO 9001.

Obiectivele principale în domeniul calității ale Regiei Autonome "Registrul Auto Român" sunt:

- Asigurarea unui cadru instituțional transparent, echidistant în toate activitățile desfășurate, deschis și orientat către furnizarea de servicii de calitate în vederea creșterii încrederii beneficiarilor și a celorlalte părți interesate în serviciile oferite de Registrul Auto Român
- Anticiparea, îndeplinirea și depășirea cerințelor părților interesate, prin creșterea responsabilității tuturor factorilor implicați, promovarea competenței și conștientizării angajaților cu privire la importanța calității muncii pe care fiecare o prestează
- Îmbunătățirea continuă a performanței și eficacității sistemului de management al calității, prin aplicarea principiului Plan-Do-Check-Act (Planifică-Efectuează-Verifică-Acționează) tuturor proceselor ce se derulează în instituție
- Creșterea nivelului de satisfacție a clienților și altor părți interesate, dublată de creșterea eficienței operaționale, printr-o abordare procesuală și susținerea profesionalismului utilizând un sistem de management al performanței și carierei integrat
- Implementarea unei abordări bazate pe analiza de riscuri și oportunități și dezvoltarea unei culturi organizaționale orientate spre conformitate, siguranță și client;
- Asigurarea monitorizării continue a performanțelor și evaluarea îndeplinirii programelor, obiectivelor și rezultatelor intenționate
- Analiza periodică a sistemului de management al calității, efectuată de managementul de la cel mai înalt nivel, evaluarea conformării cu prezenta politică și stabilirea oportunităților de îmbunătățire



2. SUSTENABILITATEA LA NIVELUL REGISTRULUI AUTO ROMÂN

Sustenabilitatea este acum mai mult ca niciodată un subiect de interes major care reflectă impactul unei companii asupra mediului sau asupra societății, dar asigurând în același timp și continuitatea din punct de vedere economic. Drept urmare, o companie care urmărește un obiectiv mai înalt decât propria creștere economică, aspiră să aibă un impact benefic la nivel macro, ajutând la rezolvarea unora dintre cele mai serioase preocupări ale lumii, cum sunt schimbările climatice.

Misiunea, viziunea și valorile RAR reprezintă fundamentul organizației noastre. Principalele noastre obiective sunt de a promova îmbunătățirea continuă și de a ne concentra pe cele mai importante aspecte de sustenabilitate. În acest sens, avem o deosebită grijă să lăsăm o amprentă pozitivă asupra angajaților, clienților, comunității și asupra mediului înconjurător.

Pentru a obține o înțelegere cât mai completă a mediului în care RAR activează și de a identifica subiectele relevante și semnificative pentru activitatea desfășurată de către Regie, au fost analizate legislația europeană și națională împreună cu reglementările ce fac referire la raportarea nefinanciară, precum și alte standarde emise la nivel internațional.

Astfel, pe baza reglementărilor în vigoare privind cerințele de raportare nefinanciară și pe a analizei interne efectuate au fost identificate ca fiind relevante următoarele zone de interes:

- Protecția mediului
- Aspecte de personal
- Aspecte sociale

Prezenta declarație nefinanciară cuprinde informații referitoare la activitatea RAR, informații relevante care contribuie la înțelegerea performanței sociale și de mediu, precum și impactul activității noastre pe piața locală.



2.1 ASPECTE PRIVIND PROTECȚIA MEDIULUI

Protejarea mediului rămâne una dintre principalele noastre priorități, fiind ancorată în valorile Regiei. Prin urmare, ne-am angajat să folosim în mod responsabil resursele și ne propunem reducerea etapizată a impactului asupra mediului prin aplicarea unor seturi de măsuri de eficientizare energetică pentru a reduce consumul de energie electrică sau de colectare selectivă a deșeurilor. În 2021 am continuat să respectăm toate măsurile adoptate în anii precedenți cu privire la protejarea mediului înconjurător. Aceste măsuri au fost dezvoltate cu scopul de a minimiza pe cât de mult posibil amprenta de carbon a RAR.

Printre măsurile pe care le-am implementat se enumeră:

- colectarea selectivă a deșeurilor în toate sediile RAR
- încălzirea spot a locurilor de muncă din hală
- digitalizarea operațiunilor de serviciu ce vizează reducerea consumului de hârtie-carton prin înlocuirea documentațiilor în format hard-copy (fizic) cu cele în format digital.
- întreținerea spațiului verde și plantarea de arbori
- achiziționarea de autoturisme electrice
- implementare de măsuri de monitorizare
- evaluare și diseminare a valorilor poluanților
- măsurarea periodică a calității aerului prin intermediul unui laborator mobil
- efectuarea probelor de poluare utilizând OBD, diverse campanii pentru conștientizare
- toți angajații noștri sunt implicați, informați și instruiți asupra aspectelor de mediu relevante pentru poziția pe care o ocupă, atribuțiile și responsabilitățile lor



2.1 ASPECTE PRIVIND PROTECȚIA MEDIULUI

Energie electrică și gaze

Consumul de energie electrică și gaze este atent monitorizat în vederea optimizării proceselor pe care le desfășurăm pentru a obține un consum de energie cât mai scăzut.

Pe parcursul anului 2021 a fost înregistrat un consum total de energie de **14.916.295 kWh**.



3.856.785 kWh

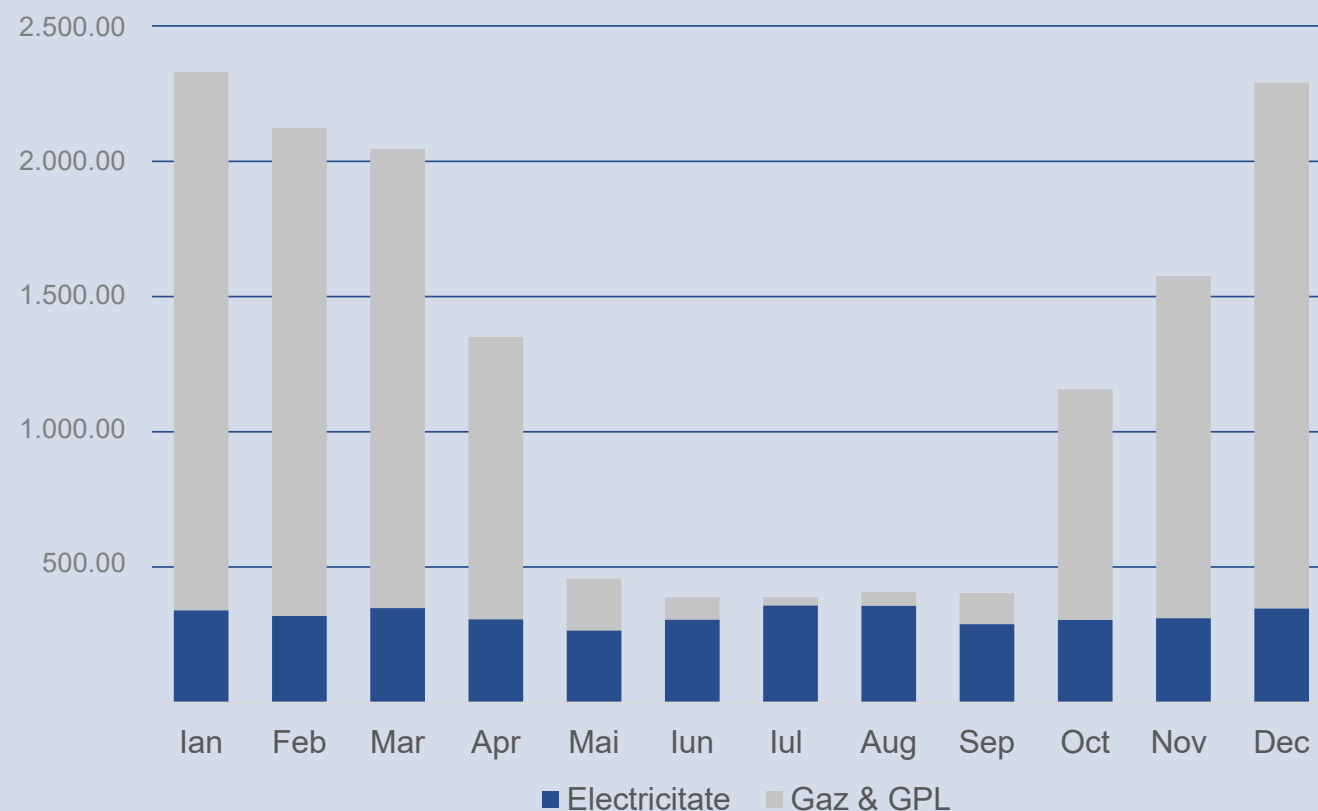
Consumul total de energie electrică în 2021



11.059.510 kWh

Consumul total de gaz și combustibil în 2021

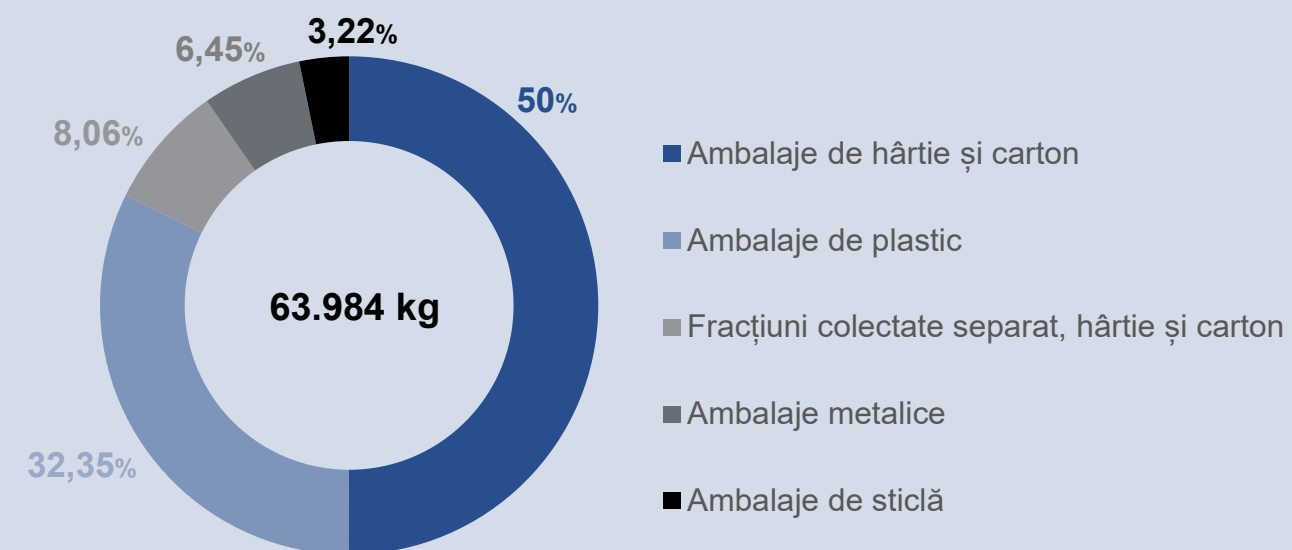
Consumul de energie electrică și gaze în 2021 (în kWh)



Gestiunea Deșeurilor

Toate deșeurile rezultate din activitatea noastră sunt gestionate conform cerințelor legale în vigoare, plecând de la înregistrarea lor în Registrul de evidență gestiunii deșeurilor până la valorificarea sau eliminarea lor prin intermediul unor companii specializate și autorizate.

La nivelul RAR există un *Plan de măsuri privind colectarea selectivă a deșeurilor* în cadrul care are ca scop creșterea gradului de informare și conștientizare a angajaților instituției, dar și a cetățenilor cu privire la colectarea selectivă a deșeurilor. Totodată, acest plan urmărește aplicarea prevederilor legale privind reducerea cantităților de deșeuri eliminate prin depozitare și creșterea gradului de reciclare și valorificare a deșeurilor generate în cadrul instituției.



În cursul anului 2021 am casat 2,3 tone de echipamente electrice și electronice rezultate din procesul de înlocuire al echipamentelor uzate.

2.1 ASPECTE PRIVIND PROTECȚIA MEDIULUI

Calitatea Aerului

RAR are încheiate o serie de protocoale de colaborare cu Agenția Națională pentru Protecția Mediului (ANPM) prin care sunt furnizate date pentru estimarea emisiilor directe și indirecte de gaze cu efect de seră din transportul rutier. De asemenea, în conformitate cu prevederile legale și în colaborare cu ANPM transmitem informații referitoare la parcurile de autovehicule rutiere la nivel național, cum ar fi: monitorizările cantității de emisii pe tipuri de autovehicule, parcursul mediu anual per categorie de vehicule, etc. Aceste date sunt compatibile cu modelul COPERT privind inventarierea și întocmirea Inventarului național de Emisii și Poluanți atmosferici.

Participăm activ la granturi împreună cu alte instituții ale statului și punem la dispoziție datele centralizate astfel încât să se poată realiza o statistică a mobilității pasagerilor și a traficului rutier. Toate aceste informații centralizate pe care le punem la dispoziție fac parte din strategia noastră internă având ca scop contribuția noastră privind reducerea semnificativă a poluării aerului, diminuarea concentrațiilor de gaze cu efect de seră atât la nivel municipal cât și la nivel național.

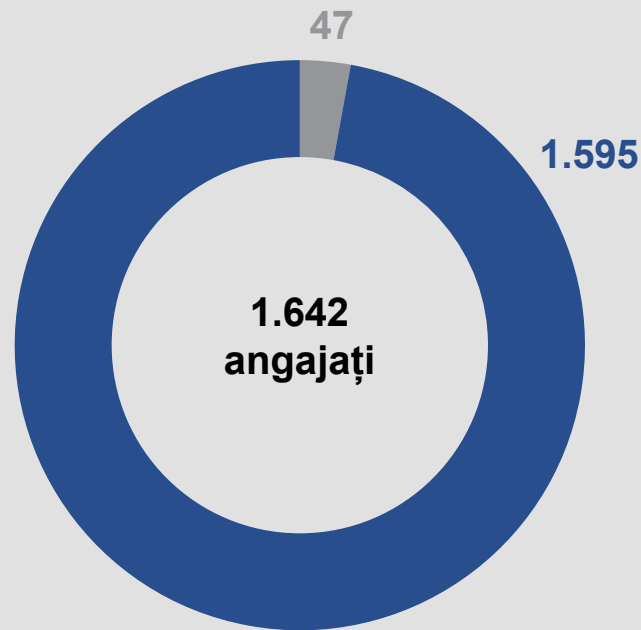
Totodată, în anul 2021, *Laboratorul de Încercări Emisii Poluante și Consum* din cadrul Regiei și-a extins activitatea în domeniul omologării de tip prin elaborarea și emiterea rapoartelor de încercări pentru emisiile poluante ale autovehiculelor cu motor Diesel. Comparativ cu anul anterior, a fost înregistrată o creștere semnificativă a numărului de rapoarte emise pentru regulamentele Comisiei Europene, dar și pentru cele ONU.

În cursul anului 2021 am efectuat 1.439 expertize care au în vedere identificarea parametrilor funcționali din punct de vedere al siguranței rutiere și a protecției mediului. Tot din strategia noastră privind diminuarea efectelor adverse ale emisiilor de gaze cu efect de seră, în cadrul departamentului *Omologări de Tip (DOT)* au fost realizate 193 încercări pentru stabilirea nivelului emisiilor poluante chimice din gazele de evacuare, după o pornire la rece.



2.2 ASPECTE DE PERSONAL

La RAR dezvoltăm și îmbunătățim constant cultura noastră organizațională pentru a crea un mediu în care fiecare angajat se poate simți în siguranță, implicat și apreciat. În acest sens, politica noastră de resurse umane se focusează pe angajat. Astfel, aceștia beneficiază de oportunități de promovare, de accesul la programe de dezvoltare profesională adaptate specificului activității și sunt încurajați să comunice cât mai deschis atât cu colegii, cât și cu echipa de management din cadrul RAR deoarece suntem convinși că prin comunicare putem să ne atingem obiectivele, atât din punct de vedere intern cât și în relația cu colaboratorii noștri.



■ Perioadă Nedeterminată
■ Perioadă Determinată

Din totalul celor 1.642 de contracte individuale de muncă încheiate în anul 2021, 6 contracte sunt part-Time și 1.636 full-Time.

La nivelul instituției există un Contract Colectiv de Muncă încheiat între angajator (Registrul Auto Român R.A.) și salariați, prin reprezentanții acestora, în care sunt stipulate clauze privind condițiile de muncă, de salarizare precum și drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă.

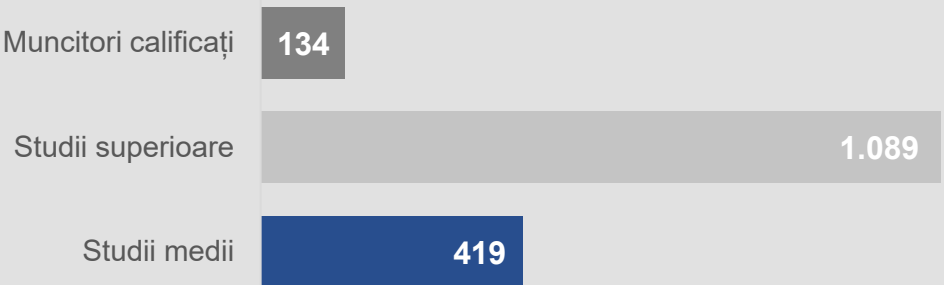
De asemenea, la nivelul Regiei 334 de persoane din totalul de 1.642 angajați fac parte dintr-o organizație sindicală.

Structura personalului în funcție de nivelul de studii

Profilul companiei necesită de cele mai multe ori angajarea unui personal specializat, pentru a ne putea desfășura activitatea corespunzător și pentru a îndeplini și satisface nevoile clienților noștri, iar pentru aceasta depunem eforturi constante pentru a identifica și atrage cei mai buni profesioniști în domeniu și să dezvoltăm o echipă cât mai complexă și incluzivă.

Structura personalului în cadrul RAR în funcție de nivelul de studii este distribuită astfel:

Structura personalului pe categorii de studii în anul 2021



Structura de personal în funcție de numărul de angajați



2.2 ASPECTE DE PERSONAL



În 2021 au fost susținute **1.701** ore de instruire profesională la care au participat **885** de angajați



Beneficii acordate angajaților

Suntem conștienți că beneficiile oferite angajaților sunt un factor important care contribuie la satisfacția, gradul de implicare și loialitatea față de instituție. Ne dorim să fim un angajator atractiv pentru cât mai mulți specialiști, iar pe lângă partea salarială oferim și o serie de alte beneficii, ca bonuri de masa, tichete de vacanță, zile suplimentare de concediu de odihnă reușind astfel să rămânem conectați la cerințele actuale ale pieței muncii dar să ne și încadrăm în bugetele noastre anuale.

- Zile de concediu de odihnă suplimentare oferite cu ocazia diferitelor ocazii
- Asigurarea unui suport financiar către salariat în cazul schimbării reședinței, evenimente în familie sau în cazul decesului unui membru al familiei salariatului
- Prime salariale cu ocazia zilei de naștere a salariatului, ziua R.A.R., Crăciun și Paște
- Prime salariale în funcție de performanță
- Prime de continuitate și pregătire profesională
- Acces la servicii medicale private

Pregătire și dezvoltare profesională

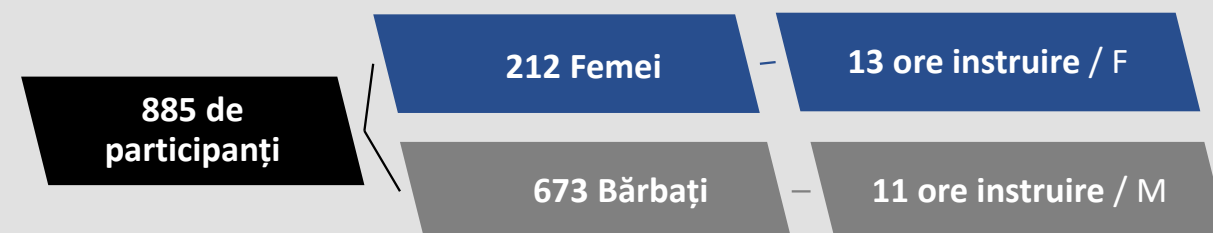
Întreg personalul R.A.R. este încurajat să urmeze cursurile de perfecționare și/sau formare profesională pe care Regia le pune la dispoziție în funcție de necesitățile de pregătire profesională identificate.

Totodată, autoinstruirea face parte din procesul de dezvoltare al angajaților noștri, motiv pentru care au fost puse la dispoziția personalului RAR documentații relevante precum: acte normative, regulamente, standarde, documentații tehnice, etc.

Toate cursurile organizate intern și extern la nivelul R.A.R. au avut ca scop instruirea personalului cu privire la:

- Proceduri operaționale specifice
- Auditarea internă
- Securitatea și siguranța la locul de muncă (SSM)
- Sistemul de managementul al calității (SMC)
- Prelucrare documente interne
- Prevenirea și stingere incendiilor (PSI)
- Utilizarea echipamentelor de diagnosticare
- Dezvoltarea competențelor digitale (Java Full Stack, grafică digitală, Oracle Exadata Administration, etc.)
- Comunicarea la locul de muncă (Curs relaționare persoane cu dizabilități)
- Prevenire fapte de corupție

În vederea evaluării competențelor profesionale ale personalului R.A.R. care desfășoară activitatea de inspecție a tahografelor și limitatoarelor de viteză în cadrul atelierelor deținute de operatorii economici autorizați, au fost susținute 324 probe de evaluare, 79 probe de reevaluare, 106 probe în curs de reevaluare în urma cărora au fost emise 186 de certificate de atestate emise.



2.2 ASPECTE DE PERSONAL

Securitatea și siguranța la locul de muncă

La R.A.R., siguranța la locul de muncă este o prioritate zilnică. În acest sens, ne propunem să identificăm și să îmbunătățim procesele legate de managementul securității și siguranței la locul de muncă. Promovăm în mod activ programe de instruire, conștientizare și implicare a angajaților noștri.

În toate locațiile noastre există truse de prim ajutor, materiale igienico-sanitare și toți angajații noștri beneficiază de echipamente individuale de protecție acordate în baza Regulamentului de dotare cu echipament individual de protecție, care reglementează acordarea acestuia în funcție de factorii de risc ce apar în îndeplinirea sarcinii de muncă și pericolul de accidentare sau îmbolnăvire profesională.

Activitatea de prevenire și protecție la nivelul R.A.R. se face în baza actelor normative și a Hotărârilor de Guvern implementate la nivel național. Toate măsurile privind sănătatea și siguranța la locul de muncă sunt monitorizate și evaluate atât de către personalul autorizat din cadrul Regiei, cât și de autoritățile naționale. Astfel, în anul 2021 la nivel de reprezentanțe au fost efectuate controale ale ITM (Inspectoratul Teritorial de Muncă) la sediile RAR din București, Caraș Severin și Brăila cu tematici vizând măsurile de protecție împotriva SARS-CoV-2 precum și colectarea selectivă a deșeurilor, cu accent pe colectarea măștilor de protecție folosite pentru protejarea împotriva SARS-CoV-2.

La nivelul Compartimentului de Prevenire și Protecție din cadrul RAR, evidența accidentelor de muncă se ține în registrele de accidente de muncă (Registrul unic de evidență a accidentelor în muncă, Registrul unic de evidență a accidentelor în muncă ce au ca urmare incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, Registrul unic de evidență a incidentelor periculoase, Registrul unic de evidență a accidentelor ușoare).

Angajații sunt instruiți periodic pe diferite teme privind sănătatea și securitatea în muncă, iar pe lângă acestea, se efectuează instruirii suplimentare după producerea fiecărui accident de muncă pentru conștientizarea tuturor angajaților.

În 2021 am înregistrat **0 accidente de muncă** la nivelul RAR. Tratăm cu atenție fiecare incident de muncă, așadar pentru a minimiza impactul situațiilor care pot apărea și afecta sănătatea și siguranța angajaților noștri, în cadrul Comitetului de securitate și sănătate în muncă (CSSM), analizăm accidentele de muncă, comunicăm concluziile și măsurile suplimentare de protecție.

Pentru a reduce riscurile de expunere la virusul SARS-CoV-2, activitatea personalului RAR a fost decalată sau mutată în regim de telemuncă, acolo unde a existat această posibilitate. În perioada pandemiei, angajații RAR au avut acces la vaccinul anti COVID prin înscrierea instituției pe platforma de vaccinare.



2.2 ASPECTE DE PERSONAL

Drepturile omului și diversitate

Politica noastră de resurse umane respectă atât valorile instituției noastre, cât și prevederile Declarației Universale pentru Drepturile Omului a Organizației Națiunilor Unite și convențiile Organizației Internaționale a Muncii. Orice fel de muncă forțată, exploatarea minorilor, abuzul sau hărțuirea fizică sau psihologică sunt interzise.

Egalitatea de șanse și echitabilitatea în rândul angajaților noștri sunt primordiale pentru noi, motiv pentru care discriminarea pe criterii de gen, religie, naționalitate, vârstă, orientare sexuală, handicap sau apartenență politică este, de asemenea, cu fermitate interzisă în cadrul Regiei. În prezentul an financiar, nu au fost înregistrate incidente de discriminare la nivelul angajaților societății.

Totodată, procesele de recrutare de personal în cadrul Regiei sunt transparente și oferă șanse egale tuturor participanților, indiferent de genul, naționalitatea sau vârsta acestora. Egalitatea de șanse și tratamentul egal sunt esențiale pentru noi, atât în ceea ce îi privește pe angajații noștri actuali, cât și pe cei care vor să ni se alăture. Procesele noastre de selecție sunt transparente și oricine poate să aplice pentru o poziție vacantă, trimițând CV-ul fie pe adresa de email (dorumc@rarom.ro), fie fizic, la Registratura Centrală a R.A.R. – R.A.. Același tratament îl aplicăm și în procesele de promovare atât în cadrul departamentelor de execuție, cât și a celor de conducere.

Susținem și încurajăm diversitatea în rândul angajaților noștri, atât la nivelul funcțiilor de execuție, cât și de conducere. În perioada de raportare din cei 1.652 angajați, 460 sunt femei și 1.192 bărbați, proporția fiind de aproximativ 1:2,5, lucru justificat în principal de natura activității desfășurate de Regie, care este una preponderent tehnică.

Structura personalului în funcție de gen

Femei	460 (28%)
Bărbați	1.192 (72%)

Structura personalului în funcție de vârstă

Sub 30 ani	88
30-50 ani	813
Peste 50 ani	741



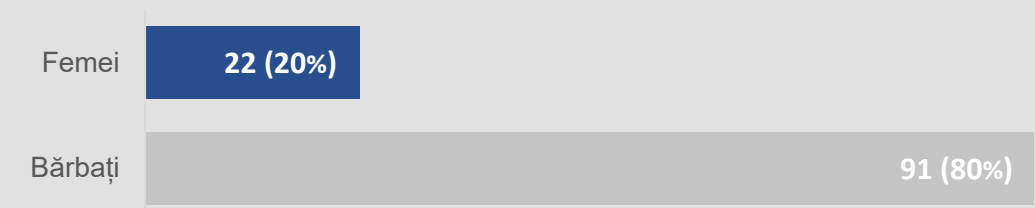
Din totalul de 1.645 de salariați existenți la data de 31.12.2021, 16 persoane sunt cu dizabilități.

2.2 ASPECTE DE PERSONAL

Drepturile omului și diversitate

Principiul diversității se reflectă și în cadrul structurii de management. Astfel, în 2021 la R.A.R.- R.A. structura de management este formată din 113 membri, dintre aceștia 91 bărbați și 22 femei, ocupând funcții de top sau middle management.

Structura de management în funcție de gen



Structura personalului în funcție de vârstă

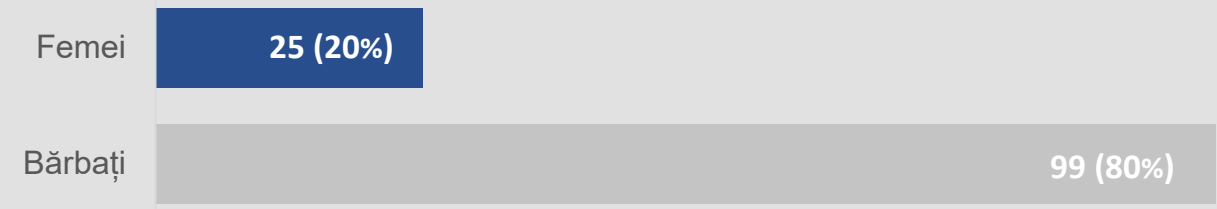


Toți angajații noștri au dreptul la concediu de maternitate, în conformitate cu legislația în vigoare și cu prevederile *Contractului Colectiv de Muncă*, aplicabil tuturor angajaților.

În 2021, 12 dintre angajații noștri au beneficiat de concediu pentru creșterea copilului.

Piața muncii este una dinamică și poate fi influențată de diverși factori. În anul 2021, inițiativa de recrutare a fost afectată de pandemia cauzată de virusul SARS-CoV-2, însă, cu toate acestea, au fost recrutați 124 de noi angajați, dintre care 99 de bărbați și 25 de femei.

Angajați noi în funcție de gen



Angajați noi în funcție de vârstă



2.3 IMPLICARE SOCIALĂ

Asemenea anilor precedenți dorim să ne implicăm în susținerea mediului social prin continuarea inițiativelor de donații și sponsorizări.

Sponsorizări și donații efectuate de către R.A.R.- R.A. în anul 2021:

- Sponsorizare acordată Asociației de Sprijin a Copiilor Handicapați Fizic-România, pentru susținerea proiectelor sociale destinate copiilor/tinerilor cu dizabilități, respectiv pentru tabăra de vară; aceasta a fost organizată în două serii a 60 de beneficiari, în stațiunea Mamaia, în perioadele 26 August - 2 Septembrie și 3 - 10 Septembrie
- Sprijin financiar acordat domnului P. P. pentru tipăririi lucrării cu titlul „Starea civilă și evidența populației”
- Sprijin financiar acordat domnului Ș.A. în vederea realizării unei intervenții chirurgicale
- Sponsorizare acordată HSCHF-R Filiala București-Centrul de zi Aurora în scopul ajutorării copiilor cu dizabilități care frecventează Centrul și oferirea de cadouri acestora cu ocazia Crăciunului
- Sponsorizare acordată Asociației de Sprijin a Copiilor Handicapați Fizic-România în vederea oferirii de daruri copiilor cu dizabilități, în cadrul serbării Pomului de Crăciun



2.4 ASPECTE PRIVIND RELAȚIA CU CLIEȚII

La RAR comunicarea și transparența față de clienți este foarte importantă, în acest sens actualizăm frecvent informațiile aflate pe platforma online RAR⁴ cu privire la informații de interes public precum: comunicări de presă, schimbări interne, actualizări legislative, etc. Totodată, relația cu clienții este gestionată și prin intermediul platformei de socializare Facebook⁵ dar și prin intermediul revistei editate de către RAR, Auto Test Magazin⁶.



⁴ https://www.rarom.ro/?page_id=95

⁵ <https://www.facebook.com/RegistrulAuto>

⁶ <http://www.autotestmagazin.ro/>



2.5 SISTEMUL DE GUVERNANȚĂ

Pentru a calibra activitatea RAR astfel încât să fim cât mai eficienți, unul din obiectivele Consiliului de Administrație este asigurarea conducerii bazate pe principiile guvernantei corporative. În acest sens, conducerea RAR se concentrează pe programarea de misiuni de monitorizare a auditului intern și pe reducerea riscurilor prin monitorizarea realizată prin intermediul Sistemului de Control Intern Managerial.

În plus, conducerea RAR efectuează periodic verificări și controale în cadrul diverselor departamente RAR (Organismul Certificare Produse; Departamentul Control Tehnic și Prevenire Fapte Corupție, Departamentul Omologări Individuale și Inspecții Tehnice, etc.).

Politicile solide de guvernare corporativă și practicile sunt importante pentru menținerea încrederii clienților. În acest sens, practicile RAR sunt în concordanță cu cerințele legislative.

RAR are stabilite politici împotriva infracțiunilor de corupție specifice activității, fiind organizate numeroase sesiuni de instruire privind politicile anti corupție și prevederile Ghidului de conformare la nivelul Regiei cu ocazia deplasărilor la și dinspre reprezentanțele noastre, efectuate de către inspectorii Corpului de Control.

De asemenea, au fost dispuse măsuri adecvate pentru comunicarea angajaților RAR a cazurilor de încălcare a Codului etic și realizarea de dezbateri interactive pe teme anticorupție pe site-ul propriu al instituției.

Pentru crearea cadrului etic necesar desfășurării activității profesionale, astfel încât salariații să-și îndeplinească cu profesionalism, loialitate, corectitudine în mod conștiincios îndatoririle de serviciu să se abțină de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii Regiei, a fost elaborată procedura operațională privind Codul de conduită și etică profesională a personalului din RAR.

De asemenea, au fost dispuse măsuri adecvate pentru comunicarea angajaților RAR a cazurilor de încălcare a Codului etic și realizarea de dezbateri interactive pe teme anticorupție pe site-ul propriu al instituției.

Permanent s-a avut în vedere respectarea termenilor de comunicare a răspunsurilor la petițiile înaintate RAR de către petenți precum și a solicitărilor făcute de mass-media astfel, fiind primite 57 solicitări de informații de interes public și 659 sesizări și reclamații cu privire la nerespectarea prevederilor legislative privind activitatea de reparații și întreținere în domeniul auto. Pe lângă acestea, au fost înregistrate 1.106 de petiții și reclamații prin completarea formularul online dintre care 968 au primit răspuns, 2 au fost retrase de petenți, 102 au fost clasate și 34 se aflau în curs de soluționare la sfârșitul perioadei de raportare.

De asemenea, au fost realizate misiuni de audit și controale interne de către structurile de control din cadrul Regiei. Astfel, în perioada 01 ian. 2021 – 31 dec. 2021 au fost întocmite 62 de materiale de control în urma verificărilor efectuate de Compartimentul Control Financiar și Gestiune, 11.126 de operațiuni au fost supuse vizei de control financiar preventiv în cadrul activității de Control Financiar Preventiv Propriu, reprezentanții Corpului de Control au efectuat un număr de 51 deplasări în reprezentanțele teritoriale cu scopul de verificare și îndrumare a activităților în cadrul reprezentanțelor RAR. Ca urmare a proceselor de control și analiză efectuate de organele proprii RAR au fost propuse măsuri de remediere și recomandări ce urmăresc îmbunătățirea activității desfășurate.

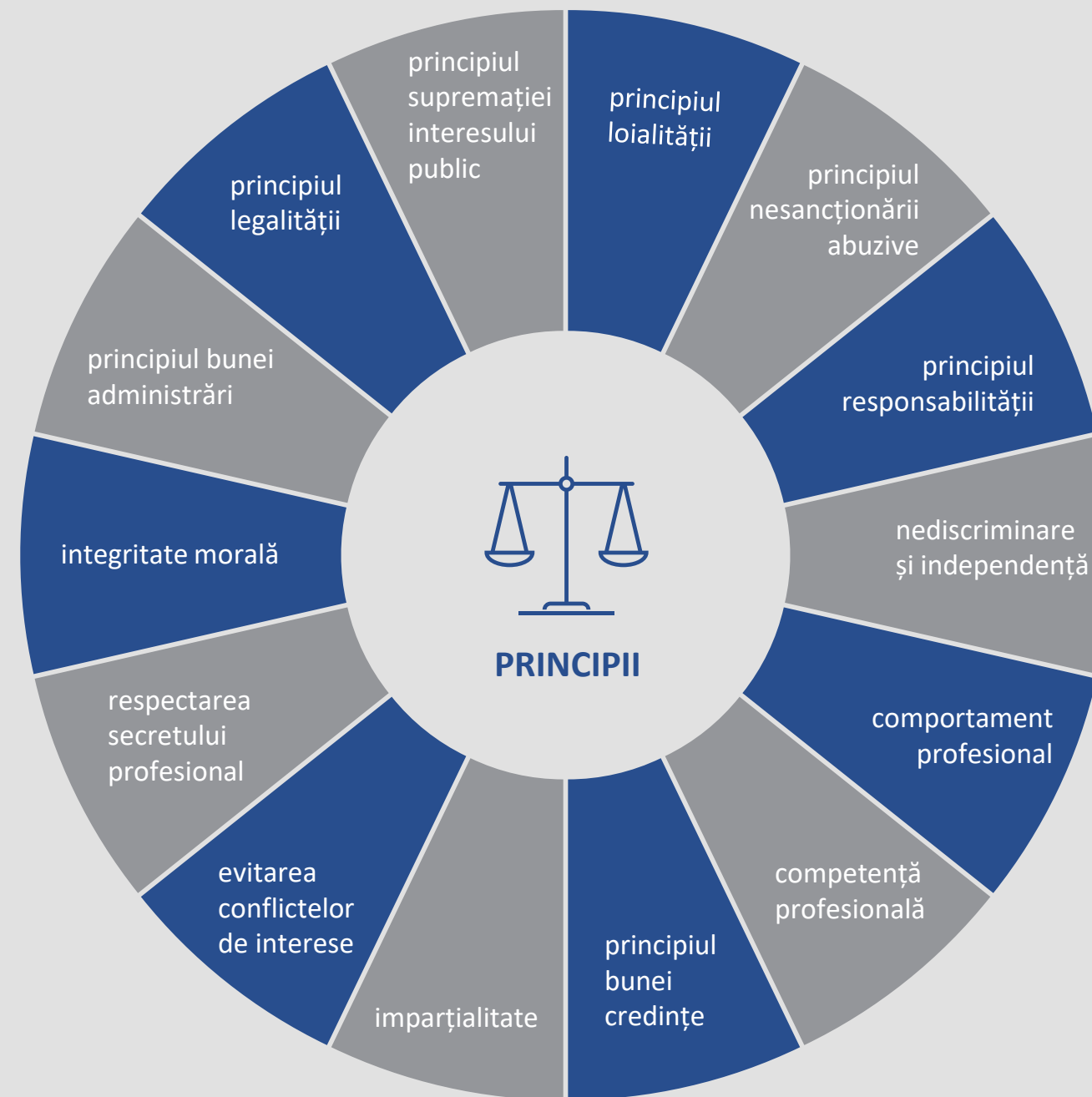
2.6 ETICA ȘI POLITICILE ANTI-CORUPȚIE

Dimensiunea etică a comportamentului nostru în activitățile curente este reflectată de un set de valori și principii bine definite, care au ca scop asigurarea relațiilor de afaceri cu clienții și partenerii prin respectarea celor mai înalte standarde etice, legale și profesionale.

În conformitate cu legislația și reglementările aplicabile am implementat un Cod de Conduită⁷ care trebuie respectat de toți angajații. Codul nostru de conduită confirmă angajamentul față de prevenirea/ eliminarea faptelor de corupție și a conflictelor de interese prin reglementarea acestor norme de conduită profesională și de a asigura creșterea calității activității de conducere.

De asemenea, pentru a atinge standardele de etică stabilite de lege, în anul 2021 au fost realizate 21 instruirii colective online la reprezentanțele teritoriale unde au fost comunicate prevederile *Codului de Conduită și Etică Profesională*.

Principiile care guvernează conduita etică a instituției noastre sunt:



⁷ https://www.rarom.ro/wp-content/uploads/2019/06/RAR_Codul_de_ConduităEtica-CA.pdf

2.7 REALIZĂRILE R.A.R. ÎN 2021

Cu toate că anul 2021 s-a dovedit a fi dificil și plin de incertitudini, am continuat să derulăm diferite proiecte de modernizare a punctelor de lucru prin:

- Lucrări de modernizare, reparații generale, renovări, zugrăveli, igienizări, tavane suspendate cu plăci acustice, pardoseli din parchet și gresie, înlocuire instalații sanitare, înlocuirea corpurilor de iluminat, instalare echipamente de încălzire centrală, reparații acoperiș hală, platforma de beton, marcaje rutiere, parcare, trotuar, iluminat exterior clădire, remediere soclu gard împrejmuire la reprezentanțele: Grivița, CS, BH, DJ, IL, BT, AB, PH, VL, BV, MM, SB, NT, VS, CV
- Darea în folosință a noului sediu al reprezentanței RAR Dâmbovița
- Atribuire „Proiectare și execuție sediu nou” la RAR Teleorman cu două linii tehnologice

Totodată, demersurile cu privire la modernizarea sediilor R.A.R. au avut în vedere și achiziționarea de echipamente de tip hardware și software pentru a asigura îmbunătățirea proceselor de stocare a informațiilor digitale interne, de a eficientiza modul de interacțiune cu clienții, etc. Printre inițiativele și achizițiile efectuate de către R.A.R. în vederea îmbunătățirii infrastructurii digitale se enumeră:

- Achiziție „Pachet Aplicații Software și Servicii IT pentru eficientizarea relației cu clienții și a activității R.A.R. R.A.”

Reprezintă o soluție inteligentă de arhivare/backup ce este destinată tuturor departamentelor din cadrul Regiei

- Actualizare Infrastructură virtualizare

Acest proiect are ca obiectiv reînnoirea componentelor de tip hardware și software localizate în Data Center Grivița

- Achiziția sistemelor All-in-One (AiO)

Echipamente de calcul destinate tuturor departamentelor tehnice ale R.A.R. la nivel național

- Soluție inteligentă de stocare

Achiziția unei componente de tip hardware în vederea suplimentării capacității de stocare în Data Center Grivița

Pentru anul 2022 se au în vedere dezvoltarea de activități noi precum:

- Îmbunătățirea calității serviciilor destinate clienților R.A.R. prin asigurarea unor servicii accesibile, prompte și competente;
 - Dezvoltarea și diversificarea activităților specifice R.A.R.;
 - Îmbunătățirea siguranței rutiere și a protecției mediului prin îndeplinirea în condiții optime a răspunderilor ce revin R.A.R.;
 - Îmbunătățirea bazei tehnico-materiale prin noi achiziții de aparatură;
- Îmbunătățirea calității transportului rutier prin aplicarea în mod eficient a reglementărilor în vigoare;
- Continuarea politicii de realizare de sedii proprii pentru reprezentanțele RAR;

3 INDEXUL DE CONȚINUT GRI

Element de informare GRI	Descriere	Referință
GRI 102-1	Numele organizației	Cap. 1.3
GRI 102-2	Activități, mărci, produse, servicii	Cap. 1.3, 1.8
GRI 102-3	Locația sediului central	Cap. 1.3
GRI 102-4	Locația punctului de desfășurare a activității	Cap. 1.3, 1.4
GRI 102-5	Tipul de proprietate și forma legală de organizare	Cap. 1.3
GRI 102-6	Piețele deservite	Cap. 1.3
GRI 102-7	Dimensiunea organizației	Cap. 1.3
GRI 102-8	Informații despre angajați și alți lucrători	Cap. 2.2
GRI 102-14	Declarația celui mai înalt reprezentant al companiei	Mesaj din partea Directorului General
GRI 102-15	Impacturi, riscuri și oportunități cheie	Cap. 1.9
GRI 102-16	Valori, principii, standarde și norme de conduită	Cap. 1.5, 1.6, 1.7
GRI 102-18	Structura de guvernanta a organizației	Cap. 1.4, 1.10
GRI 102-40	Lista grupurilor de părți interesate	Cap. 1.2
GRI 102-42	Operațiuni evaluate pentru identificarea riscurilor asociate prevederilor codului de conduită	Cap. 1.2
GRI 102-43	Abordarea privind implicarea părților interesate	Cap. 1.2
GRI 102-44	Subiecte și preocupări cheie ale părților interesate	Cap. 1.2
GRI 102-46	Definirea conținutului raportului și limitele subiectelor relevante	Cap. 1.2
GRI 102-47	Lista subiectelor materiale	Cap. 1.2
GRI 102-50	Perioada de raportare	Cap. 1.2
GRI 102-51	Data celui mai recent raport	Cap. 1.2
GRI 102-52	Ciclul de raportare	Cap. 1.2

Element de informare GRI	Descriere	Referință
GRI 102-54	Declarație privind nivelul de conformitate cu Standardele GRI	Cap. 1.2
GRI 102-55	Index de conținut GRI	-
GRI 102-56	Asigurarea raportului	Cap. 1.2
GRI 103-1, 103-2, 103-3	Abordarea managerială	Cap. 1.10, 1.11, 2.1, 2.2, 2.4, 2.6
GRI 205-1	Operațiuni evaluate pentru identificarea riscurilor asociate prevederilor codului de conduită	Cap 2.5, 2.6
GRI 205-2	Comunicare și instruire cu privire la politicile și procedurile anticorupție	Cap 2.5, 2.6
GRI 302-1	Consumul de energie al organizației	Cap. 2.1
GRI 306-1	Materiale utilizate	Cap. 2.1
GRI 306-3	Cantitatea de deșeuri generată	Cap. 2.1
GRI 306-4	Cantitatea de deșeuri redirecționată de la eliminare	Cap. 2.1
GRI 401-2	Beneficiile acordate angajaților cu contract de muncă permanent, care nu sunt acordate celor cu contract de muncă temporar sau part-time	Cap. 2.2
GRI 401-3	Concediu de maternitate/ paternitate	Cap. 2.2
GRI 404-1	Număr mediu de ore de formare pe an, per angajat	Cap. 2.2
GRI 404-2	Programe pentru îmbunătățirea competențelor profesionale ale angajaților și programe de asistență în cazul schimbărilor de parcurs ale carierei	Cap. 2.2

4 ANEXĂ - RAPORT CONFORM ARTICOLUL 8 DIN REGULAMENTUL (UE) 2020/852 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI („REGULAMENTUL PRIVIND TAXONOMIA”)



REGISTRUL AUTO ROMÂN

RAPORT CONFORM ARTICOLUL 8 DIN REGULAMENTUL (UE) 2020/852 AL
PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI
(„REGULAMENTUL PRIVIND TAXONOMIA”)
ANUL FINANCIAR 2021

CUPRINS

1	Introducere	3
2	Articolul 8: Regulamentul privind taxonomia	3
3	Prezentare generală	3
4	Descrierea activităților	4
	4.1 Activități economice eligibile pentru taxonomie	4
	4.2 Decizii în identificarea eligibilității activităților noastre	5
5	Cifra de afaceri, CAPEX și OPEX eligibile pentru taxonomie	5

1. INTRODUCERE

Prezentul raport a fost întocmit pentru a descrie informațiile prezentate în temeiul articolului 8 din Regulamentul privind taxonomia (Regulamentul (UE) 2020/852) care urmează să fie incluse în Declarația nefinanciară a societății **Registrul Auto Român RA (denumită în continuare „RAR”)**, pentru exercițiul financiar 2021. Informațiile respectă cerințele simplificate de raportare în temeiul art. 8 al Regulamentului privind taxonomia și art. 10 alin. (2) al art. 8 al Actului Delegat (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2021/2178).

2. ARTICOLUL 8: REGULAMENTUL PRIVIND TAXONOMIA

Regulamentul privind taxonomia este o componentă cheie a planului de acțiune al Comisiei Europene de redirectionare a fluxurilor de capital către o economie mai durabilă. Reprezintă un pas important către atingerea neutralității emisiilor de dioxid de carbon până în 2050, în conformitate cu obiectivele UE, deoarece Taxonomia este un sistem de clasificare pentru activitățile economice sustenabile.

În secțiunea următoare, noi, în calitate de întreprindere nefinanciară, prezentăm ponderea cifrei de afaceri, a cheltuielilor de capital (CAPEX) și a cheltuielilor operaționale (OPEX) pentru perioada de raportare 2021, care sunt asociate cu activitățile economice eligibile pentru taxonomie aferente primelor două obiectivele de mediu (atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la schimbările climatice) în conformitate cu art. 8 al Regulamentului privind taxonomia și art. 10 alin. (2) al art. 8 al Actului Delegat.

3. PREZENTARE GENERALĂ

Art. 8 (2) Regulamentul privind taxonomia coroborat cu art. 10 alin. (2) al art. 8 Act Delegat

Proporția activităților economice eligibile pentru taxonomie și neeligibile în cifra de afaceri totală, CAPEX și OPEX – Anul Financiar 2021

	Total (RON)	Ponderea activităților economice eligibile pentru taxonomie (în %)	Ponderea activităților economice neeligibile pentru taxonomie (în %)
Cifra de afaceri	440.649.491	99,96%	0,04%
Cheltuieli de capital (CAPEX)	61.307.869	100%	0%
Cheltuieli operaționale (OPEX)	31.163.684	97,01%	2,99%

4. DESCRIEREA ACTIVITĂȚILOR

Registrul Auto Român (RAR) este o regie autonomă de interes național și european ce funcționează pe bază de gestiune economică și autonomie financiară în conformitate cu prevederile legale. RAR funcționează sub autoritatea Ministerului Transporturilor și Infrastructurii organismului tehnic de specialitate pentru activitățile de registru auto, în domeniul siguranței circulației rutiere, protecției mediului înconjurător și asigurării calității.

Prin acest organism, Ministerul Transporturilor și Infrastructurii își exercită autoritatea de registru și transpune în practică atribuțiile ce-i revin în calitate de autoritate de stat în domeniul transporturilor rutiere, în conformitate cu legislația în vigoare. Sediul central este stabilit în București, Sediul central Calea Griviței nr. 391A, sector 1, cod 010719 (având 2 locații în capitală). Totodată, la nivelul fiecărui județ există o reprezentanță a Regiei, care desfășoară activitățile specifice RAR, în total în 42 de locații.

Activitatea principală a societății constă în Activități de testări și Analize tehnice conform CAEN 7120.

Această activitate a fost identificată ca eligibilă pentru Taxonomie, conform codului NACE F71.20 sub activitatea de Infrastructură care permite transportul rutier și transportul public.

Această activitate principală este eligibilă pentru taxonomie.

4.1 ACTIVITĂȚI ECONOMICE ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE

Secțiunea. 1.2.2.1 litera (a) din anexa I la art. 8 Act delegat

Am examinat activitățile economice relevante eligibile pentru taxonomie pe baza activităților noastre și le-am atribuit următoarelor activități economice în conformitate cu Anexele I și II la Actul delegat privind clima. Tabelul de mai jos indică pentru ce obiectiv de mediu se califică activitățile ca fiind eligibile.

Activitățile noastre identificate ca fiind eligibile sunt prezentate mai jos.

Activități economice eligibile pentru taxonomie			
Activitate economică eligibilă	Descriere pentru eligibilitate	Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice
Infrastructura care permite transportul rutier și transportul public	Construirea, modernizarea, întreținerea și exploatarea autostrăzilor, a străzilor, a drumurilor și altor căi pentru vehicule și pietoni, efectuarea de lucrări de suprafață la străzi, drumuri, autostrăzi, poduri sau tuneluri, precum și construirea de piste de aerodrom, incluzând furnizarea de servicii de arhitectură, servicii de inginerie, servicii de desen tehnic, servicii de inspecție a clădirilor, servicii de supraveghere și de cartografiere și servicii similare, precum și efectuarea de testări fizice, chimice și alte testări analitice pentru toate tipurile de materiale și produse, excluzând instalarea iluminatului stradal și semnalele electrice. Activitățile economice din această categorie ar putea fi clasificate la mai multe coduri NACE, în special F42.11, F42.13, F71.1 și F71.20, în conformitate cu nomenclatorul statistic al activităților economice instituit prin Regulamentul (CE) nr. 1893/2006.	☐	☒

Secțiunea. 1.2.2.2 (c) din anexa I la art. 8 Act delegat (fără numărare dublă în cazul contribuției la mai multe obiective)

4. DESCRIEREA ACTIVITĂȚILOR

4.2 DECIZII ÎN IDENTIFICAREA ELIGIBILITĂȚII ACTIVITĂȚILOR NOASTRE

Activitatea principală este eligibilă. Nu sunt desfășurate alte activități, generatoare de venituri, cu excepția publicării unei reviste, pentru care cifra de afaceri este nesemnificativă (171.471 RON).

5. CIFRA DE AFACERI, CAPEX ȘI OPEX ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE

Indicatorii cheie de performanță („KPI”) includ KPI-ul cifrei de afaceri, KPI-ul CAPEX și KPI-ul OPEX. Pentru perioada de raportare 2021, KPI-urile trebuie dezvăluite pentru activitățile eligibile pentru taxonomie și neeligibile pentru taxonomie (Art. 10 (2) din Art. 8 Actul delegat)

Secțiunea. 1.2.1 (a), (b) din anexa I la art. 8 Act delegat

Stabilirea KPI-urilor este determinată în conformitate cu Anexa I la art. 8 Act delegat. Determinăm KPI-urile eligibile pentru taxonomie în conformitate cu cerințele legale și descriem politica noastră contabilă în acest sens, după cum urmează:

KPI al cifrei de afaceri

Definiție - Ponderea activităților economice eligibile pentru taxonomie în cifra noastră de afaceri totală a fost calculată ca parte din cifra de afaceri netă derivată din produse și servicii asociate activităților economice eligibile pentru taxonomie (numărător) împărțită la cifra de afaceri netă (numitor), în fiecare caz pentru exercițiul financiar de la 01.01.2021 la 31.12.2021.

Numitorul KPI al cifrei de afaceri se bazează pe cifra de afaceri netă în conformitate cu Cont Profit și Pierdere (F20), rândul 1 (Cifra de afaceri netă).

Numărătorul KPI al cifrei de afaceri este definit ca cifra de afaceri netă derivată din produse și servicii asociate *activităților economice eligibile pentru taxonomie*.

KPI CAPEX

Definiție - KPI-ul CAPEX este definit ca CAPEX (numărător) eligibil pentru taxonomie împărțit la CAPEX total (numitor - Situația activelor imobilizate (F40) , rândul 16 (Imobilizări corporale), coloana 2 - Creșteri 2021).

KPI OPEX

Definiție - KPI-ul OPEX este definit ca OPEX (numărător) eligibil pentru taxonomie împărțit la OPEX total (numitor – Cont Profit și Pierdere (F20), rândul 9 (Cheltuieli cu personalul), rândul 11.1 Cheltuieli privind prestațiile externe – ct.611, 612, 624, 628, vezi Balanța Solduri la 31.12.2021).

Total OPEX constă din costuri directe necapitalizate care se referă la cercetare și dezvoltare, măsuri de renovare a clădirilor, închiriere pe termen scurt, întreținere și reparații și orice alte cheltuieli directe legate de deservirea zilnică a activelor, proprietăți, a instalațiilor și echipamentelor.