



# REGISTRUL AUTO ROMÂN

Calea Griviței 391A, Sector 1, Cod Poștal 010719, București

Nr. înregistrare Registrul Comerțului: J40/5191/04 martie 1992

Cont: RO57RNCCB0086023664390001 BCR Agenția Grivița; C.U.I.: RO 1590236

Tel. 021/2027000; Fax: 021/3181754; 021/3181772; Operator de date cu caracter personal nr. 1253

E-mail: [rarom@rarom.ro](mailto:rarom@rarom.ro); Site web: <http://www.rarom.ro>

Scrisoarea dvs. nr.

din

Scrisoarea noastră nr.

din

HOTĂRÂREA C.A. NR. 3  
DIN 25.03.2021

## RAPORTUL

### anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorului general în cursul anului financiar 2020

**Regia Autonomă - Registrul Auto Român** este organizată și funcționează în conformitate cu prevederile H.G. nr. 768/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Registrul Auto Român funcționează sub autoritatea Ministerului Transporturilor și Infrastructurii fiind organismul tehnic de specialitate pentru activitățile de regisru auto, în domeniul siguranței circulației rutiere, protecției mediului înconjurător și asigurării calității.

Conform prevederilor Art.55 alin.(2) și (3) din O.U.G. nr.109/2011, aprobată prin Legea 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorului general în cursul anului financiar, cuprinzând cel puțin informații privind:

- "a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componente fixe;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanță realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză."

**a) Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe:**

Administratorii și directorul general al Registrului Auto Român - R.A. primesc pentru activitatea desfășurată o remunerație formată din indemnizație fixă brută lunară și o componentă variabilă. Componenta variabilă se acordă în funcție de îndeplinirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliți prin Ordinul Ministrului Transporturilor nr.1035/30.05.2018 privind aprobarea indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari și a quantumului componentei variabile a remunerației cuprinși în anexă la contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație și directorului general.

Indemnizația fixă lunară este plafonată în conformitate cu prevederile legale, respectiv O.U.G. nr.109/2011.

Indemnizația fixă brută lunară și componenta variabilă pentru membrii Consiliului de Administrație este aprobată de către autoritatea publică tutelară, iar pentru directorul general de către Consiliul de Administrație.

Indemnizația fixă lunară și componenta variabilă pentru membri Consiliului de Administrație sunt calculate conform prevederilor art. 8 alin. (3) și (4) din OUG. 109/2011:

*"(3) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă conform clasificării activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferenți de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 31 alin. (5) și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a regiei autonome și asigurarea respectării principiilor de bună guvernanță. Quantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.*

*(4) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă conform clasificării activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferenți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 31 alin. (5)."*

**1. Remunerația administratorilor neexecutivi**

**1.1. Indemnizația fixă brută lunară a administratorilor neexecutivi**

În perioada ianuarie 2020– februarie 2020, Consiliul de administrație este format din 6 membrii, iar începând cu luna februarie 2020 și până la sfârșitul anului Consiliul de administrație este format din 7 membrii (administratorii neexecutivi) selectați conform prevederilor O.U.G. nr.109/2001, au fost remunerati o singură dată pe lună, cu ocazia

ședințelor ordinare, conform contractelor de mandat, care prevăd plata unei indemnizații fixe lunare.

Pentru administratorii neexecutivi: Surulescu Aurelia, Dima Marin, Coiciu Dumitru, Mîndrescu Bogdan – Stelian, Popescu Adrian, Dincă George-Adrian, conform contractelor de mandat definitive încheiate în data de 27.12.2017, componenta fixă brută lunară este în sumă de 10.473,00 lei și a fost stabilită în funcție de media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate, la nivel de clasă conform clasificării activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Pentru dl. Mavrodin Tiberiu – Valentin, administrator neexecutiv, conform contractului de mandat încheiat în 13.12.2018, componenta fixă brută este în sumă de 11.900,00 lei și a fost stabilită în funcție de media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate, la nivel de clasă conform clasificării activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

## **1.2 Componenta variabilă brută anuală**

În perioada ianuarie 2019 – decembrie 2019, din Consiliul de Administrație au făcut parte următorii administratori neexecutivi:

- Surdulescu Aurelia
- Dima Marin
- Coiciu Dumitru
- Mîndrescu Bogdan - Stelian
- Popescu Adrian
- Mavrodin Tiberiu -Valentin

În conformitate cu prevederile art. 4 din contractele de mandat încheiate cu membrii Consiliului de administrație, mandatarul beneficiază de o componentă variabilă, cu condiția îndeplinirii obiectivelor și indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari.

În conformitate cu art. 2 alin (1) și (2) din Ordinul 1035/30.05.2020  
“(1)....ponderile indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari și cuantumul componentei variabile a renumerației se acordă în cuantum de 12 indemnizații fixe lunare, în condițiile îndeplinirii în proporție de 100% a indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari pe anul anterior.

(2) În cazul nerealizării 100% a indicatorilor cheie de performanță, componenta variabilă se va diminua cu ponderea pe care o reprezintă acești indicatori în calculul componentei variabile, conform anexei nr. 2 care face parte din prezentul ordin.”

Prin nota nr. 22380/14.10.2020, transmisă către Ministerul Transporturilor, a fost prezentat modul și gradul de îndeplinire al indicatorilor financiari care este de 179,06% și a celor nefinanciari care este de 137,41%. Din conținutul notei rezultă faptul că la finalul anului 2019 gradul de îndeplinirea a indicatorilor de performanță a fost realizat în cuantum de peste 100% și se respectă condiția necesară pentru acordarea componentei variabile la nivelul a 12 indemnizații fixe lunare prevăzute de lege.

Prin urmare, membrii Surulescu Aurelia, Dima Marin, Coiciu Dumitru, Mîndrescu Bogdan - Stelian, Popescu Adrian primesc fiecare o componentă variabilă brută în valoare de 125.676,00 lei, iar Mavrodin Tiberiu - Valentin o componentă variabilă brută în valoare de 142.800,00 lei.

## **2. Remunerația directorului general**

Indemnizația fixă lunară și componenta variabilă pentru directorul general sunt calculate conform prevederilor art. 21 alin. (4) și (5) din O.U.G. nr.109/2011.

### **2.1. Remunerația fixă brută lunară a directorului general**

Directorul general al regiei în perioada 01.01.2020 – 31.01.2020 dl. Dincă George - Adrian a fost remunerat o sigură dată pe lună, conform prevederilor contractului de mandat nr. 317/28.02.2018, cu o renumerație brută lunară de 33.444,00 lei.

Directorul general al regiei în perioada 01.02.2020 -23.07.2020 dl. Tufă Radian – Doru a fost remunerat o singură data pe lună, conform prevederilor contractului de mandat provizoriu nr. 112/31.01.2020, cu o remunerație brută lunară de 41.784,00 lei.

În perioada 24.07.2020 – 31.12.2020 dl. Tufă Radian – Doru, director general a fost remunerat o singură data pe lună, conform contractului de mandat nr. 1040/24.07.2020, cu o remunerație brută lunară de 42.600,00 lei.

### **2.2 Componența variabilă brută anuală**

În conformitate cu prevederile art. 4 din Contractul de mandat nr. 317/28.02.2018 încheiat între George - Adrian Dincă și Registrul Auto Român prin Consiliul de Administrație, mandatarul beneficiază și de o renumerație variabilă anuală, stabilită în condițiile legii, pentru îndeplinirea integrală a indicatorilor financiari și nefinanciari.

Prin Nota din data de 28.05.2020 s-a prezentat Consiliului de Administrație modul și gradul de îndeplinire al indicatorilor financiari care este de 179,06% și a celor nefinanciari care este de 137,41% de unde rezultă faptul că la finalul anului 2019 gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță a fost realizat în quantum de peste 100% și se respectă condiția necesară pentru acordarea componentei variabile la nivelul a 12 indemnizații fixe lunare prevăzute de lege. Componența variabilă bruta anuală pentru directorul general aferentă anului 2019 și plătită în 2020 este de 401.328,00 lei.

#### **b) Criteriile de performanță ce fundamentează componența variabilă a remunerației, raportul dintre performanță realizată și remunerație:**

Nr. crt.	Denumire indicator	Formula de calcul a indicatorilor de performanță	U.M.	Coef. Ponderare adm. neexec	Coef. Ponderare adm. exec.
1	Reducerea obligațiilor restante	-	mii lei	2%	5%
2	Reducerea creantelor restante	-	mii lei	2%	5%
3	Rata de eficiență economică	Chelt. totale/venituri totale *1000	%	2%	5%
4	Realizarea planului de investiții	investiții realizate/investiții planificate *100	%	4%	5%

5	Cash - flow pozitiv	-	lei	nu se aplică	5%
6	Numarul prestatiilor efectuate vehiculelor	-	nr.	10%	10%
7	Gradul de realizare a controalelor efectuate la agentii economici	nr. de agenti economici controlati/numar total de agenti economici autorizati *100	%	10%	10%
8	Gradul de solutionare a solicitarielor cuprinse in reclamatii, petitiile primite	numar de petiti, reclamatii solutionate/numar de reclamatii, petitiile primite *100	%	8%	15%
9	Implementarea unui sistem de masurare a satisfactiei clientilor cu privire la serviciile RAR		%	5%	5%
10	Gradul de realizare a programelor de formare profesionala interna (in cadrul RAR) si externa ( prin firme specializate)	nr. de personal instruit/nr. total de personal planificat a urma programe de formare profesionala)*100	%	7%	10%
11	Monitorizarea auditului intern	nr. de misiuni realizate/nr. de misiuni planificate *100	%	10%	10%
12	Gradul de indeplinire a masurilor elaborate in cadrul misiunilor de audit intern	masuri implementate/masuri recomandate in urma misiunilor de audit intern, cu termen de realizare in anul de referinta *100	%	10%	10%
13	Respectarea termenelor si a obligatiilor de publicare prevazute la art. 51, alin.1, lit b-h din OUG nr. 109/2001 - publicat in termen - realizat 100% - publicat cu intarziere - realizat 50%		%	15%	5%
14	Respectarea obligatiilor prevazute la art. 55 din OUG 109/2011		%	15%	-

**c) Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești**

Membrii Consiliului de Administrație și directorul general nu au beneficiat în 2020 de alte bonusuri anuale sau avantaje nebănești.

**d) Eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate**

Membrii Consiliului de Administrație și directorul general nu au beneficiat în 2020 de pensii suplimentare sau anticipate.

**e) Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, quantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.**

**1. Pentru administratorii neexecutivi:**

**1.1. Durata contractelor**

Contractele au fost încheiate pe o perioadă de 4 ani, cu începere de la data de 21.12.2017, data numirii prin ordin de ministru, până la data de 27.12.2021, sau după caz, până la data închetării Contractului din orice cauză legală sau convențională pentru:

d-na. Surulescu Aurelia, Dima Marin, Coiciu Dumitru, Dincă George - Adrian, Mîndrescu Bogdan – Stelian și Popescu Adrian.

Pentru dl. Mavrodin Tiberiu-Valentin au fost încheiate:

- contractul de mandat cu începere din data de 27.12.2017, data numirii prin ordin de ministru, până la data de 12.12.2018 și

- contractul de mandat din data de 06.12.2018, data numirii prin ordin de ministru, până la data de 27.12.2021 sau după caz, până la data închetării Contractului din orice cauză legală sau convențională.

## **1.2. Perioada de preaviz negociată**

În cazul renunțării la mandat, administratorii au obligația să notifice autoritatea publică tutelară cu cel puțin 30 de zile înainte, printr-o notificare scrisă și înregistrată la autoritate.

## **1.3. Quantumul daunelor- interese pentru revocare fără justă cauză**

În cazul revocării fără justă cauză, administratorul are dreptul la daune – interese în quantum de 6 indemnizații fixe lunare.

## **2. Pentru directorul general:**

### **2.1. Durata contractului:**

Pentru dl. Dincă George-Adrian:

- contractul de mandat nr. RAR 317/28.02.2018 cu începere de la data de 28.02.2018, cu o durată de 4 ani, conform Hotărârii Consiliului de Administrație nr.3 din 28.02.2018:

- act adițional nr. 2 din 31.01.2020 la contractul de mandat nr. RAR 317 din 28.02.2018 privind închiderea mandatului începând cu data de 03.02.2020, conform Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 1/31.01.2020;

Pentru dl. Tufă Radian – Doru:

- contractul de mandat nr. RAR 112/31.01.2020 cu începere de la data de 03.02.2020 , cu o durată de 4 luni, conform Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 1/31.01.2020;

-act adițional nr.1 din 28.05.2020 la contractul de mandat nr. RAR 112/31.01.2020, cu o durată de 2 luni, conform Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 9/28.05.2020;

- contractul de mandat nr. RAR 1040/24.07.2020 cu începere de la data de 24.07.2020 până la data de 28.02.2022, cu o durată de 1 an și 7 luni, conform Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 12/24.07.2020.

## **2.2. Perioada de preaviz negociată**

În cazul renunțării directorului general la mandat acesta are obligația să notifice Consiliul de Administrație cu cel puțin 30 de zile înainte.

## **2.3. Cquantumul daunelor**

În cazul în care contractul de mandat va fi revocat fără justă cauză, directorul general este îndreptățit să beneficieze de daune interese în quantum egal cu suma indemnizațiilor fixe care ar fi putut fi încasate dacă contractul ar fi ajuns la termenul de 28.02.2022.



**DIRECTOR GENERAL.**

Ing. TUFĂRADIANI DORU

**DIRECTOR ECONOMIC,**

Ec. NIȚĂ ALINA MIHAELA