



REGISTRUL AUTO ROMÂN

Calea Griviței 391A, Sector 1, Cod Poștal 010719, București

Nr. înregistrare Registrul Comerțului: J40/5191/04 martie 1992

Cont: RO57RNCB0086023664390001 BCR Agenția Grivița; C.U.I.: RO 1590236

Tel. 021/2027000; Fax: 021/3181754; 021/3181772; Operator de date cu caracter personal nr. 1253

E-mail: rarom@rarom.ro; Site web: <http://www.rarom.ro>

Scrisoarea dvs. nr.

din

Scrisoarea noastră nr.

743

din

17.01.2022

RAPORTUL

anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorului general în cursul anului financiar 2021

Regia Autonomă - Registrul Auto Român este organizată și funcționează în conformitate cu prevederile H.G. nr. 768/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Registrul Auto Român funcționează sub autoritatea Ministerului Transporturilor și Infrastructurii fiind organismul tehnic de specialitate pentru activitățile de registru auto, în domeniul siguranței circulației rutiere, protecției mediului înconjurător și asigurării calității.

Conform prevederilor Art.55 alin.(2) și (3) din O.U.G. nr.109/2011, aprobată prin Legea 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorului general în cursul anului financiar, cuprinzând cel puțin informații privind:

"a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;

b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;

c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;

d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;

e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză."

a) Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe:

Administratorii și directorul general al Registrului Auto Român - R.A. primesc pentru activitatea desfășurată o remunerație formată din indemnizație fixă brută lunară și o componentă variabilă. Componenta variabilă se acordă în funcție de îndeplinirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliți prin Ordinul Ministrului Transporturilor nr.1035/30.05.2018 privind aprobarea indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari și a cuantumului componentei variabile a remunerației cuprinși în anexă la contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație și directorului general.

Indemnizația fixă lunară este plafonată în conformitate cu prevederile legale, respectiv O.U.G. nr.109/2011.

Indemnizația fixă brută lunară și componenta variabilă pentru membrii Consiliului de Administrație este aprobată de către autoritatea publică tutelară, iar pentru directorul general de către Consiliul de Administrație.

Indemnizația fixă lunară și componenta variabilă pentru membri Consiliului de Administrație sunt calculate conform prevederilor art. 8 alin. (3) și (4) din OUG. 109/2011:

“(3) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 31 alin. (5) și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a regiei autonome și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare. Cuantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.

(4) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 31 alin. (5).”

1. Remunerația administratorilor neexecutivi

1.1. Indemnizația fixă brută lunară a administratorilor neexecutivi

În perioada ianuarie 2021 – 5 februarie 2021, Consiliul de administrație este format din 7 membrii, iar începând cu luna februarie 2020 și până la data de 29.07.2021 Consiliul de administrație este format din 6 membrii, iar în ultima perioadă a anului, august – decembrie 2021 Consiliul de Administrație este format din 7 membrii (administratorii neexecutivi), 6 dintre ei selectați conform prevederilor O.U.G. nr.109/2001 și dl. Marius

Zinca, reprezentant al Ministerului Finanțelor, cu mandat provizoriu, aceștia au fost remunerați o singură dată pe lună, cu ocazia ședințelor ordinare, conform contractelor de mandat.

Membrii Consiliului de Administrație:

- Surulescu Aurelia
- Dima Marin
- Coiciu Dumitru
- Mîndrescu Bogdan - Stelian
- Popescu Adrian
- Dincă George – Adrian
- Mavrodin Tiberiu - Valentin
- Zinca Marius

Pentru cei 6 membri, administratorii neexecutivi: Surulescu Aurelia, Dima Marin, Coiciu Dumitru, Mîndrescu Bogdan – Stelian, Popescu Adrian, Dincă George-Adrian, conform contractelor de mandat definitive încheiate în data de 27.12.2017, componenta fixă brută lunară este în sumă de 10.473,00 lei și a fost stabilită în funcție de media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Pentru dl. Mavrodin Tiberiu – Valentin, administrator neexecutiv, conform contractului de mandat încheiat în 13.12.2018, componenta fixă brută este în sumă de 11.900,00 lei și a fost stabilită în funcție de media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Pentru dl. Zinca Marius, conform contractului de mandat încheiat în 29.07.2021, componenta fixă brută lunară este în sumă de 11.900,00 lei și a fost stabilită în funcție de bugetul de venituri și cheltuieli al Registrului Auto Român – R.A. aprobat pe anul 2021.

1.2 Componenta variabilă brută anuală

În perioada ianuarie 2020 – decembrie 2020, din Consiliul de Administrație au făcut parte următorii administratori neexecutivi:

- Surdulescu Aurelia
- Dima Marin
- Coiciu Dumitru
- Mîndrescu Bogdan - Stelian
- Popescu Adrian
- Mavrodin Tiberiu –Valentin
- Dincă George - Adrian

În conformitate cu prevederile art. 4 din contractele de mandat încheiate cu membrii Consiliului de administrație, mandatarul beneficiază de o componentă variabilă, cu condiția îndeplinirii obiectivelor și indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari.

În conformitate cu art. 2 alin (1) și (2) din Ordinul 1035/30.05.2020

“(1)....ponderile indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari și cuantumul componentei variabile a renumerației se acordă în cuantum de 12 indemnizații fixe lunare, în condițiile îndeplinirii în proporție de 100% a indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari pe anul anterior.

(2) În cazul nerealizării 100% a indicatorilor cheie de performanță, componenta variabilă se va diminua cu ponderea pe care o reprezintă acești indicatori în calculul componentei variabile, conform anexei nr. 2 care face parte din prezentul ordin.”

Prin nota nr. 14968/24.06.2021, transmisă către Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, a fost prezentat modul și gradul de îndeplinire al indicatorilor financiari care este de 144,68% și a celor nefinanciari care este de 125,73% . Din conținutul notei rezultă faptul că la finalul anului 2020 gradul de îndeplinirea a indicatorilor de performanță a fost realizat în cuantum de peste 100% și se respectă condiția necesară pentru acordarea componentei variabile la nivelul a 12 indemnizații fixe lunare prevăzute de lege.

Prin urmare, membrii Surulescu Aurelia, Dima Marin, Coiciu Dumitru, Mîndrescu Bogdan - Stelian, Popescu Adrian, primesc fiecare o componentă variabilă brută în valoare de 125.676,00 lei, Dincă George – Adrian o componentă variabilă brută în valoare de 115.203,00 lei, iar Mavrodin Tiberiu - Valentin o componentă variabilă brută în valoare de 142.800,00 lei.

2. Remunerația directorului general

Indemnizația fixă lunară și componenta variabilă pentru directorul general sunt calculate conform prevederilor art. 21 alin. (4) și (5) din O.U.G. nr.109/2011.

2.1. Remunerația fixă brută lunară a directorului general

Directorul general al regiei în perioada 01.01.2021 – 31.12.2021 dl. Tufă Radian - Doru a fost remunerat o sigură dată pe lună, conform prevederilor contractului de mandat nr. 1040/24.07.2020, cu o renumerație brută lunară de 42.600,00 lei.

2.2 Componenta variabilă brută anuală

În conformitate cu prevederile art. 4 din Contractul de mandat nr. 317/28.02.2018 încheiat între George - Adrian Dincă și Registrul Auto Român prin Consiliul de Administrație, precum și cu prevederile art.4 din Contractul de mandat nr.1040/24.07.2020 încheiat între Tufă Radian – Doru și Registrul Auto Român –R.A., mandatarul beneficiază și de o renumerație variabilă anuală, stabilită în condițiile legii, pentru îndeplinirea integrală a indicatorilor financiari și nefinanciari.

Prin Nota nr.14968/24.06.2021 s-a prezentat Consiliului de Administrație modul și gradul de îndeplinire al indicatorilor financiari care este de 144,68% și a celor nefinanciari care este de 125,73% de unde rezultă faptul că la finalul anului 2020 gradul de îndeplinirea a indicatorilor de performanță a fost realizat în cuantum de peste 100% și se respectă condiția necesară pentru acordarea componentei variabile la nivelul a 12 indemnizații fixe lunare prevăzute de lege. Componenta variabilă bruta anuală pentru directorul general aferentă anului 2020 și plătită în 2021 este de 33.444, 00 lei pentru dl. Dincă George-Adrian și de 463.704 lei pentru dl. Tufă Radian – Doru.

b) Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație:

Nr. crt.	Denumire indicator	Formula de calcul a indicatorilor de performanta	U.M.	Coef. Ponderare adm. neexec	Coef. Ponderare adm. exec.
1	Reducerea obligatiilor restante	-	mii lei	2%	5%
2	Reducerea creantelor restante	-	mii lei	2%	5%
3	Rata de eficienta economica	Chelt. totale/venituri totale *1000	%	2%	5%
4	Realizarea planului de investitii	investitii realizate/investitii planificate *100	%	4%	5%
5	Cash - flow pozitiv	-	lei	nu se aplică	5%
6	Numarul prestatiilor efectuate vehiculelor	-	nr.	10%	10%
7	Gradul de realizare a controalelor efectuate la agentii economici	nr. de agenti economici controlati/numar total de agenti economici autorizati *100	%	10%	10%
8	Gradul de solutionare a solicitarilor cuprinse in reclamatii, petitii	numar de petitii, reclamatii solutionate/numar de reclamatii, petitii primite *100	%	8%	15%
9	Implementarea unui sistem de masurare a satisfactiei clientilor cu privire la serviciile RAR		%	5%	5%
10	Gradul de realizare a programelor de formare profesionala interna (in cadrul RAR) si externa (prin firme specializate)	nr. de personal instruit/nr. total de personal planificat a urma programe de formare profesionala)*100	%	7%	10%
11	Monitorizarea auditului intern	nr. de misiuni realizate/nr. de misiuni planificate *100	%	10%	10%
12	Gradul de indeplinire a masurilor elaborate in cadrul misiunilor de audit intern	masuri implementate/masuri recomandate in urma misiunilor de audit intern, cu termen de realizare in anul de referinta *100	%	10%	10%
13	Respectarea termenelor si a obligatiilor de publicare prevazute la art. 51, alin.1, lit b-h din OUG nr. 109/2001 - publicat in termen - realizat 100% - publicat cu intarziere - realizat 50%		%	15%	5%
14	Respectarea obligatiilor prevazute la art. 55 din OUG 109/2011		%	15%	-

c) Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești

Nr. crt.	Denumire indicator	U.M.	2020/ cf. anexa contract mandat	2020/ cf. Situații financiare anuale auditate, care conțin și execuția BVC 2020	% realizare	Grad depășire/ economie ±
		1	2	3	4	5=100±4
1	Reducerea obligațiilor restante - în prețuri curente-	mii lei	0	0	100%	-
2	Reducerea creanțelor restante - în prețuri curente-	mii lei	54	41,65	77,13%	+22,87
3	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale	%	695,02	632,27	90,97%	+ 9,03
4	Realizarea planului de investiții	%	≥50%	62,78%	112,78%	+12,78
5	Cash - flow pozitiv	lei	pozitiv	pozitiv	pozitiv	pozitiv

Indicatori nefinanciari

Nr. crt.	Denumire indicator	U.M.	2020/ cf. anexa contract mandat	2020/ cf Situații financiare anuale auditate, care conțin și execuția BVC 2020	% realizare	Grad depășire/ economie ±
		1	2	3	4	5=100±4
6	Numărul prestațiilor efectuate vehiculelor	nr.	3.775.370	3.776.746	100,04%	+0,04
7	Gradul de realizare a controalelor efectuate la agenții economici (procentual, numărul de agenți economici controlați/numărul de agenți economici autorizați).	%	≥15%	21,78%	106,78%	+6,78
8	Gradul de soluționare a solicităților cuprinse în reclamații, petiții (procentual, numărul de agenți economici controlați/numărul total de agenți economici autorizați)	%	100%	100%	100%	-

9	Implementarea unui sistem de masurare a satisfactiei clientilor cu privire la serviciile RAR	%	Construire și testare 80%	80% sistemul a fost implementat și testat în toate locațiile R.A.R.	100%	-
10	Gradul de realizare a programelor de formare profesională (procentual, nr. de personal instruit/număr total de personal planificat în urma programelor de formare profesională)	%	≥95%	96,64%	101,64%	+1,64
11	Monitorizarea auditului intern (număr de misiuni realizate/număr de misiuni programate)	%	≥ 90%	100%	110,00%	+10,00
12	Gradul de îndeplinire a măsurilor elaborate în cadrul misiunilor de audit intern (măsurile implementate/măsurile recomandate în urma misiunilor de audit intern, cu termen de realizare în anul de referință)	%	≥ 60%	64,36%	107,27%	+7,27%
13	Respectarea termenelor și a obligațiilor de publicare prevăzute la art. 51, alin.1, lit b-h din OUG nr. 109/2011 - publicarea în termen - realizat 100% - publicarea cu întârziere de până la 10 zile - realizat 50%	%	realizat 100%	realizat 100%	100%	-
14	Respectarea obligațiilor prevăzute la art. 55 din OUG 109/2011	%	realizat	realizat 100%	100%	-
TOTAL :		Grad îndeplinire indicatori financiari 144,68% Grad îndeplinire indicatori nefinanciari 125,73%				

Membrii Consiliului de Administrație și directorul general nu au beneficiat în 2021 de alte bonusuri anuale sau avantaje nebănești.

d) Eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate

Membrii Consiliului de Administrație și directorul general nu au beneficiat în 2021 de pensii suplimentare sau anticipate.

e) Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

1. Pentru administratorii neexecutivi:

1.1. Durata contractelor

Contractele au fost încheiate pe o perioadă de 4 ani, cu începere de la data de 21.12.2017, data numirii prin ordin de ministru, până la data de 27.12.2021, sau după caz, până la data încetării Contractului din orice cauză legală sau convențională pentru: d-na. Surulescu Aurelia, Dima Marin, Coiciu Dumitru, Dincă George - Adrian, Mîndrescu Bogdan – Stelian și Popescu Adrian.

Pentru dl. Mavrodin Tiberiu-Valentin au fost încheiate:

- contractul de mandat cu începere din data de 27.12.2017, data numirii prin ordin de ministru, până la data de 12.12.2018 și

- contractul de mandat din data de 06.12.2018, data numirii prin ordin de ministru, până la data de 27.12.2021, încetat la data de 05.02.2021 conform ordinului M.T.I. nr.115/05.02.2021 pentru revocarea din calitatea de membru al consiliului de Administrație

Pentru dl. Zinca Marius au fost încheiate:

- contractul de mandat cu începere din data de 29.07.2021, data numirii prin ordin de ministru, până la data de 29.11.2021 și

- act adițional nr.1 la contractul de mandat nr. 30.990 din 29.07.2021 privind prelungirea cu o durată de două luni a contractului de mandat ca membru provizoriu, până la data de 29.01.2022, conform ordinului M.T.I. nr. 1400 din 16.11.2021.

1.2. Perioada de preaviz negociată

În cazul renunțării la mandat, administratorii au obligația să notifice autoritatea publică tutelară cu cel puțin 30 de zile înainte, printr-o notificare scrisă și înregistrată la autoritate.

1.3. Cuanumul daunelor- interese pentru revocare fără justă cauză

În cazul revocării fără justă cauză, administratorul are dreptul la daune – interese în cuantum de 6 indemnizații fixe lunare.

2. Pentru directorul general:

2.1. Durata contractului:

Pentru dl. Tufă Radian – Doru:

- contractul de mandat nr. RAR 112/31.01.2020 cu începere de la data de 03.02.2020 , cu o durată de 4 luni, conform Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 1/31.01.2020;

-act adițional nr.1 din 28.05.2020 la contractul de mandat nr. RAR 112/31.01.2020, cu o durată de 2 luni, conform Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 9/28.05.2020;

- contractul de mandat nr. RAR 1040/24.07.2020 cu începere de la data de 24.07.2020 până la data de 28.02.2022, cu o durată de 1 an și 7 luni, conform Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 12/24.07.2020.

2.2. Perioada de preaviz negociată

În cazul renunțării directorului general la mandat acesta are obligația să notifice Consiliul de Administrație cu cel puțin 30 de zile înainte.

2.3. Quantumul daunelor

În cazul în care contractul de mandat va fi revocat fără justă cauză, directorul general este îndreptățit să beneficieze de daune interese în quantum egal cu suma indemnizațiilor fixe care ar fi putut fi încasate dacă contractul ar fi ajuns la termenul de 28.02.2022.

DIRECTOR GENERAL

Ing. TUFA RADIAN DORU

DIRECTOR ECONOMIC,

Ec. NIȚĂ ALINA MIHAELA

